

Comune di
SAN BENEDETTO DEL TRONTO

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

OGGETTO: Parere Fondo art. 26 CCNL 23.12.1999 area Dirigenza.

Il Collegio dei Revisori

- ricevuta l'ipotesi di accordo sindacale definito dalla delegazione trattante in data 03.09.2012 relativa alla concertazione sulla definizione di pesatura e conferimento delle indennità di posizione dirigenziale secondo i criteri di cui all'art. 26 del CCNL Dirigenza 23 dicembre 1999 per l'anno 2011;
- acquisita e valutata la relazione illustrativa tecnico finanziaria;
- visti gli artt. 5 e 6 del regolamento del Nucleo di valutazione dell'Ente;
- rilevato che il costo complessivo della contrattazione trova copertura con le entrate del bilancio dell'Ente come da documentazione a firma del responsabile del economico finanziario;

nel raccomandare la corretta applicazione de commi 2, 3, 4 e 5 del D. lgs. 150/09 che ha modificato con decorrenza 15 novembre 2009 l'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa, relativa alla parte economica per l'anno 2011, con i vincoli di bilancio posti dal CCNL e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

San Benedetto del Tronto, li 11 settembre 2012

Il Collegio dei Revisori:

Giuseppe Sciarra

Fatima Cameli

Giuseppe Spinozzi



RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA
“art. 5, comma 3 del CCNL 23/12/1999 area dirigenziale”
CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA fondo anno 2011
RIPARTIZIONE DEL FONDO ART. 26 CCNL 23/12/1999
(circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri 13 maggio 2010, n. 7)

La presente relazione viene redatta così come previsto dall'art. 5, comma 3 CCNL 23.12.1999 – Area dirigenziale, come sostituito dall'art. 4 CCNL 22.02.2006.

Premesso che la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di San Benedetto del Tronto e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto in data 9.12.2011 il sistema di pesatura e conferimento delle indennità di posizione dirigenziale e la costituzione e ripartizione del fondo art. 26 del CCNL 23.12.1999 per l'anno 2011 e che in data 3.9.2012 hanno sottoscritto una nuova costituzione e ripartizione del fondo art. 26 del CCNL 23.12.1999 sempre per l'anno 2011 in quanto non era stato applicato l'art. 9 c.2/Bis D.L. 78/10.

In breve si riporta quanto allora approvato: si prese in considerazione i semplici eventi verificatisi nel corso dell'anno e cioè: nel corso dell'anno 2010 l'Ente aveva ridotto i Settori da 9 unità ad 8 unità; nell'anno 2011 la retribuzione di posizione pari € 29.980,37 e l'indennità di risultato pari a € 4.497,06 della retribuzione spettante al Settore soppresso vennero assegnate al bilancio; nel corso dell'anno 2011 fino al 12.10.2011 le funzioni di un Settore furono assegnate al Segretario Generale e per un breve periodo ad un Dirigente, la quota parte della Posizione pari ad € 23.460,96 e dell'indennità di risultato pari ad € 3.519,15 furono assegnate al il 2011 al bilancio.

Pertanto al 9 dicembre 2011 il fondo risultava così costituito:

• Totale generale delle risorse in entrata 2011	€ 361.213,23
• Riduzione dotazione organica da 9 a 8 unità dal 15.05.10	
Retribuzione di posizione in godimento per l'intero anno	€ - 29.980,37
Retribuzione di risultato pari al 15% della posizione	€ - 4.497,06

netto	€ 326.735,80
• Dal 15.05.2010 una ripartizione viene assegnata al Seg. Gen.	
Quota parte della Posizione non assegnata anno 2011	€ - 23.460,98
Quota parte della retribuzione di risultato non assegnata 2011	€ - 3.519,15

fondo al 09.12.2011 totale netto	€ 299.755,67

Alla luce delle sentenze delle varie Corti dei Conti e circolari esplicative sul metodo di calcolo della riduzione ai sensi dell'art. 9 c. 2/Bis D.L. 78/10 si procede alla definizione del Fondo art. 26 CCNL 23/12/1999 e cioè:

- a) Nell'anno 2010 alla data del 15.05.2010 il fondo fu ridotto di un settore, la spesa fu imputata pro-rata;
- b) Nell'anno 2011 la spesa viene ridotta per l'intero ammontare pertanto il fondo nell'anno 2011 è pari a € 326.735,80;
- c) Per calcolare la decurtazione ai sensi dell'art. 9 c. 2/Bis D.L. 78/10 si è proceduto a quantificare i Dirigenti presenti al 1° gennaio 2010 e al 31.12.2010 e i Dirigenti presenti al 1° gennaio 2011 e al 31.12.2011. Per quanto riguarda il 2010 i Settori e

i Dirigenti presenti erano 9 al 1° gennaio ma essendo stato soppresso un settore per più 7 (sette) mesi e mezzo si è ritenuto corretto considerare 8 Settori dal 1° gennaio 2010;

- d) La somma del fondo anno 2010 considerando 8 Settori dal 1° gennaio è pari ad € 326.735,80 come per il 2011;
- e) Il totale delle somme in entrata del Fondo anno 2011 pari ad € 326.735,80 viene preso in considerazione per il calcolo della decurtazione da effettuarsi ai sensi dell'art. 9 c.2/Bis D.L. 78/10;
- f) tale somma viene moltiplicata per il coefficiente del 13,3333% dato dalla sotto specificata formula prendendo in considerazione che i dirigenti presenti al 1° gennaio invece che 9 siano 8 per i motivi sopra espressi:

ANNO 2010		ANNO 2011	
PERSONALE IN SERVIZIO		PERSONALE IN SERVIZIO	
1° GENNAIO	31 DIC.	° GENNAIO	31 DIC.
8	7	7	6
Semisomma (A)	7,5	Semisomma (b)	6,5

RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (C=A-B)	1
VARIAZIONE PERCENTUALE (D=C/A*100)	13,33333333
TOTALE FONDO 2011 (E):	326.735,80
RIDUZIONE (E*D/100)	43.564,77

Da quanto sopra specificato il fondo al 31.12.2011 è così rideterminato:

• Totale generale delle risorse in entrata 2011	€ 361.213,23
• Riduzione dotazione organica da 9 a 8 unità dal 15.05.10	
Retribuzione di posizione in godimento per l'intero anno	€ - 29.980,37
• Retribuzione di risultato pari al 15% della posizione	€ - 4.497,06

netto	€ 326.735,80
• Riduzione fondo applicazione art. 9 c.2/bis D.L. 78/10	€ - 43.564,77

totale netto del fondo anno 2011	€ 283.171,03

Il valore della riduzione pari ad € 43.564,77 viene portato in detrazione dell'indennità di risultato pertanto la costituzione del fondo in uscita è così determinata:

1. il valore per l'anno 2011 è pari ad € 18.260,48;
2. Il valore della retribuzione di posizione è pari a € 264.910,52

Alla data del 31.12.2011 le economie dell'anno 2011 sono così determinate:

- economie derivanti dal non completo utilizzo delle risorse negli anni 2010 e precedenti pari ad € 52.536,86 (90.336,04 - 37.799,18 indennità di risultato anno 2010);
- la Retribuzione di risultato anno 2011 pari ad € 18.260,42 (61.825,28 valore del fondo - 43.564,77 riduzione art.9 c.2/bis D.L. 78/10);
- la differenza tra Retribuzione di Posizione assegnata (€ 264.910,52) e la Retribuzione di Posizione liquidata (€ 211.933,43) pari ad € 52.977,09;

il totale degli importi sopra indicati è pari a € 123.774,37.

Ai fini della verifica della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, si specifica che:

- il Fondo art. 26 così come determinato nella sua consistenza relativa all'anno 2011, sia per la retribuzione di posizione sia per la retribuzione di risultato, trova copertura per competenza, oneri ed IRAP sui pertinenti capitoli del bilancio di previsione 2012;
- il fondo in oggetto concorre alla determinazione del conteggio rilevante ai fini della verifica del contenimento della spesa del personale entro i limiti del tetto di spesa relativo all'anno 2010;

Le parti stabiliscono:

1 – Di ripartire il Fondo art. 26 anno 2011 come da prospetto che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2 – Di imputare la detrazione effettuata ai sensi dell'art. 9 c. 2/bis D.L. 78/10 all'indennità di risultato.

NUOVI CONTENUTI DELLA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA (circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 13 maggio 2010, n. 7)

Con la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 13 maggio 2010, n. 7, detta nuovi criteri per la compilazione della relazione tecnico-finanziaria e illustrativa.

Più in particolare, si evidenzia nella suddetta circolare che, nelle more dell'approvazione ministeriale di schemi ufficiali per la redazione dei citati documenti, le amministrazioni dovranno produrre le loro relazioni in forma libera (utilizzando gli schemi già in uso), purché in esse siano evidenziati: *“il significato, la ratio e gli effetti attesi da ogni norma e soprattutto con riferimento alla natura premiale e selettiva cui è connessa l'erogazione delle risorse, la ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva, la garanzia del servizio pubblico, l'interesse specifico della collettività.”*

In relazione a ciò, la circolare n. 7/2010 specifica che le nuove norme del D.Lgs. n. 150/2009 chiariscono:

- che è necessario rispettare il principio di correttezza ex art. 7, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 ai sensi del quale: *“Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”*;
- che la contrattazione collettiva integrativa è tenuta ad assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici incentivando l'impegno e la qualità della performance. Il D.Lgs. n. 150/2009 stabilisce che ogni trattamento economico accessorio deve derivare dalla remunerazione della performance individuale; dalla performance organizzativa, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione; dall'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute.

Si dà atto della sussistenza dei requisiti di correttezza e selettività richiesti dalla circolare n. 7/2010.

Nel Comune di San Benedetto del Tronto sono stati istituiti, e vengono tuttora utilizzati, sistemi premianti ad ogni livello: dirigenza, posizioni organizzative e incentivazione del personale come sistema permanente di valutazione, utilizzabile per la corresponsione degli incentivi legati alla produttività.

Per quanto sopra richiesto sono stati stabiliti dei principi generali per la costruzione di un sistema di pesatura e di conferimento della retribuzione di posizione e di risultato.



A partire dal mese di gennaio 2012 l'indennità di posizione verrà conferita solo in presenza di un sistema attivo di monitoraggio dei servizi e delle funzioni in carico alla posizione e solo previa pesatura delle posizioni dirigenziali.

Dalla somma dei punteggi complessivi sarà attribuita la retribuzione annua di posizione in base agli scaglioni sotto riportati:

Da 0 a 34 retribuzione di posizione annua lorda pari a € 30.000,00;

Da 35 a 67 retribuzione di posizione annua lorda pari a € 32.000,00;

Da 68 a 100 retribuzione di posizione annua lorda pari a € 34.000,00.

Il Nucleo di valutazione presieduto dal Segretario Generale e nominato con Deliberazione di G.M. n. 37 del 01.02.2007 applica il Regolamento tutt'ora vigente e approvato con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 02.03.2010 e aggiornato con delibera di Giunta Comunale n. 231 del 24.11.2011 esercitando il controllo di cui:

- a) all'art. 1, comma 1, lett. c) e d) del D.Lgs. 286 del 30/7/1999 di "Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'art. 11 della L.59/97;
- b) all'art. 147 del D.Lgs. 267 del 18/8/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento locale";
- c) all'art. 67 – comma 3 – del vigente Regolamento di contabilità;
- d) all'art. 15 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente.

Al Nucleo di valutazione spetta l'attuazione del sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali e del sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali ai fini della liquidazione della retribuzione di risultato. Si precisa che il sistema attualmente vigente nel comune di San Benedetto del Tronto prevede l'obbligatorio assoggettamento al procedimento di monitoraggio degli obiettivi e del raggiungimento degli stessi, propedeuticamente alla attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti.

A tal proposito si precisa che i criteri di riparto della quota del fondo art. 26 destinata annualmente alla retribuzione di risultato sono stati approvati con accordo sindacale dell'11 novembre 2009 e prevede i sotto indicati scaglioni:

SCAGLIONI DI PUNTEGGIO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE	% DI ASSEGNAZIONE DELLA SINGOLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
da 90 a 100	100
da 89 a 85	90
da 84 a 80	80
da 79 a 70	70
da 69 a 60	60
da 59 a 50	50
da 49 a 40	30
da 39 a 0	0

San Benedetto del Tronto li, 05.09.2012

Il Dirigente
(Dott.ssa Catia Talamonti)

Allegati:

1-Prospetto fondo al 31.12.2011;

2-verbale accordo sindacale.

**VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI AL FONDO ART.
26 ANNO 2011.**

L'anno 2012 (duemiladodici), il giorno 6 (sei) del mese di novembre, alle ore 18,45 presso la sala Riunione del Servizio Gestione del Personale, sita al 2° piano del Palazzo Municipale, si sono riunite la Delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale per procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato concernente la ripartizione del fondo art. 26 CCNL 23.12.1999 anno 2011 personale dirigente così come da verbale di preintesa sottoscritto in data 03/09/2012.

Sono presenti:

Delegazione Trattante Parte pubblica:

Segretario Generale – Dott.ssa Fiorella Pierbattista – Presidente

Dirigente Dott. Antonio Rosati – Membro

Dirigente Dott.ssa Catia Talamonti - Membro

Delegazione Trattante Parte Sindacale:

CISL – Cipollini Giorgio

CGIL – Neroni Francesco

LE PARTI

- **RICHIAMATO** il verbale di preintesa concernente la ripartizione delle risorse del Fondo art. 26 CCNL 23.12.1999, sottoscritto in data 03/09/2012, allegato quale parte integrante e sostanziale;
- **VISTA** la relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta dal Dirigente del Servizio Gestione Risorse e trasmessa in data 06/09/2012 al Collegio di Revisione Economico Finanziaria, allegata quale parte integrante e sostanziale;
- **VISTA** la certificazione di congruità rilasciata dal Collegio di Revisione Economico Finanziaria in data 11.09.2012, anch'essa allegata quale parte integrante e sostanziale;
- **RICHIAMATA** la Deliberazione di Giunta Municipale n. 190 del 20.09.2012, avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo recante la ripartizione del fondo art. 26 CCNL 23/12/1999. Anno 2011.";

SOTTOSCRIVONO IN VIA DEFINITIVA

il contratto decentrato integrativo concernente la ripartizione delle risorse di cui al Fondo art. 26 CCNL 23/12/1999 anno 2011, così come da verbale di preintesa sottoscritto in data 03/09/2012, allegato quale parte integrante e sostanziale.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE



Settore Gestione Risorse – Servizio Gestione Risorse Umane
Viale A. De Gasperi n.124 – 63074 San Benedetto del Tronto – AP - Italia

COSTITUZIONE FONDO Voci in entrata	
CCNL 23/12/99 vigenza economica 1998/1999 ART. 26:	
comma 1	
lettera a) = £. 32.162.000 x 9 Dirigenti	€ 149.492,58
Retrib. Di Risultato Delib. G.C. n. 1 del 5/1/2000	€ 18.045,08
	€ 167.537,66
lettera b) = No	€ -
lettera c) = No	€ -
lettera d) =	€ 5.278,53
lettera e) =	€ -
lettera f) = No	€ -
lettera i) =	€ 7.194,82
Totale comma 1	€ 180.011,01
comma 2	€ 5.067,39
comma 3 (aumento di n. 1 Settore) economicamente di fatto dall'1/2/2001	€ 23.141,91
comma 3 [delibera di G.C. n. 47 del 25/02/2002 così determinato (43.350.000-38.087.636)x9]	€ 24.460,06
comma 3 (aumento di n. 1 Settore) incremento individuato sulla base della retribuzione di € 37.572,30 Delib. Comm. Straord.n. 116/2006	€ 44.575,55
comma 3 (aumento di n. 1 Settore) incremento individuato sulla base della retribuzione di € 37.572,30 (1/8/06)Delib. Di G.M. n. 32/2006	€ 44.575,55
CCNL 2002/2003 ART. 23 **comma 3** 1,66% monte salari anno 2001	€ 7.240,30
CCNL 2002/2003 ART. 23 **comma 1** N. 3 dirigenze soppresse	€ 1.560,00
CCNL 2004/2005 ART.4 **comma 1** n. 1 dirigenza soppressa	€ 1.144,00
	331.775,77
lettera g) (Galeffi, Zampacavallo, Ruggieri, Conti)	€ 7.113,90
CCNL 22/02/06 vigenza economica 2002/2003 - ART. 23:	
comma 1 € 520x7=	€ 3.640,00
CCNL 22/02/06 vigenza economica 2004/2005	
art. 4 comma 1 € 1.144,00x7	€ 8.008,00
art. 26 comma 3 e CCNL 2004/2005 549,92x2	€ 1.099,84
CCNL 22/02/2010 vigenza economica 2006/2007	
art. 16 comma 1 € 478,40x9	€ 4.305,60
CCNL 03/08/2010 vigenza economica 2008/2009	
art. 5 comma 1 € 611,00x9	€ 5.499,00
CCNL 14/05/07 vigenza economica 2004/2005	
art. 4 c. 4 0,89% monte salari anno 2003	€ 4.166,50
CCNL 22/02/10 vigenza economica 2006/2007	
art. 16 c. 4 e 5 1,78% monte salari anno 2005 e art. 5 c. 5 ccnl 3.8.10 vigenza economica 2008/2009	€ 7.507,37
CCNL 03/08/10 vigenza economica 2008/2009	
art. 5 c. 4 e 5 0,73% monte salari anno 2007	€ 4.882,10
a detrarre ART.: 1 comma 3 lettera e) e applicazione del comma 6 CCNL 2000/2001 € 3.356,97x5=	€ - 16.784,85
	361.213,23
RIDUZIONI DEL FONDO	
Dal 15 maggio 2010 vengono ridotte le Ripartizioni da 9 unità ad 8 il fondo viene ridotto della quota parte della somma relativa alla Posizione soppressa	
e viene ridotto del 15% l'indennità di risultato calcolata sulla quota parte della posizione soppressa	€ - 29.980,37
	€ - 4.497,06
TOTALE GENERALE DELLE RISORSE IN ENTRATA	326.735,80
ART. 9 C.2/bis D.L. 78/2010	
326.735,80X13,3333 (Coefficiente di riduzione art. 9 c. 2/bis)	€ - 43.564,80
	€ 283.171,00
ALTRE RISORSE	
SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE	€ 52.536,86
TOTALE	€ 335.707,86

COSTITUZIONE FONDO Voci in uscita	
CCNL 23/12/99 vigenza economica 1998/1999:	
ART. 27: Retribuzione di Posizione	€ 285.086,29
CCNL 22/02/2010 vigenza economica 2006/2007	
art. 16 comma 1 € 478,40x9	€ 4.305,60
CCNL 03/08/2010 vigenza economica 2008/2009	
art. 5 comma 1 € 611,00x9	€ 5.499,00
totale retribuzione di posizione al 14.05.2010	€ 294.890,89
Dal 15 maggio 2010 vengono ridotte le Ripartizioni da 9 unità ad 8 il fondo viene ridotto della quota parte della somma relativa alla Posizione soppressa	
	€ - 29.980,37
Totale retribuzione di posizione al 15.05.2010	€ 264.910,52 € 264.910,52
ART. 28: 15% Retribuzione di Risultato 15% calcolato su € 331.775,77	
	€ 49.766,37
CCNL 14/05/07 vigenza economica 2004/2005	
art. 4 c. 4 0,89% monte salari anno 2003	€ 4.166,50
CCNL 22/02/10 vigenza economica 2006/2007	
art. 16 c. 4 e 5 1,78% monte salari anno 2005	€ 7.507,37
CCNL 03/08/10 vigenza economica 2008/2009	
art. 4 c. 4 0,73% monte salari anno 2007	€ 4.882,10
	€ 66.322,34
Dal 15 maggio 2010 vengono ridotte le Ripartizioni da 9 unità ad 8 viene ridotto del 15% l'indennità di risultato calcolata sulla quota parte della posizione soppressa	
	€ - 4.497,06
Totale indennità di risultato al 15.10.2010	€ 61.825,28
ART. 9 C.2/bis D.L. 78/2010	
326.735,80X13,3333 (Coefficiente di riduzione art. 9 c. 2/bis)	€ - 43.564,80
TOTALE	€ 18.260,48 € 18.260,48
	283.171,00
FONDO ANNO 2011 BILANCIO	
	283.171,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PAGATA	
Retribuzione di posizione 13^ mensilità dirigenti ad incarico pagata sul fondo	€ 208.862,75
Posizioni Organizzative	€ 3.070,68
	€ 211.933,43
Totale residui	-211.933,43
	71.237,57
così distinto:	
Retribuzione di posizione	€ 52.977,09
indennità di risultato	€ 18.260,48
nei residui a bilancio dovrebbe risultare:	
residui anno 2011 e precedenti retribuzione di posizione	€ 54.931,87
residui anno 2011 e precedenti retribuzione di risultato	€ 68.842,56
	123.774,43
ART. 37: Avvocatura	
L. 109/1997: ART. 18	
TOTALE GENERALE DELLE RISORSE IN USCITA	211.933,43
SOMME NON UTILIZZATE E RINVIATE ALL'ANNO SUCCESSIVO	
	123.774,43
TOTALE A PAREGGIO	€ 335.707,86

DISL FP

[Handwritten signature]

Nanni Faiano

F. Coli

Giulia Parabolotto

[Handwritten signature]

Comune di
SAN BENEDETTO DEL TRONTO
PROVINCIA DI ASCOLI PICENO
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

OGGETTO: Parere Fondo art. 26 CCNL 23.12.1999 area Dirigenza.

Il Collegio dei Revisori

- ricevuta l'ipotesi di accordo sindacale definito dalla delegazione trattante in data 03.09.2012 relativa alla concertazione sulla definizione di pesatura e conferimento delle indennità di posizione dirigenziale secondo i criteri di cui all'art. 26 del CCNL Dirigenza 23 dicembre 1999 per l'anno 2012;
- acquisita e valutata la relazione illustrativa tecnico finanziaria;
- visti gli artt. 5 e 6 del regolamento del Nucleo di valutazione dell'Ente;
- rilevato che il costo complessivo della contrattazione trova copertura con le entrate del bilancio dell'Ente come da documentazione a firma del responsabile del economico finanziario;

nel raccomandare la corretta applicazione de commi 2, 3, 4 e 5 del D. lgs. 150/09 che ha modificato con decorrenza 15 novembre 2009 l'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa, relativa alla parte economica per l'anno 2012, con i vincoli di bilancio posti dal CCNL e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

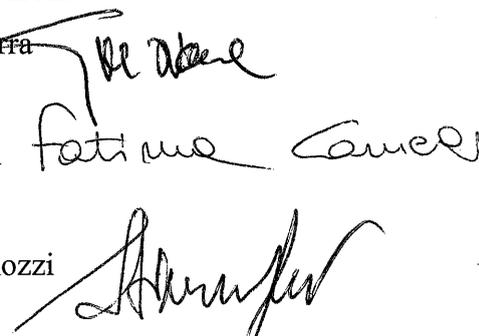
San Benedetto del Tronto, lì 11 settembre 2012

Il Collegio dei Revisori:

Giuseppe Sciarra

Fatima Cameli

Giuseppe Spinozzi



RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA
“art. 5, comma 3 del CCNL 23/12/1999 area dirigenziale”
CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA fondo anno 2012
RIPARTIZIONE DEL FONDO ART. 26 CCNL 23/12/1999
(circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri 13 maggio 2010, n. 7)

La presente relazione viene redatta così come previsto dall'art. 5, comma 3 CCNL 23.12.1999 – Area dirigenziale, come sostituito dall'art. 4 CCNL 22.02.2006.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di San Benedetto del Tronto e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto in data 3.9.2012 la costituzione e ripartizione del fondo art. 26 del CCNL 23.12.1999 per l'anno 2012.

Nella costituzione del Fondo anno 2012 sono presenti economie derivanti dal non completo utilizzo delle risorse dell'anno 2011 e precedenti pari ad € 123.774,43 rinvenibili, per le competenze, tra i residui dei cap. 191.070.01 e 191.071.01; nel cap. 191.075.01 per ciò che riguarda gli oneri e 191.090.01 per ciò che riguarda l'IRAP.

Alla luce delle sentenze delle varie Corti dei Conti e circolari esplicative sul metodo di calcolo della riduzione ai sensi dell'art. 9 c. 2/Bis D.L. 78/10 si procede alla definizione del Fondo art. 26 CCNL 23/12/1999 anno 2012 e cioè:

- a) Nell'anno 2010 alla data del 15.05.2010 il fondo fu ridotto di un settore, la spesa fu imputata pro-rata;
- b) Nell'anno 2012 la spesa viene ridotta per l'intero ammontare pertanto il fondo nell'anno 2012 è pari a € 326.735,80;
- c) Per calcolare la decurtazione ai sensi dell'art. 9 c. 2/Bis D.L. 78/10 si è proceduto a quantificare i Dirigenti presenti al 1° gennaio 2010 e al 31.12.2010 e i Dirigenti presenti al 1° gennaio 2012 e al 31.12.2012. Per quanto riguarda il 2010 i Settori e i Dirigenti presenti erano 9 al 1° gennaio ma essendo stato soppresso un settore per più 7 (sette) mesi e mezzo si è ritenuto corretto considerare 8 Settori dal 1° gennaio 2010;
- d) La somma del fondo anno 2010 considerando 8 Settori dal 1° gennaio è pari ad € 326.735,80 come per il 2012;
- e) Il totale delle somme in entrata del Fondo anno 2012 pari ad € 326.735,80 viene preso in considerazione per il calcolo della decurtazione da effettuarsi ai sensi dell'art. 9 c.2/Bis D.L. 78/10;
- f) tale somma viene moltiplicata per il coefficiente del 13,3333% dato dalla sotto specificata formula prendendo in considerazione che i dirigenti presenti al 1° gennaio 2010 invece che 9 siano 8 per i motivi sopra espressi:

ANNO 2010		ANNO 2012	
PERSONALE IN SERVIZIO		PERSONALE IN SERVIZIO	
1° GENNAIO	31 DIC.	1° GENNAIO	31 DIC.
8	7	6	7
Semisomma (A)	7,5	Semisomma (b)	6,5
RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (C=A-B)		1	



VARIAZIONE PERCENTUALE (D=C/A*100)	13,33333333
TOTALE FONDO 2011 (E):	326.735,80
RIDUZIONE (E*D/100)	43.564,77

Da quanto sopra specificato il fondo al 01.01.2012 è così determinato:

• Totale generale delle risorse in entrata 2011	€ 361.213,23
• Riduzione dotazione organica da 9 a 8 unità dal 15.05.10	
Retribuzione di posizione in godimento per l'intero anno	€ - 29.980,37
• Retribuzione di risultato pari al 15% della posizione	€ - 4.497,06

netto	€ 326.735,80
• Riduzione fondo applicazione art. 9 c.2/bis D.L. 78/10	€ - 43.564,77

totale netto del fondo anno 2012

€ 283.171,03

Il valore della riduzione pari ad € 43.564,77 viene portato in detrazione dell'indennità di risultato pertanto la costituzione del fondo in uscita è così determinata:

1. il valore per l'anno 2012 è pari ad € 18.260,48;
2. Il valore della retribuzione di posizione è pari a € 264.910,52

Alla data del 01.01.2012 le economie dell'anno 2011 sono così determinate:

- economie derivanti dal non completo utilizzo delle risorse negli anni 2011 e precedenti pari ad € 123.774,43 rinvenibili, per le competenze, tra i residui dei cap. 191.070.01 e 191.071.01; nel cap. 191.075.01 per ciò che riguarda gli oneri e 191.090.01 per ciò che riguarda l'IRAP.

Ai fini della verifica della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, si specifica che:

- il Fondo art. 26 così come determinato nella sua consistenza relativa all'anno 2012, sia per la retribuzione di posizione sia per la retribuzione di risultato, trova copertura per competenza, oneri ed IRAP sui pertinenti capitoli del bilancio di previsione 2012;
- il fondo in oggetto concorre alla determinazione del conteggio rilevante ai fini della verifica del contenimento della spesa del personale entro i limiti del tetto di spesa relativo all'anno 2010;

Le parti stabiliscono:

1 – Di ripartire il Fondo art. 26 anno 2012 come da prospetto che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2 – Di imputare la detrazione effettuata ai sensi dell'art. 9 c. 2/bis D.L. 78/10 all'indennità di risultato.

NUOVI CONTENUTI DELLA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA
(circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 13 maggio 2010, n. 7)

Con la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 13 maggio 2010, n. 7, detta nuovi criteri per la compilazione della relazione tecnico-finanziaria e illustrativa.

Più in particolare, si evidenzia nella suddetta circolare che, nelle more dell'approvazione ministeriale di schemi ufficiali per la redazione dei citati documenti, le amministrazioni dovranno produrre le loro relazioni in forma libera (utilizzando gli schemi già in uso),

purché in esse siano evidenziati: *“il significato, la ratio e gli effetti attesi da ogni norma e soprattutto con riferimento alla natura premiale e selettiva cui è connessa l'erogazione delle risorse, la ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva, la garanzia del servizio pubblico, l'interesse specifico della collettività.”*

In relazione a ciò, la circolare n. 7/2010 specifica che le nuove norme del D.Lgs. n. 150/2009 chiariscono:

- che è necessario rispettare il principio di corrispettività ex art. 7, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 ai sensi del quale: *“Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”*;
- che la contrattazione collettiva integrativa è tenuta ad assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici incentivando l'impegno e la qualità della performance. Il D.Lgs. n. 150/2009 stabilisce che ogni trattamento economico accessorio deve derivare dalla remunerazione della performance individuale; dalla performance organizzativa, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione; dall'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute.

Si dà atto della sussistenza dei requisiti di corrispettività e selettività richiesti dalla circolare n. 7/2010.

Nel Comune di San Benedetto del Tronto sono stati istituiti, e vengono tuttora utilizzati, sistemi premianti ad ogni livello: dirigenza, posizioni organizzative e incentivazione del personale come sistema permanente di valutazione, utilizzabile per la corresponsione degli incentivi legati alla produttività.

Per quanto sopra richiesto sono stati stabiliti dei principi generali per la costruzione di un sistema di pesatura e di conferimento della retribuzione di posizione e di risultato.

A partire dal mese di gennaio 2012 l'indennità di posizione verrà conferita solo in presenza di un sistema attivo di monitoraggio dei servizi e delle funzioni in carico alla posizione e solo previa pesatura delle posizioni dirigenziali.

Dalla somma dei punteggi complessivi sarà attribuita la retribuzione annua di posizione in base agli scaglioni sotto riportati:

Da 0 a 34 retribuzione di posizione annua lorda pari a € 30.000,00;

Da 35 a 67 retribuzione di posizione annua lorda pari a € 32.000,00;

Da 68 a 100 retribuzione di posizione annua lorda pari a € 34.000,00.

Il Nucleo di valutazione presieduto dal Segretario Generale e nominato con Deliberazione di G.M. n. 37 del 01.02.2007 applica il Regolamento tutt'ora vigente e approvato con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 02.03.2010 e aggiornato con delibera di Giunta Comunale n. 231 del 24.11.2011 esercitando il controllo di cui:

- a) all'art. 1, comma 1, lett. c) e d) del D.Lgs. 286 del 30/7/1999 di *“Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'art. 11 della L.59/97”*;
- b) all'art. 147 del D.Lgs. 267 del 18/8/2000 *“Testo Unico delle leggi sull'ordinamento locale”*;
- c) all'art. 67 – comma 3 – del vigente Regolamento di contabilità;
- d) all'art. 15 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente.

Al Nucleo di valutazione spetta l'attuazione del sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali e del sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali ai fini della liquidazione della retribuzione di risultato. Si precisa che il sistema attualmente vigente nel comune di San Benedetto del Tronto prevede l'obbligatorio assoggettamento al

procedimento di monitoraggio degli obiettivi e del raggiungimento degli stessi, propedeuticamente alla attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti.

A tal proposito si precisa che i criteri di riparto della quota del fondo art. 26 destinata annualmente alla retribuzione di risultato sono stati approvati con accordo sindacale dell'11 novembre 2009 e prevede i sotto indicati scaglioni:

SCAGLIONI DI PUNTEGGIO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE	% DI ASSEGNAZIONE DELLA SINGOLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
da 90 a 100	100
da 89 a 85	90
da 84 a 80	80
da 79 a 70	70
da 69 a 60	60
da 59 a 50	50
da 49 a 40	30
da 39 a 0	0

San Benedetto del Tronto li, 05.09.2012

Il Dirigente
(Dott.ssa Catia Talamonti)



Allegati:

- 1-Prospetto fondo al 31.12.2011;
- 2-verbale accordo sindacale.

**VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI AL FONDO ART.
26 ANNO 2012.**

L'anno 2012 (duemiladodici), il giorno 6 (sei) del mese di novembre, alle ore 19,00 presso la sala Riunione dei servizi Gestione del personale, sita al 2° piano del Palazzo Municipale, si sono riunite la Delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale per procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato concernente la ripartizione del fondo art. 26 CCNL 23.12.1999 anno 2012 personale dirigente così come da verbale di preintesa sottoscritto in data 03/09/2012.

Sono presenti:

Delegazione Trattante Parte pubblica:

Segretario Generale – Dott.ssa Fiorella Pierbattista – Presidente

Dirigente Dott. Antonio Rosati – Membro

Dirigente Dott.ssa Catia Talamonti - Membro

Delegazione Trattante Parte Sindacale:

CISL – Cipollini Giorgio

CGIL – Neroni Francesco

LE PARTI

- **RICHIAMATO** il verbale di preintesa concernente la ripartizione delle risorse del Fondo art. 26 CCNL 23.12.1999, sottoscritto in data 03/09/2012, allegato quale parte integrante e sostanziale;
- **VISTA** la relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta dal Direttore del Servizio Gestione Risorse Umane e trasmessa in data 06/09/2012 al Collegio di Revisione Economico Finanziaria, allegata quale parte integrante e sostanziale;
- **VISTA** la certificazione di congruità rilasciata dal Collegio di Revisione Economico Finanziaria in data 11.09.2012, anch'essa allegata quale parte integrante e sostanziale;
- **RICHIAMATA** la Deliberazione di Giunta Municipale n. 190 del 20.09.2012, avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo recante la Costituzione e la Ripartizione del fondo art. 26 CCNL 23/12/1999. area dirigenza anni 2011 e 2012";

SOTTOSCRIVONO IN VIA DEFINITIVA

il contratto decentrato integrativo concernente la ripartizione delle risorse di cui al Fondo art. 26 CCNL 23/12/1999 anno 2012, così come da verbale di preintesa sottoscritto in data 03/09/2012, allegato quale parte integrante e sostanziale.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE



COSTITUZIONE FONDO ART. 26 CCNL 1998/1999 e CCNL 2002/2003	
Voci in entrata	
CCNL 23/12/99 vigenza economica 1998/1999 ART. 26:	
comma 1	
lettera a) = £.32.162.000 x 9 Dirigenti	€ 149.492,58
Retrib. Di Risultato Delib. G.C. n. 1 del 5/1/2000	€ 18.045,08
	€ 167.537,66
lettera b) = No	€ -
lettera c) = No	€ -
lettera d) =	€ 5.278,53
lettera e) =	€ -
lettera f) = No	€ -
lettera i) =	€ 7.194,82
Totale comma 1	€ 180.011,01
comma 2	€ 5.067,39
comma 3 (aumento di n. 1 Settore) economicamente di fatto dall'1/2/2001	€ 23.141,91
comma 3 [delibera di G.C. n. 47 del 25/02/2002 così determinato (43.350.000-38.087.636)x9]	€ 24.460,06
comma 3 (aumento di n. 1 Settore) incremento individuato sulla base della retribuzione di € 37.572,30 Delib. Comm. Straord.n.116/2006	€ 44.575,55
comma 3 (aumento di n. 1 Settore) incremento individuato sulla base della retribuzione di € 37.572,30 (1/8/06)Delib. Di G.M. n. 32/2006	€ 44.575,55
CCNL 2002/2003 ART. 23 **comma 3** 1,66% monte salari anno 2001	€ 7.240,30
CCNL 2002/2003 ART. 23 **comma 1** N. 3 dirigenze soppresse	€ 1.560,00
CCNL 2004/2005 ART.4 **comma 1** n. 1 dirigenza soppressa	€ 1.144,00
	331.775,77
lettera g) (Galeffi, Zampacavallo, Ruggieri, Conti)	€ 7.113,90
CCNL 22/02/06 vigenza economica 2002/2003 - ART. 23:	
comma 1 € 520x7=	€ 3.640,00
CCNL 22/02/06 vigenza economica 2004/2005	
art. 4 comma 1 € 1.144,00x7	€ 8.008,00
art. 26 comma 3 e CCNL 2004/2005 549,92x2	€ 1.099,84
CCNL 22/02/2010 vigenza economica 2006/2007	
art. 16 comma 1 € 478,40x9	€ 4.305,60
CCNL 03/08/2010 vigenza economica 2008/2009	
art. 5 comma 1 € 611,00x9	€ 5.499,00
CCNL 14/05/07 vigenza economica 2004/2005	
art. 4 c. 4 0,89% monte salari anno 2003	€ 4.166,50
CCNL 22/02/10 vigenza economica 2006/2007	
art. 16 c. 4 e 5 1,78% monte salari anno 2005	€ 7.507,37
e art. 5 c. 5 ccnl 3.8.10 vigenza economica 2008/2009	
CCNL 03/08/10 vigenza economica 2008/2009	
art. 5 c. 4 e 5 0,73% monte salari anno 2007	€ 4.882,10
a detrarre ART.: 1 comma 3 lettera e) e applicazione del comma 6 CCNL 2000/2001 € 3.356,97x5=	€ - 16.784,85
	361.213,23
RIDUZIONI DEL FONDO	
Dal 15 maggio 2010 vengono ridotte le Ripartizioni da 9 unità ad 8 il fondo viene ridotto della quota parte della somma relativa alla Posizione soppressa	
	€ - 29.980,37
e viene ridotto del 15% l'indennità di risultato calcolata sulla quota parte della posizione soppressa	€ - 4.497,06
TOTALE GENERALE DELLE RISORSE IN ENTRATA	326.735,80
ART. 9 C.2/bis D.L. 78/2010	
326.735,80X13,3333 (Coefficiente di riduzione art. 9 c. 2/bis)	€ - 43.564,80
	€ 283.171,00
ALTRE RISORSE	
SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE	€ 123.774,43
TOTALE	€ 406.945,43

COSTITUZIONE FONDO	
Voci in uscita	
CCNL 23/12/99 vigenza economica 1998/1999:	
ART. 27: Retribuzione di Posizione	€ 285.086,29
CCNL 22/02/2010 vigenza economica 2006/2007	
art. 16 comma 1 € 478,40x9	€ 4.305,60
CCNL 03/08/2010 vigenza economica 2008/2009	
art. 5 comma 1 € 611,00x9	€ 5.499,00
totale retribuzione di posizione al 14.05.2010	€ 294.890,89
Dal 15 maggio 2010 vengono ridotte le Ripartizioni da 9 unità ad 8 il fondo viene ridotto della quota parte della somma relativa alla Posizione soppressa	
	€ - 29.980,37
Totale retribuzione di posizione al 15.05.2010	€ 264.910,52
ART. 28: 15% Retribuzione di Risultato 15% calcolato su € 331.775,77	€ 49.766,37
CCNL 14/05/07 vigenza economica 2004/2005	
art. 4 c. 4 0,89% monte salari anno 2003	€ 4.166,50
CCNL 22/02/10 vigenza economica 2006/2007	
art. 16 c. 4 e 5 1,78% monte salari anno 2005	€ 7.507,37
CCNL 03/08/10 vigenza economica 2008/2009	
art. 4 c. 4 0,73% monte salari anno 2007	€ 4.882,10
	€ 66.322,34
Dal 15 maggio 2010 vengono ridotte le Ripartizioni da 9 unità ad 8 viene ridotto del 15% l'indennità di risultato calcolata sulla quota parte della posizione soppressa	
	€ - 4.497,06
Totale indennità di risultato al 15.10.2010	€ 61.825,28
ART. 9 C.2/bis D.L. 78/2010	
326.735,80X13,3333 (Coefficiente di riduzione art. 9 c. 2/bis)	€ - 43.564,80
Totale indennità di risultato anno 2012	€ 18.260,48
TOTALE FONDO ANNO 2012	€ 18.260,48
	€ 283.171,00
nei residui a bilancio dovrebbe risultare:	
residui anno 2011 e precedenti retribuzione di posizione	€ 54.931,87
residui anno 2011 e precedenti retribuzione di risultato	€ 68.842,56
	123.774,43
ART. 37: Avvocatura	
L. 109/1997: ART. 18	
TOTALE GENERALE DELLE RISORSE IN USCITA	283.171,00
SOMME NON UTILIZZATE E RINVIATE ALL'ANNO SUCCESSIVO	123.774,43
TOTALE A PAREGGIO	€ 406.945,43

0151 FR

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]