

Indagini sul personale del Comune di San Benedetto del Tronto (Febbraio/Marzo/Aprile 2014), ai sensi dell'art. 14 c. 5 del d.lgs. n. 150/2009, rapportate al punteggio medio per singola domanda, complessivo e di genere, riferito agli Enti Locali (dati al 20 giugno 2014 - Fonte A.N.A.C. Rapporti di monitoraggio benessere organizzativo <http://www.anticorruzione.it/wp-content/uploads/Allegato-1-Rapp-ben-org.pdf>)

Domanda del questionario <i>Il punteggio medio si riferisce ad una scala di valutazione che impiega 6 classi in ordine crescente, da 1 (min) a 6 (max). L'intervistato per ogni domanda e/o affermazione esprime il proprio grado valutazione in relazione a quanto è d'accordo o meno con l'affermazione</i>	Enti Locali				Comune SAN BENEDETTO DEL TRONTO				.   	
	Valore Medio	U	D	Diff. U-D	Valore Medio < 3; = 3; > 3	U	D	Diff. U-D		
Indagine Benessere organizzativo										
A.01	Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)	3,6	3,7	3,5	0,2	3,7	3,67	3,72	-0,05	
A.02	Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione	3,7	3,7	3,7	0	3,4	3,33	3,37	-0,04	
A.03	Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	3,7	3,7	3,6	0,1	3,7	3,67	3,79	-0,12	
A.04	Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...) *	4,7	4,7	4,7	0	4,2	4,14	4,14	0	
A.05	Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro *	4,9	4,9	5	-0,1	4,4	4,37	4,42	-0,05	
A.06	Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare	4,6	4,5	4,6	-0,1	4,9	4,77	4,91	-0,14	
A.07	Ho la possibilità di prendere sufficienti pause	4,4	4,4	4,4	0	4,3	4,35	4,28	0,07	
A.08	Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	4,1	4,2	4,1	0,1	3,9	3,93	4,02	-0,09	
A.09	Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)*	4,0	4,1	3,9	0,2	3,6	3,73	3,6	0,13	
B.01	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale	4,8	4,6	4,9	-0,3	4,5	4,29	4,62	-0,33	
B.02	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico	4,9	4,7	5	-0,3	4,4	4,2	4,56	-0,36	
B.03	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione	5,4	5,3	5,4	-0,1	5,2	5,01	5,37	-0,36	
B.04	La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro *	4,4	4,5	4,3	0,2	4,0	4,21	3,8	0,41	
B.05	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza	5,5	5,4	5,5	-0,1	5,4	5,2	5,54	-0,34	
B.06	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua	5,5	5,4	5,6	-0,2	5,4	5,21	5,54	-0,33	
B.07	La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro *	4,3	4,4	4,3	0,1	4,1	4,21	3,99	0,22	
B.08	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale	5,5	5,4	5,5	-0,1	5,3	5,19	5,44	-0,25	
B.09	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)	4,8	4,8	4,8	0	5,0	4,65	5,24	-0,59	

Domanda del questionario <i>Il punteggio medio si riferisce ad una scala di valutazione che impiega 6 classi in ordine crescente, da 1 (min) a 6 (max). L'intervistato per ogni domanda e/o affermazione esprime il proprio grado valutazione in relazione a quanto è d'accordo o meno con l'affermazione</i>	Enti Locali				Comune SAN BENEDETTO DEL TRONTO				.		
	Valore Medio	U	D	Diff. U-D	Valore Medio < 3; = 3; > 3	U	D	Diff. U-D			
C.01 Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	3,2	3,3	3,1	0,2	2,9	2,77	3,04	-0,27			
C.02 Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	3,2	3,3	3,2	0,1	3,0	2,76	3,18	-0,42			
C.03 Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	2,8	2,8	2,9	-0,1	2,9	2,6	3,12	-0,52			
C.04 Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto	2,6	2,6	2,6	0	2,7	2,46	2,97	-0,51			
C.05 Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale	3,9	3,9	3,9	0	3,7	3,51	3,91	-0,4			
D.01 Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	2,7	2,7	2,7	0	2,7	2,49	2,89	-0,4			
D.02 Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito	2,4	2,4	2,3	0,1	2,3	2,15	2,43	-0,28			
D.03 Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	2,8	2,8	2,7	0,1	2,8	2,69	2,81	-0,12			
D.04 Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale	3,9	3,8	3,9	-0,1	3,8	3,69	4	-0,31			
D.05 Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente	3,5	3,5	3,5	0	3,6	3,36	3,8	-0,44			
E.01 So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	4,6	4,5	4,6	-0,1	4,5	4,22	4,65	-0,43			
E.02 Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	5,0	5	5	0	5,1	5,05	5,11	-0,06			
E.03 Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	4,0	3,8	4	-0,2	4,0	3,95	4,13	-0,18			
E.04 Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro	4,7	4,6	4,7	-0,1	4,5	4,48	4,43	0,05			
E.05 Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	3,9	3,9	3,9	0	3,9	3,78	4,05	-0,27			
F.01 Mi sento parte di una squadra	3,9	3,9	4	-0,1	3,8	3,49	4,1	-0,61			
F.02 Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	5,3	5,3	5,3	0	5,3	5,13	5,33	-0,2			
F.03 Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	4,8	4,8	4,8	0	4,6	4,48	4,75	-0,27			
F.04 Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	4,1	4,1	4,1	0	4,0	3,82	4,07	-0,25			
F.05 L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	3,8	3,8	3,8	0	3,8	3,65	3,92	-0,27			
G.01 La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	3,1	3,1	3,1	0	3,5	3,44	3,64	-0,2			
G.02 Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	3,8	3,7	3,9	-0,2	3,7	3,64	3,84	-0,2			
G.03 I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	3,6	3,5	3,6	-0,1	3,4	3,29	3,53	-0,24			
G.04 La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	3,2	3,3	3,2	0,1	3,3	3,05	3,47	-0,42			
G.05 La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita	3,5	3,5	3,5	0	3,5	3,32	3,66	-0,34			
H.01 Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente	4,0	4	3,9	0,1	4,0	3,69	4,3	-0,61			
H.02 Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato	4,8	4,8	4,8	0	4,9	4,69	5,08	-0,39			

Domanda del questionario <i>Il punteggio medio si riferisce ad una scala di valutazione che impiega 6 classi in ordine crescente, da 1 (min) a 6 (max). L'intervistato per ogni domanda e/o affermazione esprime il proprio grado valutazione in relazione a quanto è d'accordo o meno con l'affermazione</i>	Enti Locali				Comune SAN BENEDETTO DEL TRONTO				.   
	Valore Medio	U	D	Diff. U-D	Valore Medio < 3; = 3; > 3	U	D	Diff. U-D	
H.03 Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente	4,8	4,8	4,8	0	4,8	4,54	5,03	-0,49	
H.04 I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali	3,5	3,6	3,4	0,2	3,2	3,11	3,4	-0,29	
H.05 Se potessi, comunque cambierei ente *	4,0	3,9	4	-0,1	3,9	3,74	4,12	-0,38	
I.01 La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	4,3	4,4	4,2	0,2	4,4	4,15	4,57	-0,42	
I.02 Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività	3,9	3,8	3,8	0	4,1	3,74	4,31	-0,57	
I.03 La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	3,6	3,6	3,6	0	3,9	3,58	4,17	-0,59	

Importanza attribuita agli ambiti di benessere organizzativo

Il punteggio medio si riferisce ad una scala di valutazione che impiega 6 classi in ordine crescente, da 1 (min) a 6 (max).
L'intervistato per ogni domanda e/o affermazione esprime il proprio grado valutazione in relazione a quanto la ritiene importante o non importante

A	La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato	5,2	5	5,3	-0,3	5,3	5,26	5,38	-0,12	
B	Le discriminazioni	4,8	4,6	5	-0,4	5,1	4,95	5,09	-0,14	
C	L'equità nella mia amministrazione	5,1	4,9	5,3	-0,4	5,3	5,21	5,34	-0,13	
D	La carriera e lo sviluppo professionale	4,9	4,8	5	-0,2	5,1	5,07	5,05	0,02	
E	Il mio lavoro	5,3	5,1	5,4	-0,3	5,4	5,24	5,44	-0,2	
F	I miei colleghi	5,1	5	5,2	-0,2	5,2	5,07	5,2	-0,13	
G	Il contesto del mio lavoro	5,1	4,9	5,2	-0,3	5,2	5,07	5,23	-0,16	
H	Il senso di appartenenza	4,9	4,8	5	-0,2	5,2	5,1	5,28	-0,18	
I	L'immagine della mia amministrazione	4,8	4,8	4,8	0	5,0	4,96	5,08	-0,12	

Domanda del questionario <i>Il punteggio medio si riferisce ad una scala di valutazione che impiega 6 classi in ordine crescente, da 1 (min) a 6 (max). L'intervistato per ogni domanda e/o affermazione esprime il proprio grado valutazione in relazione a quanto è d'accordo o meno con l'affermazione</i>	Enti Locali				Comune SAN BENEDETTO DEL TRONTO							
	Valore Medio	U	D	Diff. U-D	Valore Medio	U	D	Diff. U-D				
					< 3; = 3; > 3							

Indagine Grado di condivisione del sistema di valutazione

L.01	Conosco le strategie della mia amministrazione	2,8	2,8	2,8	0	2,8	2,76	2,89	-0,13	
L.02	Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione	3,0	3	2,9	0,1	3,1	3,19	3,03	0,16	
L.03	Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione	3,0	3	3	0	3,0	3	2,87	0,13	
L.04	È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione	3,6	3,7	3,5	0,2	3,5	3,38	3,63	-0,25	
M.01	Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro	3,5	3,5	3,5	0	3,3	3,1	3,38	-0,28	
M.02	Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro	3,6	3,6	3,6	0	3,4	3,23	3,64	-0,41	
M.03	Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro	3,5	3,5	3,5	0	2,8	2,69	2,95	-0,26	
M.04	Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati	3,2	3,2	3,2	0	2,8	2,67	2,99	-0,32	
N.01	Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	3,4	3,4	3,4	0	3,3	3,02	3,39	-0,37	
N.02	Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	3,3	3,3	3,2	0,1	2,9	2,77	3,15	-0,38	
N.03	I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance	3,1	3,2	3,1	0,1	3,2	2,98	3,32	-0,34	
N.04	La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano	2,5	2,5	2,5	0	2,4	2,23	2,49	-0,26	
N.05	Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale	2,7	2,7	2,7	0	2,3	2,25	2,41	-0,16	

Indagine Valutazione del superiore gerarchico

O.01	Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	3,5	3,5	3,5	0	3,3	3,21	3,41	-0,2	
O.02	Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	3,5	3,5	3,5	0	3,4	3,23	3,47	-0,24	
O.03	È sensibile ai miei bisogni personali	4,2	4,2	4,2	0	4,1	3,89	4,13	-0,24	
O.04	Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	4,1	4,1	4,1	0	4,1	3,89	4,17	-0,28	
O.05	Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	4,1	4,1	4,1	0	4,1	3,87	4,14	-0,27	
P.01	Agisce con equità, in base alla mia percezione	3,7	3,8	3,7	0,1	3,7	3,63	3,66	-0,03	
P.02	Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro	3,6	3,7	3,6	0,1	3,6	3,55	3,57	-0,02	
P.03	Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	3,7	3,7	3,7	0	3,5	3,54	3,46	0,08	
P.04	Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore	4,3	4,4	4,3	0,1	4,2	4,19	4,22	-0,03	

* Il punteggio delle domande "a polarità negativa" A.04, A.05, A.09, B.04, B.07 e H.05 è ri-polarizzato

Scostamento dei valori rispetto alla media nazionale:

- scostamento positivo
- scostamento negativo compreso tra 0 e 0,2

Domanda del questionario	Enti Locali				Comune SAN BENEDETTO DEL TRONTO						
	Valore Medio	U	D	Diff. U-D	Valore Medio	U	D	Diff. U-D			
<p>Domanda del questionario Il punteggio medio si riferisce ad una scala di valutazione che impiega 6 classi in ordine crescente, da 1 (min) a 6 (max). L'intervistato per ogni domanda e/o affermazione esprime il proprio grado valutazione in relazione a quanto è d'accordo o meno con l'affermazione</p>											
					< 3; = 3; > 3						

 scostamento negativo superiore 0,2

N.B. Il valore della differenza Uomini-Donne è di segno negativo quando il giudizio medio delle donne è più alto di quello degli Uomini.