

**Copia di Deliberazione della Giunta Comunale**

<p><b>N. 6</b> <b>Data 19/01/2021</b></p> <p>Classifica III</p>	<p>Oggetto: <b>PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2020/2022 DI CUI ALLA D.G.C. N. 187/2020. INTEGRAZIONE A PARITA' DI SPESA PER L'ANNO 2021.</b></p>
---	--

L'anno il giorno diciannove del mese di Gennaio alle ore 18:00 in San Benedetto del Tronto, nella Residenza Municipale, convocata nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei signori:

	Nome	Carica	Presente	Assente
1)	PIUNTI PASQUALINO	Sindaco	S	
2)	TASSOTTI PIERLUIGI	Vice Sindaco		S
3)	TRAINI ANDREA (dim. 16/12/2020)	Assessore	=====	=====
4)	OLIVIERI FILIPPO	Assessore	S	
5)	CARBONI EMANUELA	Assessore	S	
6)	RUGGIERI ANNALISA	Assessore	S	
7)	BAIOCCHI ANTONELLA	Assessore	S	
8)	TROLI PIERFRANCESCO	Assessore	S	

Partecipa il Segretario Generale, SCARPONE MARIA GRAZIA

Il Sindaco, PIUNTI PASQUALINO in qualità di Presidente, constatata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la proposta di deliberazione indicata in oggetto

*La presente Giunta comunale si svolge in modalità videoconferenza ai sensi del Decreto del Sindaco n. 25 del 6 ottobre 2020, adottato ai sensi e per gli effetti dell'articolo 73 del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito nella legge 24 aprile 2020, n.27*

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2020/2022 DI CUI ALLA D.G.C. N. 187/2020. INTEGRAZIONE A PARITA' DI SPESA PER L'ANNO 2021.

**VISTA** la proposta del Responsabile del procedimento, qui di seguito integralmente riportata:

**Richiamata** la D.G.C. n. 187 del 17/11/2020, ad oggetto "Piano Triennale fabbisogno personale 2020/2022 – approvazione 2^ tranche. Rimodulazione dotazione organica nel rispetto del vincolo della neutralità finanziaria della stessa", con la quale si è provveduto ad approvare, per il triennio 2020/2022, sulla base della proposta elaborata ed approvata nel corso della Conferenza di direzione tenutasi il 10/11/2020, la 2^ tranche del Piano Triennale per il Fabbisogno di personale (PTFP) a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii e nel rispetto delle recenti disposizioni normative dettate dal D.P.C.M. 17/03/2020 pubblicato in data 27.04.2020, con riferimento al Comune di San Benedetto del Tronto (appartenente alla fascia f - popolazione da 10.000 a 59.999 abitanti);

**Atteso che**, all'interno del citato provvedimento deliberativo, si precisava che le assunzioni a tempo indeterminato programmate per le annualità 2021 e 2022 potevano essere suscettibili di eventuali variazioni e/o integrazioni in relazione sia ai profili professionali, sia alle cat. giuridiche e/o alle modalità di assunzione, in base a possibili modifiche al fabbisogno assunzionale rappresentato dai Dirigenti dell'Ente, nonché per mutate disponibilità all'interno del quadro finanziario complessivo disponibile e/o modifiche all'attuale quadro normativo in materia;

### **Evidenziato che:**

- questa Amministrazione è in regola con gli obblighi di legge relativi alle assunzioni di soggetti disabili (art. 3 della legge n. 68/99);
- questa Amministrazione, inoltre, sin dal suo insediamento, ha voluto perseguire chiari obiettivi in materia di inclusione sociale dei soggetti più svantaggiati, tra cui quello di fornire sostegno, nel rispetto della vigente legislazione in materia, ai soggetti con disabilità, caratterizzati da oggettive e perduranti difficoltà di inserimento nel mondo del lavoro e che, pertanto, necessitano di programmi di inserimento mirato; fra gli strumenti più idonei al raggiungimento di questo scopo, è stato individuato anche il tirocinio formativo finalizzato ad assunzione con chiamata nominativa, già peraltro attivato come specifica modalità assunzionale in relazione all'annualità 2021, nella citata D.G.C. n. 187/2020;
- il Sindaco di questo Ente ha espresso la volontà dell'Amministrazione di fare leva in maniera ancora più rafforzata su tale strumento di inserimento lavorativo mirato, attraverso una opportuna integrazione del vigente Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2020/2022, annualità 2021, così come di seguito illustrato:

### **ANNO 2021:**

n.	Profilo Professionale	Cat.	H	Settore/ Servizio di assegnazione	Modalità di assunzione
----	-----------------------	------	---	-----------------------------------	------------------------

1	Esecutore polivalente	B1	18 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico -Servizio Sport e Politiche giovanili	Tirocinio formativo finalizzato ad assunzione per chiamata nominativa (DGR 987/2011) di soggetto disabile
---	-----------------------	----	------	--	---

**Precisato che** l'attivazione della procedura indicata quale modalità di assunzione è ammessa per gli enti pubblici in regola con l'obbligo previsto dall'art. 3 della L. n. 68/99, come nel caso del Comune di San Benedetto del Tronto;

**Atteso che:**

- per effetto della integrazione sopra illustrata, risultano programmati, per l'annualità 2021, n. 2 tirocini formativi finalizzati ad assunzione per chiamata nominativa di soggetto disabile (n. 1 "Cuoco" Cat. B1 part time 18 h settimanali e n. 1 "Esecutore Polivalente" Cat. B1 part time 18 h settimanali); la data relativa alle assunzioni, successive all'espletamento dei tirocini formativi in parola, in entrambi i casi avrà presumibile decorrenza dal 1/07/2021;
- la somma di complessivi € 13.745,45, già prevista e stanziata, in ragione annua, nella predetta D.G.C. n. 187/2020, è pertanto adeguata e sufficiente alla copertura della spesa per entrambe le citate assunzioni;
- l'integrazione in parola non determina pertanto alcun incremento della spesa **effettiva** complessiva annua rispetto a quella già indicata e stanziata nella citata D.G.C. n. 187/2020 in relazione all'annualità 2021, pari a complessivi € 367.603,63;

**Dato atto della attuale sussistenza di tutti i pre-requisiti assunzionali:**

- con delibera di Giunta Comunale n. 1 del 12/01/2021, ad oggetto "*Ricognizione per l'anno 2021 di eventuali situazioni di soprannumero ed eccedenza di personale*", si è dato atto, in ordine al novellato art. 33 del D. Lgs. n. 165/2011 e in esito alla ricognizione tempestivamente effettuata dai Dirigenti competenti (come da documentazione agli atti del procedimento), dell'assenza di personale in eccedenza o in soprannumero per l'anno 2021 in tutti i settori comunali;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 01/02/2020, si è provveduto all'"Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione 2020/2022, schema di bilancio di previsione finanziario 2020/2022 e relativi allegati";
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 22/05/2020, si è provveduto all'"Esame ed approvazione del rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2019";
- con deliberazione di Giunta Comunale n° 95 del 29/06/2020, si è provveduto all'"Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020/2021/2022, Piano Degli Obiettivi (P.D.O.) e Piano della Performance 2020/2021/2022";
- con delibera di Giunta Comunale n. 239 del 17.12.2019, è stato approvato il Piano Triennale Azioni Positive in materia di Pari opportunità (di cui all'art. 48 c. 1 del D. Lgs. n. 198/2006) per il triennio 2020/2022;
- è stata effettuata periodicamente e comunque nel rispetto dei tempi e delle indicazioni di legge e del Regolamento dell'Ente, la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche nonché la programmazione triennale del fabbisogno di personale, secondo quanto previsto dal citato art. 6 c. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, da ultimo, con D.G.C. n. 220 del 3/12/2019;
- è stata effettuata, come sopra anticipato, la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del medesimo D. Lgs. n. 165;

- è avvenuta la certificazione di tutti i crediti da parte dell'Ente, come da documentazione agli atti del procedimento (ottenuta mediante accesso alla piattaforma elettronica per la certificazione dei crediti predisposta dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato);
- l'Ente non si trova nella fattispecie descritta dal comma 476 della Legge n. 232/2016, ossia il mancato conseguimento del saldo di cui al c. 466 della stessa legge (saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali, ai sensi dell'art. 9, comma 1, della legge 24 dicembre 2012, n. 24), in misura inferiore al 3% degli accertamenti delle entrate finali dell'esercizio del mancato conseguimento del saldo, ipotesi al verificarsi della quale sono vietate le assunzioni a tempo indeterminato nell'anno successivo a quello dell'inadempimento (comma 475, lettera c);
- il Comune di San Benedetto del Tronto non versa in situazioni di deficitarietà e di dissesto, come da documentazione allegata al Bilancio di previsione 2020/2022;

**Evidenziato che** è garantito il rispetto dei limiti di spesa annua a tempo indeterminato di cui al citato DPCM 27.04.2020, così come indicato:

- l'importo in ragione annua (comprensivo di IRAP ove dovuta), della programmazione assunzionale **relativa all'annualità 2021**, pari ad € **381.349,08** (€ 367.603,63 + € 13.745,45: incremento in ragione annua derivante dall'integrazione di cui alla presente proposta), è rispettoso dei limiti di spesa annua a tempo indeterminato di cui al citato DPCM 27.04.2020, così come indicato:

Limite anno 2020 per NUOVE assunzioni a tempo indeterminato (nuovo DPCM)	€ 273.260,23
IRAP sulle figure previste dalla programmazione 2021	€ 15.996,47
Spesa annua limite ammissibile per nuove assunzioni a tempo indeterminato (inclusa IRAP)	<b>€ 289.256,70</b>
Spesa di personale inclusa IRAP per sostituzione personale cessato fino a parità di dotazione organica rispetto alla spesa di personale registrata nel Rendiconto 2019 (tale somma non erode capacità assunzionali) - in relazione all'annualità 2021	€ 248.478,45
Spesa da programmazione 2021 (inclusa IRAP)	€ 381.349,08
<b>Quota parte della somma da programmazione 2021 soggetta a limite</b>	<b>€ 132.870,63</b>

- è rispettato anche il limite di incremento annuale della spesa previsto dalla norma (art. 5 tabella 2), che, per il 2021, è pari al 16% rispetto alla spesa di personale registrata nel rendiconto 2018: 16% spesa personale 2018 (€ 14.022.176,80 al lordo dell'IRAP) = € 2.243.548,29;
- in relazione all'annualità 2022, il calcolo del limite così come rappresentato nella D.G.C. n. 187/2020, rimane invariato;

**Richiamate** altresì:

- la Legge n. 8/2020, di conversione del Decreto Legge c.d. "Milleproroghe", n. 162/2019;

- la Legge n. 77/2020, di conversione del Decreto Legge c.d. “Rilancio”, rubricato “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all’economia, nonché di politiche sociali connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19”;
- il Decreto c.d. “Semplificazioni” n. 76 del 16/07/2020, rubricato “Misure urgenti per la semplificazione e l’innovazione digitale”;

**Visti** i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi, ai sensi dell’art. 49 del Tuel, dai dirigenti competenti;

**Visto** il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, agli atti del procedimento, che ha certificato la compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e sulla coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell’8 maggio 2018;

**Atteso** il rispetto delle prescrizioni contenute nel documento di conformità, come adottato dal Segretario Comunale con proprio atto n° 852 del 3 luglio 2019 e comunicato agli uffici con nota circolare protocollo n° 44729 del 5 luglio 2019;

*Tutto ciò considerato e premesso;*

#### **PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:**

1. di approvare la premessa narrativa come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare, sulla base delle indicazioni fornite dal Sindaco di questa Amministrazione, finalizzate a promuovere e rafforzare gli interventi in materia di inserimento nel mercato del lavoro di soggetti disabili, attraverso il ricorso allo strumento del tirocinio formativo finalizzato all’assunzione per chiamata nominativa (DGR 987/2011), la seguente integrazione al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022, approvato con D.G.C. n. 187/2020:

#### **ANNO 2021:**

n.	Profilo Professionale	Cat.	H	Settore/Servizio di assegnazione	Modalità di assunzione
1	Esecutore polivalente	B1	18 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico -Servizio Sport e Politiche giovanili	Tirocinio formativo finalizzato ad assunzione per chiamata nominativa (DGR 987/2011) di soggetto disabile

3. di dare atto che:
  - l’attivazione della procedura indicata quale modalità di assunzione è ammessa per gli enti pubblici in regola con l’obbligo previsto dall’art. 3 della L. n. 68/99, come nel caso del Comune di San Benedetto del Tronto;
  - per effetto della integrazione sopra illustrata, risultano programmati, per l’annualità 2021, n. 2 tirocini formativi finalizzati ad assunzione per chiamata nominativa di soggetto disabile (n. 1 “Cuoco” Cat. B1 part time 18 h settimanali e n. 1 “Esecutore Polivalente” Cat. B1 part

time 18 h settimanali); la data relativa alle assunzioni, successive all'espletamento dei tirocini formativi in parola, in entrambi i casi avrà presumibile decorrenza dal 1/07/2021;

- la somma di complessivi € 13.745,45, già prevista e stanziata, in ragione annua, nella predetta D.G.C. n. 187/2020 è pertanto adeguata e sufficiente alla copertura della spesa per entrambe le citate assunzioni;
  - l'integrazione in parola non determina pertanto un incremento della spesa **effettiva** complessiva annua rispetto a quella già indicata nella citata D.G.C. n. 187/2020 in relazione all'annualità 2021, pari a complessivi € 367.603,63;
4. di dare inoltre atto che l'importo in ragione annua (comprensivo di IRAP ove dovuta), della programmazione assunzionale **relativa all'annualità 2021**, pari ad € **381.349,08** (€ 367.603,63 + € 13.745,45: incremento in ragione annua derivante dall'integrazione di cui alla presente proposta), è rispettoso dei limiti di spesa annua a tempo indeterminato di cui al citato DPCM 27.04.2020, così come indicato:

Limite anno 2020 per NUOVE assunzioni a tempo indeterminato (nuovo DPCM)	€ 273.260,23
IRAP sulle figure previste dalla programmazione 2021	€ 15.996,47
Spesa annua limite ammissibile per nuove assunzioni a tempo indeterminato (inclusa IRAP)	€ <b>289.256,70</b>
Spesa di personale inclusa IRAP per sostituzione personale cessato fino a parità di dotazione organica rispetto alla spesa di personale registrata nel Rendiconto 2019 (tale somma non erode capacità assunzionali) - in relazione all'annualità 2021	€ 248.478,45
Spesa da programmazione 2021 (inclusa IRAP)	€ 381.349,08
<b>Quota parte della somma da programmazione 2021 soggetta a limite</b>	<b>€ 132.870,63</b>

- è rispettato anche il limite di incremento annuale della spesa previsto dalla norma (art. 5 tabella 2), che, per il 2021, è pari al 16% rispetto alla spesa di personale registrata nel rendiconto 2018: 16% spesa personale 2018 (€ 14.022.176,80 al lordo dell'IRAP) = € 2.243.548,29;
  - in relazione all'annualità 2022, il calcolo del limite così come rappresentato nella D.G.C. n. 187/2020 rimane invariato;
5. di evidenziare che, sulla base delle attuali disponibilità del bilancio di previsione finanziario triennio 2020/2022:
- in relazione all'annualità 2021, la sostenibilità finanziaria della spesa per le assunzioni complessivamente programmate rimane invariata rispetto alle previsioni di cui alla D.G.C. n. 187/2020, in quanto l'integrazione di cui alla presente proposta deliberativa non determina incremento della **spesa effettiva**, per la citata annualità;
    - in relazione all'annualità 2022, la sostenibilità finanziaria della spesa per le assunzioni complessivamente programmate sul triennio, che, tenuto conto della integrazione di cui in parola, è pari a complessivi € 831.071,05, è assicurata:
      - per € 310.000,00, dai fondi disponibili sul capitolo 0110.11.012 (Fondo nuove assunzioni) del Bilancio di previsione annualità 2022;

- per la quota restante, dai fondi che si renderanno disponibili a seguito delle cessazioni dal servizio di personale a tempo indeterminato, pari, sulla base dei dati attualmente a disposizione del Servizio Gestione Risorse Umane, complessivamente ad € 531.350,30, per un importo complessivo di € 841.350,30;
6. di confermare quanto già asserito con la precedente D.G.C. n. 187/2020, ossia che la proposta di Piano triennale di Fabbisogno di Personale 2020/2022 nel suo complesso, inclusa l'integrazione di cui in oggetto, risulta rispettosa del principio di riduzione della spesa di personale di cui al citato c. 557 dell'art. 1 L. n. 296/2006, poiché assicura il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio di spesa triennio 2011/2013, pari ad € 14.752.432.91 (al lordo delle componenti escluse), in quanto la spesa per le assunzioni programmate, distinta per ciascuna delle annualità del triennio considerato, rientra nelle previsioni della spesa di personale triennio 2020/2022 indicate nella Relazione del Collegio dei Revisori allegata alla Delibera n. 4 avente ad oggetto l'approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2020/2022, approvata in Consiglio Comunale in data 1/02/2020;
  7. di precisare inoltre che:
    - le assunzioni a tempo indeterminato programmate per le annualità 2021 e 2022 potranno essere suscettibili di eventuali ulteriori variazioni e/o integrazioni sia nei profili professionali, che nelle categorie giuridiche, che nelle modalità di assunzione, in base a possibili modifiche al fabbisogno assunzionale rappresentato dai Dirigenti dell'Ente, nonché per mutate disponibilità all'interno del quadro finanziario complessivo disponibile e/o modifiche all'attuale quadro normativo in materia;
    - si procederà alle assunzioni nel rispetto di tutti i presupposti assunzionali disciplinati dalla vigente normativa in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato per gli Enti Locali;
  8. di dare atto che la variazione oggetto della presente deliberazione non comporta modifica del **"Quadro di Assegnazione delle Dotazioni Organiche"** dell'Ente, già approvato con la citata D.G.C. n. 187/2020 ed elaborato nel rispetto del vincolo fondamentale della neutralità finanziaria della rimodulazione, di cui al novellato art. 6 D. Lgs. n. 165/2001;
  9. di demandare al Dirigente competente la messa a punto di tutti gli atti necessari a dare attuazione al presente provvedimento deliberativo, tra cui la pubblicazione della presente integrazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) in "Amministrazione Trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 ("Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato") e sul sito istituzionale "SICO" (in formato PDF), di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 entro trenta giorni dall'adozione (in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni).

Inoltre, attesa l'urgenza di attivare le procedure per le citate assunzioni,

PROPONE altresì di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PAGANI ANITA<sup>1</sup>

---

---

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

II DIRIGENTE  
ex Decreto Sindacale 6/2017  
POLITICHE SOCIALI WELFARE DEL  
CITTADINO E SVILUPPO STRATEGICO  
dott.ssa Catia Talamonti<sup>2</sup>

---

---

<sup>1</sup> Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi dell'art. 3, co. 2, del D.lgs. 39/93

<sup>2</sup> Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.lgs. n.82/2005, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

---

---

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere FAVOREVOLE di regolarità contabile:

- si attesta l'avvenuta registrazione della relativa prenotazione impegno di spesa:  
.....
- si verifica altresì, ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa

Il Dirigente  
GESTIONE DELLE RISORSE  
ECONOMICHE E FINANZIARIE  
dott. Antonio Rosati<sup>2</sup>

---

---

<sup>1</sup> Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi dell'art. 3, co. 2, del D.lgs. 39/93

<sup>2</sup> Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.lgs. n.82/2005, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta del Responsabile del Procedimento;

RITENUTO di condividerla e farla propria nella sua interezza;

VISTI i pareri FAVOREVOLI di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai dirigenti competenti, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000;

ACQUISITO altresì agli atti il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;

Con votazione unanime, resa in forma palese e per alzata di mano, anche ai fini dell'immediata eseguibilità,

### D E L I B E R A

1. di approvare la proposta del Responsabile del procedimento intendendola qui integralmente richiamata;
2. di approvare, sulla base delle indicazioni fornite dal Sindaco di questa Amministrazione, finalizzate a promuovere e rafforzare gli interventi in materia di inserimento nel mercato del lavoro di soggetti disabili, attraverso il ricorso allo strumento del tirocinio formativo finalizzato all'assunzione per chiamata nominativa (DGR 987/2011), la seguente integrazione al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022, approvato con D.G.C. n. 187/2020:

#### ANNO 2021:

n.	Profilo Professionale	Cat.	H	Settore/Servizio di assegnazione	Modalità di assunzione
1	Esecutore polivalente	B1	18 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico -Servizio Sport e Politiche giovanili	Tirocinio formativo finalizzato ad assunzione per chiamata nominativa (DGR 987/2011) di soggetto disabile

3. di dare atto che:
  - l'attivazione della procedura indicata quale modalità di assunzione è ammessa per gli enti pubblici in regola con l'obbligo previsto dall'art. 3 della L. n. 68/99, come nel caso del Comune di San Benedetto del Tronto;
  - per effetto della integrazione sopra illustrata, risultano programmati, per l'annualità 2021, n. 2 tirocini formativi finalizzati ad assunzione per chiamata nominativa di soggetto disabile (n. 1 "Cuoco" Cat. B1 part time 18 h settimanali e n. 1 "Esecutore Polivalente" Cat. B1 part time 18 h settimanali); la data relativa alle assunzioni, successive all'espletamento dei tirocini formativi in parola, in entrambi i casi, avrà presumibile decorrenza dal 1/07/2021;
  - la somma di complessivi € 13.745,45, già prevista e stanziata, in ragione annua, nella predetta D.G.C. n. 187/2020 è pertanto adeguata e sufficiente alla copertura della spesa per entrambe le citate assunzioni;

- l'integrazione in parola non determina pertanto un incremento della spesa **effettiva** complessiva annua rispetto a quella già indicata nella citata D.G.C. n. 187/2020 in relazione all'annualità 2021, pari a complessivi € 367.603,63;
4. di dare inoltre atto che l'importo in ragione annua (comprensivo di IRAP ove dovuta), della programmazione assunzionale **relativa all'annualità 2021**, pari ad € **381.349,08** (€ 367.603,63 + € 13.745,45: incremento in ragione annua derivante dall'integrazione di cui alla presente proposta), è rispettoso dei limiti di spesa annua a tempo indeterminato di cui al citato DPCM 27.04.2020, così come indicato:

Limite anno 2020 per NUOVE assunzioni a tempo indeterminato (nuovo DPCM)	€ 273.260,23
IRAP sulle figure previste dalla programmazione 2021	€ 15.996,47
Spesa annua limite ammissibile per nuove assunzioni a tempo indeterminato (inclusa IRAP)	€ <b>289.256,70</b>
Spesa di personale inclusa IRAP per sostituzione personale cessato fino a parità di dotazione organica rispetto alla spesa di personale registrata nel Rendiconto 2019 (tale somma non erode capacità assunzionali) - in relazione all'annualità 2021	€ 248.478,45
Spesa da programmazione 2021 (inclusa IRAP)	€ 381.349,08
<b>Quota parte della somma da programmazione 2021 soggetta a limite</b>	<b>€ 132.870,63</b>

- è rispettato anche il limite di incremento annuale della spesa previsto dalla norma (art. 5 tabella 2), che, per il 2021, è pari al 16% rispetto alla spesa di personale registrata nel rendiconto 2018: 16% spesa personale 2018 (€ 14.022.176,80 al lordo dell'IRAP) = € 2.243.548,29;
  - in relazione all'annualità 2022, il calcolo del limite così come rappresentato nella D.G.C. n. 187/2020 rimane invariato;
5. di evidenziare che, sulla base delle attuali disponibilità del bilancio di previsione finanziario triennio 2020/2022:
- in relazione all'annualità 2021, la sostenibilità finanziaria della spesa per le assunzioni complessivamente programmate rimane invariata rispetto alle previsioni di cui alla D.G.C. n. 187/2020, in quanto l'integrazione di cui alla presente proposta deliberativa non determina incremento della **spesa effettiva**, per la citata annualità;
  - in relazione all'annualità 2022, la sostenibilità finanziaria della spesa per le assunzioni complessivamente programmate sul triennio, che, tenuto conto della integrazione di cui in parola, è pari a complessivi € 831.071,05, è assicurata:
    - per € 310.000,00, dai fondi disponibili sul capitolo 0110.11.012 (Fondo nuove assunzioni) del Bilancio di previsione annualità 2022;
    - per la quota restante, dai fondi che si renderanno disponibili a seguito delle cessazioni dal servizio di personale a tempo indeterminato, pari, sulla base dei dati attualmente a disposizione del Servizio Gestione Risorse Umane, complessivamente ad € 531.350,30, per un importo complessivo di € 841.350,30;
6. di confermare quanto già asserito con la precedente D.G.C. n. 187/2020, ossia che la proposta di Piano triennale di Fabbisogno di Personale 2020/2022 nel suo complesso, inclusa

l'integrazione di cui in oggetto, risulta rispettosa del principio di riduzione della spesa di personale di cui al citato c. 557 dell'art. 1 L. n. 296/2006, poiché assicura il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio di spesa triennio 2011/2013, pari ad € 14.752.432.91 (al lordo delle componenti escluse), in quanto la spesa per le assunzioni programmate, distinta per ciascuna delle annualità del triennio considerato, rientra nelle previsioni della spesa di personale triennio 2020/2022 indicate nella Relazione del Collegio dei Revisori allegata alla Delibera n. 4 avente ad oggetto l'approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2020/2022, approvata in Consiglio Comunale in data 1/02/2020;

7. di precisare inoltre che:

- le assunzioni a tempo indeterminato programmate per le annualità 2021 e 2022 potranno essere suscettibili di eventuali ulteriori variazioni e/o integrazioni sia nei profili professionali, che nelle categorie giuridiche, che nelle modalità di assunzione, in base a possibili modifiche al fabbisogno assunzionale rappresentato dai Dirigenti dell'Ente, nonché per mutate disponibilità all'interno del quadro finanziario complessivo disponibile e/o modifiche all'attuale quadro normativo in materia;
- si procederà alle assunzioni nel rispetto di tutti i presupposti assunzionali disciplinati dalla vigente normativa in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato per gli Enti Locali;

8. di dare atto che la variazione oggetto della presente deliberazione non comporta modifica del **“Quadro di Assegnazione delle Dotazioni Organiche”** dell'Ente, già approvato con la citata D.G.C. n. 187/2020 ed elaborato nel rispetto del vincolo fondamentale della neutralità finanziaria della rimodulazione, di cui al novellato art. 6 D. Lgs. n. 165/2001;

9. di demandare al Dirigente competente la messa a punto di tutti gli atti necessari a dare attuazione al presente provvedimento deliberativo, tra cui la pubblicazione della presente integrazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) in **“Amministrazione Trasparente”** nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 (**“Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato”**) e sul sito istituzionale **“SICO”** (in formato PDF), di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 entro trenta giorni dall'adozione (in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni)

Con successiva votazione, resa nei modi di legge, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 comma 4, del D.Lgs.n.267/2000 che dà il seguente risultato **“UNANIME”**, il presente atto è dichiarato **immediatamente eseguibile**.

---

---

**F.to IL SINDACO**

**F.to IL SEGRETARIO GENERALE**

PIUNTI PASQUALINO

SCARPONE MARIA GRAZIA

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

- La presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio in data 20/01/2021 ed iscritta al n.99 del Registro di Pubblicazione.

La presente deliberazione è rimasta affissa all'albo pretorio dal 20/01/2021 al 03/02/2021 per 15 giorni consecutivi, ex art. 124 comma 1, del D.Lgs.n.267/2000



Il Responsabile della pubblicazione  
Segreteria Generale

---

---

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

- La presente deliberazione è immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 comma 4, del D.Lgs n.267/2000.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'albo pretorio per 10 giorni consecutivi il 19/01/2021 ex art.134 comma 3, del D.Lgs.n.267/2000.



Il Responsabile della pubblicazione  
Segreteria Generale

---

La presente copia, di n. \_\_\_\_\_ fogli, è conforme all'originale depositato agli atti in questo Ufficio.

li \_\_\_\_\_

Il Responsabile della pubblicazione  
Segreteria Generale

---