

Comune di COMUNE DI SAN BENEDETTO DEL TRONTO

# PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

- PIAO ORDINARIO -

2025-2027

art. 6 del D.L. n. 80/2021- DPR n. 81/2022 - Decreto n. 132/2022

## PIANO AZIONI POSITIVE-AGGIORNAMENTO per l'anno 2025 del Piano Azioni Positive (P.A.P.) 2023/ 2025

Aggiornamento del P.A.P. approvato dal C.U.G. dell'Ente in data 06 marzo 2025 e trasmesso al Servizio Organizzazione e Capitale Umano in data 12 marzo 2025

### Premessa

Il presente aggiornamento, per l'anno 2025, del Piano di Azioni Positive per il triennio 2023 - 2025, è stato predisposto dal Servizio Organizzazione e Capitale Umano, con il contributo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di San Benedetto del Tronto (di seguito chiamato CUG), tenuto presente che:

il Piano di Azioni Positive per il triennio 2023-2025 è stato adottato dal Comune di San Benedetto del Tronto con D.G.C. n. 57 del 31/03/2023 e successivamente aggiornato con D.G.C. n. 53 del 15/04/2024 per il triennio 2024 -2026;

la direttiva ministeriale n. 2/2019 prevede che, in ragione del collegamento con il ciclo della performance, il Piano triennale di azioni positive deve essere aggiornato entro il 31/01 di ogni anno, anche come allegato al Piano delle performance;

la scadenza del 31/01 non è perentoria per gli Enti Locali per i quali, come noto, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 ed il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 sono unificati organicamente nel PEG;

l'art. 4 del PAP prevede che lo stesso Piano possa essere implementato o aggiornato ogni qualvolta se ne riscontri la necessità e/o l'opportunità, e comunque ogni anno come allegato al Piano della Performance;

la Consigliera di Parità effettiva per la Provincia di Ascoli Piceno in merito all'adempimento dell'aggiornamento annuale di cui alla Direttiva n. 2/2019, ha espresso il proprio parere circa una procedura "semplificata" con la predisposizione di una scheda con relativa valutazione dello stato di attuazione del PAP in corso;

la Relazione sulla Situazione del Personale Anno 2024, approvata dal CUG nella seduta del 06/03/2025, è stata trasmessa via mail, in data 11/03/2025, dalla segretaria del CUG, ai soggetti individuati ai sensi della Direttiva 2/2019 dalla segretaria del CUG (Sindaco, Assessori, Presidente del Consiglio Comunale, Nucleo di Valutazione, Dipartimento della Funzione Pubblica e Dipartimento delle Pari Opportunità presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri);

il CUG, in base a quanto emerso in sede di verifica e monitoraggio dell'attuazione del PAP 2023-2025 nella seduta del 06/03/2025, ha evidenziato l'opportunità di aggiornare il vigente Piano per l'annualità 2025.

### Stato di attuazione del piano di azioni positive per il triennio 2023-2025

Ai fini dell'aggiornamento del Piano per l'anno 2025 si riporta sinteticamente lo stato di attuazione del Piano di Azioni Positive per il triennio 2023 - 2025

| Obiettivo Specifico   | Azione Positiva   | Stato di attuazione al 31/12/2024 |
|---|---|-----------------------------------|
| <u>Obiettivo specifico 1</u><br>Conoscenza della situazione di genere ed informazione sulla situazione dell'Amministrazione del Comune di San Benedetto del Tronto sulla tematica delle pari opportunità del personale. | <u>Azione Positiva 1</u><br>monitoraggio ed aggiornamento statistico sulla situazione del personale dipendente all'interno dell'Amministrazione e raccolta sistematica dei dati già in possesso dell'Amministrazione sui dipendenti (secondo i modelli individuati nel Format allegato n. 1 della Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 2/2019, | Avviata - attuazione continua     |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | relativa alle misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia) anche per un'agevole lettura di genere degli stessi.  |  |
|  | <u>Azione Positiva 2</u><br>informazione e sensibilizzazione del personale dipendente tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente dei dati raccolti. Soggetti coinvolti: Servizio "Organizzazione e Capitale Umano" - CUG - Servizio "Gestione documentale - URP - Comunicazione". | Avviata - da aggiornare con i dati al 2023 e 2024  |
| <u>Obiettivo specifico 2</u><br>Promozione del modello culturale improntato al rispetto ed alla valorizzazione delle pari opportunità. | <u>Azione Positiva 1</u><br>informazione rivolta alla Dirigenza ed ai Direttori di Servizio, circa il contenuto del presente Piano, nonché la messa a disposizione di eventuale materiale informativo.  | Avviata - da aggiornare  |
|  | <u>Azione Positiva 2</u><br>diffusione di eventuali documenti digitali riguardanti la tematica delle pari opportunità a tutto il personale, anche tramite posta elettronica.  | Da avviare   |
|  | <u>Azione Positiva 3</u><br>mantenimento della pagina del sito istituzionale del Comune dedicata al CUG.  | Avviata -da aggiornare con i dati al 2023 e 2024   |
|  | <u>Azione Positiva 4</u><br>promozione dell'organizzazione di eventi formativi sulle tematiche delle pari opportunità e della prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione, anche con eventuale scambio di esperienze formative con enti sovraordinati.                           | Avviato: Partecipazione di n. 5 dipendenti all'incontro del 5 novembre 2024 organizzato dal Comune di Porto San Giorgio sul tema "PARITÀ DI GENERE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E CONTRASTO ALLA VIOLENZA NEI LUOGHI DI LAVORO". |
|  | <u>Azione Positiva 5</u><br>organizzazione apposito modulo formativo obbligatorio sul contrasto della violenza di genere (Direttiva Ministeriale n. 2/2019).  | Da avviare   |
|  | <u>Azione Positiva 6</u>  | Avviata - Attuazione continua ( da aggiornare)   |

|   |   |  |
|---|---|--|
|   | sostenere il rilascio delle concessioni di patrocini o altri vantaggi per manifestazioni ed eventi a soggetti terzi che promuovano con la propria attività la cultura delle pari opportunità.   |  |
| <u>Obiettivo specifico 3</u><br>Contrasto alle discriminazioni. Incoraggiare azioni volte alla prevenzione delle discriminazioni. | <u>Azione Positiva 1</u><br>valutazione, indicativamente nel corso dell'anno 2024, previa consultazione dell'Amministrazione comunale, della nomina del Consigliere/a di Fiducia che svolge funzioni di facilitazione e consulenza nella risoluzione del conflitto o del disagio che dovesse verificarsi. | Nel 2023 il CUG ha valutato la non opportunità. Nella propria riunione del 21/03/2024 si è ritenuta non necessaria la suddetta nomina. |
|   | <u>Azione Positiva 2</u><br>informazione sulla prevenzione in materia di mobbing e discriminazioni nell'ambiente di lavoro, anche attraverso la divulgazione ai dipendenti di guide e dispense in formato digitale che trattino l'argomento nei suoi diversi aspetti.                                     | Da avviare   |
|   | <u>Azione Positiva 3</u><br>Ricognizione dei casi di mobbing manifestati all'interno dell'Ente, accertati in via definitiva dalle competenti Autorità Giudiziarie.  | Avviata - Attuazione continua  |
|   | <u>Azione Positiva 4</u><br>ricognizione della situazione del contenzioso dei dipendenti verso l'Ente e viceversa, laddove si evidenzino aspetti discriminatori e/o di violenza.  | Da avviare   |
|   | <u>Azione Positiva 5</u><br>eventuali proposte circa la possibilità dell'adozione e/o modificazioni di atti e/o provvedimenti relativamente ai profili riguardanti il benessere fisico e psichico del personale.  | Da avviare   |
| <u>Obiettivo specifico 4</u><br>Valorizzazione CUG  | <u>Azione Positiva 1:</u><br>promozione di incontri anche non formali tra i componenti.   | Da avviare   |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | <p><u>Azione Positiva 2</u><br/>promozione (qualora si rendessero necessarie) di riunioni tra il CUG e i Settori dell'Ente Comunale.</p>  | Da avviare   |
|  | <p><u>Azione Positiva 3</u><br/>promozione di contatti con organismi o esperti locali/provinciali/regionali/nazionali competenti in tema di pari opportunità, nell'ottica di fare rete tra istituzioni e sostenere le attività promosse dalle organizzazioni della società civile che abbiano i medesimi obiettivi.</p>   | <p>Avviato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Partecipazione di n. 3 componenti del CUG all'incontro del 5 novembre 2024 organizzato dal Comune di Porto San Giorgio sul tema "PARITÀ DI GENERE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E CONTRASTO ALLA VIOLENZA NEI LUOGHI DI LAVORO" in cui sono intervenuti, tra gli altri, la Presidente della Commissione Pari Opportunità Regionale, la Direttrice dell'Osservatorio Legalità Economica e Diritti Fondamentali DIMA - UNIVPM, la Presidente della Commissione Pari Opportunità della Provincia di Fermo, il Presidente del CUG e l'Assessore alle Pari Opportunità del Comune di Porto San Giorgio.</i></li> </ul> |
| <p><u>Obiettivo specifico 5</u><br/>Corsi di formazione - moduli didattici pro benessere psico fisico Favorire la partecipazione dei dipendenti ai corsi formativi e di aggiornamento.</p> | <p><u>Azione Positiva 1</u><br/>valutare, di concerto con l'Amministrazione e mediante il Servizio "Organizzazione e Capitale umano", la possibilità di rinnovare i corsi effettuati in esecuzione del PAP 2017-2019 di seguito indicati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunicazione interpersonale sul luogo di lavoro efficace; Gestione dei conflitti metodo Problem solving;</li> <li>• Team Building; PAP 2023-2025 (Estratto PIAO 2023-2025) 4</li> <li>• I principi della leadership archetipale;</li> <li>• Assertività: un training esperenziale;</li> </ul> | Da avviare   |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Project managment.</li> </ul> <p>Sensibilizzare l'Amministrazione comunale e i Dirigenti a favorire, mediante l'organizzazione in giorni ed orari compatibili con lo svolgimento dei servizi, la più ampia adesione.</p> |  |
|--|---|--|

## AZIONI POSITIVE DA REALIZZARE NEL 2025

In base a quanto emerso nella riunione del CUG del 06/03/2025, si propone di aggiornare il PAP indicando le azioni positive da realizzare nel 2025 di seguito elencate

I di proseguire l'attuazione delle Azioni Positive già avviate

II di realizzare,

II.a l'Azione Positiva 2, 4 e 5 dell'Obiettivo Specifico 2,

II.b l'Azione Positiva 3 e 4 dell'Obiettivo Specifico 3

II.c l'Azione Positiva 1 e 2 dell'Obiettivo Specifico 4,

II.d l'Azione Positiva 1 dell'Obiettivo Specifico 5, con l'attivazione di almeno un corso di quelli proposti

Per tutto quanto non espressamente modificato dal presente documento, si rinvia a quanto dettato dal PAP per il triennio 2023-2025 così come adottato con D.G.C. n. 57 del 31/03/2023 ed aggiornato con D.G.C. n. 53 del 15/04/2024.