

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI AL FONDO ART. 57 CCNL 17/12/2020 - ANNO 2021 (PERSONALE DIRIGENTE).

Il giorno 23 (ventitre) del mese di dicembre 2021 le seguenti parti:

Delegazione Parte Pubblica:

Presidente sostituto: Dirigente del Settore Politiche Sociali, Welfare del Cittadino e Sviluppo Strategico, Dott.ssa Catia Talamonti	P
Componente sostituto: Dirigente del Settore Gestione delle Risorse Economiche e finanziarie, Dott. Antonio Rosati	P
Componente: Dirigente del Settore Polizia Municipale, Dott. Giuseppe Coccia	P

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

FP CGIL Viola Rossi	PA
CISL FP Giorgio Cipollini	PA
UIL FPS Paolo Sabatini	PA
CSA Marche Benedetto Crescenzi	P

Richiamato il verbale di pre-intesa concernente la ripartizione del fondo art. 57 CCNL 17/12/2020 anno 2021, sottoscritto in data 13/12/2021, agli atti del procedimento;

Vista la Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria "Utilizzo risorse Decentrate anno 2021", redatta in data 14/12/2021 secondo lo schema fornito dal MEF e trasmessa con nota PEC prot. n. 86572 del 15/12/2021 al Collegio dei Revisori dei Conti, agli atti del procedimento;

Vista altresì la certificazione di congruità rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 17/12/2021, agli atti del procedimento;

Richiamata infine la Deliberazione di Giunta Municipale n. 252 del 21/12/2021, nella quale si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato integrativo personale dirigente - parte economica anno 2021;



FP CGIL Ascoli Piceno
Via C. Rozzi, 13/F - 63100 (AP)
Tel. 0736.345367 / Fax 0736.345379
Cod. Fisc.: 92029910442

SEGRETARIO TERRITORIALE
GENERALE UIL/FPL di AP/FM
Paolo F. Sabatini

[Signature]
CSA

[Signature]

SOTTOSCRIVONO IN VIA DEFINITIVA

l'accordo decentrato integrativo personale dirigente - parte economica, concernente la ripartizione delle risorse di cui al Fondo art. 57 CCNL 17/12/2020 per l'anno 2021, così come sottoscritto in data 13.12.2021, in sede di pre-intesa sulla spesa, ed allegato al presente verbale, quale parte integrante e sostanziale.

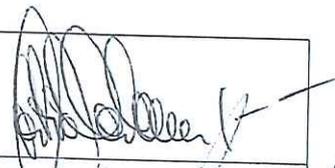
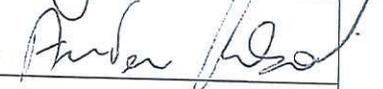
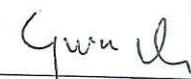
Per la sottoscrizione dell'accordo raggiunto - nelle more della sottoscrizione autografa - le Parti convengono di adottare la seguente procedura: il segretario verbalizzante della riunione invierà alle Organizzazioni Sindacali Territoriali partecipanti al Tavolo, a mezzo PEC, il documento recante l'accordo raggiunto, in formato pdf, già sottoscritto dai componenti la Delegazione trattante di Parte Pubblica.

*Le Organizzazioni Sindacali Territoriali, a loro volta, provvederanno a ritrasmetterlo a mezzo PEC al segretario verbalizzante accompagnando l'invio con il seguente messaggio:
 Ai fini del seguito di competenza, la presente PEC valga quale formale accettazione dell'intesa definitiva sulle modalità di utilizzo delle risorse del fondo delle risorse finanziarie decentrate anno 2021 personale dirigente, come raggiunta in data 23 dicembre 2021 e secondo quanto riportato nel verbale trasmesso, che si restituisce in allegato alla presente dopo averlo letto e condiviso, nelle more della successiva sottoscrizione autografa.*

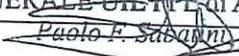
Letto, firmato e sottoscritto.

San Benedetto del Tronto, 23.12.2021

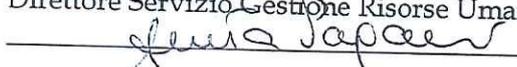
Delegazione Trattante Parte Pubblica

Presidente sostituto: Dirigente del Settore Politiche Sociali, Welfare del Cittadino e Sviluppo Strategico, Dott.ssa Catia Talamonti	
Componente sostituto: Dirigente del Settore Gestione delle Risorse, Dott. Antonio Rosati	
Componente: Dirigente del Settore Polizia Municipale, Dott. Giuseppe Coccia	

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

FP CGIL Viola Rossi	 <p>FP CGIL Ascoli Piceno Via C. Rozzi, 13/F - 63100 (AP) Tel. 0736.345361/70 - Fax 0736.345377 Cod. Fisc. 92029910442</p> <p>IL SEGRETARIO TERRITORIALE GENERALE UIL-FPI di AP/FM  Paolo F. Sabatini</p>
CISL FP Giorgio Cipollini	
UIL FPS Paolo Sabatini	
CSA Marche Benedetto Crescenzi	

Il segretario verbalizzante: Dott.ssa Anita Pagani
 Direttore Servizio Gestione Risorse Umane




 CSA

FONDO ART. 57 DIRIGENTI Funzioni Locali - ANNO 2021

PRE-INTESA SULLA SPESA

13/12/2021

TOTALE FONDO	€ 266.824,70
INCREMENTI CONTRATTUALI	€ 9.910,78
TOTALE SOMME DISPONIBILI	€ 276.735,48
RIPARTO GENERALE	
Somme da destinare al risultato in base all'art. 57 c. 3 (non meno del 15% del totale risorse disponibili - art. 57 c. 3)	€ 41.510,32
Somme residue da destinare alla retribuzione di posizione	€ 235.225,16
TOTALE SOMME DISPONIBILI	€ 276.735,48

RETRIBUZIONI DI POSIZIONE (Accordo sindacale del 09/12/2011 - punti > 68: € 34.000,00 - € 29.980,00)	Importo teorico annuo comprensivo di incrementi contrattuali	NUOVA POSIZIONE EROGABILE IN BASE ALLE DISPONIBILITA' DEL FONDO	ECONOMIA RILEVATA PER CESSAZIONE INCARICO A CONTRATTO E CONFERIMENTO INCARICO AD INTERIM	POSIZIONI EROGABILI IN BASE ALLE DISPONIBILITA' DEL FONDO
Settore Servizi al cittadino, innovazione e valorizzazione del territorio	34.409,50	34.173,95		34.173,95
Settore Polizia Municipale	34.409,50	34.173,95		34.173,95
Settore Gestione del territorio ed attività produttive (incarico art. 110 c. 1 scaduto il 19.10.2021 / incarico ad interim dal 22.10.2021)	30.389,50	30.181,47	€ 5.878,00	24.303,47
Settore LL. PP., Manutenzione e Gestione del Patrimonio - incarico art. 110 c. 1 - decorrenza 1.02.2020	34.409,50	34.173,95		34.173,95
Settore Politiche Sociali, Welfare del Cittadino e Sviluppo Strategico	34.409,50	34.173,95		34.173,95
Settore Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie	34.409,50	34.173,95		34.173,95
Settore Affari Generali	34.409,50	34.173,95		34.173,95
TOTALE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE	€ 236.846,50	€ 235.225,17	€ 5.878,00	229.347,17

PRE-INTESA SULLA SPESA	
Totale risorse destinate alla retribuzione di posizione	€ 229.347,17
Somme da destinare al risultato in base all'art. 57 c. 3 (15% totale risorse disponibili)	€ 41.510,32
Somme destinate al risultato derivanti da utilizzo economia posizione (art. 57 c.3)	€ 5.878,00
Totale risorse destinate alla retribuzione di risultato*	€ 47.388,32
TOTALE RISORSE A RIEPILOGO	€ 276.735,49

*Le risorse destinate a retribuzione di risultato corrispondono a circa il 17,12% delle risorse complessivamente disponibili, nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali.

Applicazione art. 30 - Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato

Percentuale di maggiorazione: 30%

quota limitata massima di dirigenti cui applicare la maggiorazione: 30% (con arrotondamento matematico)



CSA

[Handwritten signature]