



**COMUNE DI SAN BENEDETTO DEL TRONTO**  
**Provincia di ASCOLI PICENO**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno/i 2013**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		24.10.2013
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): PRESIDENTE Segretario Generale Dott.ssa Fiorella Pierbattista MEMBRO Dirigente Gestione Risorse Dott.ssa Catia Talamonti MEMBRO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL e Sulpum Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL, CISL UIL e Sulpum
AI		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data .....
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è stato adottato con delibera di G.M. n. 83 del 16/05/2013.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni:.....
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).		



Eventuali osservazioni

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. Criteri P.E.O.
2. Criteri erogazione premi produttività.
3. Indennità specifiche responsabilità.
4. Criteri pesatura Posizioni Organizzative.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2013 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

- **INDENNITA':**

**INDENNITA': Specifiche Responsabilità**

- descrizione: Indennità di specifiche responsabilità
- Importo massimo previsto nel fondo € 7.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL: Art.17 lett.f CCNL 01/04/1999 -
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: \_\_\_\_\_
- criteri di attribuzione: Responsabile del procedimento, Responsabilità aggiuntive dirette, Coordinamento di più di 5 unità, Coordinamento di un numero di unità tra 3 e 5, Coordinamento di 2 unità.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: premiare efficacemente le posizioni lavorative con particolare responsabilità.

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

**Progetti "Produttività collettiva anno 2013"**

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: remunerare prestazioni lavorative finalizzate al raggiungimento di specifici obiettivi di PEG
- Importo € 150.121,14
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.24 e 26 del CCDI stipulato il 05/05/2000.
- criterio di remunerazione: a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni, dei risultati e conseguimento degli obiettivi.



c)

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 83. del 16/05/2013, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI del 05/05/2000, possono essere così riassunti: anzianità di servizio, valutazione prestazione lavorativa, corsi di aggiornamento effettuati.

In ogni caso, il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2013 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto il ciclo di gestione della performance a partire dal PEG che raccoglie tutte le schede obiettivo correlate da indicatori di risultato che determinano la quantificazione dell'attività.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.



## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013, è stato costituito con determina dirigenziale n. 854 del 2.7.2013, per un totale di Euro 1.548.918,52, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	1.221.541,41
Risorse variabili	327.377,11
TOTALE	1.548.918,52

Come indicato nella surrichiamata determina dirigenziale dai residui anno 2012 era stata accantonata una somma pari ad € 47.521,65 per il pagamento della indennità di risultato ai dipendenti aventi la Posizione Organizzativa, nel mese di settembre 2013 si è proceduto alla liquidazione dell'indennità per un importo totale di € 37.358,42 generando un residuo di € =10.163,23= che va a sommarsi alle economie 2012 indicate nella determina dirigenziale pari ad € =73.142,42= pertanto le economie anno 2012 sono pari ad € 83.305,65 quindi il totale delle risorse variabili sono pari ad € 337.540,34 e il totale del fondo anno 2013 è pari ad € 1.559.081,75

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 1.277.610,29 e sono così determinate:

##### - Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	793.633,73

##### - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	49.859,24
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	40.209,08
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	16.083,63
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	40.379,86
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	55.497,22
TOTALE	202.029,03



- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	57.821,90
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	195.494,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	21.503,56
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	2.494,59
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	4.633,48
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
<b>TOTALE</b>	<b>281.947,53</b>

...Inserire (eventuali) note esplicative...

**Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2013 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 342.674,85 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	38.725,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	141.677,96
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	280,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	16.682,85
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile - Ns. Ente 1% (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	62.003,39



Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	83.305,65
<b>TOTALE</b>	<b>342.674,85</b>

...Inserire (eventuali) note esplicative, con particolare riferimento alle risorse ex. art. 15, commi 2 e 5, CCNL 1/04/1999...

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)

**Personale ATA € 11.453,39**

- Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni)

.....

- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;
2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2013, sono previste le seguenti riduzioni:

**€ 44.615,49 = somma relativa alla riduzione del personale in servizio rispetto all'anno 2010 – parte fissa;**

**€ 5.134,51 = somma relativa alla riduzione del personale in servizio rispetto all'anno 2010 – parte variabile;**

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	1.221.541,41
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	337.540,34
<b>TOTALE</b>	<b>1.559.081,75</b>

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL	176.500,00



22/01/2004)	
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	545.623,75
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	1.329,30
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	15.000,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	209.986,00
Fondo autonomo alte professionalità (Art. 10 CCNL 22/01/2004)	19.965,00
Altro.....	
<b>TOTALE</b>	<b>968.404,05</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	238.000,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	7.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	11.000,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	150.121,14
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	141.677,96
Indennità ex 8 <sup>a</sup> livello prevista dall'art. 37 c. 4 CCNL 6.7.1995 (art. 17 comma 3 CCNL 1.4.99)	3.873,60
Altro.....	39.005,00
<b>TOTALE</b>	<b>590.677,70</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione



Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	968.404,05
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	590.677,70
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	1.559.081,75

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 1.221.277,65 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 1.221.541,41

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione: a) art.15 c.1 lett.d) € 39.005,00; b) art.15 c.1 lett.k) € 141.677,96 , finanziano rispettivamente e. per lo stesso importo, i seguenti incentivi: lett.a) servizio notturno estivo Polizia Municipale, Enel e introiti notifiche; lett.b) progettazione interna Lavori Pubblici e Assetto del territorio.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 16/05/2013, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2013 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.



**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)**

Costituzione fondo	Fondo anno 2013	Fondo anno 2012 (precedente)	Differenza	Fondo anno 2010
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	793.633,73	793.633,73	0	793.633,77
<b>Incrementi contrattuali</b>				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	106.151,95	106.151,95	0	106.151,95
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	40.379,86	40.379,86	0	40.379,86
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	55.497,22	55.497,22	0	55.497,22
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	57.821,90	57.821,90	0	59.810,14
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	195.494,00	195.494,00	0	195.494,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	21.503,56	21.503,56	0	21.503,56
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	2.494,59	2.494,59	0	2.494,59
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	4.633,48	4.633,48	0	4.633,48
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>1.277.610,29</b>	<b>1.277.610,29</b>	<b>0</b>	<b>1.279.598,53</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (tranne per i casi in	6.000,00	6.000,00	0	5.084,24



<u>cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni)</u>				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri ( <u>tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione</u> )	32.725,00	41.725,00		60.480,39
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	280,00	400,00	0	400,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)				
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	62.003,39	62.003,39	0	62.003,39
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u>	141.677,96	141.677,96		89.292,10
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	83.305,65	95.242,17		134.730,54
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinaria (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	16.682,85	16.682,85		16.682,85
<b>Totale risorse variabili</b>				



<b>TOTALE</b>	<b>342.674,85</b>	<b>363.731,37</b>		<b>368.673,51</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)				
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	49.750,00	16.450,00		
Altre decurtazioni fondo <b>PERSONALE ATA</b>	11.453,39	11.453,39	0	11.453,39
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>61.203,39</b>	<b>27.903,39</b>		<b>11.453,39</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.277.610,29	1.277.610,29		1.279.598,53
Risorse variabili	342.674,85	363.731,37		368.673,51
Decurtazioni	61.203,39	27.903,39		
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>1.559.081,75</b>	<b>1.613.438,27</b>		<b>1.648.272,04</b>

Nella costituzione del fondo anno 2012 le decurtazioni effettuate ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis erano state calcolate in modo forfetario per un importo totale di €=16.450,00=.

Dopo l'approvazione del fondo anno 2012 è stata prevista, in sede di bilancio, un'integrazione di € =27.210,88= per recupero evasione I.C.I. detta somma è sottoposta alla decurtazione ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis. Pertanto, a chiusura dell'esercizio, tenendo conto anche del recupero I.C.I., la somma effettivamente detratta a consuntivo è pari ad € 48.006,87 trovando capienza nei residui dell'anno di riferimento.

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)**

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo anno 2013</b>	<b>Fondo anno 2012 (precedente)</b>	<b>Differenza</b>	<b>Fondo anno 2010</b>
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	176.500,00	176.500,00		176.500,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	545.623,75 *****	553.580,43 *****		543.038,74 *****
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	1.329,30	1.329,30		1.477,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	15.000,00	12.762,64		11.526,72
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)				



Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	209.986,00	204.091,50		209.986,00
alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	19.965,00	19.965,00		19.965,00
Altro ..... (restituzione n. 2 rate personale ATA)				22.906,78
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>968.404,05</b>	<b>968.228,87</b>		<b>958.400,24</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	238.000,00	245.000,00		245.000,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)				
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	7.000,00	35.000,00		
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	11.000,00	9.545,95		9.600,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)				
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	150.121,14	162.374,25		274.963,37
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	141.677,96	150.677,96		122.914,74
Altro.... (CCNL 1.4.1999: art. 17 c. 3 ind. Ex 8 <sup>a</sup> livello, art. 15 c. 1 lett. d, art. 15 c.1 lett. K, art. 15 c. 2 e art. 54 CCNL 14.9.2000 )	42.878,60	42.611,24		10.393,69
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>590.677,70</b>	<b>645.209,40</b>		<b>662.871,80</b>
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>				
Risorse ancora da contrattare				
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>				
<b>TOTALE</b>				
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Destinazioni non regolate in sede	968.404,05	968.228,87		958.400,24



di contrattazione integrativa				
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	590.677,70	645.209,40		662.871,80
(eventuali) destinazioni ancora da regolare				
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>1.559.081,75</b>	<b>1.613.438,27</b>		<b>1.621.272,04</b>

**\*\*\*\*\* nell'anno 2010 sono stati indicati i totali delle progressioni effettivamente liquidate (consuntivo) mentre negli anni 2012 e 2013 sono stati indicati i totali al primo gennaio di ogni anno.**

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa: 190.076; 140.007; 650.006; 220.007; 23.006; 160.001.

.....

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2012 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

€ 83.305,65

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 854 del 2.7.2013:

- nel capitolo n. 190.076 gestione competenza per € 1.295.093,14,
- nel capitolo n. 190.076 anno 2012 gestione residui per € 83.305,65,
- nei capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso;



*[Handwritten signature]*