

**Copia di Deliberazione della Giunta Comunale**

<p><b>N. 167</b>  <b>Data 09/10/2015</b></p> <p>Classifica III</p>	<p>Oggetto: <b>APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMIVAP) DEI DIRIGENTI, PP.OO. E PERSONALE NON DIRIGENTE DIPENDENTE DEL COMUNE DI SAN BENEDETTO DEL TRONTO</b></p>
--	---

L'anno Duemilaquindici il giorno nove del mese di Ottobre alle ore 13:45 in San Benedetto del Tronto, nella Residenza Municipale, convocata nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei signori:

	Nome	Carica	Presente	Assente
1)	GASPARI GIOVANNI	Sindaco	S	
2)	FANINI ELDO	Vice Sindaco		S
3)	CANDUCCI PAOLO	Assessore		S
4)	SESTRI LEO	Assessore	S	
5)	SORGE MARGHERITA	Assessore	S	
6)	SPADONI LUCA	Assessore	S	

Partecipa il Segretario Generale, AVV. ANTUONO EDOARDO

Il Sindaco, GASPARI GIOVANNI in qualità di Presidente, constatata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la proposta di deliberazione indicata in oggetto

## **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE**

Oggetto: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMIVAP) DEI DIRIGENTI, PP.OO. E PERSONALE NON DIRIGENTE DIPENDENTE DEL COMUNE DI SAN BENEDETTO DEL TRONTO

VISTA la proposta del Responsabile del procedimento, qui di seguito integralmente riportata:

### **PROPOSTA DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

PREMESSO che:

- il D.Lgs. 165/2001 all'art. 5 riconosce alle pubbliche amministrazioni autonomia organizzativa al fine di assicurare la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa e l'attuazione, tra gli altri, del principio di funzionalità rispetto ai compiti ed ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità, di cui all'art. 2;
- il D.Lgs n. 150 del 27/10/2009, in attuazione della Legge n. 15 del 4/3/2009 recante delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ha operato una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, intervenendo in particolare nelle materie di contrattazione collettiva, di valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, di valorizzazione del merito, di promozione delle pari opportunità, di dirigenza pubblica e di responsabilità disciplinare;

RILEVATO che il Comune di San Benedetto del Tronto ha già assicurato l'adeguamento ai criteri e principi generali di cui al D.Lgs. n. 150/2009;

CONSIDERATO, d'altra parte, che questa Amministrazione ha l'obiettivo di proseguire il processo di miglioramento continuo delle prestazioni e dei servizi, di assicurare elevati standard qualitativi dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e la misurazione della performance organizzativa ed individuale, enfatizzando la cultura del risultato e del servizio al cittadino e rafforzando i principi di efficienza e trasparenza;

RITENUTO, quindi, opportuno aggiornare il Sistema di Misurazione Valutazione della performance per i dirigenti, le posizioni organizzative ed il personale dipendente, riconducendolo ad unità e semplificandone l'attuazione;

PRESO ATTO che il D.Lgs. n. 150/2009 al titolo II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance", disciplina nello specifico il sistema di valutazione della struttura e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa ed individuale;

VALUTATO che ai sensi dell'art. 3 del titolo II sopraccitato:

- le Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni Pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

RITENUTO opportuno, dopo qualche anno di esperienza ed alla luce anche del nuovo sistema di programmazione e pianificazione adottato dall'Ente, apportare modificazioni ed integrazioni al Ciclo di Gestione della Performance con un nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, al fine di renderlo maggiormente omogeneo e coerente con i nuovi processi organizzativi dell'Ente;

RITENUTO che il sistema proposto, oltre ad essere conforme alle disposizioni contenute nel D.lgs. 150/2009, sia anche coerente con le finalità e i principi che questa Amministrazione sostiene in tema di qualità dei servizi e prestazioni, valorizzazione e crescita delle competenze professionale e trasparenza dei risultati;

CONSIDERATO che il sistema possa essere oggetto di revisione periodica in modo da garantire nel tempo un adeguato livello di funzionalità, per cui si ritiene opportuno attuare verifiche della sua applicazione al fine di procedere ad eventuali aggiustamenti a seguito dei primi anni di sperimentazione;

DATO ATTO che il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance è stato inviato ai Dirigenti comunali il 18/08/2015 e trasmesso alle Organizzazioni Sindacali del personale dirigente e non dirigente il 10/09/2015 con nota prot. n. 58253;

DATO ATTO che lo stesso, a seguito di specifica richiesta del 18/09/2015, è stato oggetto di dibattito nel corso di un incontro con la FP CGIL in data 29/09/2015;

PRECISATO che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance sarà applicato a partire dalle valutazioni 2015 e che sarà cura dei competenti uffici provvedere ad un adeguato percorso di informazione anche attraverso la pubblicazione del sistema sul sito Internet dell'Amministrazione Comunale;

RITENUTO, pertanto, in base alle motivazioni espresse in premessa di proporre l'approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMIVAP) dei Dirigenti, PP.OO. e personale non dirigente dipendente del Comune di San Benedetto del Tronto, che si allega e forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (Allegato A);

PROPONE l'adozione della seguente proposta di deliberazione:

1. di approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMIVAP) dei Dirigenti, PP.OO. e personale non dirigente dipendente del Comune di San Benedetto del Tronto, che si allega e forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (Allegato A);
2. di dare atto che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMIVAP) sarà applicato a partire dalle valutazioni 2015;
3. di dare diffusa informazione all'interno dell'Ente circa l'adozione del Ciclo di Gestione della Performance e del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMIVAP);
4. di attuare opportune periodiche verifiche del Ciclo di Gestione della Performance e del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMIVAP), al fine di procedere ad eventuali modifiche e/o integrazioni che si rendessero necessarie, come sopra meglio esplicitato;
5. di abrogare tutte le disposizioni previgenti in contrasto con il presente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMIVAP);
6. di dichiarare l'immediata eseguibilità del presente atto deliberativo, ai sensi dell'art.134, 4°c., del D.Lgs. n. 267/2000, con separata ed unanime votazione palese, al fine di consentire di avviare con tempestività le azioni di competenza nei tempi previsti.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

MARINELLI ALESSANDRO

---

---

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

II DIRIGENTE  
CULTURA, SPORT, TURISMO,  
SCUOLA, GIOVANI E GESTIONE  
RISORSE UMANE  
Dott.ssa Renata Brancadori

---

---

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta del Responsabile del Procedimento;

VISTO il parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica espresso dal dirigente competente, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000;

RITENUTO di richiamare e fare propria la richiamata proposta per le motivazioni in essa contenute;

Con votazione unanime, resa in forma palese e per alzata di mano, anche ai fini dell'immediata eseguibilità,

### D E L I B E R A

1. di approvare la proposta del Responsabile del procedimento intendendola qui integralmente richiamata;
2. di approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMIVAP) dei Dirigenti, PP.OO. e personale non dirigente dipendente del Comune di San Benedetto del Tronto, che si allega e forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (Allegato A);
3. di dare atto che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMIVAP) sarà applicato a partire dalle valutazioni 2015;
4. di dare diffusa informazione all'interno dell'Ente circa l'adozione del Ciclo di Gestione della Performance e del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMIVAP);
5. di attuare opportune periodiche verifiche del Ciclo di Gestione della Performance e del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMIVAP), al fine di procedere ad eventuali modifiche e/o integrazioni che si rendessero necessarie, come sopra meglio esplicitato;
6. di abrogare tutte le disposizioni previgenti in contrasto con il presente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMIVAP).

Con successiva votazione, resa nei modi di legge, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 comma 4, del D.Lgs.n.267/2000 che dà il seguente risultato "UNANIME", il presente atto è dichiarato **immediatamente eseguibile**.

---

**F.to IL SINDACO**

**F.to IL SEGRETARIO GENERALE**

GASPARI GIOVANNI

AVV. ANTUONO EDOARDO

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

□ La presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio in data 12/10/2015 ed iscritta al n.3084 del Registro di Pubblicazione.

La presente deliberazione è rimasta affissa all'albo pretorio dal 12/10/2015 al 26/10/2015 per 15 giorni consecutivi, ex art. 124 comma 1, del D.Lgs.n.267/2000



Il Direttore del Servizio  
Segreteria Generale

---

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

□ La presente deliberazione è immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 comma 4, del D.Lgs n.267/2000.

□ La presente deliberazione è divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'albo pretorio per 10 giorni consecutivi il 09/10/2015 ex art.134 comma 3, del D.Lgs.n.267/2000.



Il Direttore del Servizio  
Segreteria Generale

---

La presente copia, di n. \_\_\_\_\_ fogli, è conforme all'originale depositato agli atti in questo Ufficio.

li \_\_\_\_\_

Il Direttore del Servizio  
Segreteria Generale

---