

Originale di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 289 Data 29/12/2023	Oggetto: ULTERIORE INTEGRAZIONE SEZIONE 3.3 DEL PIAO APPROVATO CON D.G.C. N. 57/2023 E GIA' OGGETTO DI INTEGRAZIONE CON SUCCESSIVE D.G.C. N. 153/2023 E N. 209/2023 - PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE .
Classifica	

L'anno Duemilaventitre il giorno Ventinove del mese di Dicembre alle ore 12:50 in San Benedetto del Tronto, nella residenza municipale, convocata nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei signori:

Posizione	Nominativo	Presente
1	SPAZZAFUMO ANTONIO	Si
2	CAPRIOTTI ANTONIO	Si
3	CAMAIONI LAURA	Si
4	CAMPANELLI CINZIA	No
5	GABRIELLI BRUNO	Si
6	PELLEI DOMENICO	Si
7	SANGUIGNI ANDREA	Si
8	SEBASTIANI LIA	Si

Partecipa il Segretario Generale, ZANIERI STEFANO

Il Sindaco, SPAZZAFUMO ANTONIO in qualità di Presidente, constatata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la proposta di deliberazione indicata in oggetto

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: ULTERIORE INTEGRAZIONE SEZIONE 3.3 DEL PIAO APPROVATO CON D.G.C. N. 57/2023 E GIA' OGGETTO DI INTEGRAZIONE CON SUCCESSIVE D.G.C. N. 153/2023 E N. 209/2023 - PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE .

VISTA la proposta di deliberazione, qui di seguito integralmente riportata:

Richiamata Delibera di Giunta Comunale n. 57 del 31 marzo 2023, ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025", nella cui Sezione 3.3:

1. sono stati approvati:

- il Piano Triennale di Fabbisogno di personale relativo all'anno 2023, con l'indicazione delle figure professionali da reperire a tempo indeterminato, le modalità di selezione delle stesse ed il relativo costo, sia in ragione annua che a partire dalla data di presunta assunzione;
- una prima tranche di Assunzioni Flessibili, elaborata sulla base delle relative disponibilità di bilancio;

2. si è dato atto che è possibile procedere ad integrazioni/modifiche delle programmazioni assunzionali, anche sulla base di eventuali ulteriori fabbisogni che emergano in corso d'anno;

Richiamate, altresì:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 27.07.2023 con la quale si è approvata la prima tranche integrativa della programmazione assunzionale prevista nel PIAO 2023/2025;

- la successiva Deliberazione di Giunta comunale n. 209/2023 con la quale si è disposta una ulteriore integrazione alla SEZIONE **3.3** del **PIAO**;

Evidenziato che nelle ultime conferenze di Direzione di fine anno sono emerse le seguenti indicazioni:

- si è rilevata la necessità, dato atto della non proficua attuazione della mobilità di un D informatico per assenza di domande utili, di riproporre l'attuazione della procedura con slittamento al 01/06/2024;

- è stata comunicata dal Dirigente dell'Area Risorse l'improcrastinabile necessità di procedere all'assunzione di un Funzionario tecnico (ex cat. D) a tempo pieno ed indeterminato per l'ufficio Tributi;

- in considerazione delle dimissioni di n. 2 agenti di Polizia Municipale, ex cat. C, intervenute nel dicembre 2023 si è rilevata la assoluta necessità ed urgenza di procedere alla loro sostituzione mediante scorrimento della graduatoria vigente;

- si è altresì evidenziata la necessità di aumentare l'orario di lavoro di un dipendente, con profilo professionale operatore esperto, del locale Mercato Ittico all'Ingrosso da part time 30 ore a full time;

- in considerazione della impossibilità di procedere alla assunzione previo tirocinio nominativo inserita nella programmazione del fabbisogno disposta con la dgc n. 153/2023 in relazione alla figura di un Esecutore amministrativo (soggetto disabile) si è rilevata la necessità di riproporre per l'annualità 2024 l'assunzione medesima con modalità da definirsi;

- poichè in assenza dell'apposito Regolamento comunale non è risultato possibile nel corso del 2023 procedere alle progressioni economiche in deroga previste nel Piao originario, si rende

necessario il loro rinvio al 2024;

-in esito alle recenti dimissioni di n. 2 agenti di Polizia Locale risulta infine necessario, per garantire la continuità e completezza del servizio, procedere alla assunzione a tempo determinato di n. 2 Agenti di Polizia Locale, ex cat. C, per il mese di gennaio 2024;

Rilevato che, in esito a quanto sopra argomentato, risulta necessario ed improcrastinabile procedere ad un'ultima integrazione della programmazione assunzionale a tempo determinato ed indeterminato approvata nella Sezione 3.3. del PIAO 2023/2025 (paragrafo rubricato "Fabbisogno Assunzionale a tempo indeterminato e relativa strategia di copertura"), a fronte di slittamenti delle procedure previste per il 2023, della sopravvenuta cessazione dal servizio di figure professionali di ruolo che è necessario sostituire e di ulteriori fabbisogni assunzionali rappresentati dai Dirigenti di Area, così come illustrato nella tabella sottostante:

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO INDETERMINATO

TABELLA A

(assunzioni sulla base delle ordinarie facoltà assunzionali dell'Ente)

n.	Area	h	profilo professionale	Area di inquadramento contrattuale
2	Polizia Municipale	tp	Agente di Polizia Locale	Istruttori (ex Cat. C)
2	Polizia Municipale	tp	Specialista di vigilanza	Funzionari ed elevata qualificazione (ex Cat. D)
1	Attività produttive e valorizzazione della città	tp	Istruttore direttivo informatico	Funzionari ed elevata qualificazione (ex Cat. D)
1	Attività produttive e valorizzazione della città	tp	Addetto asta	Operatori esperti (ex Cat. B)
1	Risorse	tp	Istruttore direttivo tecnico	Funzionari ed elevata qualificazione (ex Cat. D)
1	Risorse	18h	Esecutore amministrativo (soggetto disabile)	Operatori (ex Cat. A)

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO DETERMINATO

TABELLA B

(n.)	Area	h	profilo professionale	Area di inquadramento contrattuale
2	Polizia Municipale	tp	Agente di Polizia Locale	Istruttori (ex Cat. C)

Precisato che:

- il Comune di San Benedetto del Tronto, ai sensi del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica del 17.3.2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019, ed avente ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", si colloca tra i Comuni c.d. "virtuosi", in quanto il rapporto tra spesa del personale (così definita dall'art. 2 del decreto attuativo: *"impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 d.lgs. n.267/2000, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato"*) e le entrate correnti (così definite dall'art. 2 del decreto attuativo: *"media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata"*) è attualmente pari al **23,91%**, come da prospetto fornito dal competente Servizio "Bilancio e Contabilità" e agli atti del procedimento, ossia al di sotto del valore soglia del 27% individuato dal citato decreto per fascia demografica;
- come indicato all'art. 4, comma 2, del suddetto decreto, ai comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva di personale rapportata alle entrate correnti non superiore al predetto valore soglia:

A) Media Entrate correnti al netto FCDE	€ 56.547.714,18
B) Spese personale (al netto IRAP) ex art. 2 DM 17.04.2020 (rendiconto 2022)	€ 13.521.450,78
C) Rapporto spesa personale/Entrate correnti (B/A)	23,91%
D) Valore Soglia percentuale da decreto attuativo	27%
E) Limite massimo spesa personale applicando il valore soglia del 27% di cui alla Tabella 1 del DPCM (A*D)	€ 15.267.882,83

- pertanto, nel caso di specie, la capacità di spesa massima aggiuntiva per l'Ente è pari, in relazione all'anno 2023 ed al netto dell'IRAP ad € 1.746.432,05;

- inoltre, ai sensi dell'art. 5 del citato DPCM, rubricato "*percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio*", in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione entro comunque il valore soglia massimo di riferimento indicato nella tabella 1 del DPCM (c.d. "valore soglia più basso");
- i valori percentuali riportati nella tabella sottostante rappresentano un incremento rispetto alla base "spesa di personale 2018", per cui la percentuale individuata in ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti;
- per il Comune di San Benedetto del Tronto, appartenente alla fascia f) del DPCM, i valori percentuali soglia previsti di cui alla Tabella 2 della norma sono i seguenti:

	2023	2024
F) % massima di incremento annuo della spesa di personale (rispetto alla spesa anno 2018)	21,0%	22,0%
G) Spesa personale anno 2018	€ 13.281.248,68 (al netto dell'IRAP)	
H) Incremento massimo spesa di personale (F*G)	€ 2.789.062,22	€ 2.921.874,70
I) Spesa personale anno 2018 + incremento massimo spesa di personale (G+H)	€ 16.070.310,90	€ 16.203.123,38

- l'Ente è tenuto ad assumere come parametro il valore più basso tra quello di cui alla Lett. I) e alla Lett. E) dei prospetti sopra rappresentati, che, nel caso di specie, è quello della lett. E);
- come asserito da autorevole dottrina, per i Comuni c.d. "virtuosi", lo "spazio" generato dai procedimenti di calcolo previsti dall'interno del nuovo DPCM, è destinato a nuove assunzioni a tempo indeterminato che comportano incrementi di dotazione organica e quindi di spesa di personale: la spesa per assunzioni a tempo indeterminato in sostituzione di personale cessato non deve essere considerata "in detrazione" delle facoltà assunzionali come sopra definite, in quanto la spesa di personale rimane comunque invariata;
- la quota eventualmente da "escludere" dal calcolo del vincolo di contenimento della spesa complessiva di personale e rappresentata dalla "maggiore spesa", ovvero dall'incremento derivante dalle nuove assunzioni a tempo indeterminato rispetto alla spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato: a conferma di ciò, anche il prospetto di calcolo della Ragioneria Generale dello Stato nel parere di cui alla nota prot. n. 179877 dell'1/09/2020, in base al quale la sostituzione del personale cessato non comporta nemmeno un adeguamento del limite al trattamento economico accessorio di personale, in quanto non vi è alcun incremento nel numero dei dipendenti in servizio;
- l'art. 7 c. 1 del citato DPCM, infine, specifica che, per i Comuni "virtuosi", la "maggiore spesa" per assunzioni a tempo indeterminato, derivante dall'applicazione degli artt. 4 e 5, non

rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater della L. n. 296/2006;

- **la Corte dei Conti Lombardia, n. 85/2021, ha chiarito che la sostituzione di personale cessato dal servizio in corso d'anno costituisce assunzione di personale ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019; non è più possibile infatti utilizzare ilturnover per l'anno in corso ovvero procedere alla copertura al 100% delle cessazioni di personale a prescindere dai valori soglia e dalle percentuali assunzionali stabilite dal citato D.L.; non è pertanto esclusa la possibilità di procedere a sostituzioni di personale nel medesimo esercizio di cessazione, ma a tal fine, occorre attestare il rispetto delle condizioni relative alla sostenibilità finanziaria previste dalla normativa in parola;**

Atteso che il Comune di San Benedetto del Tronto non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- è stata effettuata la ricognizione per l'anno 2023 di eventuali situazioni di soprannumero ed eccedenza di personale, per cui è possibile procedere ad attestare, in ordine al novellato art. 33 del D. Lgs. n. 165/2011 e in esito alla ricognizione tempestivamente effettuata dai Dirigenti competenti (come da documentazione agli atti del procedimento), dell'assenza di personale in eccedenza o in sovrannumero per l'anno 2023, in tutte le Aree in cui si articola la struttura organizzativa del Comune;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 25.02.2023, si è provveduto all'Approvazione della nota di aggiornamento al documento unico di programmazione 2023/2025, allo schema di bilancio di previsione finanziario 2023/2025 e relativi allegati;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 del 22/04/2023, si è provveduto all'Esame ed approvazione del rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2022;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 101 del 23/09/2023, si è provveduto all'esame ed approvazione del bilancio consolidato dell'esercizio finanziario 2022;
- sono stati altresì rispettati i termini di trasmissione dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni, ai sensi del D.M. del MEF del 12 maggio 2016, artt. 1 e art. 4;
- sono rispettati gli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009.
- non è in condizioni strutturalmente deficitarie e non ha dichiarato il dissesto ai sensi degli art. 242 e 244 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni ed integrazioni;
- ottempera l'obbligo di contenimento della spesa complessiva di personale ex art. 1, commi 557 della L. n. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del DL 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014, come comprovato dalla relazione del Collegio dei Revisori allegata al rendiconto esercizio 2021;

Precisato inoltre che il Comune di San Benedetto del Tronto non ha scoperture di quote d'obbligo per il collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. n. 68/1999, come da comunicazione telematica trasmessa in data 27/01/2023 al Centro per l'impiego territorialmente competente, nel portale delle comunicazioni obbligatorie delle Marche (ID pratica 50390);

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai Dirigenti competenti ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, c. 1, D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti:

- il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale degli uffici e dei servizi;

- la L. n. 56/1987, art. 16;
- l'art. 9, c. 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.;
- **il CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022;**
- **Visti** pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai Dirigenti competenti ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, c. 1, D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Atteso il rispetto delle prescrizioni contenute nel documento di conformità, come adottato dal Segretario Comunale con proprio atto n° 341 del 29 marzo 2021 e comunicato agli uffici con nota circolare protocollo n° 21606/2021; Tutto quanto sopra premesso e considerato;

Tutto quanto sopra premesso e considerato;

SI PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

1. di approvare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di procedere, sulla base delle indicazioni formulate dai vari Dirigenti di Area nel corso delle ultime conferenze di Direzione, alla programmazione assunzionale nel seguito indicata anche con riferimento alla relativa copertura:

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO INDETERMINATO

TABELLA A

ANNO 2024 (assunzioni sulla base delle ordinarie facoltà assunzionali dell'Ente)

n.	Area di assegnazione	h	profilo professionale	Area di inquadramento contrattuale	Modalità assunzionali	data presunta assunzione	costo onnicomprensivo dalla data di presunta assunzione (2024)	costo in ragione annua (2024/2025)
2	Polizia Municipale	tp	Agente di Polizia Locale	Istruttori (ex Cat. C)	Scorrimento o graduatoria vigente.	01.03.2024	€ 57.000,00	€ 68.400,00 (finanziato con risparmi delle dimissioni intervenute e nel dicembre 2023 e nell'Allegato al Bilancio 2024 già assegnati all'Area Polizia

							Municipale)	
2	Polizia Municipale	tp	Specialista di vigilanza	Funzionari ed elevata qualificazione (ex Cat. D)	Progressione "in deroga" tra le Aree ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13 c. 6 del CCNL 2019/2021	01.07.2024	3.000,00	6.000,00(risorse già oggetto di prenotazione di impegno con dgc n 57/2023, in quanto trattasi di slittamento o di procedura prevista per il 2023)
1	Attività produttive e valorizzazione della città	tp	Istruttore direttivo informatico	Funzionari ed elevata qualificazione (ex Cat. D)	Mobilità ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001/ concorso pubblico	01.06.2024	€ 20.125,00	€ 34.500,00 (risorse già oggetto di prenotazione di impegno con dgc n. 153/2023 in quanto trattasi di slittamento o di procedura prevista per il 2023)

1	Attività produttive e valorizzazione della città	tp	Istruttore	Istruttori (ex Cat. C)	Passaggio da part time 30 ore a full time personale interno	01.03.2024	€ 4.090,25	€ 4.910,00 Da impegnare e sul Fondo nuove assunzioni Cap. 0110.11.012
1	Risorse	tp	Istruttore direttivo tecnico	Funzionari ed elevata qualificazione (ex Cat. D)	Mobilità ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001/ concorso pubblico	01.05.2024	€ 23.000,00	€ 34.500 (saranno utilizzati i risparmi conseguenti alla cessazione dell'istruttore direttivo <OMISSIS> in pensione da febbraio 2024. Le somme saranno oggetto di successiva opportuna sistemazione contabile)
1	Risorse	18 h	Esecutore amministrativo	Operatori (soggetto disabile) (ex Cat. A)	Da individuare	01.04.2024	€ 9.000,00	€ 12.000,00 (Risorse già prenotate con la dgc 153/2023 in quanto trattasi di slittamento o di procedura prevista per il

							2023)
TOTALE						€ 113.215,25	€154.310,00

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO DETERMINATO

TABELLA B

ANNO 2024

n.	Area di assegnazione	h	profilo professionale	Area di inquadramento contrattuale	Modalità assunzionale	data presunta assunzione	costo onnicomprensivo dalla data di presunta assunzione (2024)
2	Polizia Municipale	tp	Agente di Polizia Locale	Istruttori (ex Cat. C)	Proroga contratti a tempo determinato in essere	Un mese 01.01.2024 - 31.01.2024	<p style="text-align: center;">€ 5.731,25 di cui</p> <p>-€ 4.111,91 per competenze sul cap. 0110.11.006</p> <p>-€ 1.072,42 per oneri sul cap. 0110.11.027</p> <p>-€ 197,41 per Inadel sul cap. 0110.11.027</p> <p>-€ 349,51 per Irाप sul cap. 0110.12.080</p>

3. di dare atto che:

- la tranche integrativa di programmazione assunzionale a tempo indeterminato di cui alla **Tabella A** non è soggetta ai limiti di cui al DPCM 17 marzo 2020 in quanto le assunzioni delle figure professionali ivi previste non comportano incremento della dotazione organica complessiva dell'Ente intesa in termini finanziari, in quanto il costo complessivo indicato, relativo alle annualità 2024/2025, risulta essere totalmente finanziato da risparmi derivanti da cessazioni di personale di ruolo in corso d'anno, come da provvedimenti formali adottati dal Servizio competente;

- il sostenimento della spesa complessiva per le assunzioni a tempo determinato come sopra indicata, garantisce il rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente e rientra nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili, sopra richiamato, così come attestato dal parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti rilasciato ai sensi dell'art. 19 c. 8 della legge 448/2001, acquisito agli atti del Servizio "Organizzazione e Capitale Umano";

4. di dare inoltre atto che il Comune di San Benedetto del Tronto ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del DL 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014, come comprovato dalla relazione del Collegio dei Revisori allegata al rendiconto esercizio 2022;

5.di dare infine atto che, in relazione al Piano dei Fabbisogni in parola è stato acquisito agli atti il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, con il quale si attesta il rispetto dei vigenti vincoli finanziari relativi alle assunzioni di personale, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 e si assevera il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 33, comma 2 del DL. n. 34/2019;

6.di demandare al Servizio Organizzazione e Capitale Umano la messa a punto di tutti gli atti necessari a dare attuazione al presente provvedimento deliberativo, precisando che:

- si procederà alle assunzioni nel rispetto della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- nella predisposizione dei bandi di concorso si terrà debitamente conto delle riserve di

Inoltre, attesa l'urgenza di porre in essere tutte le procedure necessarie per l'attivazione del sopra citato incarico nel rispetto della tempistica indicata,

PROPONE ALTRESI'

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, c. 4, del D. Lgs. n. 267/2000;

Il Responsabile del Procedimento
VILLA MARIA GRAZIA

Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi dell'Art. 3, co. 2, del D.Lgs. 39/93

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata;

VISTI i pareri FAVOREVOLI di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai Dirigenti competenti, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis co. 1 del D.lgs. n.267/2000;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 - "Testo unico sull'ordinamento degli enti locali";

ACQUISITO altresì agli atti il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;

CON votazione unanime legalmente espressa,

DELIBERA

1.di approvare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2.di procedere, sulla base delle indicazioni formulate dai vari Dirigenti di Area nel corso delle ultime conferenze di Direzione, alla programmazione assunzionale nel seguito indicata anche con riferimento alla relativa copertura:

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO INDETERMINATO

TABELLA A

ANNO 2024 (assunzioni sulla base delle ordinarie facoltà assunzionali dell'Ente)

n.	Area di assegnazione	h	profilo professionale	Area di inquadramento contrattuale	Modalità assunzionale	data presunta assunzione	costo onnicomprensivo dalla data di presunta assunzione (2024)	costo in ragione annua (2025/2026)
2	Polizia Municipale	tp	Agente di Polizia Locale	Istruttori (ex Cat. C)	Scorrimento o graduatorie vigenti.	01.03.2024	€ 57.000,00	€ 68.400,00 (finanziato con risparmi delle dimissioni intervenute nel dicembre 2023- (Dipendenti

								<OMISSIS > e <OMISSIS >)
2	Polizia Municipale	tp	Specialista di vigilanza	Funzionari ed elevata qualificazione (ex Cat. D)	Progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13 c. 6 del CCNL 2019/2021	01.07.2024	3.000,00	6.000,00(risorse già oggetto di prenotazione di impegno con dgc n 57/2023, in quanto trattasi di slittamento di procedura prevista per il 2023)
1	Attività produttive e valorizzazione della città	tp	Addetto Asta	Operatori esperti (ex Cat. B)	Passaggio da part time 30 ore a full time personale interno	01.03.2024	€ 4.090,25	€ 4.910,00 Da impegnare sul Fondo nuove assunzioni Cap. 0110.11.012
1	Attività produttive e valorizzazione della città	tp	Istruttore direttivo informatico	Funzionari ed elevata qualificazione (ex Cat. D)	Mobilità ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001/	01.06.2024	€ 20.125,00	€ 34.500,00 (risorse già oggetto di prenotazione di impegno con dgc n. 153/2023 in quanto trattasi di slittamento di procedura prevista per il 2023)

1	Risorse	18 h	Esecutore amministrativo	Operatori (soggetto disabile) (ex Cat. A)	Da individuare	01.04.2024	€ 9.000,00	€ 12.000,00 (Risorse già prenotate con la dgc 153/2023 in quanto trattasi di slittamento di procedura prevista per il 2023)
1	Risorse	tp	Istruttore direttivo tecnico	Funzionari ed elevata qualificazione (ex Cat. D)	Mobilità ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001/ concorso pubblico	01.05.2024	€ 23.000,00	€ 34.500,00 (saranno utilizzati i risparmi conseguenti alla cessazione e del rapporto di lavoro dell'istruttore direttivo Merli Carlo in pensione da febbraio 2024. Le somme saranno in seguito oggetto di opportuna sistemazione contabile)
TOTALE							€ 113.215,25	€154.310,00

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO DETERMINATO

TABELLA B

ANNO 2024

n	Area di assegnazione	h	profilo professionale	Area di inquadramento contrattuale	Modalità assunzionale	data presunta assunzione	costo omnicomprensivo dalla data di presunta assunzione (2024)
2	Polizia Municipale	tp	Agente di Polizia Locale	Istruttori (ex Cat. C)	Proroga contratti a tempo determinato in essere	01.01.2024 - 31.01.2024	<p>€ 5.731,25 di cui</p> <p>-€ 4.111,91 per competenze sul cap. 0110.11.006</p> <p>-€ 1.072,42 per oneri sul cap. 0110.11.027</p> <p>-€ 197,41 per Inadel sul cap. 0110.11.027</p> <p>-€ 349,51 per Irapp sul cap. 0110.12.080</p>

3. di dare atto che e:

- la tranche integrativa di programmazione assunzionale a tempo indeterminato di cui alla **Tabella A** non è soggetta ai limiti di cui al DPCM 17 marzo 2020 in quanto le assunzioni delle figure professionali ivi previste non comportano incremento della dotazione organica complessiva dell'Ente intesa in termini finanziari, in quanto il costo complessivo indicato, relativo alle annualità 2024/2025, risulta essere totalmente finanziato da risparmi derivanti da cessazioni di personale di ruolo in corso d'anno, come da provvedimenti formali adottati dal Servizio competente;

-il sostenimento della spesa complessiva per le assunzioni a tempo determinato della **Tabella B** come sopra indicata, garantisce il rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente e rientra nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili, sopra richiamato, così come attestato dal parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti rilasciato ai sensi dell'art.19 c.8 della legge 448/2001, acquisito agli atti del Servizio "Organizzazione e Capitale Umano";

4. di dare inoltre atto che il Comune di San Benedetto del Tronto ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del DL 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014, come comprovato dalla relazione del Collegio dei Revisori allegata al rendiconto esercizio 2022;

5. di dare infine atto che, in relazione al Piano dei Fabbisogni in parola è stato acquisito agli atti il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, con il quale si attesta il rispetto dei vigenti vincoli finanziari relativi alle assunzioni di personale, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 e si assevera il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 33, comma 2 del DL. n. 34/2019;

6. di demandare al Servizio Organizzazione e Capitale Umano la messa a punto di tutti gli atti necessari a dare attuazione al presente provvedimento deliberativo, precisando che:

-si procederà alle assunzioni nel rispetto della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art.

34 bis D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

-nella predisposizione dei bandi di concorso si terrà debitamente conto delle riserve di posti contemplate dalla vigente normativa in materia.

Con successiva votazione, resa nei modi di legge, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 che dà il seguente risultato "UNANIME", il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile.