

## **Relazione di monitoraggio sull'attuazione del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di San Benedetto del Tronto - anno 2022.**

La presente relazione è predisposta in attuazione della disposizione di cui all'art. 15, comma 3, del D.P.R. 62/2013, che prevede l'obbligo per il Responsabile della prevenzione della corruzione di curare, con il supporto dell'Ufficio procedimenti disciplinari (UPD), il monitoraggio annuale sullo stato di attuazione del Codice di Comportamento, da pubblicare sul sito web istituzionale.

*Il Comune di San Benedetto del Tronto ha adottato il codice di comportamento con deliberazione di Giunta Comunale n. 170/2014, il cui testo risulta opportunamente pubblicato sul sito web dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente" - Sotto sezione "Disposizioni generali/Atti generali/Codice disciplinare e di condotta", al seguente link: <https://www.comunesbt.it/Amministrazione-Trasparente-1/Disposizioni-generali/Atti-generali/Codice-disciplinare-e-di-condotta>*

L'Ufficio per i procedimenti disciplinari (UPD) del Comune di San Benedetto del Tronto, cura l'esame delle segnalazioni di violazione del codice di comportamento, la raccolta delle condotte illecite accertate e sanzionate, assicurando le garanzie di cui all'articolo 54-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

In particolare, la vigilanza è posta in primo luogo in capo ai Dirigenti responsabili di ciascuna Area (art. 54, comma 6, del D.lgs. 165/2001, artt. 13 e 15 del D.P.R. n. 62/2013) per l'ambito di propria competenza.

L'adempimento dell'obbligo formativo nell'anno 2022 in materia di prevenzione della corruzione è avvenuto in modalità e-learning ed a cura del sottoscritto Responsabile della prevenzione corruzione e della trasparenza e sono stati progettati percorsi formativi che, in ossequio a quanto previsto e programmato nel PTPCT 2022 - 2024, sono stati incentrati sui temi della legalità.

Sono state inoltre adottate misure per prevenire il pantouflage. E' stata infatti prevista, nell'ambito delle procedure di affidamento, la necessaria dichiarazione dell'operatore economico affidatario di non aver violato la normativa in questione.

Nel corso del 2022, nell'ambito dell'attività di monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione, alla data del 31 dicembre 2022 risultava, pertanto, non essere avviato alcun procedimento disciplinare per violazione dei doveri dettati dal Codice di Comportamento.

Nel corso dell'anno 2022 non sono pervenute segnalazioni "whistleblowing" da parte di dipendenti dell'ente, relative a violazioni del Codice di comportamento.

**Il Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza**  
*f.to dott. Stefano Zanieri*