

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 272 Data 20/12/2022 Classifica III.2	Oggetto: PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2022/2024. VI TRANCHE. PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI RELATIVE ALL'ANNO 2023. AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3. DEL PIAO 2022/2024 APPROVATO CON D.G.C. N. 135/2022.
---	---

L'anno Duemilaventidue il giorno venti del mese di Dicembre alle ore 18:00 in San Benedetto del Tronto, nella Residenza Municipale, convocata nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei signori:

	Nome	Carica	Presente	Assente
1)	SPAZZAFUMO ANTONIO	Sindaco	S	
2)	CAPRIOTTI ANTONIO	Vice Sindaco	S	
3)	CAMAIONI LAURA	Assessore	S	
4)	CAMPANELLI CINZIA	Assessore	S	
5)	GABRIELLI BRUNO	Assessore		S
6)	LAZZARI PASQUALINA	Assessore	S	
7)	PELLEI DOMENICO	Assessore	S	
8)	SANGUIGNI ANDREA	Assessore	S	

Partecipa il Segretario Generale, ZANIERI STEFANO

Il Sindaco, SPAZZAFUMO ANTONIO in qualità di Presidente, constatata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la proposta di deliberazione indicata in oggetto

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2022/2024. VI TRANCHE.
PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI RELATIVE ALL'ANNO 2023.
AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3. DEL PIAO 2022/2024 APPROVATO CON
D.G.C. N. 135/2022.

VISTA la proposta del Responsabile del procedimento, qui di seguito integralmente riportata:

Premesso che:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000, gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- il D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito dalla L. 06/08/2021, n. 113, all'art. 6, ha previsto per le pubbliche amministrazioni l'introduzione di un nuovo strumento di programmazione definito **Piano Integrato di Attività e Organizzazione** (denominato PIAO); il successivo comma 6-bis, già preceduto dal D.L. n. 228/2021 e successivamente modificato dall'art. 7 del D.L. n. 36, c.1, lett. 1) del 30 aprile 2022, ha stabilito che in sede di prima applicazione il PIAO è adottato entro l'ulteriore data del 30 giugno 2022;
- in caso di mancata adozione del PIAO e fino alla sua approvazione, scatta il divieto di assunzione (unitamente alle altre sanzioni di cui all'art. 10, comma 5 del D. Lgs. n. 150/2009);
- in aderenza a tale disposizione normativa, in data 30 giugno 2022, è stata approvata la Delibera di Giunta Comunale n. 135, ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024";
- ai sensi del D.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022, "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", il PIAO assorbe - nelle apposite sezioni - i seguenti documenti programmatici: piano della performance, piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, piano triennale dei fabbisogni del personale, piano organizzativo del lavoro agile, piano annuale e triennale della formazione, piano delle azioni positive;
- nell'assorbire i diversi Piani già esistenti, il citato DPR n. 81/2022 non li disapplica, specificando in fatti che "...sono **soppressi**, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), **gli adempimenti** inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni..."; quindi, le norme vigenti, non sono state abrogate o soppresse, ma **solo gli adempimenti ad esse correlate sono stati assorbiti dal Piao**;
- alla luce di tale disposizione, sono soppressi il comma 1 e 4 dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001;

Precisato che:

- il Piano dei Fabbisogni deve svilupparsi in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente, con la conseguenza che, di anno in anno, può essere modificato in relazione alle mutate esigenze del contesto normativo, organizzativo o funzionale; l'eventuale modifica in corso di anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve in ogni caso essere adeguatamente motivata;
- il Piano, infine, deve essere oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 (Obblighi di pubblicazione concernenti la

dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato), unitamente al Conto annuale del personale;

Visto che:

- sulla Gazzetta Ufficiale del 27.4.2020 è stato pubblicato il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica del 17.3.2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019, ed avente ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni";
- successivamente, il Ministero per la P.A., di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e il Ministero dell'Interno, ha emanato la circolare esplicativa n. 1374 dell'8 giugno 2020 che fornisce chiarimenti sul citato DPCM;
- nella Tabella 1 del DPCM sono individuati i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei Comuni rispetto alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del medesimo decreto; il Comune di San Benedetto del Tronto rientra nella fascia demografica "f) - comuni con popolazione da 10.000 a 59.999 abitanti" della Tabella 1, cui corrisponde un valore soglia (in termini di rapporto tra spesa di personale e entrate correnti, al netto del FCDE) pari al 27%;
- con l'approvazione del Rendiconto relativo all'esercizio 2021, avvenuta con D.G.C. n. 46 del 7/05/2022, sono stati ricalcolati i parametri di riferimento per procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, sulla base dei nuovi dati finanziari assunti dall'ultimo Rendiconto approvato;
- il rapporto tra spesa del personale (così definita dall'art. 2 del decreto attuativo: "impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 d.lgs. n. 267/2000, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato") e entrate correnti (così definite dall'art. 2 del decreto attuativo: "media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata) è pari al **24,59%**, come da prospetto fornito dal competente Servizio "Bilancio e Contabilità" e agli atti del procedimento;
- come indicato all'art. 4, comma 2, del suddetto decreto, ai comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva di personale rapportata alle entrate correnti non superiore al predetto valore soglia:

A) Media Entrate correnti al netto FCDE	€ 53.920.374,60
B) Spese personale (al netto IRAP) ex art. 2 DM 17.04.2020 rendiconto 2021	€ 13.258.622,38
C) Rapporto spesa personale/Entrate correnti (B/A)	24,59%
D) Valore Soglia percentuale da decreto attuativo	27%
E) Limite massimo spesa personale applicando il valore soglia del 27% di cui alla Tabella 1 del DPCM (A*D)	€ 14.558.501,14

- pertanto, nel caso di specie, la capacità di spesa massima aggiuntiva per l'Ente è pari, in relazione all'anno 2022, ad € 1.299.878,76 (al netto dell'IRAP);
- inoltre, ai sensi dell'art. 5 del citato DPCM, rubricato "percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio", in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, **possono incrementare annualmente**, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in

misura non superiore al valore percentuale indicato dalla tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione entro comunque il valore soglia massimo di riferimento indicato nella tabella 1 del DPCM (c.d. "valore soglia più basso");

- i valori percentuali riportati nella tabella sottostante rappresentano un incremento rispetto alla base "spesa di personale 2018", per cui la percentuale individuata in ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti;
- per il Comune di San Benedetto del Tronto, appartenente alla fascia f) del DPCM, i valori percentuali soglia previsti di cui alla Tabella 2 della norma sono i seguenti:

	2020	2021	2022	2023	2024
F) % massima di incremento annuo della spesa di personale (rispetto alla spesa anno 2018)	9%	16,0%	19,0%	21,0%	22,0%
G) Spesa personale anno 2018	€ 13.281.248,68 (al netto dell'IRAP)				
H) Incremento massimo spesa di personale (F*G)	€ 1.195.312,38	€ 2.124.999,79	€ 2.523.437,25	€ 2.789.062,22	€ 2.921.874,70
I) Spesa personale anno 2018 + incremento massimo spesa di personale (G+H)	€ 14.476.561,06	€ 15.406.248,47	€ 15.804.685,93	€ 16.070.310,90	€ 16.203.123,38

- l'Ente è tenuto ad assumere come parametro il valore più basso tra quello di cui alla Lett. I) e alla Lett. E) dei prospetti sopra rappresentati, che, nel caso di specie, è quello della lett. E);

Specificato inoltre che:

- come asserito da autorevole dottrina (cfr. Circolare "Entionline" del 16.10.2020), per i Comuni c.d. "virtuosi", lo "spazio" generato dai procedimenti di calcolo previsti dall'interno del nuovo DPCM, è **destinato a nuove assunzioni a tempo indeterminato che comportano incrementi di dotazione organica e quindi di spesa di personale**: la spesa per assunzioni a tempo indeterminato **in sostituzione di personale cessato non deve essere considerata "in detrazione"** delle facoltà assunzionali come sopra definite, in quanto la spesa di personale rimane comunque invariata;
- la quota eventualmente da "escludere" dal calcolo del vincolo di contenimento della spesa complessiva di personale è rappresentata dalla "**maggior spesa**", ovvero dall'incremento derivante dalle nuove assunzioni a tempo indeterminato rispetto alla spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato: a conferma di ciò, anche il prospetto di calcolo della Ragioneria Generale dello Stato nel parere di cui alla nota prot. n. 179877 dell'1/09/2020, in base al quale la sostituzione del personale cessato non comporta nemmeno un adeguamento del limite al trattamento economico accessorio di personale, in quanto non vi è alcun incremento nel numero dei dipendenti in servizio;
- l'art. 7 c. 1 del citato DPCM, infine, specifica che, per i Comuni "virtuosi", la "maggior spesa" per assunzioni a tempo indeterminato, derivante dall'applicazione degli artt. 4 e 5, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater della L. n. 296/2006;

Precisato comunque che l'eventuale incremento della spesa di personale deve garantire il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio che deve, peraltro, essere asseverato dal Collegio dei Revisori dei conti;

Verificato che l'Amministrazione Comunale di San Benedetto del Tronto non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- con delibera di Giunta Comunale n. 1 del 11/01/2022, ad oggetto "*Ricognizione per l'anno 2022 di eventuali situazioni di soprannumero ed eccedenza di personale*", si è dato atto, in ordine al novellato

art. 33 del D. Lgs. n. 165/2011 e in esito alla ricognizione tempestivamente effettuata dai Dirigenti competenti (come da documentazione agli atti del procedimento), dell'assenza di personale in eccedenza o in sovrannumero per l'anno 2022 in tutti i settori comunali;

- con delibera di Giunta Comunale n. 239 del 17.12.2019, è stato approvato il Piano Triennale Azioni Positive in materia di Pari opportunità (di cui all'art. 48 c. 1 del D. Lgs. n. 198/2006) per il triennio 2020/2022, successivamente aggiornato annualmente e da ultimo con D.G.C. n. 63 del 19/04/2022;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 26.03.2022, si è provveduto all'Approvazione della nota di aggiornamento al documento unico di programmazione 2022/2024, allo schema di bilancio di previsione finanziario 2022/2024 e relativi allegati;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 7/05/2022, si è provveduto all'Esame ed approvazione del rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2021;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 30/06/2022, si è provveduto all'approvazione del **Piano Integrato attività e organizzazione (PIAO) 2022/2024**;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 98 del 29/09/2022, si è provveduto all'esame ed approvazione del bilancio consolidato dell'esercizio finanziario 2021;
- sono stati altresì rispettati i termini di trasmissione dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni, ai sensi del D.M. del MEF del 12 maggio 2016, artt. 1 e art. 4;
- sono rispettati gli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009;

Dato atto inoltre che il Comune di San Benedetto del Tronto:

- non è in condizioni strutturalmente deficitarie e non ha dichiarato il dissesto ai sensi degli art. 242 e 244 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni ed integrazioni;
- ha rispettato la riduzione della spesa di personale prevista dall'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, 557-quater, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni ed integrazioni;

Atteso infine che la Corte dei Conti Lombardia, n. 85/2021, ha chiarito che:

- la sostituzione di personale cessato dal servizio in corso d'anno costituisce assunzione di personale ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019; non è più possibile infatti utilizzare il *turnover* per l'anno in corso ovvero procedere alla copertura al 100% delle cessazioni di personale a prescindere dai valori soglia e dalle percentuali assunzionali stabilite dal citato D.L.;
- non è pertanto esclusa la possibilità di procedere a sostituzioni di personale nel medesimo esercizio di cessazione, ma a tal fine, occorre attestare il rispetto delle condizioni relative alla sostenibilità finanziaria previste dalla normativa in parola;

Evidenziato inoltre che in data 14 settembre 2022, sono state pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 215 le nuove *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche"*, emanate dal Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze;

Atteso che:

- in data 19/05/2022 è stata approvata dalla Giunta Comunale, con delibera n. 91, la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente (Organigramma), unitamente al documento denominato Funzionigramma; tale provvedimento individua, oltre al Segretario generale, n. 7 posizioni dirigenziali nell'Ente, preposte alla direzione di n. 7 Aree, le quali, a loro volta, si articolano in centri di responsabilità, di entrata, di spesa, di prodotto e di risultato;
- la nuova macro-struttura ha previsto anche la rimodulazione di alcuni Servizi e la creazione di nuove Unità Organizzative Autonome (U.O.A.), attuando una nuova distribuzione ed attribuzione di competenze - esplicitata all'interno del Funzionigramma allegato al citato provvedimento deliberativo - e, di conseguenza, modificandone il peso ed il rilievo all'interno del quadro generale,

rispetto alla situazione preesistente; la decorrenza del nuovo macro-assetto organizzativo (Organigramma e Funzionigramma) è stata fissata nel 1° giugno 2022;

Preso atto che:

- in materia di mobilità obbligatoria, con la Legge n. 79/2022, di conversione in legge del D.L. n. 36/2022, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR (c.d. decreto PNRR 2), pubblicata sulla G.U. n. 150 del 29/06/2022, vengono ridotti i tempi nell'ambito della procedura ex art. 34- bis del D. Lgs. n. 165/2001, **da 45 a 20 giorni**;
- in materia di mobilità volontaria prima di concorso o scorrimento di graduatoria, essa è attualmente ancora non obbligatoria, ai sensi dell'art. 3, comma 8, della L. n. 56/2019, che così prevede "...omissis... al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001";

Rilevata la necessità di potenziare l'organico della Polizia Municipale, per migliorare i servizi di controllo e presidio del territorio e i servizi di Polizia;

Ritenuto pertanto necessario provvedere ad un'integrazione del piano assunzionale a tempo indeterminato 2022/2024 fin qui adottato, approvando una specifica tranche a valere sull'annualità 2023 e precisando, in merito, quanto segue:

1. le procedure amministrative da attivare, ai sensi di legge, per procedere alle assunzioni verranno attivate tempestivamente all'inizio dell'esercizio 2023;
2. si procederà alle assunzioni vere e proprie soltanto a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione finanziario relativo al triennio 2023/2025;
3. la copertura finanziaria della spesa nascente dalla presente tranche integrativa di programmazione è garantita e allo stesso tempo trova limite nelle risorse che si renderanno disponibili sul bilancio 2022/2024 - esercizio 2023, a seguito della cessazione dal servizio di personale dipendente di ruolo dell'Ente, pari ad € 153.955,71 (comprensivi di competenze, oneri ed IRAP) a valere sull'annualità 2023 e ad € 283.448,29 (comprensivi di competenze, oneri ed IRAP) in ragione annua sulle annualità successive; trattasi di risorse già di natura certa e documentata, in quanto tutte le cessazioni dal servizio attualmente previste per il 2023 sono state ratificate da provvedimenti dirigenziali a cura del Servizio "Organizzazione e Capitale Umano", ed agli atti del procedimento;

TABELLA A - FIGURE PROFESSIONALI E MODALITA' DI ASSUNZIONE
ANNO 2023:

n.	Profilo Professionale	Area professionale (nuovo CCNI 2019/2021)	Orario di lavoro	Area di assegnazione nell'Ente	Modalità assunzione
1	Operaio muratore specializzato conduzione piattaforme lavoro mobili elevabili	Area degli Operatori esperti (ex Cat. B3)	36 h	Lavori pubblici e Patrimonio	Concorso Pubblico
2	Specialista di vigilanza	Area dei Funzionari (ex Cat. D)	36 h	Polizia Municipale	Concorso Pubblico (di cui n. 1 posto riservato al personale interno)
3	Agente di Polizia Locale	Area degli Istruttori (ex Cat. C)	36 h	Polizia Municipale	Concorso Pubblico
2	Agente di Polizia Locale	Area degli Istruttori (ex Cat. C)	Part time 50%	Polizia Municipale	Concorso Pubblico

Precisato che la spesa complessiva, da sostenere a valere sul bilancio di previsione finanziario 2022/2024, a partire dall'annualità 2023, è illustrata dalla Tabella "B" di seguito riportata:

TABELLA B - SPESA

n.	Profilo Professionale	H	Area di assegnazione	data presunta assunzione (previa esito negativo procedura obbligatoria art. 34 bis D. Lgs. n. 165/2001)	Totale spesa 2023 a carico del Comune, computata a partire dalla data di presunta assunzione	Totale spesa a carico del Comune in ragione annua (annualità 2024 e successive) comprensiva di competenze, oneri ed IRAP
1	Operaio muratore specializzato conduzione piattaforme lavoro mobili elevabili	36 h	Lavori Pubblici e Patrimonio	1° maggio 2023	€ 21.200,00	€ 31.750,00
2	Specialista di vigilanza	36 h	Polizia Municipale	1° maggio 2023	€ 26.700,00	€ 40.000,00
3	Agente di Polizia Locale	36 h	Polizia Municipale	1° maggio 2023	€ 67.200,00	€ 100.800,00
2	Agente di Polizia Locale	Part time 50 %	Polizia Municipale	1° maggio 2023	€ 22.500,00	€ 33.700,00
TOTALE					€ 137.600,00	€ 206.250,00

Atteso che la proposta di piano assunzionale di cui alla presente proposta deliberativa:

- è stata elaborata onde garantire la continuità nell'erogazione dei servizi essenziali per i cittadini e l'utenza e nell'intento di arginare il ricorso ad assunzioni flessibili;
- si sviluppa sulla base della consapevolezza che le figure professionali richieste debbono essere caratterizzate da specifica preparazione professionale, anche di tipo tecnico, da calibrarsi e determinarsi sulla base dell'Area di destinazione, in ossequio alla vigente normativa in materia (vedasi in proposito art. 35 quater D. Lgs. n. 165/2001, come da ultimo novellato dal c.d. decreto PNRR 2 - Legge n. 79/2022, di conversione in legge del D.L. n. 36/2022);

Evidenziato che la presente proposta deliberativa non è pertanto soggetta ai limiti di cui al DPCM 17 marzo 2020 in quanto le assunzioni delle figure professionali di cui alla tabella B) non comportano incremento della dotazione organica complessiva dell'Ente (intesa in termini finanziari), poiché **integralmente finanziate da risparmi derivanti da cessazioni di personale di ruolo previsti nel corso del 2023 e già certificati da atti dirigenziali da parte del Servizio competente;**

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 del Tuel, dai Dirigenti competenti;

Visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, agli atti del procedimento, che ha certificato la compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica;

Tutto ciò considerato e premesso;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

1. **di approvare** la premessa narrativa come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di approvare** la seguente tranche integrativa di Piano per il Fabbisogno di personale (PTFP) a tempo indeterminato 2022/2024, a valere sull'anno 2023, così come di seguito illustrato:

PIANO 2022/2024 ANNO 2023

TABELLA A - FIGURE PROFESSIONALI E MODALITA' DI ASSUNZIONE

n.	Profilo Professionale	Area professionale (nuovo CCNL 2019/2021)	Orario di lavoro	Area di assegnazione nell'Ente	Modalità assunzione
1	Operaio muratore specializzato conduzione piattaforme lavoro mobili elevabili	Area degli Operatori esperti (ex Cat. B3)	36 h	Lavori pubblici e Patrimonio	Concorso Pubblico
2	Specialista di vigilanza	Area dei Funzionari (ex Cat. D)	36 h	Polizia Municipale	Concorso Pubblico (di cui n. 1 posto riservato al personale interno)
3	Agente di Polizia Locale	Area degli Istruttori (ex Cat. C)	36 h	Polizia Municipale	Concorso Pubblico
2	Agente di Polizia Locale	Area degli Istruttori (ex Cat. C)	Part time 50%	Polizia Municipale	Concorso Pubblico

Precisato che la spesa complessiva, da sostenere a valere sul bilancio di previsione finanziario 2022/2024, a partire dall'annualità 2023, è illustrata dalla Tabella "B" di seguito riportata:

TABELLA B - SPESA

n.	Profilo Professionale	H	Area di assegnazione	data presunta assunzione (previa esito negativo procedura obbligatoria art. 34 bis D. Lgs. n. 165/2001)	Totale spesa 2023 a carico del Comune, computata a partire dalla data di presunta assunzione	Totale spesa a carico del Comune in ragione annua (annualità 2024 e successive) comprensiva di competenze, oneri ed IRAP
1	Operaio muratore specializzato conduzione piattaforme lavoro mobili elevabili	36 h	Lavori Pubblici e Patrimonio	1° maggio 2023	€ 21.200,00	€ 31.750,00
2	Specialista di vigilanza	36 h	Polizia Municipale	1° maggio 2023	€ 26.700,00	€ 40.000,00
3	Agente di Polizia Locale	36 h	Polizia Municipale	1° maggio 2023	€ 67.200,00	€ 100.800,00
2	Agente di Polizia Locale	Part time 50%	Polizia Municipale	1° maggio 2023	€ 22.500,00	€ 33.700,00
TOTALE					€ 137.600,00	€ 206.250,00

3. **di autorizzare** l'avvio delle procedure assunzionali relative alla figure di cui alla presente tranche, specificando che si procederà alle assunzioni vere e proprie soltanto a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione finanziario relativo al triennio 2023/2025;
4. **di dare atto che**, ai sensi del D.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022 - "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", la presente proposta deliberativa rappresenta un'integrazione alla D.G.C. n. 135/2022, ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024", ed in particolare della Sezione specifica dedicata al piano triennale dei fabbisogni del personale;
5. **di dare atto che** la tranche di piano assunzionale di cui alla presente proposta deliberativa non è soggetta ai limiti di cui al DPCM 17 marzo 2020, in quanto le assunzioni delle figure professionali di cui alla tabella B) non comportano incremento della dotazione organica complessiva dell'Ente (intesa in termini finanziari), poiché **integralmente finanziate da risparmi derivanti da cessazioni di personale di ruolo previsti nel corso del 2023 e già certificati da atti dirigenziali da parte del Servizio competente**, pari ad € 153.955,71 (comprensivi di competenze, oneri ed irap) a valere sull'annualità 2023 e ad € 283.448,29 (comprensivi di competenze, oneri ed irap) in ragione annua sulle annualità successive;

6. **di dare altresì atto che**, a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione finanziario 2023/2025, al fine di poter procedere alle effettive assunzioni delle figure professionali previste dalla presente delibera, si provvederà alle dovute variazioni di bilancio, di natura compensativa, allocando le risorse disponibili (risparmi da cessazione), nei corretti centri di imputazione della spesa di personale;
7. **di dare inoltre atto che** il Comune di San Benedetto del Tronto ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del DL 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014, come comprovato dalla relazione del Collegio dei Revisori allegata al rendiconto esercizio 2021;
8. **di precisare inoltre che** si procederà alle assunzioni nel rispetto:
 - di tutti i presupposti assunzionali disciplinati dalla vigente normativa in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato per gli Enti Locali;
 - della mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Inoltre, attesa l'urgenza di attivare le procedure per le citate assunzioni, nel rispetto della tempistica indicata,

PROPONE altresì di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PAGANI ANITA¹

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Il DIRIGENTE
ex Decreto Sindacale 15/2022
SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E CAPITALE
UMANO

Dott. Stefano Zanieri²

¹ Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi dell'art. 3, co. 2, del D.lgs. 39/93

² Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.lgs. n.82/2005, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere FAVOREVOLE di regolarità contabile:

- si attesta l'avvenuta registrazione della relativa prenotazione impegno di spesa:
.....
- si verifica altresì, ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa

Il Dirigente
GESTIONE DELLE RISORSE
ECONOMICHE E FINANZIARIE
dott.ssa Catia Talamonti²

¹ Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi dell'art. 3, co. 2, del D.lgs. 39/93

² Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.lgs. n.82/2005, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta del Responsabile del Procedimento;

RITENUTO di condividerla e farla propria nella sua interezza;

VISTI i pareri FAVOREVOLI di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai dirigenti competenti, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000;

ACQUISITO altresì agli atti il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;

Con votazione unanime, resa in forma palese e per alzata di mano, anche ai fini dell'immediata eseguibilità,

D E L I B E R A

1. di approvare la proposta del Responsabile del procedimento intendendola qui integralmente richiamata;
2. **di approvare** la seguente tranche integrativa di Piano per il Fabbisogno di personale (PTFP) a tempo indeterminato 2022/2024, a valere sull'anno 2023, così come di seguito illustrato:

PIANO 2022/2024 ANNO 2023

TABELLA A - FIGURE PROFESSIONALI E MODALITA' DI ASSUNZIONE

n.	Profilo Professionale	Area professionale (nuovo CCNL 2019/2021)	Orario di lavoro	Area di assegnazione nell'Ente	Modalità assunzione
1	Operaio muratore specializzato conduzione piattaforme lavoro mobili elevabili	Area degli Operatori esperti (ex Cat. B3)	36 h	Lavori pubblici e Patrimonio	Concorso Pubblico
2	Specialista di vigilanza	Area dei Funzionari (ex Cat. D)	36 h	Polizia Municipale	Concorso Pubblico (di cui n. 1 posto riservato al personale interno)
3	Agente di Polizia Locale	Area degli Istruttori (ex Cat. C)	36 h	Polizia Municipale	Concorso Pubblico
2	Agente di Polizia Locale	Area degli Istruttori (ex Cat. C)	Part time 50%	Polizia Municipale	Concorso Pubblico

Precisato che la spesa complessiva, da sostenere a valere sul bilancio di previsione finanziario 2022/2024, a partire dall'annualità 2023, è illustrata dalla Tabella "B" di seguito riportata:

TABELLA B - SPESA

n.	Profilo Professionale	H	Area di assegnazione	data presunta assunzione (previa esito negativo procedura obbligatoria art. 34 bis D. Lgs. n. 165/2001)	Totale spesa 2023 a carico del Comune, computata a partire dalla data di presunta assunzione	Totale spesa a carico del Comune in ragione annua (annualità 2024 e successive) comprensiva di competenze, oneri ed IRAP
1	Operaio muratore specializzato conduzione piattaforme lavoro mobili	36 h	Lavori Pubblici e Patrimonio	1° maggio 2023	€ 21.200,00	€ 31.750,00

	elevabili					
2	Specialista di vigilanza	36 h	Polizia Municipale	1° maggio 2023	€ 26.700,00	€ 40.000,00
3	Agente di Polizia Locale	36 h	Polizia Municipale	1° maggio 2023	€ 67.200,00	€ 100.800,00
2	Agente di Polizia Locale	Part time 50%	Polizia Municipale	1° maggio 2023	€ 22.500,00	€ 33.700,00
TOTALE					€ 137.600,00	€ 206.250,00

3. **di autorizzare** l'avvio delle procedure assunzionali relative alla figure di cui alla presente tranche, specificando che si procederà alle assunzioni vere e proprie soltanto a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione finanziario relativo al triennio 2023/2025;
4. **di dare atto che**, ai sensi del D.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022 - "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", la presente proposta deliberativa rappresenta un'integrazione alla D.G.C. n. 135/2022, ad oggetto "*Approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024*", ed in particolare della Sezione specifica dedicata al piano triennale dei fabbisogni del personale;
5. **di dare atto che** la tranche di piano assunzionale di cui alla presente proposta deliberativa non è soggetta ai limiti di cui al DPCM 17 marzo 2020, in quanto le assunzioni delle figure professionali di cui alla tabella B) non comportano incremento della dotazione organica complessiva dell'Ente (intesa in termini finanziari), poiché **integralmente finanziate da risparmi derivanti da cessazioni di personale di ruolo previsti nel corso del 2023 e già certificati da atti dirigenziali da parte del Servizio competente**, pari ad € 153.955,71 (comprensivi di competenze, oneri ed irap) a valere sull'annualità 2023 e ad € 283.448,29 (comprensivi di competenze, oneri ed irap) in ragione annua sulle annualità successive;
6. **di dare altresì atto che**, a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione finanziario 2023/2025, al fine di poter procedere alle effettive assunzioni delle figure professionali previste dalla presente delibera, si provvederà alle dovute variazioni di bilancio, di natura compensativa, allocando le risorse disponibili (risparmi da cessazione), nei corretti centri di imputazione della spesa di personale;
7. **di dare inoltre atto che** il Comune di San Benedetto del Tronto ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del DL 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014, come comprovato dalla relazione del Collegio dei Revisori allegata al rendiconto esercizio 2021;
8. **di precisare inoltre che** si procederà alle assunzioni nel rispetto:
 - ♣ di tutti i presupposti assunzionali disciplinati dalla vigente normativa in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato per gli Enti Locali;
 - ♣ della mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Con successiva votazione, resa nei modi di legge, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 che dà il seguente risultato "UNANIME", il presente atto è dichiarato **immediatamente eseguibile**.

F.to IL SINDACO

SPAZZAFUMO ANTONIO



o IL SEGRETARIO GENERALE

ZANIERI STEFANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- La presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio in data 21/12/2022 ed iscritta al n.3887 del Registro di Pubblicazione.

La presente deliberazione è rimasta affissa all'albo pretorio dal 21/12/2022 al 04/01/2023 per 15 giorni consecutivi, ex art. 124 comma 1, del D.Lgs.n.267/2000



Il Responsabile della pubblicazione
Segreteria Generale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- La presente deliberazione è immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 comma 4, del D.Lgs n.267/2000.

- La presente deliberazione è divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'albo pretorio per 10 giorni consecutivi il 20/12/2022 ex art.134 comma 3, del D.Lgs.n.267/2000.



Il Responsabile della pubblicazione
Segreteria Generale

La presente copia, di n. _____ fogli, è conforme all'originale depositato agli atti in questo Ufficio.

li _____

Il Responsabile della pubblicazione
Segreteria Generale
