

**VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO
 INTEGRATIVO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI AL
 FONDO ART. 26 CCNL 23/12/1999 – ANNO 2017.**

Il giorno 29 (ventinove) del mese di dicembre, alle ore 12.00, presso l'ufficio del Direttore del Servizio Gestione Risorse Umane, della sede municipale di Viale De Gasperi, n. 124, sono presenti le seguenti parti:

Delegazione Parte Pubblica:

Presidente: Segretario Generale, Dott. Edoardo Antuono	P
Componente: Dirigente del Settore Polizia Municipale, Dott. Giuseppe Coccia	P
Componente: Dirigente del Settore Politiche Sociali, Welfare del Cittadino e Sviluppo Strategico, Dott.ssa Catia Talamonti.	P

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

CGIL FP Calvaresi Maria	-
CISL FP Cipollini Giorgio	-
UIL FP Simonetti Roberto	A
DIREL MARCHE	A

al fine di procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato concernente la ripartizione del fondo art. 26 CCNL 23/12/1999 anno 2017, così come da verbale di preintesa sottoscritto in data 22.12.2017.

Assiste in qualità di segretario verbalizzante la dott.ssa Anita Pagani, Direttore del Servizio Gestione Risorse Umane.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Richiamato il verbale di preintesa concernente la ripartizione del fondo art. 26 CCNL 23/12/1999 anno 2017, sottoscritto in data 22.12.2017, ed allegato quale parte integrante e sostanziale;

Vista la Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria “Utilizzo risorse Decentrate anno 2017”, redatta in data 22/12/2017 secondo lo schema fornito dal MEF e trasmessa in medesima data con nota PEC prot. n. 80141 al Collegio dei Revisori dei Conti, agli atti del procedimento;

Vista altresì la certificazione di congruità rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 28/12/2017, agli atti del procedimento;

Richiamata infine la Deliberazione di Giunta Municipale n. 237 del 28/12/2017, avente ad oggetto “Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva Fondo Art. 26 CCNL Dirigenti Anno 2017”;

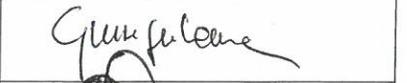
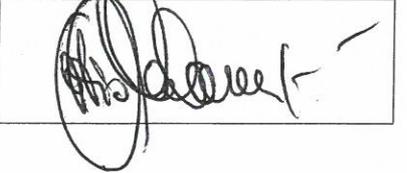
Preso atto della mancata presentazione delle rappresentanze sindacali, convocate con nota e.mail del 28/12/2017;

SOTTOSCRIVE IN VIA DEFINITIVA

il contratto decentrato integrativo concernente la ripartizione delle risorse di cui al Fondo art. 26 CCNL 23/12/1999 anno 2017, così come da verbale di preintesa sottoscritto in data 22/12/2017, allegato quale parte integrante e sostanziale.

Letto, firmato e sottoscritto:

Delegazione Parte Pubblica

Presidente: Segretario Generale, Dott. Edoardo Antuono	
Componente: Dirigente del Settore Polizia Municipale, Dott. Giuseppe Coccia	
Componente: Dirigente del Settore Politiche Sociali, Welfare del Cittadino e Sviluppo Strategico, Dott.ssa Catia Talamonti.	

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

CGIL FP Calvaresi Maria	-
CISL FP Cipollini Giorgio	-
UIL FP Simonetti Roberto	A
DIREL Marche	A

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Il giorno 22 (ventidue) del mese di dicembre alle ore 10.30, presso la sede municipale di Viale De Gasperi, n. 124, sono presenti le seguenti parti:

Delegazione Parte Pubblica:

Presidente: Segretario Generale, Dott. Edoardo Antuono	P
Componente: Dirigente del Settore Polizia Municipale, Dott. Giuseppe Coccia	P
Componente: Dirigente del Settore Politiche Sociali, Welfare del Cittadino e Sviluppo Strategico, Dott.ssa Catia Talamonti.	P

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

FP CGIL	-
CISL FP	-
UIL FPS Roberto Simonetti	P
DIREL MARCHE	A

Assiste in qualità di segretario verbalizzante la dott.ssa Anita Pagani, Direttore del Servizio Gestione Risorse Umane.

L'ordine del giorno è il seguente:

• **RIPARTIZIONE DEL FONDO ART. 26 CCNL 23/12/1999 anno 2017.**

In diverse precedenti occasioni di incontro, sono stati convocati i sindacati sia per la ripartizione del fondo dei dipendenti (art. 15) sia per la ripartizione del fondo dei dirigenti, cui il rappresentante della DIREL non si è mai presentato.

Nelle precedenti occasioni, non si è riuscito ad addivenire alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto, in quanto il tempo a disposizione è stato completamente assorbito dalla discussione per il comparto.

Il Sig. Simonetti, rappresentante della UIL, oggi presente per la discussione e la firma dell'ipotesi del contratto decentrato, pur non avendo contestazioni nel merito, dichiara di preferire non procedere alla sottoscrizione in data odierna, affermando di voler preventivamente consultare le altre sigle sindacali.

A questo punto, vista la ristrettezza dei tempi e la necessità di inviare al Collegio dei Revisori tutta la documentazione necessaria per la certificazione di cui all'art. 40 c. 3 sexies del D. Lgs. n. 165/2001, la delegazione di parte pubblica decide di attivare quanto previsto dall'art. 40 c. 3 ter del citato decreto, procedendo unilateralmente, in via provvisoria, alla sottoscrizione dell'ipotesi di riparto.

Tutto ciò premesso:

Vista l'istruttoria del Servizio Gestione Risorse Umane, in relazione alla quantificazione del fondo art. 26 anno 2017, della quale si riportano gli elementi essenziali:

- l'anno di riferimento per il limite all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non è più il 2015 ma il 2016;

- benchè dal primo gennaio 2017 non venga più richiesto di ridurre annualmente il fondo a seguito della diminuzione del personale in servizio, fissando come limite l'anno 2016, vengono di contro consolidate le decurtazioni apportate in tale anno per effetto dell'applicazione dei previgenti vincoli ex art. 1, c. 236, della L. n. 208/2015; ciò si deduce da quanto espressamente previsto dalla normativa per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015, per i quali, pur cambiando l'anno di riferimento del limite, tale importo deve essere ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016 (anche di natura dirigenziale);
- il totale risorse stabili è pari ad € 266.824,70, dei quali € 232.021,48 sono a disposizione per il finanziamento della retribuzione di posizione ed € 34.803,22 per la retribuzione di risultato (minimo 15% della retribuzione di posizione);
- in sede di contrattazione del fondo anno 2016 si è determinato un residuo di € 3.049,59 della retribuzione di posizione, che dalla contrattazione medesima è stato destinato all'incremento della retribuzione di risultato per il 2017 (andando a confluire nelle risorse variabili del fondo);
- nel 2016 si è inoltre verificata un'economia pari ad € 29.131,27 sulla retribuzione di posizione (derivante dalla cessazione di n. 2 posizioni dirigenziali in corso d'anno, con la cessazione del precedente mandato amministrativo), da destinare, in ossequio alla norma contrattuale sopra richiamata, al finanziamento della retribuzione di posizione anno 2017, quale incremento delle risorse variabili dal fondo per l'anno 2017, come da tabella sottostante:

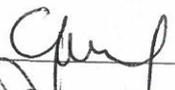
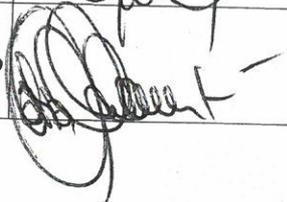
Totale risorse destinate alla retribuzione di posizione anno 2016	€ 224.000,00
Risorse effettivamente erogate per retribuzione di posizione anno 2016 (come da prospetto agli atti Servizio Gestione Risorse Umane)	€ 194.868,73
Economia retribuzione di posizione anno 2016	€ 29.131,27

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA CONVIENE QUANTO SEGUE

1. le premesse sono parte integrante del presente provvedimento unilaterale;
2. si prende atto della costituzione del fondo anno 2017 come da prospetto allegato che forma parte integrante;
3. si stabilisce la ripartizione del Fondo anno 2017 come da prospetto allegato che forma parte integrante, dando atto di quanto segue:
 - per quanto riguarda la retribuzione di posizione, essa, computata facendo riferimento alla spesa effettivamente sostenuta per l'anno corrente, consente la determinazione di un'economia pari ad € 15.780,48, che viene destinata all'incremento della retribuzione di posizione, in ossequio all'art. 27 c. 9 CCNL 21.12.1999;
 - l'economia di € 3.049,59 derivante dalla retribuzione di posizione 2016 va altresì ad incrementare le risorse per la retribuzione di risultato per l'anno 2017, come già sopra specificato;
 - all'economia retribuzione di posizione anno 2016 pari ad € 29.131,27 non viene data, al momento, alcuna destinazione;
 - non è stata ancora liquidata l'indennità di risultato dell'anno 2016, per cui non si è in grado al momento di stabilire se, da tale liquidazione, possono scaturire eventuali economie;
 - la somma complessivamente disponibile per il risultato è, alla data attuale, pari ad € 53.633,29; si stabilisce pertanto un incremento della retribuzione complessiva di risultato pari al 23% circa di quella a disposizione per la posizione;
4. si dà infine atto che il presente verbale di preintesa verrà trasmesso al Collegio dei Revisori, corredato della relazione tecnico-finanziaria illustrativa (predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii), entro 5 giorni dalla sottoscrizione, come stabilito dall'art. 5, c. 3, del CCNL dell'1/4/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004.

Letto, firmato e sottoscritto:

Delegazione Parte Pubblica

Presidente: Segretario Generale, Dott. Edoardo Antuono	
Componente: Dirigente del Settore Polizia Municipale, Dott. Giuseppe Coccia	
Componente: Dirigente del Settore Politiche Sociali, Welfare del Cittadino e Sviluppo Strategico, Dott.ssa Catia Talamonti.	

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

FP CGIL	
CISL FPS	
UIL FPS	
DIREL MARCHE	

San Benedetto del Tronto, 22.12.2017



UTILIZZO FONDO ART. 26 DIRIGENTI AREA II - ANNO 2017

Somme a disposizione per retribuzione di posizione		€ 232.021,48
Somme a disposizione per retribuzione di risultato (min. 15% retr. Pos.)		€ 34.803,22
Risorse Storiche consolidate (art. 26 c. 1, lett. a CCNL 23/12/1999)		€ 266.824,70
Economia fondo anno 2016 retribuzione di posizione (comma 9 art. 27 CCNL 23.12.1999)		€ 29.131,27
Economia fondo anno 2016 già destinate alla retribuzione di risultato		€ 3.049,59
TOTALE FONDO		€ 299.005,56

UTILIZZO FONDO

RETRIBUZIONI DI POSIZIONE (accordo sindacale del 09/12/2011 punti 68 e 34.000,00)	SPESA EFFETTIVA SOSTENUTA
Settore Servizi al cittadino, innovazione e valorizzazione del territorio	€ 34.000,00
Settore Polizia Municipale	€ 25.293,40
Settore Gestione del territorio ed attività produttive	€ 20.947,60
Settore Lavori Pubblici, Manutenzione ed Ambiente	€ 34.000,00
Settore Politiche Sociali, Welfare del Cittadino e Sviluppo Strategico	€ 34.000,00
Settore Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie	€ 34.000,00
Settore Affari Generali ed Appalti	€ 34.000,00
TOTALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 216.241,00

Residuo retribuzione di posizione a disposizione per retribuzione di risultato dell'anno in corso		€ 15.780,48
Somme a disposizione per retribuzione di risultato (min. 15% retr. Pos.)		€ 34.803,22
Economie fondo anno 2016 già destinate alla retribuzione di risultato		€ 3.049,59
Eventuali economie da liquidazione indennità di risultato anno 2016		
DISPONIBILITA' PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO		€ 53.633,29
<i>Si propone l'incremento del risultato di 23%</i>		

Economia fondo anno 2016 retribuzione di posizione (comma 9 art. 27 CCNL 23.12.1999)	€ 29.131,27
--	-------------

TOTALE FONDO ART. 26 CCNL DIRIGENTI AREA II	€ 299.005,56
--	---------------------




22/12/2017

