

**Copia di Deliberazione della Giunta Comunale**

<p><b>N. 187</b> <b>Data 17/11/2020</b></p> <p>Classifica III</p>	<p>Oggetto: PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2020/2022 - APPROVAZIONE 2^ TRANCHE. RIMODULAZIONE DOTAZIONE ORGANICA NEL RISPETTO DEL VINCOLO DELLA NEUTRALITA' FINANZIARIA DELLA STESSA.</p>
---	---

L'anno Duemilaventi il giorno diciassette del mese di Novembre alle ore 18:05 in San Benedetto del Tronto, nella Residenza Municipale, convocata nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei signori:

	Nome	Carica	Presente	Assente
1)	PIUNTI PASQUALINO	Sindaco	S	
2)	TASSOTTI PIERLUIGI	Vice Sindaco		S
3)	TRAINI ANDREA	Assessore	S	
4)	OLIVIERI FILIPPO	Assessore	S	
5)	CARBONI EMANUELA	Assessore	S	
6)	RUGGIERI ANNALISA	Assessore	S	
7)	BAIOCCHI ANTONELLA	Assessore	S	
8)	TROLI PIERFRANCESCO	Assessore	S	

Partecipa il Segretario Generale, SCARPONE MARIA GRAZIA

Il Sindaco, PIUNTI PASQUALINO in qualità di Presidente, constatata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la proposta di deliberazione indicata in oggetto

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2020/2022 - APPROVAZIONE 2^ TRANCHE. RIMODULAZIONE DOTAZIONE ORGANICA NEL RISPETTO DEL VINCOLO DELLA NEUTRALITA' FINANZIARIA DELLA STESSA.

VISTA la proposta del Responsabile del procedimento, qui di seguito integralmente riportata:

### Premesso che:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000, gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 e dell'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- in data 27 luglio 2018, sono state pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA" emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione, in attuazione delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che impongono a tutte le PA, compresi gli enti locali, una programmazione del fabbisogno del personale tale da superare l'attuale formulazione della dotazione organica, ed in particolare stabiliva quanto segue:

*"... Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente" (art. 4 comma 2);*

*"In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente" (art. 4, comma 3);*

*"Nel PTFP la dotazione organica va espressa, quindi, in termini finanziari. Partendo dall'ultima dotazione organica adottata, si ricostruisce il corrispondente valore di spesa potenziale riconducendo la sua articolazione, secondo l'ordinamento professionale dell'amministrazione, in oneri finanziari teorici di ciascun posto in essa previsto, oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche. Resta fermo che, in concreto, la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, comprese quelle previste dalle leggi speciali e dall'articolo 20, comma 3, del d. lgs. n. 75/2017, non può essere superiore alla*

*spesa potenziale massima, espressione dell'ultima dotazione organica adottata o, per le amministrazioni, quali le Regioni e gli enti locali, che sono sottoposte a tetti di spesa del personale, al limite di spesa consentito dalla legge"* (precisazione del decreto 8 maggio 2018);

- la Corte dei Conti, Sezione Regionale di controllo per la Puglia, con la deliberazione 13 luglio 2018 n. 111 ha precisato che il mutato quadro normativo attribuisce centralità al piano triennale del fabbisogno di personale che diviene strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e con il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica introdotto dall'art.6 del d.lgs n.165/2001, come modificato dall'art. 4 del d.lgs. n. 75/2017, dove si afferma che *"la stessa dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile ..... e che per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente"*, considerando quale valore di riferimento il valore medio del triennio 2011/2013, prendendo in considerazione la spesa effettivamente sostenuta in tale periodo, senza, cioè, alcuna possibilità di ricorso a conteggi virtuali (Sezione Autonomie deliberazione n. 27/2015)
- il Piano deve svilupparsi in prospettiva triennale e **deve essere adottato annualmente**, con la conseguenza che, di anno in anno, può essere modificato in relazione alle mutate esigenze del contesto normativo, organizzativo o funzionale; l'eventuale modifica in corso di anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve in ogni caso essere adeguatamente motivata;
- il Piano, infine, deve essere oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 (Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato), unitamente al Conto annuale del personale;

**Atteso inoltre che, in materia di mobilità volontaria ed obbligatoria:**

- in data 22/06/2019, è stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale la Legge n. 56, ad oggetto *"Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo"*, ossia la c.d. *"Legge concretezza"*, in vigore dal 7 luglio 2019, apportando le seguenti modifiche al D. Lgs. n. 165/2001, rilevanti anche per gli Enti locali:
  1. modifica temporanea, per gli anni 2019/2021 delle previsioni di cui all'art. 34 bis, comma 4 (c.d. *"mobilità obbligatoria"* volta a verificare, prima di procedere all'avvio di procedure di assunzione di personale, che nelle liste di disponibilità non vi siano dipendenti dichiarati in esubero da parte di altre Amministrazioni): la modifica consiste nella riduzione a **45 gg**, anziché 2 mesi, dei tempi di attesa per l'eventuale ricezione della relativa comunicazione dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione Pubblica e delle strutture regionali e provinciali a ciò deputate;
  2. sospensione temporanea, per gli anni 2019/2021, dell'obbligo di attivare la procedura di cui all'art. 30, comma 2 bis (c.d. *"mobilità volontaria"*), la quale stabilisce che gli enti pubblichino sul proprio sito istituzionale, per almeno 30 gg, un avviso in cui siano indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre Amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere;

**Dato atto che** sulla Gazzetta Ufficiale del 30/12/2019 è stata pubblicata la legge n. 160 del 27/12/2019 *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022"*, **in vigore dal 1° gennaio 2020**, la quale ha completamente riscritto la disciplina relativa all'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici come segue:

- anno 2010: scadute il 30/09/2019
- anno 2011: termine di validità 30/03/2020 (*previa frequenza obbligatoria, da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie, di corsi di formazione e aggiornamento organizzati da ciascuna amministrazione, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed economicità e utilizzando le risorse disponibili a legislazione vigente, e previo superamento da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie di un apposito esame-colloquio diretto a verificarne la perdurante idoneità*);
- dal 2012 al 2017: termine di validità 30/09/2020
- anni 2018 e 2019: termine di validità 3 anni dalla data di approvazione di ciascuna graduatoria;
- dal 1° gennaio 2020: termine di validità 2 anni dalla data di approvazione di ciascuna graduatoria;
- ha abrogato le disposizioni di cui ai commi da 361 a 362-ter ed al comma 365 dell'art. 1 della L. n. 145/2018; di conseguenza, viene eliminato l'obbligo di utilizzare le graduatorie dei concorsi pubblici, banditi dal 1° gennaio 2019, esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso, mentre torna ad essere consentito lo scorrimento delle stesse anche per gli idonei;

#### **Dato atto inoltre che:**

- la citata legge n. 160 del 27/12/2019 **ha altresì mantenuto l'abrogazione**, già operata per effetto della L. n. 145/2018 – Legge finanziaria per il 2019 (art. 1, commi 363 e 364) dell'art. 4, comma 3, lett. b), e commi 3-ter e 3-quater, del D. L. n. 101/2013, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 125/2013, **che prevedevano l'obbligo di dover verificare, prima di avviare nuove procedure concorsuali, l'assenza, nella stessa amministrazione, di idonei collocati nelle proprie graduatorie vigenti e approvate a partire dal 1° gennaio 2007, relative alle professionalità necessarie anche secondo un criterio di equivalenza (tale disposizione era applicabile in linea di principio anche per gli Enti locali, come previsto dall'art. 3, comma 5-ter, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. n. 114/2014) (vedasi in proposito Circolare *Enti on line* del 10/01/2020)**;
- in ogni caso, l'avvio di nuove procedure concorsuali, ai sensi dell'art. 35, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001, resta subordinata alla verifica dell'avvenuta immissione in servizio, nella stessa amministrazione, di tutti i vincitori (e non più degli idonei), collocati nelle proprie graduatorie vigenti di concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato per qualsiasi qualifica, fatte salve comprovate non temporanee necessità organizzative adeguatamente motivate (art. 4, comma 3, lett. a, del D.L. n. 101/2013), adempimento nei confronti del quale il Comune di San Benedetto del Tronto è pienamente in regola;
- la Cassazione Civile – Sezione Lavoro, con Ordinanza n. 7054/2018 e successiva Ordinanza n. 2316/2020, afferma testualmente che “nel pubblico impiego privatizzato, l'utilizzo dello scorrimento della graduatoria, nel rispetto dei principi fissati dall'art. 35 del D. Lgs. n. 165 del 2001, presuppone l'esistenza di posti vacanti disponibili **in riferimento alla specifica posizione lavorativa alla quale di riferisce la procedura concorsuale già espletata, nonché ai requisiti attitudinali e professionali che la stessa richiede**”;
- il Consiglio di Stato, Sez. III, con [sentenza 3 luglio 2018 n. 4078](#), richiamando la precedente pronuncia n. 14 del 28 luglio 2011, ha sottolineato che la prevalenza dello scorrimento della graduatoria rispetto al pubblico concorso non è assoluta ed incondizionata, essendo individuabili casi in cui la determinazione di procedere al reclutamento del personale, mediante nuove procedure concorsuali, anziché attraverso lo scorrimento delle preesistenti graduatorie, risulta pienamente giustificabile, con il conseguente ridimensionamento dell'obbligo di motivazione: tra i casi in cui si manifesta l'opportunità, si attribuisce risalto determinante anche all'esatto contenuto dello specifico profilo professionale per la cui copertura è indetto il nuovo concorso e alle eventuali distinzioni rispetto a quanto descritto nel bando relativo alla preesistente graduatoria;

- l'art. 17, comma 1-bis, del D.L. n. 162/2019 ("Milleproroghe" - Legge di conversione n. 8/2020), ha inoltre riconosciuto la possibilità agli Enti Locali di scorrere le graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, anche in deroga a quanto stabilito dall'art. 91, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, ovvero anche per la copertura di posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso (sia da parte della stessa amministrazione che da altri enti);

**Atteso che:**

- nella Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27/04/2020 è stato pubblicato l'atteso provvedimento di definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei Comuni, per l'attuazione della nuova disciplina prevista dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 (D.P.C.M. 17/03/2020);
- l'8 giugno 2020 è stata inoltre emanata la Circolare del Ministro per la pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, in attuazione del citato art. 33;
- ai sensi della citata normativa, il Comune di San Benedetto del Tronto (appartenente alla fascia f - popolazione da 10.000 a 59.999 abitanti), si colloca nell'ambito dei c.d. Enti "virtuosi", ossia al di sotto del valore soglia "più basso", calcolato secondo le disposizioni di cui all'art. 4 comma 2 del DPCM: ciò significa che la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato (nel caso di specie, rendiconto 2019), può essere incrementata per assunzioni a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, fino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore allo stesso valore soglia di riferimento, che, nel caso di specie, ammonta ad € **273.260,23** (somma che non comprende l'IRAP, ove dovuta, come specificato dall'art. 2, comma 1 lett. a del DPCM stesso);
- inoltre, ai sensi dell'art. 5 del citato DPCM, rubricato "*Percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio*", in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando** il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione **e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1 (c.d. "valore soglia più basso")**; i valori percentuali riportati nella tabella sottostante rappresentano un incremento rispetto alla base "spesa di personale 2018", per cui la percentuale individuata in ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti;
- per il Comune di San Benedetto del Tronto, appartenente alla fascia f) del DPCM (Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti), i valori percentuali soglia previsti dalla norma sono i seguenti:

2020	2021	2022	2023	2024
9,0%	16,0%	19,0%	21,0%	22,0%

- come asserito da autorevole dottrina (cfr. Circolare "Entionline" del 16.10.2020), traendo spunto dalla delibera della Corte dei Conti Lombardia n. 112/2020, lo "spazio" generato dai procedimenti di calcolo previsti dall'interno del nuovo DPCM, è destinato a nuove assunzioni a tempo indeterminato che comportano incrementi di dotazione organica e quindi di spesa di personale: la spesa per assunzioni a tempo indeterminato in sostituzione di personale cessato **non deve essere considerata "in detrazione" delle facoltà assunzionali come sopra definite, in quanto la spesa di personale rimane comunque invariata;**

- la quota eventualmente da “escludere” dal calcolo del vincolo di contenimento della spesa complessiva di personale è rappresentata dalla “maggiore spesa”, ovvero dall’incremento derivante dalle nuove assunzioni a tempo indeterminato rispetto alla spesa di personale registrata nell’ultimo rendiconto approvato (rendiconto 2019: spesa di personale certificata da Collegio dei Revisori pari ad € 13.846.259,81, al lordo dell’IRAP): a conferma di ciò, anche il prospetto di calcolo della Ragioneria Generale dello Stato nel parere di cui alla nota prot. n. 179877 dell’1/09/2020, in base al quale la sostituzione del personale cessato non comporta nemmeno un adeguamento del limite al trattamento economico accessorio di personale, in quanto non vi è alcun incremento nel numero dei dipendenti in servizio;
- l’art. 7 c. 1 del citato DPCM, infine, specifica che, per i Comuni “virtuosi”, la “maggiore spesa” per assunzioni a tempo indeterminato, derivante dall’applicazione degli artt. 4 e 5, **non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall’art. 1, commi 557-quater della L. n. 296/2006**;

#### **Evidenziato che:**

- con D.G.C. n. 82 del 4.06.2020, si è provveduto all’approvazione del 1° stralcio del Piano triennale fabbisogno personale 2020/2022, dando atto che si sarebbe proceduto, con successivi provvedimenti deliberativi, alle opportune integrazioni del Piano assunzionale, attraverso una valutazione complessiva dei fabbisogni rappresentati da contemperare necessariamente con le disponibilità finanziarie dell’Ente e con i limiti imposti dalla vigente normativa in materia;
- la spesa relativa alle assunzioni programmate nel citato provvedimento deliberativo è pari, per il corrente anno, a complessivi € 49.250,00 (di cui € 2.077,00 per IRAP), e, in ragione annua, a valere sugli esercizi 2021 e 2022, ad € 98.500,00 (di cui € 4.154,00 per IRAP) e rientra perfettamente nei limiti annuali e pluriennali sopra citati;

#### **Dato atto della attuale sussistenza di tutti i requisiti assunzionali:**

- con delibera di Giunta Comunale n. 1 del 14/01/2020, ad oggetto “*Ricognizione per l’anno 2020 di eventuali situazioni di soprannumero ed eccedenza di personale*”, si è dato atto, in ordine al novellato art. 33 del D. Lgs. n. 165/2011 e in esito alla ricognizione tempestivamente effettuata dai Dirigenti competenti (come da documentazione agli atti del procedimento), dell’assenza di personale in eccedenza o in soprannumero per l’anno 2020 in tutti i settori comunali;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 01/02/2020, si è provveduto all’“Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione 2020/2022, schema di bilancio di previsione finanziario 2020/2022 e relativi allegati”;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 22/05/2020, si è provveduto all’“Esame ed approvazione del rendiconto della gestione dell’esercizio finanziario 2019”;
- con deliberazione di Giunta Comunale n° 95 del 29/06/2020, si è provveduto all’“Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020/2021/2022, Piano Degli Obiettivi (P.D.O.) e Piano della Performance 2020/2021/2022”;
- con delibera di Giunta Comunale n. 239 del 17.12.2019, è stato approvato il Piano Triennale Azioni Positive in materia di Pari opportunità (di cui all’art. 48 c. 1 del D. Lgs. n. 198/2006) per il triennio 2020/2022;
- è stata effettuata periodicamente e comunque nel rispetto dei tempi e delle indicazioni di legge e del Regolamento dell’Ente, la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche nonché la programmazione triennale del fabbisogno di personale, secondo quanto previsto dal citato art. 6 c. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, da ultimo, con D.G.C. n. 220 del 3/12/2019;
- è stata effettuata, come sopra anticipato, la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell’art. 33 del medesimo D. Lgs. n. 165;

- è avvenuta la certificazione di tutti i crediti da parte dell'Ente, come da documentazione agli atti del procedimento (ottenuta mediante accesso alla piattaforma elettronica per la certificazione dei crediti predisposta dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato);
- l'Ente non si trova nella fattispecie descritta dal comma 476 della Legge n. 232/2016, ossia il mancato conseguimento del saldo di cui al c. 466 della stessa legge (saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali, ai sensi dell'art. 9, comma 1, della legge 24 dicembre 2012, n. 24), in misura inferiore al 3% degli accertamenti delle entrate finali dell'esercizio del mancato conseguimento del saldo, ipotesi al verificarsi della quale sono vietate le assunzioni a tempo indeterminato nell'anno successivo a quello dell'inadempienza (comma 475, lettera c);
- il Comune di San Benedetto del Tronto non versa in situazioni di deficitarietà e di dissesto, come da documentazione allegata al Bilancio di previsione 2020/2022;

**Preso atto altresì che**, in materia di contenimento delle spese del personale:

- la legge di bilancio 2019 ha modificato i vincoli in materia di finanza pubblica (art. 1, commi da 819 a 830, della L. n. 145/2018): in luogo del "pareggio di bilancio", abrogato dal 2019, l'obiettivo di finanza pubblica si considera raggiunto in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo, come risulta dal prospetto della verifica degli equilibri allegato al rendiconto della gestione;
- nella Circolare del Ministero dell'Economia e delle finanze n. 3 del 14/02/2019, è stato chiarito che, in materia di personale, le disposizioni normative che fanno riferimento alle regole del patto di stabilità interno o al rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio di cui all'art. 9 della L. n. 243/2012 o, più in generale, degli obiettivi di finanza pubblica, si intendono ora riferite all'equilibrio di bilancio di cui all'art. 1, comma 821 della L. n. 145/2018;
- per quanto riguarda il contenimento della spesa di personale, la più autorevole dottrina ritiene che, di fatto, nulla sia cambiato rispetto al vigente regime vincolistico in materia: l'art. 1 comma 762 della Legge n. 208/2015 (*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato - Legge di stabilità 2016*), prevede infatti che le norme finalizzate al contenimento della spesa di personale che fanno riferimento al patto di stabilità interno sono da intendersi riferite agli obiettivi di finanza pubblica (prima riguardanti il "pareggio di bilancio", ora l'equilibrio di cui all'art. 1, comma 821 della L. n. 145/2018);
- in definitiva, per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015, come il Comune di San Benedetto del Tronto, la norma di riferimento rimane l'art. 1, comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006 (Legge finanziaria 2007), secondo cui "gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da rimodulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti di intervento: (omissis...)";
- come già sopra precisato, in data 22.05.2020, è stata approvata la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 21, ad oggetto "Esame ed approvazione del rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2019", alla quale sono allegati i documenti "Certificazione rispetto pareggio di Bilancio 2019" e "Rispetto Pareggio di Bilancio dati rendiconto 2019";

**Evidenziato inoltre che:**

- l'art. 24 del D. Lgs. n. 150/2009 (Brunetta), rubricato "Progressioni di carriera" prevede testualmente che:

1. *Ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, le amministrazioni pubbliche, a decorrere dal 1° gennaio 2010, coprono i posti*

*disponibili nella dotazione organica attraverso concorsi pubblici, con riserva non superiore al cinquanta per cento a favore del personale interno, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni.*

2. *L'attribuzione dei posti riservati al personale interno è finalizzata a riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, in relazione alle specifiche esigenze delle amministrazioni;*

- l'art. 52 c 1-bis sopra citato prevede testualmente che “(omissis...) le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore”;

**Visto inoltre** l'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii. (così come novellato dalla L. n. 8/2020 di conversione del Decreto c.d. “Milleproroghe” e dalla Legge n. 77/2020, di conversione del Decreto c.d. “Rilancio”), il quale prevede che le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il Piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato (comma 1) ovvero, nello stesso triennio...possono bandire...procedure concorsuali riservate... al personale non dirigenziale (comma 2); tale facoltà, così come riconosciuto anche dalla giurisprudenza dei Tribunali Amministrativi, rappresenta, in ogni caso, una scelta organizzativa dell'Ente, espressione di potere autoritativo, in quanto l'individuazione del modello da utilizzare per la copertura di vacanze organiche createsi nei suoi ruoli è rimessa alla discrezionalità dell'Ente stesso e riguarda gli atti di organizzazione interna;

**Richiamate** altresì:

- la Legge n. 8/2020, di conversione del Decreto Legge c.d. “Milleproroghe”, n. 162/2019;
- la Legge n. 77/2020, di conversione del Decreto Legge c.d. “Rilancio”, rubricato “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”;
- il Decreto c.d. “Semplificazioni” n. 76 del 16/07/2020, rubricato “Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale”;

**Evidenziato che** l'art. 16, c. 1, lett. a-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., dispone che i dirigenti di uffici dirigenziali generali, comunque denominati, “propongono le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 6, comma 4”;

**Ritenuto** pertanto fondamentale il ruolo determinante e propulsivo che può essere svolto dalla dirigenza apicale nella gestione manageriale delle risorse e soprattutto nella capacità di centrare il reale fabbisogno professionale, sul piano quantitativo e qualitativo: la dirigenza deve perseguire l'obiettivo di realizzare un'amministrazione moderna che, in ragione del limitato ricambio generazionale, sia capace di pianificare il reclutamento non secondo criteri meramente sostitutivi, di vacanze da coprire, ma in coerenza con le necessità reali, attuali e potenziali;

**Preso atto al riguardo che**, in più di un'occasione è stata rappresentata dai Dirigenti competenti l'imprescindibilità e l'urgenza di reperire figure professionali di cui l'Ente necessita in pianta stabile non solo per non causare l'interruzione di alcuni servizi fondamentali per i cittadini, ma anche per arginare,

in ossequio all'orientamento della vigente normativa in materia, il ricorso a forme di assunzioni flessibili che, proprio in quanto tali, non possono assicurare l'adeguata stabilità e l'indispensabile continuità nell'erogazione dei servizi stessi (oltre che la necessaria economicità);

**Evidenziato che** nel corso della Conferenza di Direzione tenutasi in data 10/11/2020, i Dirigenti dell'Ente hanno approfonditamente esaminato le esigenze ed i fabbisogni assunzionali dell'Ente e dalla discussione è emersa la proposta complessiva di Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022, con indicazione anche delle modalità assunzionali per ogni singola figura prevista, così come rappresentata nella tabella sottostante:

### Anno 2020:

n.	Profilo Professionale	Cat.	H	Settore/Servizio di assegnazione	Modalità assunzione
1	Istruttore informatico	C	18 h	Settore Servizi al cittadino, innovazione e valorizzazione del territorio - Servizio Sviluppo Organizzativo e Sist. Informatici	Concorso pubblico
1	Istruttore amministrativo	C	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Diritto allo studio, trasp. scolastici e mense	Concorso pubblico
1	Istruttore Direttivo amministrativo	D	30 h	Settore Affari Generali - Servizio Sportello unico del cittadino	Concorso pubblico
1	Collaboratore servizi comunicazione ed informazione	B3	36 h	Settore Servizi al cittadino, innovazione e valorizzazione del territorio - Servizio Rapporti con il cittadino, gestione doc.le e comunicazione pubblica	Concorso pubblico
2	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Cultura e turismo	Concorso pubblico con riserva 50% dei posti al personale interno
1	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio ATS 21	Scorrimto graduatoria vigente
1	Esecutore Servizi bibliotecari	B1	1 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Cultura e turismo	Passaggio da part time a full time personale interno
1	Istruttore amministrativo	C	1 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive - Servizio Arre verdi, qualità ed arredo urbano	Passaggio da part time a full time personale interno
1	Operaio spec.to pavimentatore stradale	B3	6 h	Settore Lavori Pubblici Manutenzione e Gestione del Patrimonio - Servizio Cimiteriale e Manutenzione Strade	Passaggio da part time a full time personale interno
1	Operaio spec.to conducente pale mecc. ed escav.re meccanico	B3	6 h	Settore Lavori Pubblici Manutenzione e Gestione del Patrimonio - Servizio Cimiteriale e Manutenzione Strade	Passaggio da part time a full time personale interno

### Anno 2021:

n.	Profilo Professionale	Cat.	H	Settore/Servizio di assegnazione	Modalità assunzione
1	Istruttore Contabile	C	18 h	Settore Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie - Servizio Tributi	Stabilizzazione personale precario - art. 20 c. 1 D. Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.
1	Istruttore informatico	C	18 h	Settore Servizi al cittadino, innovazione e valorizzazione del territorio - Servizio Sviluppo Organizzativo e Sist. Informatici	Scorrimto graduatoria anno 2020
2	Agenti di Polizia Municipale	C	36 h	Settore Polizia Municipale	Concorso pubblico
1	Educatrice d'infanzia	C	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Politiche Sociali	Concorso pubblico
1	Collaboratore Tecnico	B3	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Sport e Politiche giovanili (Palazzetto dello Sport)	Concorso pubblico
1	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Gestione Risorse Umane	Concorso pubblico
1	Istruttore Direttivo Tecnico	D	36 h	Settore Lavori Pubblici Manutenzione e Gestione del Patrimonio	Concorso pubblico
1	Istruttore Direttivo Tecnico	D	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive - Servizio Sportello unico dell'edilizia	Concorso pubblico
1	Operaio giardiniere	B1	1 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive - Servizio Aree verdi, qualità ed arredo urbano	Passaggio da part time a full time personale interno

1	Operaio giardiniere	B1	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive – Servizio Aree verdi, qualità ed arredo urbano	Selezione Centro per l'impiego/ rispetto eventuale dir. Precedenza personale a tempo det.to ai sensi art. 24 D. Lgs. n. 81/2015
1	Cuoco	B1	18 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico -Servizio Diritto allo studio, trasporti scolastici e mense	Tirocinio formativo finalizzato ad assunzione per chiamata nominativa (DGR 987/2011) di soggetto disabile
1	Istruttore amministrativo	C	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive – Servizio tutela ambientale	Concorso pubblico
1	Istruttore amministrativo	C	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico -Servizio Sport e Politiche giovanili	Concorso pubblico

### Anno 2022:

n.	Profilo Professionale	Cat.	H	Settore/Servizio di assegnazione	Modalità assunzione
1	Agente di Polizia Municipale	C	36 h	Settore Polizia Municipale	Scorrimento graduatoria vigente
1	Specialista di vigilanza	D	36 h	Settore Polizia Municipale	Concorso pubblico
1	Collaboratore Tecnico	B3	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico -Servizio Sport e Politiche giovanili (Palazzetto dello Sport)	Scorrimento graduatoria vigente
1	Operaio giardiniere	B1	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive – Servizio Aree verdi, qualità ed arredo urbano	Selezione Centro per l'impiego/ rispetto eventuale dir. Precedenza personale a tempo det.to ai sensi art. 24 D. Lgs. n. 81/2015
1	Esecutore Polivalente	B1	1 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive – Servizio Aree verdi, qualità ed arredo urbano	Passaggio da part time a full time personale interno
1	Istruttore amministrativo	C	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive - Servizio Sportello delle imprese	Concorso pubblico

**Atteso che** la proposta di piano assunzionale triennale illustrata nelle tabelle di cui sopra:

- è stata elaborata attraverso una opportuna ed approfondita rilevazione dei fabbisogni più urgenti dell'Ente, onde garantire la continuità nell'erogazione dei servizi essenziali per i cittadini e l'utenza e nell'intento di arginare il ricorso ad assunzioni flessibili nel rispetto della vigente normativa in materia;
- si sviluppa sulla base della consapevolezza che le figure professionali richieste debbono essere caratterizzate da elevata specificità e necessitano pertanto di una specifica preparazione professionale, spesso anche di tipo tecnico, da calibrarsi e determinarsi sulla base del Settore/Servizio di destinazione;
- mira il più possibile a garantire la piena funzionalità dei vari Servizi dell'Ente anche attraverso la copertura full-time dell'orario di lavoro dei dipendenti, entro i limiti delle disponibilità finanziarie e nel rispetto del diritto di prelazione assoluta per il personale in servizio con contratto part time, che abbia fatto domanda di passare a tempo pieno, ai sensi della Legge n. 244/2007, art. 3, comma 101;
- comporta il sostenimento della seguente **spesa complessiva, distinta per le annualità del prossimo triennio:**

### Anno 2020:

n.	Profilo Professionale	Cat.	H	Settore/Servizio di assegnazione	Totale spesa <u>in ragione annua</u> comprensiva di competenze, oneri, A.N.F. ed IRAP (ove	Totale spesa omnicomprensiva <u>in base alla data di presunta assunzione</u>
----	-----------------------	------	---	----------------------------------	--	--

					dovuta)	
1	Istruttore informatico	C	18 h	Settore Servizi al cittadino, innovazione e valorizzazione del territorio - Servizio Sviluppo Organizzativo e Sist. Informatici	€ 16.304,70	€ 700,00 28.12.2020
1	Istruttore amministrativo	C	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Diritto allo studio, trasp. scolastici e mense	€ 31.809,40	€ 1.400,00 28.12.2020
1	Istruttore Direttivo amministrativo	D	30 h	Settore Affari Generali - Servizio Sportello unico del cittadino	€ 31.809,40	€ 1.400,00 28.12.2020
1	Collaboratore servizi comunicazione ed informazione	B3	36 h	Settore Servizi al cittadino, innovazione e valorizzazione del territorio - Servizio Rapporti con il cittadino, gestione doc.le e comunicazione pubblica	€ 29.893,58	€ 1.300,00 28.12.2020
2	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Cultura e turismo	€ 68.894,62	€ 2.800,00 28.12.2020
1	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio ATS 21	€ 1.000,00*	€ 50,00 28.12.2020
1	Esecutore Servizi bibliotecari	B1	1 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Cultura e turismo	€ 800,00**	€ 150,00 23.11.2020
1	Istruttore amministrativo	C	1 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive - Servizio Arre verdi, qualità ed arredo urbano	€ 880,00**	€ 200,00 23.11.2020
1	Operaio spec.to pavimentatore stradale	B3	6 h	Settore Lavori Pubblici Manutenzione e Gestione del Patrimonio - Servizio Cimiteriale e Manutenzione Strade	€ 4.865,00**	€ 600,00 23.11.2020
1	Operaio spec.to conducente pale meccaniche ed escav.re meccanico	B3	6 h	Settore Lavori Pubblici Manutenzione e Gestione del Patrimonio - Servizio Cimiteriale e Manutenzione Strade	€ 4.865,00**	€ 600,00 23.11.2020
					<b>€ 191.121,71 di cui € 11.500,45 per IRAP</b>	<b>€ 9.200,00 (inclusa IRAP)</b>

\*il costo imputato è, attualmente, computato sulla differenza fra il costo relativo alla Cat. C (corrispondente al primo candidato utilmente collocato in graduatoria, già dipendente a tempo indeterminato di questo Ente) e alla Cat. D, tenendo conto che, per il personale dell'ATS 21 solo il 37,80% del costo della spesa del personale è a carico del Comune di San Benedetto del Tronto, mentre la restante parte è a carico degli altri Comuni dell'Ambito (quindi è finanziata con apposita Entrata); ci si riserva di modificare il costo totale relativo a tale figura con rettifica della presente proposta, qualora il suddetto candidato non fosse disponibile all'assunzione tramite scorrimento di graduatoria;

\*\*va imputata al Cap. "Fondo nuove assunzioni" solo la differenza fra l'orario a tempo pieno e l'orario part time, come ribadito dalla Corte dei Conti per l'Abruzzo con delibera n. 83 del 6/06/2019

## Anno 2021:

n.	Profilo Professionale	Cat.	H	Settore/Servizio di assegnazione	Totale spesa in ragione annua comprensiva di competenze, oneri, A.N.F. ed IRAP (ove dovuta)
1	Istruttore Contabile	C	18 h	Settore Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie - Servizio Tributi	€ 16.104,00
1	Istruttore informatico	C	18 h	Settore Servizi al cittadino, innovazione e valorizzazione del territorio - Servizio Sviluppo Organizzativo e Sist. Informatici	€ 16.114,70
2	Agenti di Polizia Municipale	C	36 h	Settore Polizia Municipale	€ 66.616,52
1	Educatrice d'infanzia	C	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Politiche Sociali	€ 30.593,00
1	Collaboratore Tecnico	B3	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Sport e Politiche giovanili (Palazzetto dello Sport)	€ 28.174,55
1	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Gestione Risorse Umane	€ 34.347,31
1	Istruttore Direttivo Tecnico	D	36 h	Settore Lavori Pubblici Manutenzione e Gestione del Patrimonio	€ 34.476,31
1	Istruttore Direttivo Tecnico	D	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive - Servizio Sportello unico dell'edilizia	€ 34.347,31
1	Operaio giardiniere	B1	1 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive - Servizio Aree verdi, qualità ed arredo urbano	€ 781,00

1	Operaio giardiniere	B1	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive – Servizio Aree verdi, qualità ed arredo urbano	€ 28.784,68
1	Cuoco	B1	18 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico -Servizio Diritto allo studio, trasporti scolastici e mense	€ 13.745,45
1	Istruttore amministrativo	C	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive – Servizio tutela ambientale	€ 31.759,40
1	Istruttore amministrativo	C	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico -Servizio Sport e Politiche giovanili	€ 31.759,40
					<b>€ 367.603,63 di cui € 15.996,47 per IRAP</b>

### Anno 2022:

n.	Profilo Professionale	Cat.	H	Settore/Servizio di assegnazione	Totale spesa <u>in ragione annua</u> comprensiva di competenze, oneri, A.N.F. ed IRAP (ove dovuta)
1	Agente di Polizia Municipale	C	36 h	Settore Polizia Municipale	€ 33.476,31
1	Specialista di vigilanza	D	36 h	Settore Polizia Municipale	€ 36.236,00
1	Collaboratore Tecnico	B3	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico -Servizio Sport e Politiche giovanili (Palazzetto dello Sport)	€ 28.621,78
1	Operaio giardiniere	B1	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive – Servizio Aree verdi, qualità ed arredo urbano	€ 29.051,35
1	Esecutore Polivalente	B1	1 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive – Servizio Aree verdi, qualità ed arredo urbano	€ 855,42
1	Istruttore amministrativo	C	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive - Servizio Sportello delle imprese	€ 31.859,41
					<b>€ 160.100,26 di cui € 9.602,82 per IRAP</b>

### **Evidenziato che:**

- **in relazione all'annualità 2020:** l'importo in ragione annua di cui alla programmazione assunzionale illustrata in narrativa, pari ad € 191.121,71, sommato all'importo in ragione annua di cui alla 1<sup>a</sup> tranche di programmazione (D.G.C. n. 82/2020), pari ad € 98.500,00, ammonta ad € **289.621,71** (comprensivi di IRAP ove dovuta);
- sono rispettati i limiti di spesa annua a tempo indeterminato di cui al citato DPCM 27.04.2020, così come indicato:

Limite anno 2020 per NUOVE assunzioni a tempo indeterminato (nuovo DPCM)	€ 273.260,23
IRAP sulle figure previste dalla programmazione 2020	€ 15.654,45
Spesa annua limite ammissibile per nuove assunzioni a tempo indeterminato (inclusa IRAP)	€ 288.914,68
Spesa di personale inclusa IRAP per sostituzione personale cessato fino a parità di dotazione organica rispetto alla spesa di personale registrata nel Rendiconto 2019 (tale somma non erode capacità assunzionali) - in relazione all'annualità 2020	€ 167.440,22
Spesa da programmazione 2020 (inclusa IRAP)	€ 289.621,71
<b>Quota parte della somma da programmazione 2020 soggetta a limite</b>	<b>€ 122.181,49</b>

- è rispettato anche il limite di incremento annuale della spesa previsto dalla norma (art. 5 tabella 2), che, per il 2020, è pari al 9% rispetto alla spesa di personale registrata nel rendiconto 2018: 9% spesa personale 2018 (€ 14.022.176,80 al lordo dell'IRAP) = € 1.261.995,91;

- **in relazione all'annualità 2021:** l'importo in ragione annua di cui alla programmazione assunzionale illustrata in narrativa, pari ad € € 367.603,63 (comprensivo di IRAP ove dovuta) è rispettoso dei limiti di spesa annua a tempo indeterminato di cui al citato DPCM 27.04.2020, così come indicato:

Limite anno 2020 per NUOVE assunzioni a tempo indeterminato (nuovo DPCM)	€ 273.260,23
IRAP sulle figure previste dalla programmazione 2021	€ 15.996,47
Spesa annua limite ammissibile per nuove assunzioni a tempo indeterminato (inclusa IRAP)	€ 289.256,70
Spesa di personale inclusa IRAP per sostituzione personale cessato fino a parità di dotazione organica rispetto alla spesa di personale registrata nel Rendiconto 2019 (tale somma non erode capacità assunzionali) - in relazione all'annualità 2021	€ 248.478,45
Spesa da programmazione 2021 (inclusa IRAP)	€ 367.603,63
<b>Quota parte della somma da programmazione 2021 soggetta a limite</b>	<b>€ 119.025,08</b>

- è rispettato anche il limite di incremento annuale della spesa previsto dalla norma (art. 5 tabella 2), che, per il 2021, è pari al 16% rispetto alla spesa di personale registrata nel rendiconto 2018: 16% spesa personale 2018 (€ 14.022.176,80 al lordo dell'IRAP) = € 2.243.548,29;
- **in relazione all'annualità 2022:** l'importo in ragione annua di cui alla programmazione assunzionale illustrata in narrativa, pari ad € 160.100,26 (comprensivo di IRAP ove dovuta) è rispettoso dei limiti di spesa annua a tempo indeterminato di cui al citato DPCM 27.04.2020, così come indicato:

Limite anno 2020 per NUOVE assunzioni a tempo indeterminato (nuovo DPCM)	€ 273.260,23
IRAP sulle figure previste dalla programmazione 2022	€ 9.602,82
Spesa annua limite ammissibile per nuove assunzioni a tempo indeterminato (inclusa IRAP)	€ 282.863,05
Spesa di personale inclusa IRAP per sostituzione personale cessato fino a parità di dotazione organica rispetto alla spesa di personale registrata nel Rendiconto 2019 (tale somma non erode capacità assunzionali) - in relazione all'annualità 2022	€ 56.483,33
Spesa da programmazione 2022 (inclusa IRAP)	€ 160.100,26
<b>Quota parte della somma da programmazione 2022 soggetta a limite</b>	<b>€ 103.616,93</b>

- è rispettato anche il limite di incremento annuale della spesa previsto dalla norma (art. 5 tabella 2), che, per il 2022, è pari al 22% rispetto alla spesa di personale registrata nel rendiconto 2018: 22% spesa personale 2018 (€ 14.022.176,80 al lordo dell'IRAP) = € 3.084.878,90;

**Atteso inoltre che** è rispettato il limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della L. n. 296/2006 (valore medio spesa triennio 2011/2013, pari, per il Comune di San Benedetto del Tronto, ad € 14.752.432,92, al lordo delle componenti escluse), in quanto la spesa complessiva ed effettiva derivante dalle assunzioni a tempo indeterminato per il corrente anno (1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> tranche di programmazione), nonché per le successive annualità è ricompresa negli attuali stanziamenti del bilancio di previsione finanziario triennio 2020/2022, i quali a loro volta risultano rispettosi dei citati limiti (si veda relazione Collegio dei Revisori allegata al bilancio di previsione 2020/2022);

**Preso atto comunque che:**

- le assunzioni a tempo indeterminato programmate per le annualità 2021 e 2022 saranno suscettibili di eventuali variazioni e/o modifiche sia in relazione ai profili professionali, che alle cat. Giuridiche che alle modalità di assunzione, in base a possibili modifiche al fabbisogno assunzionale rappresentato dai Dirigenti dell'Ente, nonché per mutate disponibilità all'interno del quadro finanziario complessivo disponibile e/o modifiche all'attuale quadro normativo in materia;

- si procederà alle assunzioni nel rispetto di tutti i presupposti assunzionali disciplinati dalla vigente normativa in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato per gli Enti Locali, ampiamente illustrata in narrativa;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 del Tuel, dai dirigenti competenti;

Visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, agli atti del procedimento, che ha certificato la compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e sulla coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018;

Atteso il rispetto delle prescrizioni contenute nel documento di conformità, come adottato dal Segretario Comunale con proprio atto n° 852 del 3 luglio 2019 e comunicato agli uffici con nota circolare protocollo n° 44729 del 5 luglio 2019;

Tutto ciò considerato e premesso;

### PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

1. di approvare la premessa narrativa come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare per il triennio 2020/2022, sulla base della proposta elaborata ed approvata nel corso della Conferenza di direzione tenutasi il 10/11/2020, la seguente 2^ tranche del Piano Triennale per il Fabbisogno di personale (PTFP) a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii:

#### Anno 2020:

n.	Profilo Professionale	Cat.	H	Settore/Servizio di assegnazione	Totale spesa <u>in ragione annua</u> comprensiva di competenze, oneri, A.N.F. ed IRAP (ove dovuta)	Totale spesa <u>omnicomprensiva in base alla data di presunta assunzione</u>	Modalità assunzione
1	Istruttore informatico	C	18 h	Settore Servizi al cittadino, innovazione e valorizzazione del territorio - Servizio Sviluppo Organizzativo e Sist. Informatici	€ 16.304,70	€ 700,00 28.12.2020	Concorso pubblico
1	Istruttore amministrativo	C	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Diritto allo studio, trasp. scolastici e mense	€ 31.809,40	€ 1.400,00 28.12.2020	Concorso pubblico
1	Istruttore Direttivo amministrativo	D	30 h	Settore Affari Generali - Servizio Sportello unico del cittadino	€ 31.809,40	€ 1.400,00 28.12.2020	Concorso pubblico
1	Collaboratore servizi comunicazione ed informazione	B3	36 h	Settore Servizi al cittadino, innovazione e valorizzazione del territorio - Servizio Rapporti con il cittadino, gestione doc.le e comunicazione pubblica	€ 29.893,58	€ 1.300,00 28.12.2020	Concorso pubblico
2	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Cultura e turismo	€ 68.894,62	€ 2.800,00 28.12.2020	Concorso pubblico con riserva 50% dei posti al personale interno
1	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio ATS 21	€ 1.000,00*	€ 50,00 28.12.2020	Scorrimento graduatoria vigente
1	Esecutore Servizi bibliotecari	B1	1 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Cultura e turismo	€ 800,00**	€ 150,00 23.11.2020	Passaggio da part time a full time personale interno
1	Istruttore amministrativo	C	1 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive - Servizio Arre verdi, qualità ed arredo urbano	€ 880,00**	€ 200,00 23.11.2020	Passaggio da part time a full time personale interno

1	Operaio spec.to pavimentatore stradale	B3	6 h	Settore Lavori Pubblici Manutenzione e Gestione del Patrimonio - Servizio Cimiteriale e Manutenzione Strade	€ 4.865,00**	€ 600,00 23.11.2020	Passaggio da part time a full time personale interno
1	Operaio spec.to conducente pale meccaniche ed escav.re meccanico	B3	6 h	Settore Lavori Pubblici Manutenzione e Gestione del Patrimonio - Servizio Cimiteriale e Manutenzione Strade	€ 4.865,00**	€ 600,00 23.11.2020	Passaggio da part time a full time personale interno
					<b>€ 191.121,71 di cui € 11.500,45 per IRAP</b>	<b>€ 9.200,00 (inclusa IRAP)</b>	

\*il costo imputato è, attualmente, computato sulla differenza fra il costo relativo alla Cat. C (corrispondente al primo candidato utilmente collocato in graduatoria, già dipendente a tempo indeterminato di questo Ente) e alla Cat. D, tenendo conto che, per il personale dell'ATS 21 solo il 37,80% del costo della spesa del personale è a carico del Comune di San Benedetto del Tronto, mentre la restante parte è a carico degli altri Comuni dell'Ambito (quindi è finanziata con apposita Entrata); ci si riserva di modificare il costo totale relativo a tale figura con rettifica della presente proposta, qualora il suddetto candidato non fosse disponibile all'assunzione tramite scorrimento di graduatoria;

\*\*va imputata al Cap. "Fondo nuove assunzioni" solo la differenza fra l'orario a tempo pieno e l'orario part time, come ribadito dalla Corte dei Conti per l'Abruzzo con delibera n. 83 del 6/06/2019

## Anno 2021:

n.	Profilo Professionale	Cat.	H	Settore/Servizio di assegnazione	Totale spesa in ragione annua comprensiva di competenze, oneri, A.N.F. ed IRAP (ove dovuta)	Modalità di assunzione
1	Istruttore Contabile	C	18 h	Settore Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie - Servizio Tributi	€ 16.104,00	Stabilizzazione personale precario - art. 20 c. 1 D. Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.
1	Istruttore informatico	C	18 h	Settore Servizi al cittadino, innovazione e valorizzazione del territorio - Servizio Sviluppo Organizzativo e Sist. Informatici	€ 16.114,70	Scorrimento graduatoria anno 2020
2	Agenti di Polizia Municipale	C	36 h	Settore Polizia Municipale	€ 66.616,52	Concorso pubblico
1	Educatrice d'infanzia	C	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Politiche Sociali	€ 30.593,00	Concorso pubblico
1	Collaboratore Tecnico	B3	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Sport e Politiche giovanili (Palazzetto dello Sport)	€ 28.174,55	Concorso pubblico
1	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Gestione Risorse Umane	€ 34.347,31	Concorso pubblico
1	Istruttore Direttivo Tecnico	D	36 h	Settore Lavori Pubblici Manutenzione e Gestione del Patrimonio	€ 34.476,31	Concorso pubblico
1	Istruttore Direttivo Tecnico	D	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive - Servizio Sportello unico dell'edilizia	€ 34.347,31	Concorso pubblico
1	Operaio giardiniere	B1	1 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive - Servizio Aree verdi, qualità ed arredo urbano	€ 781,00	Passaggio da part time a full time personale interno
1	Operaio giardiniere	B1	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive - Servizio Aree verdi, qualità ed arredo urbano	€ 28.784,68	Selezione Centro per l'impiego/ rispetto eventuale dir. Precedenza personale a tempo det.to ai sensi art. 24 D. Lgs. n. 81/2015
1	Cuoco	B1	18 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Diritto allo studio, trasporti scolastici e mense	€ 13.745,45	Tirocinio formativo finalizzato ad assunzione per chiamata nominativa (DGR 987/2011) di soggetto disabile
1	Istruttore amministrativo	C	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive - Servizio tutela ambientale	€ 31.759,40	Concorso pubblico
1	Istruttore amministrativo	C	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Sport e Politiche giovanili	€ 31.759,40	Concorso pubblico
					<b>€ 367.603,63 di cui € 15.996,47 per IRAP</b>	

## Anno 2022:

n.	Profilo	Cat.	H	Settore/Servizio di	Totale spesa in ragione annua comprensiva di competenze,	Modalità di assunzione
----	---------	------	---	---------------------	--	------------------------

	Professionale			assegnazione	oneri, A.N.F. ed IRAP (ove dovuta)	
1	Agente di Polizia Municipale	C	36 h	Settore Polizia Municipale	€ 33.476,31	Scorrimento graduatoria vigente
1	Specialista di vigilanza	D	36 h	Settore Polizia Municipale	€ 36.236,00	Concorso pubblico
1	Collaboratore Tecnico	B3	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico -Servizio Sport e Politiche giovanili (Palazzetto dello Sport)	€ 28.621,78	Scorrimento graduatoria vigente
1	Operaio giardiniere	B1	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive – Servizio Aree verdi, qualità ed arredo urbano	€ 29.051,35	Selezione Centro per l'impiego/ rispetto eventuale dir. Precedenza personale a tempo det.to ai sensi art. 24 D. Lgs. n. 81/2015
1	Esecutore Polivalente	B1	1 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive – Servizio Aree verdi, qualità ed arredo urbano	€ 855,42	Passaggio da part time a full time personale interno
1	Istruttore amministrativo	C	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive - Servizio Sportello delle imprese	€ 31.859,41	Concorso pubblico
					<b>€ 160.100,26</b> <b>di cui € 9.602,82 per IRAP</b>	

### 3. di dare atto che:

- in relazione alla programmazione assunzionale di cui alla presente proposta deliberativa, sono rispettate le recenti disposizioni normative dettate dal D.P.C.M. 17/03/2020 pubblicato in data 27.04.2020, con riferimento al Comune di San Benedetto del Tronto (appartenente alla fascia f - popolazione da 10.000 a 59.999 abitanti), così come di seguito illustrato:

#### Anno 2020:

Limite anno 2020 per NUOVE assunzioni a tempo indeterminato (nuovo DPCM)	€ 273.260,23
IRAP sulle figure previste dalla programmazione 2020	€ 15.654,45
<b>Spesa annua limite ammissibile per nuove assunzioni a tempo indeterminato (inclusa IRAP)</b>	<b>€ 288.914,68</b>
Spesa di personale inclusa IRAP per sostituzione personale cessato fino a parità di dotazione organica rispetto alla spesa di personale registrata nel Rendiconto 2019 (tale somma non erode capacità assunzionali) - in relazione all'annualità 2020	€ 167.440,22
Spesa da programmazione 2020 (inclusa IRAP)	€ 289.621,71
<b>Quota parte della somma da programmazione 2020 soggetta a limite</b>	<b>€ 122.181,49</b>

#### Anno 2021:

Limite anno 2020 per NUOVE assunzioni a tempo indeterminato (nuovo DPCM)	€ 273.260,23
IRAP sulle figure previste dalla programmazione 2021	€ 15.996,47
Spesa annua limite ammissibile per nuove assunzioni a tempo indeterminato (inclusa IRAP)	€ 289.256,70
Spesa di personale inclusa IRAP per sostituzione personale cessato fino a parità di dotazione organica rispetto alla spesa di personale registrata nel Rendiconto 2019 (tale somma non erode capacità assunzionali) - in relazione all'annualità 2021	€ 248.478,45
Spesa da programmazione 2021 (inclusa IRAP)	€ 367.603,63
<b>Quota parte della somma da programmazione 2021 soggetta a limite</b>	<b>€ 119.025,08</b>

#### Anno 2022:

Limite anno 2020 per NUOVE assunzioni a tempo indeterminato (nuovo DPCM)	€ 273.260,23
IRAP sulle figure previste dalla programmazione 2022	€ 9.602,82

Spesa annua limite ammissibile per nuove assunzioni a tempo indeterminato (inclusa IRAP)	€ 282.863,05
Spesa di personale inclusa IRAP per sostituzione personale cessato fino a parità di dotazione organica rispetto alla spesa di personale registrata nel Rendiconto 2019 (tale somma non erode capacità assunzionali) - in relazione all'annualità 2022	€ 56.483,33
Spesa da programmazione 2022 (inclusa IRAP)	€ 160.100,26
<b>Quota parte della somma da programmazione 2022 soggetta a limite</b>	<b>€ 103.616,93</b>

4. di dare inoltre atto che è rispettato anche il secondo valore soglia previsto dalla vigente normativa (art. 5 tabella 2 DPCM 17/04/2020 - *“Percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio”*), così come di seguito indicato:

- limite di incremento per il 2020 (9% rispetto alla spesa di personale registrata nel rendiconto 2018): 9% spesa personale 2018 (€ 14.022.176,80 al lordo dell'IRAP) = € 1.261.995,91;
- limite di incremento per il 2021 (16% rispetto alla spesa di personale registrata nel rendiconto 2018): 16% spesa personale 2018 (€ 14.022.176,80 al lordo dell'IRAP) = € 2.243.548,29;
- limite di incremento per il 2022 (22% rispetto alla spesa di personale registrata nel rendiconto 2018): 22% spesa personale 2018 (€ 14.022.176,80 al lordo dell'IRAP) = € 3.084.878,90;

5. di evidenziare che, **sulla base delle attuali disponibilità del bilancio di previsione finanziario triennio 2020/2022:**

- in relazione all'annualità 2020, la spesa effettiva di € **9.200,00** (comprensiva di competenze, Oneri, ANF ed IRAP, se e ove dovuti), computata sulla base della data di presumibile assunzione, trova adeguata copertura finanziaria ed impegno sul Cap. 0110.11.012 (Fondo nuove assunzioni) del Bilancio di previsione finanziario triennio 2020/2022, annualità 2020 e, in ragione annua, per l'importo omnicomprendivo di € **191.121,71**, sulle successive annualità 2021 e 2022;
- in relazione all'annualità 2021, la sostenibilità finanziaria della spesa per le assunzioni complessivamente programmate, pari ad € 657.225,34, è assicurata:
  - per € 344.265,75, dai fondi disponibili sul capitolo 0110.11.012 (Fondo nuove assunzioni) del Bilancio di previsione annualità 2021;
  - per la quota restante dai risparmi che si renderanno disponibili a seguito delle cessazioni dal servizio di personale a tempo indeterminato nella medesima annualità, pari, sulla base dei dati attualmente a disposizione del Servizio Gestione Risorse Umane, ad € 312.959,59;
- in relazione all'annualità 2022, la sostenibilità finanziaria della spesa per le assunzioni complessivamente programmate sul triennio, pari a complessivi € 817.325,60, è assicurata:
  - per € 310.000,00, dai fondi disponibili sul capitolo 0110.11.012 (Fondo nuove assunzioni) del Bilancio di previsione annualità 2022;
  - per la quota restante, dai fondi che si renderanno disponibili a seguito delle cessazioni dal servizio di personale a tempo indeterminato, pari, sulla base dei dati attualmente a disposizione del Servizio Gestione Risorse Umane, complessivamente ad € 531.350,30;

6. di dare atto pertanto che la proposta di Piano triennale di Fabbisogno di Personale oggetto della presente proposta deliberativa risulta rispettosa del principio di riduzione della spesa di personale di cui al citato c. 557 dell'art. 1 L. n. 296/2006, poiché assicura il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio di spesa triennio 2011/2013, pari ad € 14.752.432,91 (al lordo delle componenti escluse), in quanto la spesa per le assunzioni programmate, distinta per ciascuna delle annualità del triennio considerato e finanziata secondo le modalità illustrate al punto 5), rientra nelle previsioni della spesa di personale triennio 2020/2022 indicate nella Relazione del Collegio dei Revisori allegata alla Delibera n. 4 avente ad

oggetto l'approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2020/2022, approvata in Consiglio Comunale in data 1/02/2020;

7. di precisare inoltre che:

- le assunzioni a tempo indeterminato programmate per le annualità 2021 e 2022 saranno suscettibili di eventuali variazioni e/o integrazioni sia nei profili professionali, che nelle categorie giuridiche, che nelle modalità di assunzione, in base a possibili modifiche al fabbisogno assunzionale rappresentato dai Dirigenti dell'Ente, nonché per mutate disponibilità all'interno del quadro finanziario complessivo disponibile e/o modifiche all'attuale quadro normativo in materia;
- si procederà alle assunzioni nel rispetto di tutti i presupposti assunzionali disciplinati dalla vigente normativa in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato per gli Enti Locali, ampiamente illustrata in narrativa;

8. di dare atto che il presente piano integrativo di fabbisogno personale sarà attuato nel rispetto:

- della mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis D. Lgs. n. 165/200 e ss.mm.ii. (propedeutica e necessaria sia per l'avvio delle procedure concorsuali che per lo scorrimento delle graduatorie vigenti);
- delle vigenti norme a tutela della Riserva dei posti per i volontari delle Forze Armate congedati senza demerito;
- del diritto di prelazione per il personale in servizio con contratto part time, che abbia fatto domanda di passare a tempo pieno, ai sensi della Legge n. 244/2007, art. 3, comma 101;
- di ogni altra previsione normativa vigente relativa alle assunzioni di personale disabile o a tempo determinato che risulti applicabile alla programmazione assunzionale dell'Ente;

9. di approvare altresì il **“Quadro di Assegnazione delle Dotazioni Organiche”** dell'Ente, allegato al presente atto (Allegato A), di cui forma parte integrante e sostanziale, elaborato nel rispetto del vincolo fondamentale della neutralità finanziaria della rimodulazione, di cui al novellato art. 6 D. Lgs. n. 165/2001, fatte salve le eventuali modifiche derivanti dalle citate rimodulazioni annuali;

10. di demandare al Dirigente competente la messa a punto di tutti gli atti necessari a dare attuazione al presente provvedimento deliberativo, tra cui la pubblicazione della presente integrazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) in **“Amministrazione Trasparente”** nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 (**“Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato”**) e sul sito istituzionale **“SICO”** (in formato PDF), di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 entro trenta giorni dall'adozione (in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni).

Inoltre, attesa l'urgenza di attivare le procedure per le citate assunzioni,

PROPONE altresì di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PAGANI ANITA<sup>1</sup>

---

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

IL DIRIGENTE  
ex Decreto Sindacale 6/2017  
POLITICHE SOCIALI WELFARE DEL  
CITTADINO E SVILUPPO STRATEGICO  
dott.ssa Catia Talamonti<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi dell'art. 3, co. 2, del D.lgs. 39/93

<sup>2</sup> Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.lgs. n.82/2005, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

---

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere FAVOREVOLE di regolarità contabile:

┌ si attesta l'avvenuta registrazione della relativa prenotazione impegno di spesa:

.....

┌ si verifica altresì, ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa

Il Dirigente  
GESTIONE DELLE RISORSE  
ECONOMICHE E FINANZIARIE  
dott. Antonio Rosati<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi dell'art. 3, co. 2, del D.lgs. 39/93

<sup>2</sup> Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.lgs. n.82/2005, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

## LA GIUNTA COMUNALE\*

VISTA la proposta del Responsabile del Procedimento;

RITENUTO di condividerla e farla propria nella sua interezza;

VISTI i pareri FAVOREVOLI di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai dirigenti competenti, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000;

ACQUISITO altresì agli atti il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;

Con votazione unanime, resa in forma palese e per alzata di mano, anche ai fini dell'immediata eseguibilità,

## D E L I B E R A

1. di approvare la proposta del Responsabile del procedimento intendendola qui integralmente richiamata;
2. di approvare per il triennio 2020/2022, sulla base della proposta elaborata ed approvata nel corso della Conferenza di direzione tenutasi il 10/11/2020, la seguente 2^ tranche del Piano Triennale per il Fabbisogno di personale (PTFP) a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii:

### Anno 2020:

n.	Profilo Professionale	Cat.	H	Settore/Servizio di assegnazione	Totale spesa <u>in ragione</u> <u>annua</u> comprensiva di competenze, oneri, A.N.F. ed IRAP (ove dovuta)	Totale spesa omnicomprensiva <u>in base alla data</u> <u>di presunta</u> <u>assunzione</u>	Modalità assunzione
1	Istruttore informatico	C	18 h	Settore Servizi al cittadino, innovazione e valorizzazione del territorio - Servizio Sviluppo Organizzativo e Sist. Informatici	€ 16.304,70	€ 700,00 28.12.2020	Concorso pubblico
1	Istruttore amministrativo	C	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Diritto allo studio, trasp. scolastici e mense	€ 31.809,40	€ 1.400,00 28.12.2020	Concorso pubblico
1	Istruttore Direttivo amministrativo	D	30 h	Settore Affari Generali - Servizio Sportello unico del cittadino	€ 31.809,40	€ 1.400,00 28.12.2020	Concorso pubblico
1	Collaboratore servizi comunicazione ed informazione	B3	36 h	Settore Servizi al cittadino, innovazione e valorizzazione del territorio - Servizio Rapporti con il cittadino, gestione doc.le e comunicazione pubblica	€ 29.893,58	€ 1.300,00 28.12.2020	Concorso pubblico

2	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Cultura e turismo	€ 68.894,62	€ 2.800,00 28.12.2020	Concorso pubblico con riserva 50% dei posti al personale interno
1	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio ATS 21	€ 1.000,00*	€ 50,00 28.12.2020	Scorrimento graduatoria vigente
1	Esecutore Servizi bibliotecari	B1	1 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Cultura e turismo	€ 800,00**	€ 150,00 23.11.2020	Passaggio da part time a full time personale interno
1	Istruttore amministrativo	C	1 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive - Servizio Arre verdi, qualità ed arredo urbano	€ 880,00**	€ 200,00 23.11.2020	Passaggio da part time a full time personale interno
1	Operaio spec.to pavimentatore stradale	B3	6 h	Settore Lavori Pubblici Manutenzione e Gestione del Patrimonio - Servizio Cimiteriale e Manutenzione Strade	€ 4.865,00**	€ 600,00 23.11.2020	Passaggio da part time a full time personale interno
1	Operaio spec.to conducente pale meccaniche ed escav.re meccanico	B3	6 h	Settore Lavori Pubblici Manutenzione e Gestione del Patrimonio - Servizio Cimiteriale e Manutenzione Strade	€ 4.865,00**	€ 600,00 23.11.2020	Passaggio da part time a full time personale interno
					<b>€ 191.121,71 di cui € 11.500,45 per IRAP</b>	<b>€ 9.200,00 (inclusa IRAP)</b>	

\*il costo imputato è, attualmente, computato sulla differenza fra il costo relativo alla Cat. C (corrispondente al primo candidato utilmente collocato in graduatoria, già dipendente a tempo indeterminato di questo Ente) e alla Cat. D, tenendo conto che, per il personale dell'ATS 21 solo il 37,80% del costo della spesa del personale è a carico del Comune di San Benedetto del Tronto, mentre la restante parte è a carico degli altri Comuni dell'Ambito (quindi è finanziata con apposita Entrata); ci si riserva di modificare il costo totale relativo a tale figura con rettifica della presente proposta, qualora il suddetto candidato non fosse disponibile all'assunzione tramite scorrimento di graduatoria;

\*\*va imputata al Cap. "Fondo nuove assunzioni" solo la differenza fra l'orario a tempo pieno e l'orario part time, come ribadito dalla Corte dei Conti per l'Abruzzo con delibera n. 83 del 6/06/2019

## Anno 2021:

n.	Profilo Professionale	Cat.	H	Settore/Servizio di assegnazione	Totale spesa in ragione annua comprensiva di competenze, oneri, A.N.F. ed IRAP (ove dovuta)	Modalità di assunzione
1	Istruttore Contabile	C	18 h	Settore Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie - Servizio Tributi	€ 16.104,00	Stabilizzazione personale precario - art. 20 c. 1 D. Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.
1	Istruttore informatico	C	18 h	Settore Servizi al cittadino, innovazione e valorizzazione del territorio - Servizio Sviluppo Organizzativo e Sist. Informatici	€ 16.114,70	Scorrimento graduatoria anno 2020
2	Agenti di Polizia Municipale	C	36 h	Settore Polizia Municipale	€ 66.616,52	Concorso pubblico
1	Educatrice d'infanzia	C	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Politiche Sociali	€ 30.593,00	Concorso pubblico
1	Collaboratore Tecnico	B3	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Sport e Politiche giovanili (Palazzetto dello Sport)	€ 28.174,55	Concorso pubblico
1	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Gestione Risorse Umane	€ 34.347,31	Concorso pubblico
1	Istruttore Direttivo Tecnico	D	36 h	Settore Lavori Pubblici Manutenzione e Gestione del Patrimonio	€ 34.476,31	Concorso pubblico
1	Istruttore Direttivo Tecnico	D	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive - Servizio Sportello unico dell'edilizia	€ 34.347,31	Concorso pubblico
1	Operaio giardiniere	B1	1 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive - Servizio Aree verdi, qualità ed arredo urbano	€ 781,00	Passaggio da part time a full time personale interno
1	Operaio giardiniere	B1	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive - Servizio Aree verdi, qualità ed arredo urbano	€ 28.784,68	Selezione Centro per l'impiego/ rispetto eventuale dir. Precedenza personale a tempo det.to ai sensi art. 24 D. Lgs. n. 81/2015
1	Cuoco	B1	18 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Diritto allo studio, trasporti scolastici e mense	€ 13.745,45	Tirocinio formativo finalizzato ad assunzione per chiamata nominativa (DGR 987/2011) di soggetto disabile

1	Istruttore amministrativo	C	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive – Servizio tutela ambientale	€ 31.759,40	Concorso pubblico
1	Istruttore amministrativo	C	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico -Servizio Sport e Politiche giovanili	€ 31.759,40	Concorso pubblico
					<b>€ 367.603,63 di cui € 15.996,47 per IRAP</b>	

### Anno 2022:

n.	Profilo Professionale	Cat.	H	Settore/Servizio di assegnazione	Totale spesa in ragione annua comprensiva di competenze, oneri, A.N.F. ed IRAP (ove dovuta)	Modalità di assunzione
1	Agente di Polizia Municipale	C	36 h	Settore Polizia Municipale	€ 33.476,31	Scorrimento graduatoria vigente
1	Specialista di vigilanza	D	36 h	Settore Polizia Municipale	€ 36.236,00	Concorso pubblico
1	Collaboratore Tecnico	B3	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico -Servizio Sport e Politiche giovanili (Palazzetto dello Sport)	€ 28.621,78	Scorrimento graduatoria vigente
1	Operaio giardiniere	B1	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive – Servizio Aree verdi, qualità ed arredo urbano	€ 29.051,35	Selezione Centro per l'impiego/rispetto eventuale dir. Precedenza personale a tempo det.to ai sensi art. 24 D. Lgs. n. 81/2015
1	Esecutore Polivalente	B1	1 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive – Servizio Aree verdi, qualità ed arredo urbano	€ 855,42	Passaggio da part time a full time personale interno
1	Istruttore amministrativo	C	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive - Servizio Sportello delle imprese	€ 31.859,41	Concorso pubblico
					<b>€ 160.100,26 di cui € 9.602,82 per IRAP</b>	

### 3. di dare atto che

- in relazione alla programmazione assunzionale di cui alla presente proposta deliberativa, sono rispettate le recenti disposizioni normative dettate dal D.P.C.M. 17/03/2020 pubblicato in data 27.04.2020, con riferimento al Comune di San Benedetto del Tronto (appartenente alla fascia f - popolazione da 10.000 a 59.999 abitanti), così come di seguito illustrato:

#### Anno 2020:

Limite anno 2020 per NUOVE assunzioni a tempo indeterminato (nuovo DPCM)	€ 273.260,23
IRAP sulle figure previste dalla programmazione 2020	€ 15.654,45
<b>Spesa annua limite ammissibile per nuove assunzioni a tempo indeterminato (inclusa IRAP)</b>	<b>€ 288.914,68</b>
Spesa di personale inclusa IRAP per sostituzione personale cessato fino a parità di dotazione organica rispetto alla spesa di personale registrata nel Rendiconto 2019 (tale somma non erode capacità assunzionali) - in relazione all'annualità 2020	€ 167.440,22
Spesa da programmazione 2020 (inclusa IRAP)	€ 289.621,71
<b>Quota parte della somma da programmazione 2020 soggetta a limite</b>	<b>€ 122.181,49</b>

#### Anno 2021:

Limite anno 2020 per NUOVE assunzioni a tempo indeterminato (nuovo DPCM)	€ 273.260,23
IRAP sulle figure previste dalla programmazione 2021	€ 15.996,47
Spesa annua limite ammissibile per nuove assunzioni a tempo indeterminato (inclusa IRAP)	€ 289.256,70
Spesa di personale inclusa IRAP per sostituzione personale cessato fino a parità di dotazione	€ 248.478,45

organica rispetto alla spesa di personale registrata nel Rendiconto 2019 (tale somma non erode capacità assunzionali) - in relazione all'annualità 2021	
Spesa da programmazione 2021 (inclusa IRAP)	€ 367.603,63
<b>Quota parte della somma da programmazione 2021 soggetta a limite</b>	<b>€ 119.025,08</b>

**Anno 2022:**

Limite anno 2020 per NUOVE assunzioni a tempo indeterminato (nuovo DPCM)	€ 273.260,23
IRAP sulle figure previste dalla programmazione 2022	€ 9.602,82
Spesa annua limite ammissibile per nuove assunzioni a tempo indeterminato (inclusa IRAP)	€ 282.863,05
Spesa di personale inclusa IRAP per sostituzione personale cessato fino a parità di dotazione organica rispetto alla spesa di personale registrata nel Rendiconto 2019 (tale somma non erode capacità assunzionali) - in relazione all'annualità 2022	€ 56.483,33
Spesa da programmazione 2022 (inclusa IRAP)	€ 160.100,26
<b>Quota parte della somma da programmazione 2022 soggetta a limite</b>	<b>€ 103.616,93</b>

4. di dare inoltre atto che è rispettato anche il secondo valore soglia previsto dalla vigente normativa (art. 5 tabella 2 DPCM 17/04/2020 - *"Percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio"*), così come di seguito indicato:

- limite di incremento per il 2020 (9% rispetto alla spesa di personale registrata nel rendiconto 2018): 9% spesa personale 2018 (€ 14.022.176,80 al lordo dell'IRAP) = € 1.261.995,91;
- limite di incremento per il 2021 (16% rispetto alla spesa di personale registrata nel rendiconto 2018): 16% spesa personale 2018 (€ 14.022.176,80 al lordo dell'IRAP) = € 2.243.548,29;
- limite di incremento per il 2022 (22% rispetto alla spesa di personale registrata nel rendiconto 2018): 22% spesa personale 2018 (€ 14.022.176,80 al lordo dell'IRAP) = € 3.084.878,90;

5. di evidenziare che, **sulla base delle attuali disponibilità del bilancio di previsione finanziario triennio 2020/2022:**

- in relazione all'annualità 2020, la spesa effettiva di € 9.200,00 (comprensiva di competenze, Oneri, ANF ed IRAP, se e ove dovuti), computata sulla base della data di presumibile assunzione, trova adeguata copertura finanziaria ed impegno sul Cap. 0110.11.012 (Fondo nuove assunzioni) del Bilancio di previsione finanziario triennio 2020/2022, annualità 2020 e, in ragione annua, per l'importo omnicomprensivo di € 191.121,71, sulle successive annualità 2021 e 2022;
- in relazione all'annualità 2021, la sostenibilità finanziaria della spesa per le assunzioni complessivamente programmate, pari ad € 657.225,34, è assicurata:
  - per € 344.265,75, dai fondi disponibili sul capitolo 0110.11.012 (Fondo nuove assunzioni) del Bilancio di previsione annualità 2021;
  - per la quota restante dai risparmi che si renderanno disponibili a seguito delle cessazioni dal servizio di personale a tempo indeterminato nella medesima annualità, pari, sulla base dei dati attualmente a disposizione del Servizio Gestione Risorse Umane, ad € 312.959,59;
- in relazione all'annualità 2022, la sostenibilità finanziaria della spesa per le assunzioni complessivamente programmate sul triennio, pari a complessivi € 817.325,60, è assicurata:
  - per € 310.000,00, dai fondi disponibili sul capitolo 0110.11.012 (Fondo nuove assunzioni) del Bilancio di previsione annualità 2022;
  - per la quota restante, dai fondi che si renderanno disponibili a seguito delle cessazioni dal servizio di personale a tempo indeterminato, pari, sulla base dei dati attualmente a disposizione del Servizio Gestione Risorse Umane, complessivamente ad € 531.350,30;

6. di dare atto pertanto che la proposta di Piano triennale di Fabbisogno di Personale oggetto della presente proposta deliberativa risulta rispettosa del principio di riduzione della spesa di personale di cui al citato c. 557 dell'art. 1 L. n. 296/2006, poiché assicura il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio di spesa triennio 2011/2013, pari ad € 14.752.432.91 (al lordo delle componenti escluse), in quanto la spesa per le assunzioni programmate, distinta per ciascuna delle annualità del triennio considerato e finanziata secondo le modalità illustrate al punto 5), rientra nelle previsioni della spesa di personale triennio 2020/2022 indicate nella Relazione del Collegio dei Revisori allegata alla Delibera n. 4 avente ad oggetto l'approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2020/2022, approvata in Consiglio Comunale in data 1/02/2020;
7. di precisare inoltre che:
  - le assunzioni a tempo indeterminato programmate per le annualità 2021 e 2022 saranno suscettibili di eventuali variazioni e/o integrazioni sia nei profili professionali, che nelle categorie giuridiche, che nelle modalità di assunzione, in base a possibili modifiche al fabbisogno assunzionale rappresentato dai Dirigenti dell'Ente, nonché per mutate disponibilità all'interno del quadro finanziario complessivo disponibile e/o modifiche all'attuale quadro normativo in materia;
  - si procederà alle assunzioni nel rispetto di tutti i presupposti assunzionali disciplinati dalla vigente normativa in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato per gli Enti Locali, ampiamente illustrata in narrativa;
8. di dare atto che il presente piano integrativo di fabbisogno personale sarà attuato nel rispetto:
  - della mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis D. Lgs. n. 165/200 e ss.mm.ii. (propedeutica e necessaria sia per l'avvio delle procedure concorsuali che per lo scorrimento delle graduatorie vigenti);
  - delle vigenti norme a tutela della Riserva dei posti per i volontari delle Forze Armate congedati senza demerito;
  - del diritto di prelazione per il personale in servizio con contratto part time, che abbia fatto domanda di passare a tempo pieno, ai sensi della Legge n. 244/2007, art. 3, comma 101;
  - di ogni altra previsione normativa vigente relativa alle assunzioni di personale disabile o a tempo determinato che risulti applicabile alla programmazione assunzionale dell'Ente;
9. di approvare altresì il **“Quadro di Assegnazione delle Dotazioni Organiche”** dell'Ente, allegato al presente atto (Allegato A), di cui forma parte integrante e sostanziale, elaborato nel rispetto del vincolo fondamentale della neutralità finanziaria della rimodulazione, di cui al novellato art. 6 D. Lgs. n. 165/2001, fatte salve le eventuali modifiche derivanti dalle citate rimodulazioni annuali;
10. di demandare al Dirigente competente la messa a punto di tutti gli atti necessari a dare attuazione al presente provvedimento deliberativo, tra cui la pubblicazione della presente integrazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) in *“Amministrazione Trasparente”* nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 (*“Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato”*) e sul sito istituzionale *“SICO”* (in formato PDF), di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 entro trenta giorni dall'adozione (in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni).

Con successiva votazione, resa nei modi di legge, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 comma 4, del D.Lgs.n.267/2000 che dà il seguente risultato "UNANIME", il presente atto è dichiarato **immediatamente eseguibile**.

*\*La presente Giunta comunale si svolge in modalità videoconferenza ai sensi del Decreto del Sindaco n. 25 del 6 ottobre 2020, adottato ai sensi e per gli effetti dell'articolo 73 del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito nella legge 24 aprile 2020, n.27.*

---

---

**F.to IL SINDACO**

**F.to IL SEGRETARIO GENERALE**

PIUNTI PASQUALINO

SCARPONE MARIA GRAZIA

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

- La presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio in data 19/11/2020 ed iscritta al n.2988 del Registro di Pubblicazione.

La presente deliberazione è rimasta affissa all'albo pretorio dal 19/11/2020 al 03/12/2020 per 15 giorni consecutivi, ex art. 124 comma 1, del D.Lgs.n.267/2000



Il Responsabile della pubblicazione  
Segreteria Generale

---

---

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

- La presente deliberazione è immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 comma 4, del D.Lgs n.267/2000.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'albo pretorio per 10 giorni consecutivi il 17/11/2020 ex art.134 comma 3, del D.Lgs.n.267/2000.



Il Responsabile della pubblicazione  
Segreteria Generale

---

La presente copia, di n. \_\_\_\_\_ fogli, è conforme all'originale depositato agli atti in questo Ufficio.

li \_\_\_\_\_

Il Responsabile della pubblicazione  
Segreteria Generale

---

**QUADRO DI ASSEGNAZIONE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE PER SETTORE**

**All. A**

		dotazione organica
<b>SETTORE AFFARI GENERALI</b>	<b>DIRIGENTE</b>	<b>1</b>
	Ex D3	6
	D	8
	C	16
	C 50%	1
	B1	4
	B1 97,22%	2
	B1 69,44%	2
		<b>40</b>
<b>SETTORE SERVIZI AL CITTADINO, INNOVAZIONE E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO</b>	<b>DIRIGENTE</b>	<b>1</b>
	Ex D3	2
	D	10
	D 50%	2
	C	11
	C 97,22%	1
	C 50%	3
	B3	2
	B3 50%	3
	B3 41,66%	1
	B1	4
	B1 50%	1
		<b>41</b>
<b>SETTORE GESTIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE</b>	<b>DIRIGENTE</b>	<b>1</b>
	Ex D3	3
	D	13
	D 50%	1
	C	17
	B1 83,33%	1
	B1 50%	0
	B3	1
	B1	3
		<b>40</b>
<b>SETTORE POLITICHE SOCIALI, WELFARE DEL CITTADINO E SVILUPPO STRATEGICO</b>	<b>DIRIGENTE</b>	<b>1</b>
	Ex D3	7
	D	22
	D 97,22%	1
	D 83,33%	2
	D 66,67%	1
	C	19
	C 83,33%	1
	C 50%	1
	C area educativa	13
	B3	7
	B3 97,22%	1
	B1	24
	B1 69,44%	2
	B1 83,33%	14
	B1 97,22%	5
	B1 61,11%	1
	B1 50%	4
		<b>126</b>
<b>SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE</b>	<b>DIRIGENTE</b>	<b>1</b>
	Ex D3	5
	D	16
	D 50%	2
	C	9
	C 97,22%	2
	C 50%	1
	B3	3
	B3 69,44%	1
	B1	13
	B1 97,22%	3
	B1 83,33%	1
		<b>57</b>
<b>SETTORE LAVORI PUBBLICI, MANUTENZIONE E GESTIONE DEL PATRIMONIO</b>	<b>DIRIGENTE</b>	<b>1</b>
	Ex D3	9
	D	13
	C	5
	B3	8
	B3 83,33%	2
	B1	13
	B1 97,22%	1
	B1 50%	2
	A 69,44%	1
		<b>55</b>
<b>SETTORE POLIZIA MUNICIPALE</b>	<b>DIRIGENTE</b>	<b>1</b>
	Ex D3	5
	Ex D3 p.m.	5
	D	3
	D p.m.	14
	C	5
	C p.m.	41
	C 83,33%	1
	C 75 %	1
	B3	2
	B1	5
		<b>83</b>
<b>SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE, ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA</b>	Ex D3	1
	D	2
	C	1
		<b>4</b>
<b>U.O.A. AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO DEL LAVORO</b>	Ex D3	1
	D	2
	C	1
		<b>4</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>450</b>

