

**Copia di Deliberazione della Giunta Comunale**

<p><b>N. 54</b>  <b>Data 06/04/2021</b></p> <p>Classifica III.2</p>	<p>Oggetto: <b>PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2020/2022 DI CUI ALLA D.G.C. N. 187/2020. PARZIALE MODIFICA A PARITA' DI SPESA PER MOTIVI DI URGENZA.</b></p>
---	---

L'anno Duemilaventuno il giorno sei del mese di Aprile alle ore 18:00 in San Benedetto del Tronto, nella Residenza Municipale, convocata nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei signori:

	Nome	Carica	Presente	Assente
1)	PIUNTI PASQUALINO	Sindaco	S	
2)	TASSOTTI PIERLUIGI	Vice Sindaco	S	
3)	OLIVIERI FILIPPO	Assessore	S	
4)	CARBONI EMANUELA	Assessore	S	
5)	RUGGIERI ANNALISA	Assessore	S	
6)	BAIOCCHI ANTONELLA	Assessore	S	
7)	TROLI PIERFRANCESCO	Assessore	S	
8)	PEPA GIAN LUIGI	Assessore	S	

Partecipa il Segretario Generale, SCARPONE MARIA GRAZIA

Il Sindaco, PIUNTI PASQUALINO in qualità di Presidente, constatata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la proposta di deliberazione indicata in oggetto

*La presente Giunta comunale si svolge in modalità videoconferenza ai sensi del Decreto del Sindaco n. 25 del 6 ottobre 2020, adottato ai sensi e per gli effetti dell'articolo 73 del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito nella legge 24 aprile 2020, n.27*

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2020/2022 DI CUI ALLA D.G.C. N. 187/2020. PARZIALE MODIFICA A PARITA' DI SPESA PER MOTIVI DI URGENZA.

**VISTA** la proposta del Responsabile del procedimento, qui di seguito integralmente riportata:

**Richiamata** la D.G.C. n. 187 del 17/11/2020, ad oggetto "Piano Triennale fabbisogno personale 2020/2022 – approvazione 2^ tranche. Rimodulazione dotazione organica nel rispetto del vincolo della neutralità finanziaria della stessa", con la quale si è provveduto ad approvare, per il triennio 2020/2022, sulla base della proposta elaborata ed approvata nel corso della Conferenza di direzione tenutasi il 10/11/2020, la 2^ tranche del Piano Triennale per il Fabbisogno di personale (PTFP) a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii e nel rispetto delle recenti disposizioni normative dettate dal D.P.C.M. 17/03/2020 pubblicato in data 27.04.2020, con riferimento al Comune di San Benedetto del Tronto (appartenente alla fascia f - popolazione da 10.000 a 59.999 abitanti);

**Atteso che**, all'interno del citato provvedimento deliberativo, si precisava che le assunzioni a tempo indeterminato programmate per le annualità 2021 e 2022 potevano essere suscettibili di eventuali variazioni e/o integrazioni in relazione sia ai profili professionali, sia alle cat. giuridiche e/o alle modalità di assunzione, in base a possibili modifiche al fabbisogno assunzionale rappresentato dai Dirigenti dell'Ente, nonché per mutate disponibilità all'interno del quadro finanziario complessivo disponibile e/o modifiche all'attuale quadro normativo in materia;

**Richiamata altresì** la deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 19/01/2021 avente ad oggetto "Piano triennale fabbisogno personale 2020/2022 di cui alla D.G.C. n. 187/2020. Integrazione a parità di spesa per l'anno 2021";

**Atteso che**, sulla base delle sopra citate delibere, la programmazione assunzionale a tempo indeterminato per il 2021 e per il 2022 è rappresentata dalle tabelle seguenti:

### ANNO 2021:

n.	Profilo Professionale	Cat.	H	Settore/Servizio di assegnazione	Modalità assunzione
1	Istruttore Contabile	C	18 h	Settore Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie - Servizio Tributi	Stabilizzazione personale precario – art. 20 c. 1 D. Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.
1	Istruttore informatico	C	18 h	Settore Servizi al cittadino, innovazione e valorizzazione del territorio - Servizio Sviluppo Organizzativo e Sist. Informatici	Scorrimento graduatoria anno 2020
2	Agenti di Polizia Municipale	C	36 h	Settore Polizia Municipale	Concorso pubblico
1	Educatrice d'infanzia	C	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Politiche Sociali	Concorso pubblico
1	Collaboratore Tecnico	B3	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Sport e Politiche giovanili (Palazzetto dello Sport)	Concorso pubblico
1	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Gestione Risorse Umane	Concorso pubblico

1	Istruttore Direttivo Tecnico	D	36 h	Settore Lavori Pubblici Manutenzione e Gestione del Patrimonio	Concorso pubblico
1	Istruttore Direttivo Tecnico	D	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive – Servizio Sportello unico dell'edilizia	Concorso pubblico
1	Operaio giardiniere	B1	1 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive – Servizio Aree verdi, qualità ed arredo urbano	Passaggio da part time a full time personale interno
1	Operaio giardiniere	B1	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive – Servizio Aree verdi, qualità ed arredo urbano	Selezione Centro per l'impiego/ rispetto eventuale dir. Precedenza personale a tempo det.to ai sensi art. 24 D. Lgs. n. 81/2015
1	Cuoco	B1	18 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico -Servizio Diritto allo studio, trasporti scolastici e mense	Tirocinio formativo finalizzato ad assunzione per chiamata nominativa (DGR 987/2011) di soggetto disabile
1	Esecutore Polivalente	B1	18 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico - Servizio Sport e Politiche giovanili	Tirocinio formativo finalizzato ad assunzione per chiamata nominativa (DGR 987/2011) di soggetto disabile
1	Istruttore amministrativo	C	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive – Servizio tutela ambientale	Concorso pubblico
1	Istruttore amministrativo	C	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico -Servizio Sport e Politiche giovanili	Concorso pubblico

## ANNO 2022:

n.	Profilo Professionale	Cat.	H	Settore/Servizio di assegnazione	Modalità assunzione
1	Agente di Polizia Municipale	C	36 h	Settore Polizia Municipale	Scorrimento graduatoria vigente
1	Specialista di vigilanza	D	36 h	Settore Polizia Municipale	Concorso pubblico
1	Collaboratore Tecnico	B3	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico -Servizio Sport e Politiche giovanili (Palazzetto dello Sport)	Scorrimento graduatoria vigente
1	Operaio giardiniere	B1	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive – Servizio Aree verdi, qualità ed arredo urbano	Selezione Centro per l'impiego/ rispetto eventuale dir. Precedenza personale a tempo det.to ai sensi art. 24 D. Lgs. n. 81/2015
1	Esecutore Polivalente	B1	1 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive – Servizio Aree verdi, qualità ed arredo urbano	Passaggio da part time a full time personale interno
1	Istruttore amministrativo	C	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive - Servizio Sportello delle imprese	Concorso pubblico

**Richiamate** le note e.mail, agli atti del procedimento, trasmesse dal Dirigente del Settore “Gestione del territorio ed attività produttive” in data 1/04/2021 ed in data 3/04/2021, con le quali, riscontrata l'assoluta necessità ed urgenza di procedere all'assunzione di personale per la sostituzione dei dipendenti collocati in quiescenza nel corso degli ultimi mesi, al fine di continuare a fornire con apprezzabile continuità i servizi fondamentali dei relativi uffici e considerato che lo svolgimento di specifiche procedure concorsuali comporterebbe l'individuazione di candidati idonei in tempi non compatibili con il soddisfacimento delle esigenze sopra evidenziate; si chiede di variare come segue le previsioni della succitata delibera di Giunta n. 187/2020 in relazione al Settore “Gestione del Territorio ed Attività Produttive”:

- relativamente alla modalità d'assunzione per l'anno 2021 di n. 1 **istruttore direttivo tecnico categoria D** e di n. 1 **Istruttore amministrativo di categoria C: modifica** da "concorso pubblico" a "scorrimento graduatoria vigente";
- relativamente all'annualità ed al Servizio di destinazione di n. 1 **istruttore amministrativo di categoria C: anticipazione** al 2021 della figura professionale destinata al Servizio Sportello delle Imprese (originariamente prevista nel 2022) e posticipo al 2022

della figura professionale destinata al Servizio Tutela Ambientale (originariamente prevista nel 2021);

- c) relativamente alla modalità d'assunzione per l'anno 2022 della citata figura di 1 **istruttore amministrativo: modifica da "concorso pubblico" a "scorrimento graduatoria vigente"**;

**Evidenziato altresì che**, la sottoscritta Dirigente del Settore "Politiche Sociali, Welfare del cittadino e sviluppo strategico" sottolinea la necessità di sostituire la modalità assunzionale "concorso pubblico" con la modalità "scorrimento graduatoria vigente" in relazione all'assunzione di n. 1 unità di Cat. C, profilo "Istruttore amministrativo", da assegnare al Servizio "Sport e Politiche giovanili" per l'anno 2021, onde garantire il tempestivo reperimento della figura professionale in parola, di cui il citato Servizio ormai da tempo è sprovvisto e di cui necessita con urgenza anche per far fronte alla complessa gestione amministrativa degli impianti sportivi;

**Richiamate in proposito:**

- la determinazione dirigenziale n. 346 del 30/03/2021, ad oggetto "Concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di cat. D, posizione economica D1, profilo professionale 'istruttore direttivo tecnico' - da assegnare al settore Polizia Municipale, con riserva a favore dei volontari delle FF.AA. Congedati senza demerito. Approvazione graduatoria finale ed assunzione del vincitore";
- la determinazione dirigenziale n. 363 del 1/04/2021, ad oggetto "Concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di categoria giuridica C, posizione economica C1, profilo professionale 'istruttore amministrativo', da assegnare al settore 'Politiche sociali, welfare del cittadino e sviluppo strategico' - Servizio 'Diritto allo studio, trasporti scolastici e mense' - approvazione graduatoria finale";

**Visto che** la presente proposta deliberativa non comporta alcun onere aggiuntivo, né diretto né indiretto a carico dell'Ente e che pertanto non è necessario acquisire il parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

**Visto pertanto** il parere di regolarità tecnica espresso, ai sensi dell'art. 49 del Tuel, dal dirigente competente;

**Atteso** il rispetto delle prescrizioni contenute nel documento di conformità, come adottato dal Segretario Comunale con proprio atto n° 852 del 3 luglio 2019 e comunicato agli uffici con nota circolare protocollo n° 44729 del 5 luglio 2019;

*Tutto ciò considerato e premesso;*

**PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:**

1. di approvare la premessa narrativa come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di approvare, sulla base delle richieste e segnalazioni pervenute da parte dei Dirigenti competenti, richiamate in dettaglio in narrativa, le seguenti modifiche al Piano assunzionale 2021/2022 approvato dalla sopra citata D.G.C. n. 187/2020:

**ANNO 2021:**

n.	Profilo Professionale	Cat.	H	Settore/Servizio di assegnazione	Modalità assunzione
1	Istruttore Direttivo Tecnico	D	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive – Servizio Sportello unico dell'edilizia	Scorrimento graduatoria vigente
1	Istruttore amministrativo	C	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive – Servizio Sportello delle imprese	Scorrimento graduatoria vigente
1	Istruttore amministrativo	C	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico -Servizio Sport e Politiche giovanili	Scorrimento graduatoria vigente

**ANNO 2022:**

1	Istruttore amministrativo	C	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive – Servizio Tutela ambientale	Scorrimento graduatoria vigente
---	---------------------------	---	------	---	---------------------------------

3. di dare atto che la presente proposta deliberativa non comporta alcun onere aggiuntivo, né diretto né indiretto a carico dell'Ente e che pertanto rimane confermato il quadro finanziario approvato con la D.G.C. n. 187/2020, per cui non è necessario acquisire il parere del Collegio dei Revisori dei Conti;
4. di precisare inoltre che:
- le assunzioni a tempo indeterminato programmate per le annualità 2021 e 2022 potranno essere suscettibili di eventuali ulteriori variazioni e/o integrazioni sia nei profili professionali, che nelle categorie giuridiche, che nelle modalità di assunzione, in base a possibili modifiche al fabbisogno assunzionale rappresentato dai Dirigenti dell'Ente, nonché per mutate disponibilità all'interno del quadro finanziario complessivo disponibile e/o modifiche all'attuale quadro normativo in materia;
  - si procederà alle assunzioni nel rispetto di tutti i presupposti assunzionali disciplinati dalla vigente normativa in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato per gli Enti Locali;
5. di demandare al Dirigente competente la messa a punto di tutti gli atti necessari a dare attuazione al presente provvedimento deliberativo, tra cui la pubblicazione della presente parziale variazione in "Amministrazione Trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 ("Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato") e sul sito istituzionale "SICO" (in formato PDF), di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 entro trenta giorni dall'adozione (in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni).

Inoltre, attesa l'urgenza di attivare le procedure per le citate assunzioni,

PROPONE altresì di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PAGANI ANITA<sup>1</sup>

---

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

II DIRIGENTE

ex Decreto Sindacale 6/2017

POLITICHE SOCIALI WELFARE DEL  
CITTADINO E SVILUPPO STRATEGICO  
dott.ssa Catia Talamonti<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi dell'art. 3, co. 2, del D.lgs. 39/93

<sup>2</sup> Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.lgs. n.82/2005, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta del Responsabile del Procedimento;

RITENUTO di condividerla e farla propria nella sua interezza;

VISTO il parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica espresso dal dirigente competente, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000;

Con votazione unanime, resa in forma palese e per alzata di mano, anche ai fini dell'immediata eseguibilità,

## D E L I B E R A

1. di approvare la proposta del Responsabile del procedimento intendendola qui integralmente richiamata;
2. di approvare, sulla base delle richieste e segnalazioni pervenute da parte dei Dirigenti competenti, richiamate in dettaglio in narrativa, le seguenti modifiche al Piano assunzionale 2021/2022 approvato dalla sopra citata D.G.C. n. 187/2020:

**ANNO 2021:**

n.	Profilo Professionale	Cat.	H	Settore/Servizio di assegnazione	Modalità assunzione
1	Istruttore Direttivo Tecnico	D	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive – Servizio Sportello unico dell'edilizia	Scorrimento graduatoria vigente
1	Istruttore amministrativo	C	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive – Servizio Sportello delle imprese	Scorrimento graduatoria vigente

1	Istruttore amministrativo	C	36 h	Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo Strategico -Servizio Sport e Politiche giovanili	Scorrimento graduatoria vigente
---	---------------------------	---	------	--	---------------------------------

**ANNO 2022:**

1	Istruttore amministrativo	C	36 h	Settore Gestione del territorio ed attività produttive – Servizio Tutela ambientale	Scorrimento graduatoria vigente
---	---------------------------	---	------	---	---------------------------------

3. di dare atto che la presente proposta deliberativa non comporta alcun onere aggiuntivo, né diretto né indiretto a carico dell'Ente e che pertanto rimane confermato il quadro finanziario approvato con la D.G.C. n. 187/2020, per cui non è necessario acquisire il parere del Collegio dei Revisori dei Conti;
4. di precisare inoltre che:
  - le assunzioni a tempo indeterminato programmate per le annualità 2021 e 2022 potranno essere suscettibili di eventuali ulteriori variazioni e/o integrazioni sia nei profili professionali, che nelle categorie giuridiche, che nelle modalità di assunzione, in base a possibili modifiche al fabbisogno assunzionale rappresentato dai Dirigenti dell'Ente, nonché per mutate disponibilità all'interno del quadro finanziario complessivo disponibile e/o modifiche all'attuale quadro normativo in materia;
  - si procederà alle assunzioni nel rispetto di tutti i presupposti assunzionali disciplinati dalla vigente normativa in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato per gli Enti Locali;
5. di demandare al Dirigente competente la messa a punto di tutti gli atti necessari a dare attuazione al presente provvedimento deliberativo, tra cui la pubblicazione della presente parziale variazione in "Amministrazione Trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 ("Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato") e sul sito istituzionale "SICO" (in formato PDF), di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 entro trenta giorni dall'adozione (in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni).

Con successiva votazione, resa nei modi di legge, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 comma 4, del D.Lgs.n.267/2000 che dà il seguente risultato "UNANIME", il presente atto è dichiarato **immediatamente eseguibile**.



---

---

**F.to IL SINDACO**

**F.to IL SEGRETARIO GENERALE**

PIUNTI PASQUALINO

SCARPONE MARIA GRAZIA

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

- La presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio in data 07/04/2021 ed iscritta al n.836 del Registro di Pubblicazione.

La presente deliberazione è rimasta affissa all'albo pretorio dal 07/04/2021 al 21/04/2021 per 15 giorni consecutivi, ex art. 124 comma 1, del D.Lgs.n.267/2000



Il Responsabile della pubblicazione  
Segreteria Generale

---

---

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

- La presente deliberazione è immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 comma 4, del D.Lgs n.267/2000.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'albo pretorio per 10 giorni consecutivi il 06/04/2021 ex art.134 comma 3, del D.Lgs.n.267/2000.



Il Responsabile della pubblicazione  
Segreteria Generale

---

La presente copia, di n. \_\_\_\_\_ fogli, è conforme all'originale depositato agli atti in questo Ufficio.

li \_\_\_\_\_

Il Responsabile della pubblicazione  
Segreteria Generale

---