

**COMUNE DI SAN BENEDETTO DEL TRONTO**  
**PROVINCIA DI ASCOLI PICENO**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al Contratto  
Decentrato Integrativo personale dirigente  
"Utilizzo Risorse Decentrate anno 2023"  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)**

## PARTE I: La relazione illustrativa

### Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 19/12/2023
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2023
Composizione della delegazione trattante		<p><b>Parte Pubblica:</b>  <b>PRESIDENTE</b> Segretario Generale Dott. Stefano Zanieri  <b>COMPONENTE</b> Dirigente Dott. Antonio Rosati (assente)  <b>COMPONENTE</b> Dirigente Dott. Giuseppe Coccia</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):  FP CGIL, CISL FP, UIL FPS, CSA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPS, CSA</p>
Soggetti destinatari		PERSONALE DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		RIPARTIZIONE RISORSE DESTINATE A FINANZIARE LE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'ANNO 2023
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno  .....</p> <p><b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</b></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009?  <b>Il Piano della performance è stato approvato all'interno della sezione 2.2. del PIAO (Piano Integrato di Attività ed Organizzazione), approvato con D.G.C. n. 57 del 31/03/2023, in ottemperanza del Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 ad oggetto "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022.</b></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  <b>Il programma è stato approvato con la medesima deliberazione di Giunta n. 57/2023 sopra richiamata, in aderenza alle sopra richiamate disposizioni normative in materia di PIAO..</b></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. n. 150/2009?  <b><u>SI, gli obblighi di pubblicazione sono assolti mediante pubblicazione dei dati sul sito internet istituzionale al seguente link:</u></b>  <a href="https://www.comunesbt.it/Amministrazione-trasparente/Disposizioni-general/Piano-triennale-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza">https://www.comunesbt.it/Amministrazione-trasparente/Disposizioni-general/Piano-triennale-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza</a></p>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni		

## ***I.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

**a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

L'accordo si riferisce alla parte economica 2023. Sono definiti: l'ambito di applicazione (dirigenza) la durata e la decorrenza dell'accordo (2023).

L'accordo si sostanzia nell'approvazione del prospetto di destinazione delle quote del Fondo tra la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato, in applicazione del vigente CCNL sottoscritto in data 17/12/2020.

Esame in dettaglio degli articoli:

Parte non pertinente all'accordo illustrato.

**b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo risorse decentrate;**

Si provvede alla definizione dei criteri di utilizzo del fondo quantificato sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali e vincoli normativi.

In particolare, come da norma contrattuale nazionale (art. 57) è necessario destinare destinata al risultato una quota pari a non meno del 15% del totale delle risorse complessive del Fondo al finanziamento della retribuzione di risultato.

La retribuzione di risultato viene erogata *sulla base degli obiettivi assegnati ed a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.*

**c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

Parte non pertinente all'accordo illustrato.

**d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Si attesta che il presente Contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica è coerente con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* e che la retribuzione di risultato viene corrisposta solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi di PEG e del PDO ed a seguito degli esiti del processo di valutazione selettivo e meritocratico.

**e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

Parte non pertinente all'accordo illustrato.

**f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati**

**dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Dalla sottoscrizione del presente contratto integrativo ci si attende un miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi erogati derivante da una corretta attuazione del sistema di valutazione degli obiettivi e delle prestazioni.

L'erogazione dei premi connessi, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

**g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Si fa presente che le risorse disponibili per il finanziamento delle retribuzioni di posizione (€ 235.225,16) non sono totalmente sufficienti alla copertura dell'importo complessivo necessario per la copertura di tutte le posizioni dirigenziali in essere (€ 236.846,50), in base all'attuale pesatura delle stesse.

- alla data attuale, l'importo annuo, reale ed erogabile, della retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali **con pesatura pari ad € 34.409,50 annui (comprensivi di incrementi contrattuali a regime) è pari ad € 34.173,95;**
- **alla data attuale, l'importo annuo, reale ed erogabile, della retribuzione di posizione della posizione dirigenziale dell'Area "Gestione del territorio", pari ad € 30.389,50 annui (comprensivi di incrementi contrattuali a regime) è pari ad € 30.181,46;**
- da 1° gennaio 2024 la retribuzione di posizione dei dirigenti sarà oggetto di revisione per effetto di diversa pesatura delle posizioni dirigenziali, ne rispetto dei limiti del fondo

Si dà atto della realizzazione di un'economia su retribuzione di posizione, pari ad € 7.886,30, dovuta all'affidamento di un incarico ad interim per n. 3 mensilità (relativamente all'Area Lavori Pubblici e Patrimonio)

## PARTE II - La relazione tecnico-finanziaria

### **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

La disciplina contrattuale collettiva nazionale del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti trova il suo fondamento nell'art. 57 del CCNL 17 dicembre 2020.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 835 del 19/07/2023, per un totale di € **283.606,48** in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, di cui:

- € 266.824,70 - risorse stabili;
- € 9.910,78 - incrementi contrattuali a regime, ai sensi dell'art. 56 del citato CCNL, esclusi dal computo del rispetto del limite al trattamento economico accessorio del personale anno 2016;
- € 6.871,00 - incentivi IMU e TARI (art. 57 comma 2 lett. b).

#### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

- Risorse storiche consolidate: € 266.824,70
- incrementi contrattuali a regime, ai sensi dell'art. 56 del citato CCNL: € 9.910,78.

#### **Sezione II - Risorse variabili**

- Incentivi IMU e TARI (art. 57 comma 2 lett. b): € 6.871,00.

### **COSTITUZIONE FONDO:**

Risorse certe e stabili certificate nel 2020	€ 266.824,70
RIA personale cessato fino anno 2020	€ 0,00
INCREMENTO 1,53% MONTE SALARI DIRIGENZA ANNO 2015 (art. 56 CCNL) (fuori dal limite)	€ 9.910,78
<i>di cui € 2.866,50 incremento annuo retribuzione di posizione (ai sensi art. 54, comma 4)</i>	
<i>di cui € 7.044,28 incremento annuo retribuzione di risultato (ai sensi dell'art. 56, comma 2)</i>	
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNUALE ART. 57 c. 2 lett. a) - (A)</b>	<b>€ 276.735,48</b>
ART. 57 comma 2, lett. b) - risorse previste da disposizioni di legge incentivi derivanti dal maggior gettito accertato e riscosso relativo all'IMU e alla TARI ex art. 1091 L. n. 145/2018 -al netto di oneri ed IRAP (fuori dal limite per espressa disposizione di legge)	€ 6.871,00
ART. 57 comma 2, lett. c) - ratei RIA personale cessato dal servizio in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione	€ 0,00
ART. 57 comma 2, lett. d) - somme di cui all'art. 60 omnicomprensività della retribuzione	€ 0,00
ART. 57 comma 2, lett. e) - risorse stanziati a carico del bilancio per scelte organizzative e gestionali	€ 0,00
ART. 57 comma 3 - economie dell'anno precedente	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ART. 57 (B)</b>	<b>€ 6.871,00</b>
<b>TOTALE FONDO (A)+(B)</b>	<b>€ 283.606,48</b>

### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

DESCRIZIONE	IMPORTO
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
RISORSE FISSE (aventi carattere di certezza e stabilità)	€ 276.735,48
RISORSE VARIABILI	€ 6.871,00
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>€ 283.606,48</b>
<b>B) (eventuali) Decurtazioni del fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
<b>Totale decurtazioni Fondo tendenziale</b>	
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 276.735,48
Risorse variabili	€ 6.871,00
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 283.606,48</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 276.735,48</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 6.871,00</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 283.606,48</b>

*Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: nessuna.*

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

*Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

In questa sezione vanno rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione e quindi esplicitati i diversi istituti economici toccati dall'attività negoziale trattati (retribuzione di posizione e di risultato).

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione (A)	€ 227.338,86
Incentivi IMU/TARI (B)	€ 6.870,59
Somme da destinare al risultato in base all'art. 57 c. 3 (15% totale risorse disponibili) (C)	€ 41.510,32
Somme da destinare al risultato derivanti da utilizzo economia di	€ 7.886,30

posizione (art. 57 c. 3) (D)	
Totale risorse destinate alla retribuzione di risultato	€ 49.396,62
<b>TOTALE (A+B+C+D)</b>	<b>€ 283.606,07</b>

*Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: nessuna*

*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa: nessuna
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II: **€ 283.606,07**
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: nessuna
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che coincide, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo): **€ 283.606,07**.

*Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: nessuna*

*Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

Specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Si attesta che gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la premialità (retribuzione di risultato) è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e previa verifica del Nucleo di Valutazione.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà validato la Relazione sulla Performance 2023.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**

Parte non pertinente rispetto al CCDI dell'area dirigenziale, in quanto istituto non previsto dai relativi CCNL.

*Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno*

*precedente*

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022**

<b>RISORSE DECENTRATE</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>Variazione</b>
<b>Risorse storiche</b>			
Risorse certe e stabili certificate nel 2020	€ 266.824,70	€ 266.824,70	€ 0,00
RIA personale cessato fino anno 2020	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ART. 57 comma 2, lett. c) - RIA per personale cessato dal servizio dal 2021 (importi interi in ragione annua - a partire dal 2022)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Incrementi contrattuali</b>			
Incremento 1,53% Monte Salari anno 2015 (art. 56 CCNL)	€ 9.910,78	€ 9.910,78	€ 0,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilita'</b>	<b>€ 276.735,48</b>	<b>€ 276.735,48</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Risorse variabili</b>			
ART. 57 comma 2, lett. b) - risorse previste da disposizioni di legge. Incentivi derivanti dal maggior gettito accertato e riscosso relativo ad IMU e TARI ex art. 1091 L. n. 145/2018 -al netto di oneri ed IRAP	€ 6.870,59	€ 6.871,00	€ 0,41
ART. 57 comma 2, lett. c) - ratei RIA personale cessato dal servizio (l'importo confluisce dal 2022) in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ART. 57 comma 2, lett. d) - somme di cui all'art. 60 omnicomprendività della retribuzione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ART. 57 comma 2, lett. e) - risorse stanziati a carico del bilancio per scelte organizzative e gestionali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ART. 57 comma 3 - economie dell'anno precedente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 6.870,59</b>	<b>€ 6.871,00</b>	<b>€ 0,41</b>
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 283.606,07</b>	<b>€ 283.606,48</b>	<b>€ 0,41</b>
<b>Decurtazioni dal Fondo</b>			
<b>Totale Decurtazioni</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>

<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>Variazione</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 276.735,48	€ 276.735,48	€ 0,00
Risorse variabili	€ 6.870,59	€ 6.871,00	€ 0,41
Decurtazioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 283.606,07</b>	<b>€ 283.606,48</b>	<b>€ 0,41</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo a confronto con il corrispondente Fondo 2022**

<b>UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>VARIAZIONE</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 221.488,72	€ 227.338,86	€ 5.850,14
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 55.246,76	€ 49.396,62	- € 5.850,14
INCENTIVI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	€ 6.870,59	€ 6.871,00	€ 0,41
<b>TOTALE</b>	<b>€ 283.606,07</b>	<b>€ 283.606,48</b>	<b>€ 0,41</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del**

## ***Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

---

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Al fine del presidio dei limiti di spesa del Fondo risorse decentrate, il sistema contabile dell'Amministrazione utilizza degli specifici capitoli di spesa dedicati alla gestione dello stesso (salvo alcune eccezioni in caso di risorse finalizzate).

A tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono integralmente previsti gli importi destinati agli utilizzi del fondo aventi e non natura certa e continuativa (ovvero agli utilizzi finalizzati).

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

È stata effettuata, con riscontro positivo, la verifica del rispetto del limite di spesa del Fondo risorse decentrate relativo all'anno 2023 in relazione al limite dell'anno 2016, pari ad € 266.842,70. Gli incrementi contrattuali e gli incentivi IMU/TARI sono risorse *ex-lege* fuori dal limite.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il Fondo risorse decentrate 2023 trova copertura nei seguenti capitoli del bilancio di previsione finanziario esercizio 2023:

- Cap. 0110.11.016 (Retribuzione posizione Dirigenti);
- Cap. 0110.11.015 (Retribuzione risultato Dirigenti);
- Cap. 0110.11.033 (Oneri retribuzione posizione e risultato Dirigenti - CPDEL e INAIL);
- Cap. 0110.11.033 (Oneri retribuzione posizione Dirigenti - TFS e TFR);
- Cap. 0110.12.078 (IRAP posizione e risultato Dirigenti);
- Cap. 0104.11.010 (INCENTIVI IMU/TARI, per competenze, oneri ed IRAP).

San Benedetto del Tronto, 19/12/2023

IL DIRETTORE RESPONSABILE  
SERVIZIO "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO"  
F.to dott.ssa Maria Grazia VILLA