

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 63
Data 19/04/2022

**Oggetto: PIANO DI AZIONI POSITIVE (PAP) TRIENNIO 2020-2022
 APPROVATO CON D.G. N. 239 DEL 17/12/2019.
 AGGIORNAMENTO.**

Classifica III

L'anno Duemilaventidue il giorno diciannove del mese di Aprile alle ore 17:15 in San Benedetto del Tronto, nella Residenza Municipale, convocata nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei signori:

	Nome	Carica	Presente	Assente
1)	SPAZZAFUMO ANTONIO	Sindaco		S
2)	CAPRIOTTI ANTONIO	Vice Sindaco	S	
3)	CAMAIONI LAURA	Assessore	S	
4)	CAMPANELLI CINZIA	Assessore	S	
5)	GABRIELLI BRUNO	Assessore	S	
6)	LAZZARI PASQUALINA	Assessore	S	
7)	PELLEI DOMENICO	Assessore	S	
8)	SANGUIGNI ANDREA	Assessore	S	

Partecipa il Vice Segretario Generale, ROSATI ANTONIO

Il Vice Sindaco, CAPRIOTTI ANTONIO in qualità di Presidente, constatata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la proposta di deliberazione indicata in oggetto

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: PIANO DI AZIONI POSITIVE (PAP) TRIENNIO 2020-2022 APPROVATO CON D.G. N. 239 DEL 17/12/2019. AGGIORNAMENTO.

VISTA la proposta del Responsabile del procedimento, qui di seguito integralmente riportata:

PREMESSO che la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, avente ad oggetto “Linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità”, prevede – fra l’altro – che “In ragione del collegamento con il ciclo della performance, il Piano triennale di azioni positive deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al Piano delle performance”;

DATO ATTO che la scadenza del 31 gennaio non è perentoria per gli Enti Locali per i quali, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all’art. 108, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 ed il Piano della Performance di cui all’art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 sono unificati organicamente nel PEG;

RICHIAMATE:

- la D.G. n. 239 del 17/12/2019 con la quale questa Amministrazione ha approvato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2020-2022;
- la successiva D.G. n. 11 del 26/01/2021, ad oggetto "Aggiornamento per l'anno 2021 del Piano di Azioni Positive per il triennio 2020/2022 approvato con D.G. n. 239 del 17/12/2019;

ATTESO che l’art. 4 del vigente PAP (per il triennio 2020-2022) prevede che lo stesso Piano possa essere implementato o aggiornato ogni qualvolta se ne riscontri la necessità e/o l’opportunità, e comunque ogni anno come allegato al Piano della Performance;

CONSIDERATO che questa Amministrazione intende continuare ad attuare misure idonee a favorire e tutelare le pari opportunità tra uomo e donna nell’accesso e nelle condizioni di lavoro e nello sviluppo professionale, nonché un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo impegnandosi a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza e di discriminazione;

DATO ATTO che:

- è attualmente in atto una rimodulazione della macro-struttura organizzative dell'Ente;
- il CUG (Comitato Unico di Garanzia) del Comune di San Benedetto del Tronto deve essere rinnovato nella sua composizione, la quale, al suo interno, comprende anche una rappresentanza sindacale;
- il 5, 6 e 7 aprile 2022 si sono tenute le elezioni per il rinnovo della RSU del Comune di San Benedetto del Tronto;

- il rinnovo della composizione del CUG è previsto dall'Azione positiva 4 contenuta nell'Obiettivo specifico 6 (valorizzazione CUG) del citato Piano;

RITENUTO pertanto di procedere, in questa particolare fase transitoria, alla conferma del Piano Azioni Positive così come approvato ed aggiornato, dando atto che è necessario procedere, come prima azione da attuare, al rinnovo della composizione del CUG, anche in vista della scadenza dell'attuale PAP (dicembre 2022) per il conseguente rinnovo, nel rispetto della vigente normativa in materia;

ACQUISITO per le vie brevi il parere favorevole espresso in merito dalla Consigliera di Parità della Provincia di Ascoli Piceno;

TENUTO CONTO che il Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane ha competenza in materia di elaborazione del Piano Triennale per le Azioni Positive 2020-2022;

ASSUNTO il parere favorevole di regolarità tecnica del Dirigente del Settore Politiche Sociali, Welfare e Sviluppo Strategico, espresso favorevolmente ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L;

DATO ATTO che sulla presente proposta non è richiesto il parere in ordine alla regolarità contabile, in quanto il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

ATTESO il rispetto delle prescrizioni contenute nel documento di conformità, come adottato dal Segretario Comunale con proprio atto n° 852 del 3 luglio 2019 e comunicato agli uffici con nota circolare protocollo n° 44729 del 5 luglio 2019;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità;
- il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Tutto ciò considerato e premesso;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

1. di approvare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di confermare, per le motivazioni in premessa esposte, il Piano Azioni Positive (PAP) del Comune di San Benedetto del Tronto, così come approvato con D.G.C. n. 239 del 17/12/2019 ed aggiornato con successiva D.G.C. n. 11 del 26/01/2021, dando atto che è necessario procedere, come prima azione da attuare, al rinnovo della composizione del CUG (Azione positiva 4 - Obiettivo specifico 6), anche in vista della scadenza dell'attuale

PAP (dicembre 2022) per il conseguente rinnovo, nel rispetto della vigente normativa in materia;

3. di provvedere ad allegare la presente deliberazione al Piano della Performance 2022/2024, in via di approvazione;
4. di dare atto che il PAP sarà soggetto a verifica e monitoraggio a cura del Comitato Unico di Garanzia (CUG) e del Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane;
5. di trasmettere copia della presente deliberazione alla Consigliera di Parità territorialmente competente, al CUG, ai Dirigenti, al Personale, al Nucleo di Valutazione, alla RSU e alle OO.SS;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri e quindi alcun impegno di spesa, per cui non necessita del visto di regolarità contabile;
7. di disporre la pubblicazione della presente deliberazione sul sito del Comune di San Benedetto del Tronto nell'apposita sezione dedicata al Benessere Organizzativo e al CUG;
8. di dare atto che il provvedimento è accessibile dall'home-page del sito internet del Comune di San Benedetto del Tronto, sezione "Atti Amministrativi", e sarà reso reperibile ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 33/2013 nella sezione Amministrazione trasparente/Provvedimenti", nonché nella pagina dedicata al Comitato Unico di Garanzia (CUG).

INOLTRE, attesa la necessità di approvare la presente proposta in vista dell'imminente approvazione anche del Piano della Performance e l'urgenza di attivare le procedure per il rinnovo del CUG,

PROPONE ALTRESI' di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, c. 4, del D. Lgs. n. 267/2000;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PAGANI ANITA¹

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

II DIRIGENTE
ex Decreto Sindacale 20/2020
POLITICHE SOCIALI WELFARE DEL
CITTADINO E SVILUPPO STRATEGICO
dott.ssa Catia Talamonti²

¹ Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi dell'art. 3, co. 2, del D.lgs. 39/93

² Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.lgs. n.82/2005, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta del Responsabile del Procedimento;

RITENUTO di condividerla e farla propria nella sua interezza;

VISTO il parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica espresso dal dirigente competente, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000;

Con votazione unanime, resa in forma palese e per alzata di mano, anche ai fini dell'immediata eseguibilità,

D E L I B E R A

1. di approvare la proposta del Responsabile del procedimento intendendola qui integralmente richiamata;
2. di confermare, per le motivazioni in premessa esposte, il Piano Azioni Positive (PAP) del Comune di San Benedetto del Tronto, così come approvato con D.G.C. n. 239 del 17/12/2019 ed aggiornato con successiva D.G.C. n. 11 del 26/01/2021, dando atto che è necessario procedere, come prima azione da attuare, al rinnovo della composizione del CUG (Azione positiva 4 - Obiettivo specifico 6), anche in vista della scadenza dell'attuale PAP (dicembre 2022) per il conseguente rinnovo, nel rispetto della vigente normativa in materia;
3. di provvedere ad allegare la presente deliberazione al Piano della Performance 2022/2024, in via di approvazione;
4. di dare atto che il PAP sarà soggetto a verifica e monitoraggio a cura del Comitato Unico di Garanzia (CUG) e del Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane;
5. di trasmettere copia della presente deliberazione alla Consigliera di Parità territorialmente competente, al CUG, ai Dirigenti, al Personale, al Nucleo di Valutazione, alla RSU e alle OO.SS;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri e quindi alcun impegno di spesa, per cui non necessita del visto di regolarità contabile;
7. di disporre la pubblicazione della presente deliberazione sul sito del Comune di San Benedetto del Tronto nell'apposita sezione dedicata al Benessere Organizzativo e al CUG;

8. di dare atto che il provvedimento è accessibile dall'home-page del sito internet del Comune di San Benedetto del Tronto, sezione "Atti Amministrativi", e sarà reso reperibile ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 33/2013 nella sezione Amministrazione trasparente/Provvedimenti", nonché nella pagina dedicata al Comitato Unico di Garanzia (CUG).

Con successiva votazione, resa nei modi di legge, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 comma 4, del D.Lgs.n.267/2000 che dà il seguente risultato "UNANIME", il presente atto è dichiarato **immediatamente eseguibile**.

F.to IL VICE SINDACO

CAPRIOTTI ANTONIO



**F.to IL VICE
SEGRETARIO GENERALE**

ROSATI ANTONIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- La presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio in data 20/04/2022 ed iscritta al n.1089 del Registro di Pubblicazione.

La presente deliberazione è rimasta affissa all'albo pretorio dal 20/04/2022 al 04/05/2022 per 15 giorni consecutivi, ex art. 124 comma 1, del D.Lgs.n.267/2000



Il Responsabile della pubblicazione
Segreteria Generale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- La presente deliberazione è immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 comma 4, del D.Lgs n.267/2000.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'albo pretorio per 10 giorni consecutivi il 19/04/2022 ex art.134 comma 3, del D.Lgs.n.267/2000.



Il Responsabile della pubblicazione
Segreteria Generale

La presente copia, di n. _____ fogli, è conforme all'originale depositato agli atti in questo Ufficio.

li _____

Il Responsabile della pubblicazione
Segreteria Generale
