

**COMUNE DI SAN BENEDETTO DEL TRONTO
PROVINCIA DI ASCOLI PICENO**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al Contratto
Decentrato Integrativo personale dirigente
"Utilizzo Risorse Decentrate anno 2021"
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)**

PARTE I: La relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 13/12/2021
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2021
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: PRESIDENTE Sostituto Dirigente Dott.ssa Catia Talamonti COMPONENTE Dirigente Dott. Antonio Rosati COMPONENTE Dirigente Dott. Giuseppe Coccia</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPS, CSA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPS,</p>
Soggetti destinatari		PERSONALE DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		RIPARTIZIONE RISORSE DESTINATE A FINANZIARE LE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'ANNO 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno </p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il <i>Piano della performance</i> previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 11/05/2021 è stato approvato il P.E.G., il P.D.O. e il Piano della Performance relativo al triennio 2021-2023.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? E' stato approvato con Deliberazione di G.C. n. 44 del 24/03/2021 il piano di prevenzione della corruzione e il piano della trasparenza triennio 2021-2023.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <u>SI, gli obblighi di pubblicazione sono assolti mediante pubblicazione dei dati sul sito internet istituzionale al seguente link:</u> https://www.comunesbt.it/Amministrazione-trasparente/Di-sposizioni-generalis/Piano-triennale-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO, ma la retribuzione accessoria per l'anno 2021 non è stata liquidata
Eventuali osservazioni		

I.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

L'accordo si riferisce alla parte economica 2021. Sono definiti: l'ambito di applicazione (dirigenza) la durata e la decorrenza dell'accordo (2021). L'accordo si sostanzia nell'approvazione del prospetto di destinazione delle quote del Fondo tra la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato, in applicazione del vigente CCNL sottoscritto in data 17/12/2020.

Esame in dettaglio degli articoli:
Parte non pertinente all'accordo illustrato.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo risorse decentrate;

Si provvede alla definizione dei criteri di utilizzo del fondo quantificato sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali e vincoli normativi. In particolare, come da norma contrattuale nazionale è necessario destinare destinata al risultato una quota pari a non meno del 15% del totale delle risorse complessive del Fondo al finanziamento della retribuzione di risultato
La retribuzione di risultato viene erogata *con i criteri previsti nel CCDI triennio 2013-2015 sulla base degli obiettivi assegnati ed a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.*

c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Parte non pertinente all'accordo illustrato.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Si attesta che il presente Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) è coerente con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* e che la retribuzione di risultato viene corrisposta solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi di PEG e del PDO ed a seguito degli esiti del processo di valutazione selettivo e meritocratico. La prassi consolidata conferma ampiamente tale attestazione.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Parte non pertinente all'accordo illustrato.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del presente contratto integrativo ci si attende un miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi erogati derivante da una corretta attuazione del sistema di valutazione degli obiettivi e delle prestazioni.

L'erogazione dei premi connessi, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Si fa presente che le risorse disponibili per il finanziamento delle retribuzioni di posizione (€ 235.225,17) non sono totalmente sufficienti alla copertura dell'importo complessivo di tutte le posizioni dirigenziali in essere (€ 236.846,50).

- alla data attuale, l'importo annuo, reale ed erogabile, della retribuzione di posizione della posizioni dirigenziali con pesatura pari ad € 34.409,50 annui (comprensivi di incrementi contrattuali a regime) è pari ad € 34.173,95;
- alla data attuale, l'importo annuo, reale ed erogabile, della retribuzione di posizione della posizione dirigenziale del Settore "Gestione del patrimonio", pari ad € 30.389,50 annui (comprensivi di incrementi contrattuali a regime) è pari ad € 30.181,47;
- tali disposizioni possono essere oggetto di revisione per effetto di diversa pesatura delle posizioni dirigenziali.

PARTE II - La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La disciplina contrattuale collettiva nazionale del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti trova il suo fondamento nell'art. 57 del CCNL 17 dicembre 2020.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 1491 del 15/11/2021, per un totale di € 276.735,48 in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, di cui:

- € 266.824,70 - risorse stabili;
- € 9.910,78 - incrementi contrattuali a regime, ai sensi dell'art. 56 del citato CCNL, esclusi dal computo del rispetto del limite al trattamento economico accessorio del personale anno 2016.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate: € 266.824,70 - risorse stabili;
- € 9.910,78 - incrementi contrattuali a regime, ai sensi dell'art. 56 del citato CCNL

Sezione II - Risorse variabili

Non ci sono risorse variabili.

COSTITUZIONE FONDO:

Risorse certe e stabili certificate nel 2020	€ 266.824,70
RIA personale cessato fino anno 2020	€ 0,00
ART. 57 comma 2, lett. c) - RIA per personale cessato dal servizio dal 2021 (importi interi in ragione annua - a partire dal 2022)	€ 0,00
INCREMENTO 1,53% MONTE SALARI DIRIGENZA ANNO 2015* (art. 56 CCNL) (fuori dal limite)	€ 9.910,78
<i>di cui € 2.866,50 incremento annuo retribuzione di posizione (ai sensi art. 54, comma 4)</i>	
<i>di cui € 7.044,28 incremento annuo retribuzione di risultato (ai sensi dell'art. 56, comma 2)</i>	
UNICO IMPORTO ANNUALE ART. 57 c. 2 lett. a) - (A)	€ 276.735,48
ART. 57 comma 2, lett. b) - risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese art. 43 L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione, etc...), compensi professionali agli avvocati dell'Ente dovuti a seguito di sentenza favorevole, incentivi di recupero ICI...	€ 0,00
ART. 57 comma 2, lett. c) - ratei RIA personale cessato dal servizio (l'importo confluisce dal 2022) in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione	€ 0,00
ART. 57 comma 2, lett. d) - somme di cui all'art. 60 omnicomprensività della retribuzione	€ 0,00
ART. 57 comma 2, lett. e) - risorse stanziati a carico del bilancio per scelte organizzative e gestionali	€ 0,00
ART. 57 comma 3 - economie dell'anno precedente	€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ART. 57 (B)	€ 0,00
TOTALE FONDO ART. 57 CCNL DIRIGENTI (A)+(B)	€ 276.735,48

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

DESCRIZIONE	IMPORTO
A) Fondo tendenziale	
RISORSE FISSE (aventi carattere di certezza e stabilità)	€ 276.735,48
RISORSE VARIABILI	€ 0,00
Totale fondo tendenziale	€ 276.735,48
B) (eventuali) Decurtazioni del fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni Fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	€ 276.735,48
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 276.735,48
Risorse variabili	€ 0,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 276.735,48
TOTALE RISORSE STABILI	€ 276.735,48
TOTALE FONDO	€ 276.735,48

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione vanno rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione e quindi esplicitati i diversi istituti economici toccati dall'attività negoziale trattati (retribuzione di posizione e di risultato).

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 229.347,17
Retribuzione di risultato	€ 47.388,32

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa: nessuna
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II: **€ 276.735,48**
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: nessuna
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che coincide, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

€ 276.735,48.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Specificata evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si attesta che gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la premialità (retribuzione di risultato) è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e previa verifica del Nucleo di Valutazione.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà

validato la Relazione sulla Performance 2021.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Parte non pertinente rispetto al CCDI dell'area dirigenziale, in quanto istituito non previsto dai relativi CCNL.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020

RISORSE DECENTRATE	2021	2020	Variazione
Risorse storiche			
Risorse stabili (art. 26, c. 1 lettera a) CCNL 23/12/1999)	€ 266.824,70	€ 167.537,66	
Incrementi contrattuali	€ 9.910,78		
Art. 26, comma 1, lett. d) CCNL 23/12/1999 : 1,25% del monte salari della dirigenza dell'anno 1997		€ 5.278,53	
Art. 26, comma 1, lett. i) CCNL 23/12/1999: risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32 (omnicomprensività trattamento economico)		€ 7.194,82	
Art. 23, comma 3, del CCNL del 22 febbraio 2016 biennio economico 2002/2003: 1,66% monte salari anno 2001		€ 7.240,30	
Art. 23, comma 1, del CCNL del 22 febbraio 2006 vigenza economica 2002/2003: incremento di un importo annuo di € 520,00 delle retribuzioni di risultato di tutte le funzioni dirigenziali previste al 31/12/2001 (€ 520,00 x7)		€ 3.640,00	
Art. 4, comma 1, del CCNL 14 maggio 2007 vigenza economica 2004/2005: incremento del fondo di € 1.144,00 per ciascuna posizione dirigenziale coperta al 1° gennaio 2005 (€ 1.144x7)		€ 8.008,00	
Art. 16, comma 1, del CCNL 22/02/2010, vigenza economica 2006/2007: incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 1.1.2007 di un importo annuo lordo pari ad € 478,40 (478,40x9).		€ 4.305,60	
Art. 5, comma 1, CCNL 03/08/2010 vigenza economica 2008/2009: incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 1.1.2009 di un importo annuo lordo pari ad € 611,00 (€ 611,00x9).		€ 5.499,00	
Art. 4, comma 4, del CCNL 14 maggio 2007 vigenza economica 2004/2005: incremento di un importo pari allo 0,89% del monte salari dell'anno 2003;		€ 4.166,50	
Art. 16, comma 4, del CCNL 22/02/2010, vigenza economica 2006/2007: incremento del 1,78% del monte salari dirigenti anno 2005.		€ 7.507,37	
Art. 5, commi 4 e 5 del CCNL 03/08/2010 vigenza economica 2008/2009 che prevede l'iscrizione dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007.		€ 4.882,10	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Art. 26 del CCNL del 23/12/99, lettera g, importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonchè quello del maturato economico dei dirigenti cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998. (Galeffi, Zampacavallo, Ruggieri, Conti)		€ 7.113,90	

Integrazione del fondo di un numero di quote pari ai posti dirigenziali soppressi (indirizzo Aran quesito D3):			
- Art. 23, comma 1, del CCNL del 22 febbraio 2006 biennio economico 2002/2003: n. 3 dirigenze sopresse (€ 520x3).		€ 1.560,00	
- Art. 4, comma 1, del CCNL 2004/2005: n. 1 dirigenza soppressa (€ 1.144,00x1)		€ 1.144,00	
Art 26 comma 3 CCNL 23 dicembre 1999 (Riorganizzazione dei servizi): Art. 26, comma 3, CCNL 23/12/1999 - Riorganizzazione dei servizi : aumento di 1 settore dal 01/02/2001.		€ 23.141,91	
Art. 26, comma 3, CCNL 23/12/1999 - Riorganizzazione dei servizi (delibera di G.C. 47/2002 così determinato (43.350.000-38.087.636) x9.		€ 24.460,06	
Art. 26, comma 3, CCNL 23/12/1999 -Riorganizzazione dei servizi:- aumento di 1 settore; incremento individuato sulla base della retribuzione di € 37.572,30 giusta delibera del Comm. Straordinario n. 116/2006		€ 44.575,55	
Art. 26, comma 3, CCNL 23/12/1999 - Riorganizzazione dei servizi: aumento di 1 settore; incremento individuato sulla base della retribuzione di € 37.572,30 giusta delibera di G. M. n. 32/2006		€ 44.575,55	
Art. 26 comma 3 e CCNL 2004/2005: Aumento di due settori - per effetto della costituzione del fondo e del CCNL vigenza economica 2004/2005 - la retribuzione prevista con delibera del Commissario Straordinario n. 116 e G.M. n. 32/2006 viene aumentata di € 1.099,84 (€ 549,92x2); su questa somma non va conteggiata la retribuzione di risultato.		€ 1.099,84	
A detrarre: art 1, comma 3 lett. e) e comma 6, del CCNL 12.02.2002, biennio economico 2000/2001 che prevede che nel nuovo stipendio tabellare dei dirigenti sia ricompreso l'importo di lire 6.500,00 (€ 3.356,97) derivante da una corrispondente riduzione dei valori di posizione attribuiti ad ogni dirigenza (€ 3.356,97 x 5)		- € 16.784,85	
TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	€ 276.735,48	€ 356.145,84	
Risorse variabili			
ART. 26 comma 2 del CCNL 23 dicembre 1999 (integrazione sino ad un massimo dell'1,20% del monte salari 1997)		0	
Il valore della lettera e)- risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza, quali quelle per la Legge Merloni non vengono riportate nella costituzione di fondo e nel suo utilizzo in quanto, se presenti, costituiscono una voce di entrata e di spesa per i dirigenti ai quali competono.		0	
Economie retribuzione di posizione		0	
Economie anno precedente (art. 17, c. 5, CCNL 01/04/1999)		5.057,31	
TOTALE RISORSE VARIABILI	0	5.057,31	-5.075,31
Totale risorse	€ 276.735,48	€ 361.230,15	
Decurtazioni dal Fondo			
Riduzioni			
Dal 15 maggio 2015, in funzione della riduzione da 9 a 8 delle posizioni dirigenziali, il fondo viene ridotto della quota parte della somma relativa alla posizione soppressa		- € 29.980,37	
E viene contestualmente ridotta del 15% l'indennità di risultato calcolata sulla quota parte della posizione soppressa		- € 4.497,06	
Riduzione ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 - anno 2014		-€ 16.725,89	
Riduzione personale in servizio anno 2016 (consolidamento nel 2017 ex art. 23 D. Lgs. 75/2017)		- € 38.117,82	
Totale Decurtazioni		- € 89.321,14	

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 276.735,48	€ 356.145,84	
Risorse variabili	0	€ 5.057,31	- € 5.057,31
Decurtazioni		- € 89.321,14	
Retribuzione di pos. e di ris. Dirigente A.T.S.	0	0	0
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	€ 276.735,48	€ 271.882,01	€ 4.853,47

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo a confronto con il corrispondente Fondo 2020

UTILIZZO DEL FONDO	2021	2020	VARIAZIONE
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 229.347,17	€ 229.211,86	€ 135,31
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DI CUI: <ul style="list-style-type: none"> • € 41.510,32 destinate al risultato in base all'art. 57 c. 3 (pari ad almeno il 15% delle risorse disponibili) • € 5.878,00 derivanti da economia di retribuzione di posizione 	€ 47.388,32	€ 42.670,15	€ 4.718,17
INCENTIVI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	0	0	
TOTALE	€ 276.735,48	€ 271.882,01	€ 4.853,48

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Al fine del presidio dei limiti di spesa del Fondo risorse decentrate, il sistema contabile dell'Amministrazione utilizza degli specifici capitoli di spesa dedicati alla gestione dello stesso (salvo alcune eccezioni in caso di risorse finalizzate).

A tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono integralmente previsti gli importi destinati agli utilizzi del fondo aventi e non natura certa e continuativa (ovvero agli utilizzi finalizzati).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

E' stata effettuata, con riscontro positivo, la verifica del rispetto del limite di spesa del Fondo risorse decentrate relativo all'anno 2021.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo risorse decentrate 2021 trova copertura nei seguenti capitoli del bilancio di previsione finanziario esercizio 2021:

- Cap. 0110.11.016 (Retribuzione posizione Dirigenti);
- Cap. 0110.11.015 (Retribuzione risultato Dirigenti);
- Cap. 0110.11.033 (Oneri retribuzione posizione e risultato Dirigenti - CPDEL e INAIL);
- Cap. 0110.11.033 (Oneri retribuzione posizione Dirigenti - TFS e TFR);
- Cap. 0110.12.078 (IRAP posizione e risultato Dirigenti).

San Benedetto del Tronto, 14/12/2021

IL FUNZIONARIO COMPILATORE
Dott.ssa Anita Pagani
Direttore Servizio Gestione Risorse Umane
Comune di San Benedetto del Tronto

