

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

<p>N. 239 Data 17/12/2019</p> <p>Classifica III</p>	<p>Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2020-2022, AI SENSI DEL D.LGS. 198/2006.</p>
--	---

L'anno Duemiladiciannove il giorno diciassette del mese di Dicembre alle ore 18:00 in San Benedetto del Tronto, nella Residenza Municipale, convocata nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei signori:

	Nome	Carica	Presente	Assente
1)	PIUNTI PASQUALINO	Sindaco	S	
2)	ASSENTI ANDREA	Vice Sindaco		S
3)	TRAINI ANDREA	Assessore	S	
4)	OLIVIERI FILIPPO	Assessore	S	
5)	TASSOTTI PIERLUIGI	Assessore	S	
6)	CARBONI EMANUELA	Assessore	S	
7)	RUGGIERI ANNALISA	Assessore		S
8)	BAIOCCHI ANTONELLA	Assessore	S	

Partecipa il Segretario Generale, SCARPONE MARIA GRAZIA

Il Sindaco, PIUNTI PASQUALINO in qualità di Presidente, constatata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la proposta di deliberazione indicata in oggetto

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2020-2022, AI SENSI DEL D.LGS. 198/2006.

VISTA la proposta del Responsabile del procedimento, qui di seguito integralmente riportata:

PROPOSTA DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che:

- l'art. 48 del D.Lgs. 198/2006 (Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna) stabilisce che le pubbliche amministrazioni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- il citato articolo prevede, in caso di mancato adempimento, la sanzione di cui all'art. 6 comma 6 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 23/05/2007 ha dettato le "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne";
- l'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dalla L. 183/2010, prevede che "le pubbliche amministrazioni garantiscono parità ed opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione, alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno";
- l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dalla L. 183/2010, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- il D.Lgs. 150/2009 (Riforma Brunetta), in tema di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, nell'introdurre il "ciclo di gestione della performance" richiama i principi espressi dalla normativa in tema di pari opportunità, e prevede inoltre che il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa concerna tra l'altro, anche il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministero delle Pari Opportunità e Ministero della Pubblica Amministrazione e l'Innovazione del 04/03/2011, denominata "Linee Guida sulle modalità di funzionamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere e di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, L. 4 novembre 2010, n. 183)" esplicita, al punto "3.2 Compiti", che il CUG esercita compiti propositivi (tra cui la predisposizione di piani di azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro fra uomini e donne e, più in generale, condizioni di benessere lavorativo), consultivi e di verifica;
- la Direttiva n. 1/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la Pubblica Amministrazione che, ricordando fra l'altro il ruolo del CUG, ribadisce l'importanza del rispetto delle norme sulle assunzioni obbligatorie e sul ricorso a forme di collocamento mirato che consentano di inserire i soggetti con disabilità nel mondo del lavoro e di assolvere alla funzione sociale di presa in carico degli stessi;
- la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità che, sostituendo la Direttiva 23 maggio 2017 e aggiornando alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011, definisce le linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della

parità e delle pari opportunità, ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione;

RICHIAMATE:

- le Determinazioni Dirigenziali n. 1018 del 20/09/2017 e n. 1182 del 10/09/2018, con le quali questo Ente ha, rispettivamente, rinnovato e modificato la composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) istituito con Determinazione Dirigenziale n. 1182 del 10/09/2018;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 216 del 20/12/2016, con la quale il Comune di San Benedetto del Tronto ha approvato il Piano di Azioni Positive (PAP) per il periodo 2017-2019;

CONSIDERATO che questa Amministrazione intende continuare ad attuare misure idonee a favorire e tutelare le pari opportunità tra uomo e donna nell’accesso e nelle condizioni di lavoro e nello sviluppo professionale, nonché un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo impegnandosi a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza e di discriminazione;

ESAMINATO il documento “Piano di Azioni Positive per il triennio 2020-2022”, redatto dall’Ufficio “Affari Giuridici, Disciplinari, Salute e Sicurezza, Pari Opportunità” del Servizio Gestione Risorse Umane, in collaborazione con il Comitato Unico di garanzia e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

TENUTO CONTO che il Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane ha competenza in materia di elaborazione del Piano Triennale per le Azioni Positive 2020-2022;

DATO ATTO che, secondo quanto previsto dalla normativa, la proposta di Piano è stata trasmessa alla Consigliera Provinciale di Parità con nota mail prot. 82530 del 12/12/2019;

PRESO ATTO del parere favorevole della Consigliera di parità della Provincia di Ascoli Piceno - dott.ssa Paola Petrucci, espresso in data 12/12/2019, acquisito al protocollo dell’Ente col n. 82988 del 16/12/2019 e conservato agli atti del Servizio Gestione Risorse Umane;

PRESO ATTO che, a conclusione del percorso istruttorio, al Piano sarà data la massima diffusione attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune del Comune di San Benedetto del Tronto;

ASSUNTO il parere favorevole di regolarità tecnica del Dirigente del Settore Politiche Sociali, Welfare e Sviluppo Strategico, espresso favorevolmente ai sensi dell’art. 49 del T.U.E.L.;

ATTESO che sulla presente proposta non è richiesto il parere in ordine alla regolarità contabile, in quanto il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente;

ATTESO il rispetto delle prescrizioni contenute nel documento di conformità, come adottato dal Segretario Comunale con proprio atto n° 852 del 3 luglio 2019 e comunicato agli uffici con nota circolare protocollo n° 44729 del 5 luglio 2019;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Tutto ciò considerato e premesso;

PROPONE

1. di approvare, per le motivazioni in premessa esposte, il Piano di Azioni Positive per il triennio 2020-2022, allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che lo stesso Piano sarà allegato al Piano della Performance 2020-2022 ed aggiornato come allegato al Piano della Performance, anche tenuto conto dei contributi e delle segnalazioni del Comitato Unico di Garanzia;
3. di dare atto che il Piano sarà soggetto a verifica e monitoraggio a cura del CUG e del Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane;
4. di trasmettere copia della presente deliberazione alla Consigliera di Parità territorialmente competente, al CUG, ai Dirigenti, al Personale, al Nucleo di Valutazione, alla RSU e alle OO.SS;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri e quindi alcun impegno di spesa, per cui non necessita il visto di regolarità contabile;
6. di disporre la pubblicazione dell'allegato Piano di Azioni Positive, sul sito del Comune di San Benedetto del Tronto nell'apposita sezione dedicata al Benessere Organizzativo;
7. di dare atto che il provvedimento è accessibile dall'home-page del sito internet del Comune di San Benedetto del Tronto, sezione "Atti Amministrativi", e sarà reso reperibile ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 33/2013 nella sezione Amministrazione trasparente/Provvedimenti", nonché nella pagina dedicata al Comitato Unico di Garanzia (CUG).

INOLTRE, attesa l'imminente scadenza del Piano vigente, PROPONE ALTRESI' di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, c. 4, del D. Lgs. n. 267/2000;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Anita Pagani – Direttore Servizio Gestione Risorse Umane

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

IL DIRIGENTE
ex Decreto Sindacale 6/2017
POLITICHE SOCIALI WELFARE DEL
CITTADINO E SVILUPPO
STRATEGICO
dott.ssa Catia Talamonti

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta del Responsabile del Procedimento;

VISTO il parere FAVOREVOLI di regolarità tecnica dal dirigente competente, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime, resa in forma palese e per alzata di mano, anche ai fini dell'immediata eseguibilità,

D E L I B E R A

1. di approvare, per le motivazioni in premessa esposte, il Piano di Azioni Positive per il triennio 2020-2022, allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che lo stesso Piano sarà allegato al Piano della Performance 2020-2022 ed aggiornato come allegato al Piano della Performance, anche tenuto conto dei contributi e delle segnalazioni del Comitato Unico di Garanzia;
3. di dare atto che il Piano sarà soggetto a verifica e monitoraggio a cura del CUG e del Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane;
4. di trasmettere copia della presente deliberazione alla Consigliera di Parità territorialmente competente, al CUG, ai Dirigenti, al Personale, al Nucleo di Valutazione, alla RSU e alle OO.SS;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri e quindi alcun impegno di spesa, per cui non necessita il visto di regolarità contabile;
6. di disporre la pubblicazione dell'allegato Piano di Azioni Positive, sul sito del Comune di San Benedetto del Tronto nell'apposita sezione dedicata al Benessere Organizzativo;
7. di dare atto che il provvedimento è accessibile dall'home-page del sito internet del Comune di San Benedetto del Tronto, sezione "Atti Amministrativi", e sarà reso reperibile ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 33/2013 nella sezione Amministrazione trasparente/Provvedimenti", nonché nella pagina dedicata al Comitato Unico di Garanzia (CUG).

Con successiva votazione, resa nei modi di legge, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 comma 4, del D.Lgs.n.267/2000 che dà il seguente risultato "UNANIME", il presente atto è dichiarato **immediatamente eseguibile**.

F.to IL SINDACO

F.to IL SEGRETARIO GENERALE

PIUNTI PASQUALINO

SCARPONE MARIA GRAZIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

□ La presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio in data 19/12/2019 ed iscritta al n.4261 del Registro di Pubblicazione.

La presente deliberazione è rimasta affissa all'albo pretorio dal 19/12/2019 al 02/01/2020 per 15 giorni consecutivi, ex art. 124 comma 1, del D.Lgs.n.267/2000



Il Direttore del Servizio
Segreteria Generale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

□ La presente deliberazione è immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 comma 4, del D.Lgs n.267/2000.

□ La presente deliberazione è divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'albo pretorio per 10 giorni consecutivi il 29/12/2019 ex art.134 comma 3, del D.Lgs.n.267/2000.



Il Direttore del Servizio
Segreteria Generale

La presente copia, di n. _____ fogli, è conforme all'originale depositato agli atti in questo Ufficio.

li _____

Il Direttore del Servizio
Segreteria Generale
