

**COMUNE DI SAN BENEDETTO DEL TRONTO  
PROVINCIA DI ASCOLI PICENO**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Decentrato Integrativo  
personale non dirigente  
“Utilizzo Risorse Decentrate anno 2019”  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)**

## **PARTE I: La relazione illustrativa**

### ***Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto***

*Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione		Preintesa del 12/11/2019
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2019
Composizione della delegazione trattante		<b>Parte Pubblica:</b> <b>PRESIDENTE Segretario Generale Dott.ssa Maria Grazia Scarpone</b> <b>COMPONENTE Dirigente Dott. Coccia Giuseppe</b> <b>COMPONENTE Dirigente Dott.ssa Catia Talamonti</b>  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> <b>FP CGIL, CISL FP, UIL FPS e CSA</b> <b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU</b>
Soggetti destinatari		PERSONALE NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno  .....  .....</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  .....</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il <i>Piano della performance</i> previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Con le deliberazioni di Giunta Comunale n. 142, 176 e 227 dell'anno 2019 sono stati approvati il P.E.G., il P.D.O. e il Piano della Performance relativi al triennio 2019-2021 ed i relativi aggiornamenti.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009? <b>E' stato approvato con Deliberazione di G.C. n. 8 del 29.01.2019 il piano di prevenzione della corruzione e il piano della trasparenza triennio 2019-2021.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009? <b>SI, gli obblighi di pubblicazione sono assolti mediante pubblicazione dei dati sul sito internet istituzionale al seguente link: <a href="https://www.comunesbt.it/Amministrazione-trasparente/Disposizioni-general/Piano-triennale-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza">https://www.comunesbt.it/Amministrazione-trasparente/Disposizioni-general/Piano-triennale-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza</a></b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>NO, ma la retribuzione accessoria per l'anno 2019 non è stata liquidata</b>
Eventuali osservazioni		

## **1.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

**a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

Il presente Contratto Collettivo Decentrato integrativo definisce a consuntivo l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2019, quantificate nel rispetto delle previsioni dell'art. 67 del CCNL del triennio 2016/2018, alle varie finalità indicate nell'art. 68 del medesimo CCNL, secondo le regole e le modalità ivi stabilite.

**b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo risorse decentrate;**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali storiche, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

- **Performance individuale:** le risorse saranno ripartite sulla base degli obiettivi fissati nel PEG 2019, a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati e al fine di remunerare le prestazioni lavorative finalizzate al raggiungimento degli specifici obiettivi.
- **Progressioni economiche orizzontali:** le risorse verranno assegnate secondo criteri improntati alla selettività, per un numero limitato di dipendenti a tempo indeterminato.

**c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

Il presente contratto integrativo non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

**d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Si attesta che il presente Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) è coerente con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale in quanto destina specifiche risorse a tal fine.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

**e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

Il presente contratto integrativo prevede progressioni economiche per l'anno 2019, finanziate con risorse stabili per un ammontare complessivo di € 66.099,20. I criteri di selezione dei dipendenti beneficiari dell'istituto sono approvati in sede di contrattazione decentrata ed allegati al verbale di pre-intesa sulla spesa.

**f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Dalla sottoscrizione del presente contratto integrativo ci si attende un miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi erogati derivante dalla valorizzazione delle capacità professionali dei lavoratori e dalla loro responsabilizzazione, oltre che dal sistema di valutazione degli obiettivi e delle prestazioni individuali e/o di gruppo ai fini dell'attribuzione degli incentivi per la performance.

Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D. Lgs. n. 150/2009, è previsto il ciclo di gestione della performance a partire dal PEG che raccoglie tutte le schede obiettivo correlate da indicatori di risultato che determinano la quantificazione dell'attività.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

**g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Si informa che sono in via di conclusione le trattative per la stipula del nuovo CCDI parte normativa, triennio 2020/2022.

## PARTE II – La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stato costituito con determina dirigenziale n. 719 del 12/06/2019 e successiva rettifica avvenuta con determina dirigenziale n. 1306 del 15.10.2019, per un totale complessivo (a lordo di decurtazioni e riduzioni) di € 1.393.744,61, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

##### - Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67 c.1, CCNL 21.05.2018 le risorse aventi carattere di certezza e stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67 c 1, CCNL 21/05/2018)	€ 1.014.154,00
Riduzione Fondo, dal 2018, importo per posizione organizzative anno 2017 (art. 67 c. 1- 2° periodo)	- € 195.000,00
Riduzione Fondo, dal 2018, importo per alta professionalità anno 2017 (art. 67 c. 1 – 2° periodo)	- € 5.210,00
<b>TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2019</b>	<b>€ 803.944,00</b>

##### - Altri incrementi STABILI art. 67 c. 2 CCNL 21.05.2018 triennio 2016-2018

Descrizione	Importo
€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a decorrere al 31.12.2018 e a valere dal 2019 (art. 67 c. 2 lett.a CCNL 2016/2018)	€ 32.198,40
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67 c. 2 lett. b), CCNL 21.05.2018 triennio 2016/2018	€ 20.056,30
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	€ 4.633,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 195.494,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	€ 2.495,00
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati (art. 4, c. 2, CCNL 2000-2001)	€ 57.822,00
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati (art. 4, c. 2, CCNL 2000-2001) – dal 2011 al 2014	€ 21.735,00
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati (art. 4, c. 2, CCNL 2000-2001) - anno 2015 (4.785,88 valore annuo) quota parte € 1.938,70	€ 1.939,00
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati (art. 4, c. 2, CCNL 2000-2001) – quota parte anno 2015 non assegnata	€ 2.847,00
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati (art. 4, c. 2, CCNL 2000-2001) – anno 2016 non assegnato	€ 369,00
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati anno 2017 – Art. 67 c. 2 Lett. c) CCNL 2016-18 (quota parte non pagata nel 2017)	€ 934,00
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati anno 2017 – Art. 67 c. 2 Lett. c) CCNL 2016-18 (quota parte pagata nel 2017)	€ 2.144,00
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati anno 2018 – Art. 67 c. 2 Lett. c) CCNL 2016-18 (quota parte non pagata nel 2018)	€ 2.445,64
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati anno 2018 – Art. 67 c. 2 Lett. c) CCNL 2016-18 (quota parte pagata nel 2018)	€ 3.196,36
<b>TOTALE ALTRE RISORSE STABILI ART. 67 C. 2</b>	<b>€ 348.308,70</b>

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

Descrizione	Importo
ART. 15 comma 2 del CCNL 1° aprile 1999 ( integrazione sino ad un massimo dell'1% del monte salari 1997)	
ART. 15 comma 1 lett. m) del CCNL 1° aprile 1999 (straordinario ex P.O.)	
Art. 54 del CCNL 14.09.2000 compensi notificazione di atti amministrativi	€ 315,00
Convenzione con ENEL	
Recupero evasione ICI	
“Progetto terzo turno estivo notturno” finanziato con proventi sanzioni amministrative pecuniarie – art. 208 D.Lgs. n. 285/1992	€ 32.690,00
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 del D.LGS 50/2016) APPALTI LAVORI	€ 35.541,20

Incentivi funzioni tecniche (art. 113 del D.LGS. 50/2016) APPALTI SERVIZI E FORNITURE (comprensivo di competenze, oneri riflessi ed IRAP)	€ 15.719,10
Fondo Avvocatura comunale (stanziato compensazione+rimborsi)	€ 106.000,00
Posizione Organizzativa ATS 21 personale ex. art. 14 CCNL 22.1.2004	€ 9.750,00
Salario Accessorio personale ATS (Ambito Territoriale Sociale n. 21)	€ 18.288,48
Rimborso tesserini caccia (l.r. 7/1995)	€ 218,00
Importo una tantum frazione Ria pari alle mensilità residue dopo cessazione anno successivo cessazione Art. 67 c.3 lett. d) CCNL 21.05.2018	€ 2.445,64
Economie fondo anno precedente (art. 17, c.5, CCNL 01/04/1999) (art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 ultimi 2 periodi di cui: - Differenziale di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente per € 77,25 - eventuali risorse residue di cui all'art. 67 cc. 1 e 2 (risorse stabili) per € 14.387,42	€ 14.464,67
Compensi ISTAT personale dipendente (art. 70-ter CCNL 2016/2018)	€ 6.059,82
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 241.491,91</b>

### Sezione III - Decurtazioni/Riduzioni del Fondo

In continuità con gli anni precedenti, è stata effettuata una **riduzione** permanente del fondo parte fissa per il Personale ATA trasferito allo Stato nell'anno 2000 pari a € 11.453,39.

Le decurtazioni sono altresì rappresentate dalla tabella sottostante:

<b>Riduzioni</b>	
Personale ATA trasferito allo Stato nell'anno 2001	-€ 11.453,00
<b>Decurtazioni</b>	
Consolidamento decurtazione parte fissa 2011-2014 compresa quota parte della RIA anni 2015-2016-2017-2018	-€ 84.266,00
Consolidamento decurtazioni del fondo parte variabile anni 2011/2014	-€ 5.135,00
Consolidamento decurtazione 2016 per effetto riduzione personale	-€ 24.599,00
<b>TOTALE RIDUZIONI/DECURTAZIONI DEL FONDO</b>	<b>€ 125.453,00</b>

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione I **al netto delle decurtazioni/riduzioni** tutte consolidate come quantificate nella sezione III, compresa la parte variabile anni 2011/2014:  
**€ 1.026.799,70**
- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II: **€ 241.491,91**
- Totale Fondo sottoposto a certificazione, così come determinato dalla somma delle due voci precedenti:  
**€ 1.268.291,61**

*Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: nessuna.*

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 161.731,36
Progressioni orizzontali storiche (art. 17 comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 472.580,22
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 1.107,75
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 8.550,28
Indennità ex 8° livello prevista dall'art. 37 c. 4 CCNL 6.7.1995 (art. 17 comma 3 CCNL 1.4.99)	€ 3.099,00
Messi Notificatori – (art. 54 CCNL 14/09/2000; ART. 68 c. 3 lett. h)	€ 315,00
Progetto Terzo turno estivo P.M.	€ 32.690,00
Indennità di turno (art. 23 – art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2016-2018)	€ 121.173,17
Indennità di Reperibilità (art. 24 – art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2016-2018)	€ 45.059,77
Indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori – art. 70 bis CCNL 2016-2018)	€ 25.987,49
Maggiorazione orario ordinario festivo e notturno (art. 24 c. 5 CCNL 14.09.2000)	€ 8.071,15
Indennità particolari responsabilità (art. 70 quinquies - c. 1, CCNL 2016-2018)	€ 0
Indennità particolari responsabilità (art. 70 quinquies - c. 2, lett. a), b), c) e d) CCNL 2016-2018)	€ 11.097,00
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 del D. Lgs. 50/2016) appalti lavori	€ 35.541,20
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 del D. Lgs. 50/2016) appalti servizi e forniture	€ 15.719,10
Compensi ISTAT	€ 6.059,82
Fondo Advocatura comunale	€ 106.000,00
Posizione Organizzativa Ats 21 personale ex. art. 14 CCNL 22.1.2004	€ 9.750,00
SALARIO ACCESSORIO ATS n. 21 (ind. comparto personale a tempo determ. finanziato con fondi PON/POR)	€ 3.771,60
SALARIO ACCESSORIO ATS n. 21 (indennità di comparto e progressioni orizzontali personale a tempo indeterminato, compreso compenso a coordinatore pedagogico	€ 14.516,88
Rimborso tesserini caccia (l.r. 7/1995)	€ 218,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.083.038,79</b>

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

In questa sezione vanno rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione e quindi esplicitati i diversi istituti economici toccati dall'attività negoziale trattati (es. progressioni economiche orizzontali, premialità ecc.).

Descrizione	Importo
Compensi produttività individuale e collettiva - Performance (art. 68, c. 1, lett. b), CCNL 21/05/2018 )	€ 119.153,62
Progressioni economiche nella categoria (art. 16 ed art. 68 c. 2 lett. j)	€ 66.099,20

**Sezione III - (eventuali) destinazioni ancora da regolare: nessuna.**

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- Totali destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I: **€ 1.083.038,79**
- Totali destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II: **€ 185.252,82.**
- Totali delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III: **€ 0,00**
- Totali poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo): **€ 1.268.291,61.**



*Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: nessuna**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

Specificata evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa ammontano ad € 647.068,61 e sono finanziate con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità che ammontano ad € 1.026.799,70:

Utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 161.731,36
Progressioni orizzontali storiche (art. 17 comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 472.580,22
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 1.107,75
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 8.550,28
Indennità ex 8 <sup>^</sup> livello prevista dall'art. 37 c. 4 CCNL 6.7.1995 (art. 17 comma 3 CCNL 1.4.99)	€ 3.099,00
	<b>€ 647.068,61</b>

Risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Importo
Importo Unico Consolidato	€ 803.944,00
€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a decorrere al 31.12.2018 e a valere dal 2019 (art. 67 c. 2 lett.a CCNL 2016/2018)	€ 32.198,40
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67 c. 2 lett. b), CCNL 21.05.2018 triennio 2016/2018	€ 20.056,30
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	€ 4.633,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 195.494,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	€ 2.495,00
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati (art. 4, c. 2, CCNL 2000-2001)	€ 57.822,00
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati (art. 4, c. 2, CCNL 2000-2001) – dal 2011 al 2014	€ 21.735,00
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati (art. 4, c. 2, CCNL 2000-2001) - anno 2015 (4.785,88 valore annuo) quota parte € 1.938,70	€ 1.939,00
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati (art. 4, c. 2, CCNL 2000-2001) – quota parte anno 2015 non assegnata	€ 2.847,00
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati (art. 4, c. 2, CCNL 2000-2001) – anno 2016 non assegnato	€ 369,00
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati anno 2017 – Art. 67 c. 2 Lett. c) CCNL 2016-18 (quota parte non pagata nel 2017)	€ 934,00
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati anno 2017 – Art. 67 c. 2 Lett. c) CCNL 2016-18 (quota parte pagata nel 2017)	€ 2.144,00
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati anno 2018 – Art. 67 c. 2 Lett. c) CCNL 2016-18 (quota parte non pagata nel 2018)	€ 2.445,64
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati anno 2018 – Art. 67 c. 2 Lett. c) CCNL 2016-18 (quota parte pagata nel 2018)	€ 3.196,36
-detrazioni parte fissa compreso la detrazione parte variabile storicizzata	- € 125.453,00
<b>Risorse decentrate parte fissa</b>	<b>€ 1.026.799,70</b>

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività individuale verranno erogati nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà validato la Relazione sulla Performance 2019.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**

Il presente contratto integrativo prevede progressioni economiche per l'anno 2019, per un totale di € 66.099,20, che verranno attivate nel rispetto dei principi e dei criteri stabiliti dall'art. 16 del vigente CCNL, ossia ad una quota limitata di dipendenti, con decorrenza non anteriore al 1 gennaio 2019 (art. 16 c. 7), come risulta dalla pre-intesa sulla spesa e dal relativo verbale di contrattazione decentrata del 12/11/2019, nel corso della quale sono stati concordati tra le parti i criteri per l'attribuzione delle progressioni (in ossequio all'art. 16 c. 3).

### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (Modulo I - Costituzione del Fondo e Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo) completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno 2018 e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro:

RISORSE DECENTRATE	2018	2019	Variazione
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67 c 1, CCNL 21/05/2018)	€ 803.944	€ 803.944	€ 0,00
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	0	0	
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	0	0	
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	0	0	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	0	0	
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	0	0	
Euro 83,20 per unita' di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019 (art. 67 c.2 lett.a) CCNL 2016-18)	0	€ 32.198,40	+ € 32.198,40
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67 c. 2 lett. b), CCNL 21.05.2018 triennio 2016/2018	€ 17.743,00	€ 20.056,30	+ € 2.313,30
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati (art. 4, c. 2, CCNL 2000-2001)	€ 57.822,00	€ 57.822,00	€ 0,00
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati (art. 4, c. 2, CCNL 2000-2001) – dal 2011 al 2014	€ 21.735,00	€ 21.735,00	€ 0,00
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati (art. 4, c. 2, CCNL 2000-2001) - anno 2015 (4.785,88 valore annuo) quota parte € 1.938,70	€ 1.939,00	€ 1.939,00	€ 0,00
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati (art. 4, c. 2, CCNL 2000-2001) – quota parte anno 2015 non assegnata	€ 2.847,00	€ 2.847,00	€ 0,00
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati (art. 4, c. 2, CCNL 2000-2001) – quota parte anno 2016 non assegnata	€ 369,00	€ 369,00	€ 0,00
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati anno 2017 – Art. 67 c. 2 Lett. c) (quota parte non pagata nel 2017)	€ 934,00	€ 934,00	€ 0,00
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati anno 2017 – Art. 67 c. 2 Lett. c) (quota parte pagata nel 2017)	€ 2.144,00	€ 2.144,00	€ 0,00
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati anno 2018 – Art. 67 c. 2 Lett. c) (quota parte non pagata nel 2018)	---	€ 2.445,64	+ € 2.445,64
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati anno 2018 – Art. 67 c. 2 Lett. c) (quota parte pagata nel 2018)	---	€ 3.196,36	+ € 3.196,36
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 195.494,00	€ 195.494,00	€ 0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	€ 2.495,00	€ 2.495,00	€ 0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	€ 4.633,00	€ 4.633,00	€ 0,00
ART. 15 comma 2 del CCNL 1° aprile 1999 ( integrazione sino ad un massimo dell'1% del monte salari 1997)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ART. 15 comma 1 lett. m) del CCNL 1° aprile 1999 (straordinario ex P.O.)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 54 del CCNL 14.09.2000 compensi notificazione di atti amministrativi	€ 315,00	€ 315,00	€ 0,00
Convenzione con ENEL	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Recupero evasione ICI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
“Progetto terzo turno estivo notturno” finanziato con proventi delle sanzioni Amm. pecuniarie – art. 208 del D.Lgs. 285/1992 (art. 54 quater CCNL 21.05.2018)	€ 32.690,00	€ 32.690,00	€ 0,00
Progetto Spiagge sicure Polizia Municipale (D.G.M. n. 380 del 3.08.2018)	€ 9.070,00	€ 0,00	- € 9.070,00
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 del D.LGS 50/2016) appalti lavori	€ 44.000,00	€ 35.541,20	- € 8.458,80
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 del D.LGS 50/2016) appalti servizi e forniture	€ 0,00	€ 15.719,10	+ € 15.719,10
D.Lgs. 163/2006 art. 92 c. 6 – redazione atti di pianificazione urbanistica “Legge Merloni”	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Fondo Avvocatura comunale (stanziato compensazione+rimborsi)	€ 106.000,00	€ 106.000,00	€ 0,00
Posizione Organizzativa Ats 21 personale ex. art. 14 CCNL 22.1.2004	€ 9.750,00	€ 9.750,00	€ 0,00
Salario Accessorio personale ATS N. 21 (compreso personale a tempo determinato)	€ 7.636,00	€ 18.288,48	+ € 10.652,48
Compensi ISTAT		€ 6.059,82	+ € 6.059,82
Rimborso tesserini caccia (l.r. 7/1995)	€ 218,00	€ 218,00	€ 0,00
Economie anno precedente (art. 17, c. 5, CCNL 01/04/1999) e (art.68 c.1 ultimi due periodi CCNL 21.05.2018)	€ 20.575,00	€ 14.464,67	- € 6.110,33
Importo una tantum frazione Ria pari alle mensilità residue dopo cessazione - anno successivo cessazione (Art. 67c.3 lett. d) CCNL 21.05.2018)	€ 934,00	€ 2.445,64	+ € 1.511,64
Personale ATA trasferito allo Stato nell'anno 2001	-€ 11.453,00	-€ 11.453,00	€ 0,00
Riduzione ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 risorse fisse	-€ 50.595,00	-€ 50.595,00	€ 0,00
Riduzione ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 risorse variabili	-€ 5.135,00	-€ 5.135,00	€ 0,00
Riduzione ex art. 1, comma 236 L. n. 208/2015 cessati anno 2016	-€ 24.599,00	-€ 24.599,00	€ 0,00
Riduzione della RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati anni 2011/2014	-€ 21.735,00	-€ 21.735,00	€ 0,00
Riduzione quota parte della RIA cessati anno 2015 non assegnata	-€ 2.847,00	-€ 2.847,00	€ 0,00
Riduzione della RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati anno 2016 a regime non assegnata	-€ 369,00	-€ 369,00	€ 0,00
Riduzione quota parte della RIA cessati anno 2017 non assegnata	-€ 934,00	-€ 934,00	€ 0,00
RIA ed assegni <i>ad personam</i> cessati anno 2017 quota parte pagata anno 2017 (inserito nelle somme da detrarre)	-€ 2.144,00	-€ 2.144,00	€ 0,00
		-€ 2.445,64	-€ 2.445,64
		-€ 3.196,36	-€ 3.196,36
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 1.223.476,00</b>	<b>€ 1.268.291,61</b>	<b>+ € 44.815,61</b>

UTILIZZO DEL FONDO	2018	2019	Variazioni
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 164.150,00	€ 161.731,36	-€ 2.418,64
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 432.776,00	€ 472.580,22	+€ 39.804,22
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 1.182,00	€ 1.107,74	-€ 74,26
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 7.838,00	€ 8.550,28	+ 712,28
Retribuzione di posizione e risultato - in enti con dirigenti (art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1/04/1999) – stralciate dall'anno 2018 ai sensi dell'art. 67 c.1, 2° periodo CCNL 21.05.2018 triennio 2016-2018	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Fondo autonomo alte professionalità (Art. 10 CCNL 22/01/2004) - stralciate dall'anno 2018 ai sensi dell'art. 67 c.1, 2° periodo CCNL 21.05.2018 triennio 2016-2018	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Alta professionalità differenza calcolata tra l'alta professionalità della costituzione pari ad € 15.827,00 e il pagato, da restituire a bilancio ai sensi art. 10 c.5 CCNL 22.01.2004	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc.	€ 214.679,00	€ 200.291,58	-€ 14.387,42
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 70 quinquies c. 2, lett. a), b), c), d) CCNL 21/05/2018)	€ 10.916,00	11.097,00	+ € 181,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016 – compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli, Avvocatura, art. 9 c. 7 D.L. n. 90/2014	€ 150.000,00	€ 157.260,36	+ € 7.260,30
Indennità ex 8° livello prevista dall'art. 37 c. 4 CCNL 6.7.1995 (art. 17 comma 3 CCNL 1.4.99)	€ 3.013,00	€ 3.099,00	+ € 86,00
Altro (Terzo turno servizio notturno estivo P.M. – Progetto spiagge sicure P.M. (solo per 2018)- Introiti notifiche - Ambito Territoriale 21: P.O. e Salario Accessorio – Rimborsi tesserini caccia - Compensi ISTAT)	€ 59.679,00	€ 67.321,30	+ € 7.327,30
Progressioni economiche nella categoria (art. 16 ed art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.5.2018	€ 50.000,00	€ 66.099,20	€ 16.099,20
Compensi produttività individuale e collettiva – Performance (art. 68 c.1 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 129.243,00	€ 119.153,62	-€ 10.089,38
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ 1.223.476,00</b>	<b>€ 1.268.291,66</b>	<b>+ € 44.815,66</b>

RISORSE DECENTRATE	2018	2019	Variazioni
Parte fissa	€ 992.288	€ 1.026.799,70	+ € 34.511,70
Parte variabile	€ 231.188	€ 241.491,91	+ € 10.303,91
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.223.476</b>	<b>€ 1.268.291,66</b>	<b>+ € 44.815,66</b>

## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Al fine del presidio dei limiti di spesa del Fondo risorse decentrate, il sistema contabile dell'Amministrazione utilizza degli specifici capitoli di spesa dedicati alla gestione dello stesso (salvo alcune eccezioni in caso di risorse finalizzate).

A tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa destinati agli utilizzi del fondo aventi e non natura certa e continuativa ovvero agli utilizzi finalizzati:

- cap. 0110.11.010 (totale risorse stabili al netto delle riduzioni/decurtazioni complessivamente applicate);
- cap. 0107.11.010 (diritti di notifica Messi Notificatori);
- cap. 0301.11.010 (Servizio di Polizia Municipale "Progetto terzo turno estivo" finanziato con proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie art. 208 D. Lgs. 285/92);
- cap. 0110.11.010 (importo *una tantum* frazione di RIA);
- cap. 0110.11.010 (economie fondo anno precedente);
- cap. 0106.11.010 (incentivi funzioni tecniche - appalti di lavori, comprensivi di oneri riflessi a carico dell'Ente);
- incentivi funzioni tecniche – appalti di servizi e forniture, comprensivi di oneri riflessi ed IRAP), di cui:
  - Servizio Politiche Sociali, Cap. 1202.13.251;
  - Servizio Politiche Sociali, Cap. 1202.13.241;
  - Servizio Politiche Sociali, Cap. 1201.13.240;
- cap. 0107.11.011 (compenso al personale per servizio caccia);

- cap. 0111.11.004 e cap. 0111.11.006 (compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli, comprensivi di oneri riflessi a carico dell'Ente);
- cap. 1207.11.002 (P.O. ATS 21);
- cap. 1207.11.002 (salario accessorio personale a tempo indeterminato ATS 21: indennità di comparto e progressioni orizzontali);
- cap. 1207.11.002 (compenso annuo coordinatore pedagogico territoriale ATS 21);
- cap. 1207.11.006 (salario accessorio personale a tempo determinato finanziato interamente con fondi POR/PON);
- cap. 0108.11.002 (competenze compensi ISTAT);
- cap. 0108.13.280 (competenze compensi ISTAT);

**Oneri:**

- cap. 0110.11.040 (oneri relativi alle risorse stabili nette, alle economie riportate sul fondo ed alla frazione di RIA, inclusi gli oneri per Messi Notificatori);
- cap. 0301.11.040 (oneri personale P.M. progetto Terzo turno estivo);
- cap. 0107.11.041 (oneri compenso al personale per servizio caccia);
- cap. 1207.11.032 (oneri P.O. Ambito ATS 21);
- cap. 1207.11.032 (oneri personale a tempo indeterminato ATS 21);
- cap. 1207.11.033 (oneri personale a tempo determinato ATS 21, finanziato interamente con fondi POR/PON);
- cap. 0108.11.031 (oneri compensi ISTAT);
- cap. 0107.11.030 (oneri compensi ISTAT);

**IRAP:**

- cap. 0110.12.076 (risorse stabili nette, economie riportate sul fondo, frazione di RIA, messi notificatori, fondo avvocatura);
- cap. 0301.12.085 (emolumenti personale P.M. "Progetto terzo turno estivo");
- cap. 0106.12.085 (emolumenti a dipendenti servizio tecnico fondo incentivante);
- cap. 0107.12.086 (compenso al personale per servizio caccia);
- cap. 1207.12.077 (P.O. ATS 21);
- cap. 1207.12.077 (personale a tempo indeterminato ATS 21);
- cap. 1207.12.080 (personale a tempo determinato ATS 21 finanziato interamente con fondi POR/PON);
- cap. 0108.12.076 (IRAP compensi ISTAT).

## *Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

E' stata effettuata la verifica del rispetto del limite di spesa del Fondo risorse decentrate relativo all'anno 2016. **Tale verifica è chiaramente riscontrabile nella costituzione del fondo e può essere sintetizzata dalla tabella seguente:**

TOTALE RISORSE DECENTRATE DEPURATO DELLE VOCI VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	1.059.804,70
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE E A.P.	210.210,00
TOTALE CON PO E A.P. DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	1.270.014,70
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) IN RISPETTO DELL'ART. 67 C. 2 lett. B CCNL 2016-2018	-20.056,30
€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019 (Art. 67 c. 2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori dal limite	-32.198,40
	-52.254,70
<b>TOTALE</b>	<b>1.217.760,00</b>
<b>FONDO ANNO 2016 (LIMITE ART. 23 c. 2 D. Lgs. n. 75/2017)</b>	<b>1.217.760,00</b>
<b>DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (verifica limite ART. 23 c. 2 D. Lgs. n. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18)</b>	<b>0,00</b>

Tra le **componenti escluse** dal vincolo sono state inserite le risorse non utilizzate del fondo anno precedente, che il CCNL 21/05/2018 suddivide in due parti, collocandole nell'ambito del calcolo delle risorse annualmente "disponibili" per gli utilizzi da definire in sede di contrattazione integrativa (art. 68, c. 1, ultimi due periodi).

- differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017 (questa voce riguarda i trattamenti economici definibili come "utilizzi esclusi dalla contrattazione integrativa", per la quota non corrisposta nell'anno precedente, ossia differenziali di progressione economica attribuiti in anni precedenti, indennità di comparto, incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex VIII Q.F. non titolare di posizione organizzativa);
- eventuali risorse residue di cui all'art. 67 cc. 1 e 2 (altre economie, oltre a quelle di cui al punto precedente, derivanti dall'utilizzo della parte stabile del fondo), non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

Sono state inoltre escluse dal limite le seguenti poste:

- € 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) - art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018, per un importo di € 32.198,40;
- differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali - art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018, per un importo di € 17.743,00.

### *Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il Fondo risorse decentrate 2019 trova copertura nei seguenti capitoli del bilancio di previsione finanziario triennio 2019/2021, esercizio 2019:

#### **Competenze:**

- € 1.026.799,70 (totale risorse stabili - € 1.152.252,70, al netto delle riduzioni/decurtazioni complessivamente applicate, pari ad € 125.453,00) sul cap. 0110.11.010;
- € 315,00 sul cap. 0107.11.010 (diritti di notifica Messi Notificatori);
- € 32.690,00 sul cap. 0301.11.010 (Servizio di Polizia Municipale "Progetto terzo turno estivo" finanziato con proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie art. 208 D.Lgs 285/92);
- € 2.445,64 cap. 0110.11.010 (importo *una tantum* frazione di RIA);
- € 14.464,67 sul cap. 0110.11.010 (economie fondo anno precedente), di cui in dettaglio:
  - € 77,25 (economie da differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente) cap. 0110.11.010, g.i. 1021/2019;
  - € 14.387,42 (economie da altri utilizzi risorse stabili art. 67 cc. 1 e 2), cap. 0110.11.010, di cui:
    - € 3.274,23 g.i. 1016/2019 (reperibilità)
    - € 9.300,68 g.i. 1017/2019 (turno e maggiorazione orario lavoro festivo/notturno)
    - € 1.812,51 g.i. 1016/2019 (rischio e maneggio valori)
- € 35.541,20 cap. 0106.11.010 (incentivi funzioni tecniche - appalti di lavori, comprensive di oneri riflessi a carico dell'Ente);
- € 15.719,10 (incentivi funzioni tecniche – appalti di servizi e forniture, comprensive di oneri riflessi ed IRAP), di cui:
  - € 5.173,69 per il Servizio Politiche Sociali (comprensivi di competenze, oneri riflessi ed IRAP), Cap. 1202.13.251;
  - € 7.737,69 per il Servizio Politiche Sociali (comprensivi di competenze, oneri riflessi ed IRAP), Cap. 1202.13.241;
  - € 2.807,72 per il Servizio Politiche Sociali (comprensivi di competenze, oneri riflessi ed IRAP), Cap. 1201.13.240;
- € 218,00 cap. 0107.11.011 (compenso al personale per servizio caccia);
- cap. 0111.11.004 (€ 86.000,00) e cap. 0111.11.006 (€ 20.000,00) (compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli, comprensivi di oneri riflessi a carico dell'Ente);
- € 9.750,00 cap. 1207.11.002 (P.O. ATS 21);



- € 9.516,88 cap. 1207.11.002 c.i. 263/2019 (salario accessorio personale a tempo indeterminato ATS 21: indennità di comparto e progressioni orizzontali);
- € 5.000,00 cap. 1207.11.002 c.i. 195/2019 (compenso annuo coordinatore pedagogico territoriale ATS 21);
- € 3.771,60 cap. 1207.11.006 c.i. 46/2019 (salario accessorio personale a tempo determinato finanziato interamente con fondi POR/PON);
- € 5.655,42 cap. 0108.11.002 (competenze compensi ISTAT);
- € 404,40 cap. 0108.13.280, c.i. 2018/2548.001 (competenze compensi ISTAT);

**Oneri:**

- cap. 0110.11.040 per € 288.986,12 (oneri relativi alle risorse stabili nette, alle economie riportate sul fondo ed alla frazione di RIA, inclusi gli oneri per Messi Notificatori);
- cap. 0301.11.040 per € 8.400,00 (oneri personale P.M. progetto Terzo turno estivo);
- cap. 0107.11.041 per € 52,00 (oneri compenso al personale per servizio caccia);
- cap. 1207.11.032 per € 2.320,50 (oneri P.O. Ambito ATS 21);
- cap. 1207.11.032 per € 2.501,60 c.i. 314/2019 (oneri personale a tempo indeterminato ATS 21);
- cap. 1207.11.032 per € 1.190,00 c.i. 196/2019 (oneri compenso annuo coordinatore pedagogico territoriale ATS 21);
- cap. 1207.11.033 per € 958,36 (oneri personale a tempo determinato ATS 21, finanziato interamente con fondi POR/PON);
- cap. 0108.11.031 per € 1.348,20 (oneri compensi ISTAT);
- cap. 0107.11.030, c.i. 2018/262.001 per € 96,24 (oneri compensi ISTAT);

**IRAP:**

- cap. 0110.12.076 per € 97.752,12 (relativa alle risorse stabili nette, alle economie riportate sul fondo, frazione di RIA, messi notificatori, fondo avvocatura);
- cap. 0301.12.085 € 2.800,00 (su emolumenti personale P.M. "Progetto terzo turno estivo");
- cap. 0106.12.085 € 3.400,00 (su emolumenti a dipendenti servizio tecnico fondo incentivante);
- cap. 0107.12.086 € 18,00 (compenso al personale per servizio caccia);
- cap. 1207.12.077 € 828,75 (P.O. ATS 21);
- cap. 1207.12.077 € 808,94 (personale a tempo indeterminato ATS 21);
- cap. 1207.12.077 € 425,00 c.i. 197/2019 (coordinatore pedagogico territoriale ATS 21);
- cap. 1207.12.080 € 320,59 (personale a tempo determinato ATS 21 finanziato interamente con fondi POR/PON);
- cap. 0108.12.076 € 481,14 (IRAP compensi ISTAT);
- cap. 0110.12.076, c.i. 2018/336.001 € 34,36 (IRAP compensi ISTAT).

San Benedetto del Tronto, 20/11/2019

IL FUNZIONARIO COMPILATORE  
Dott.ssa Anita Pagani  
Direttore Servizio Gestione Risorse Umane