

Originale di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 232 Data 12/12/2024	Oggetto: INTEGRAZIONE E MODIFICA SEZIONE 3.3 DEL PIAO APPROVATO CON D.G.C. N. 53/2024-PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE
Classifica	

L'anno Duemilaventiquattro il giorno Dodici del mese di Dicembre alle ore 13:25 in San Benedetto del Tronto, nella residenza municipale, convocata nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei signori:

Posizione	Nominativo	Presente
1	SPAZZAFUMO ANTONIO	Si
2	CAPRIOTTI ANTONIO	Si
3	CAMAIONI LAURA	Si
4	CAMPANELLI CINZIA	Si
5	PELLEI DOMENICO	Si
6	SANGUIGNI ANDREA	Si
7	SEBASTIANI LIA	Si

Partecipa il Segretario Generale, ZANIERI STEFANO

Il Sindaco, SPAZZAFUMO ANTONIO in qualità di Presidente, constatata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la proposta di deliberazione indicata in oggetto

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: INTEGRAZIONE E MODIFICA SEZIONE 3.3 DEL PIAO APPROVATO CON D.G.C. N. 53/2024- PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE

RICHIAMATA la Delibera di Giunta Comunale n. 53 del 15 aprile 2024, ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026", nella cui Sezione 3.3:

➤ sono stati approvati:

- il Piano Triennale di Fabbisogno di personale relativo all'anno 2024, con l'indicazione delle figure professionali da reperire a tempo indeterminato, le modalità di selezione delle stesse ed il relativo costo, sia in ragione annua che a partire dalla data di presunta assunzione;
- una prima tranche di Assunzioni Flessibili, elaborata sulla base delle relative disponibilità di bilancio;

➤ si è dato atto che è possibile procedere ad integrazioni/modifiche delle programmazioni assunzionali, anche sulla base di eventuali ulteriori fabbisogni che emergano in corso d'anno;

EVIDENZIATO che nelle ultime conferenze di Direzione sono emerse le seguenti necessità:

- si è riscontrata l'esigenza di procedere all'incremento da 30 ore a full time di n. 1 istruttore contabile presso l'Area "Risorse";

- si è rilevata altresì l'esigenza di procedere all'incremento da 18 ore a full time di n. 1 istruttore informatico presso l'Area "Attività produttive e Valorizzazione della Città";

- il Comandante della Polizia Municipale, stante la continua cessazione dal servizio del personale assegnato:

1) ha evidenziato l'esigenza e l'urgenza di incrementare a full time le due posizioni lavorative attualmente in part time verticale ciclico al 50%;

2) con riferimento alla richiesta presentata da un Istruttore di P.M., in servizio presso la Polizia locale del Comune di Trieste, volta ad ottenere l'assegnazione temporanea a questo Comando in quanto genitore di figlio di età inferiore a 3 anni, ai sensi art. 42 bis del D.Lgs. 165/2001, ha espresso il proprio parere favorevole all'accoglimento, anche in via prioritaria rispetto ad altre modalità ed ipotesi di assunzione di Personale di Polizia locale;

- il Dirigente dell'Area "Lavori pubblici e Patrimonio" ha espresso l'assoluta necessità ed urgenza di prorogare l'assunzione a tempo determinato effettuata per il PNRR perlomeno sino a tutto agosto 2025;

- il Dirigente dell'Area "Attività produttive e Valorizzazione della Città" ha altresì richiesto, in sostituzione di personale cessato dal servizio per quiescenza, l'assunzione in via prioritaria di un Istruttore con profilo amministrativo/contabile anche utilizzando allo scopo la somma prevista per l'assunzione di un operatore esperto con profilo di addetto asta, programmata con D.G.C. n. 138 del 23.07.2024 in riferimento alla quale ha comunicato, con e.mail del 29/11/2024 il venir meno dell'esigenza, allo stato attuale, di procedere alla prevista assunzione per mutate esigenze organizzative;

VISTA e RICHIAMATA la nota Prot. n. 92687 del 04.12.2024 con la quale il Dirigente dell'Area "Comunità" ha richiesto la proroga del contratto a tempo determinato e pieno di n. 1 unità di personale con profilo di "Educatore d'infanzia" dal 1° di gennaio al 31 maggio 2025, in quanto necessaria ai fini del mantenimento del rapporto numerico educatore/bambini presso il Nido di infanzia comunale "La Mongolfiera";

RAVVISATA l'urgenza di procedere in merito, al fine di garantire la regolare prosecuzione del Servizio Nido in questione;

CONSIDERATO che allo stato attuale, nel bilancio pluriennale 2024/2026 - annualità 2025 sussiste copertura finanziaria sufficiente a garantire detta proroga soltanto sino al 31/01/2025;

RILEVATO che, in esito a quanto sopra riportato, risulta necessario procedere ad una integrazione e modifica della programmazione assunzionale a tempo indeterminato approvata nella Sezione 3.3. del PIAO 2024/2026 (paragrafo rubricato "Fabbisogno Assunzionale a tempo indeterminato e relativa strategia di copertura"), così come illustrato nella tabella riassuntiva inserita nel prosieguo;

PRECISATO preliminarmente allo scopo che:

- il Comune di San Benedetto del Tronto, ai sensi del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica del 17.3.2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019, ed avente ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", si colloca tra i Comuni c.d. "virtuosi", in quanto il rapporto tra spesa del personale (così definita dall'art. 2 del decreto attuativo: "impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 d.lgs. n.267/2000, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato") e le entrate correnti (così definite dall'art. 2 del decreto attuativo: "media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata) è attualmente pari al 22,27%, come da prospetto fornito dal competente Servizio "Bilancio e Contabilità" e agli atti del procedimento, ossia al di sotto del valore soglia del 27% individuato dal citato decreto per fascia demografica;
- come indicato all'art. 4, comma 2, del suddetto decreto, ai comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva di personale rapportata alle entrate correnti non superiore al predetto valore soglia:

A) Media Entrate correnti al netto FCDE	€ 60.910.550,34
B) Spese personale (al netto IRAP) ex art. 2 DM 17.04.2020 (rendiconto 2023)	€ 13.566.572,01
C) Rapporto spesa personale/Entrate correnti (B/A)	22,27%
D) Valore Soglia percentuale da decreto attuativo	27%
E) Limite massimo spesa personale applicando il valore soglia del 27% di cui alla Tabella 1 del DPCM (A*D)	€ 16.445.848,59

- inoltre, ai sensi dell'art. 5 del citato DPCM, rubricato "percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio", in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione entro comunque il valore soglia massimo di riferimento indicato nella tabella 1 del DPCM (c.d. "valore soglia più basso");
- i valori percentuali riportati nella tabella sottostante rappresentano un incremento rispetto alla base "spesa di personale 2018", per cui la percentuale individuata in ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti;
- per il Comune di San Benedetto del Tronto, appartenente alla fascia f) del DPCM, i valori percentuali soglia previsti di cui alla Tabella 2 della norma sono i seguenti:

	2024
F) % massima di incremento annuo della spesa di personale (rispetto alla spesa anno 2018)	22,0%

G) Spesa personale anno 2018	€ 13.281.248,68 (al netto dell'IRAP)
H) Incremento massimo spesa di personale (F*G)	€ 2.921.874,70
I) Spesa personale anno 2018 + incremento massimo spesa di personale (G+H))	€ 16.203.123,38

- l'Ente è tenuto ad assumere come parametro il valore più basso tra quello di cui alla Lett. I) e alla Lett. E) dei prospetti sopra rappresentati, che, nel caso di specie, è quello della lett.I);
- come asserito da autorevole dottrina, per i Comuni c.d. "virtuosi", lo "spazio" generato dai procedimenti di calcolo previsti dall'interno del nuovo DPCM, è destinato a nuove assunzioni a tempo indeterminato che comportano incrementi di dotazione organica e quindi di spesa di personale: la spesa per assunzioni a tempo indeterminato in sostituzione di personale cessato non deve essere considerata "in detrazione" delle facoltà assunzionali come sopra definite, in quanto la spesa di personale rimane comunque invariata;
- la quota eventualmente da "escludere" dal calcolo del vincolo di contenimento della spesa complessiva di personale e rappresentata dalla "maggiore spesa", ovvero dall'incremento derivante dalle nuove assunzioni a tempo indeterminato rispetto alla spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato: a conferma di ciò, anche il prospetto di calcolo della Ragioneria Generale dello Stato nel parere di cui alla nota prot. n. 179877 dell'1/09/2020, in base al quale la sostituzione del personale cessato non comporta nemmeno un adeguamento del limite al trattamento economico accessorio di personale, in quanto non vi è alcun incremento nel numero dei dipendenti in servizio;
- l'art. 7 c. 1 del citato DPCM, infine, specifica che, per i Comuni "virtuosi", la "maggiore spesa" per assunzioni a tempo indeterminato, derivante dall'applicazione degli artt. 4 e 5, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater della L. n.296/2006;
- la Corte dei Conti Lombardia, n. 85/2021, ha chiarito che la sostituzione di personale cessato dal servizio in corso d'anno costituisce assunzione di personale ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019; non è più possibile infatti utilizzare il turnover per l'anno in corso ovvero procedere alla copertura al 100% delle cessazioni di personale a prescindere dai valori soglia e dalle percentuali assunzionali stabilite dal citato D.L.; non è pertanto esclusa la possibilità di procedere a sostituzioni di personale nel medesimo esercizio di cessazione, ma a tal fine, occorre attestare il rispetto delle condizioni relative alla sostenibilità finanziaria previste dalla normativa in parola;
- pertanto la capacità di spesa massima aggiuntiva per l'Ente è pari, in relazione all'anno 2024 ed al netto dell'IRAP ad € 2.636.551,37 (ovvero € 16.203.123,38 meno € 13.566.572,01);

ATTESO che il Comune di San Benedetto del Tronto non incorre nel divieto di assunzione di personale per i seguenti aspetti:

- è stata effettuata la ricognizione per l'anno 2024 di eventuali situazioni di soprannumero ed eccedenza di personale, per cui è possibile procedere ad attestare, in ordine al novellato art. 33 del D. Lgs. n. 165/2011 e in esito alla ricognizione tempestivamente effettuata dai Dirigenti competenti (come da documentazione agli atti del procedimento), dell'assenza di personale in eccedenza o in soprannumero per l'anno 2024, in tutte le Aree in cui si articola la struttura organizzativa del Comune;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 02.03.2024, si è provveduto all'Approvazione della nota di aggiornamento al documento unico di programmazione 2024/2026, allo schema di bilancio di previsione finanziario 2024/2026 e relativi allegati;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 76 del 23/04/2024, si è provveduto all'Esame ed approvazione del rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2023;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 193 del 29 ottobre 2024 si è provveduto all'esame ed approvazione del bilancio consolidato dell'esercizio finanziario 2023;
- sono stati altresì rispettati i termini di trasmissione dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni, ai sensi del D.M. del MEF del 12 maggio 2016, artt. 1 e art. 4;
- sono rispettati gli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009.
- non è in condizioni strutturalmente deficitarie e non ha dichiarato il dissesto ai sensi degli art. 242

e 244 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni ed integrazioni;

• ottempera l'obbligo di contenimento della spesa complessiva di personale ex art. 1, commi 557 della L. n. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del DL 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014;

PRECISATO inoltre che il Comune di San Benedetto del Tronto non ha scoperture di quote d'obbligo per il collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. n. 68/1999, come da comunicazione telematica trasmessa in data 24/01/2024 al Centro per l'impiego territorialmente competente, nel portale delle comunicazioni obbligatorie delle Marche (ID pratica 54916);

RIASSUNTA nel seguito l'integrazione della programmazione di personale a tempo indeterminato che si intende effettuare con l'adozione del presente atto:

ANNO 2024 (integrazione assunzioni a tempo indeterminato sulla base delle ordinarie facoltà assunzionali dell'Ente)

n.	Area	h	profilo professionale	Area di inquadramento contrattuale	Modalità assunzionale	Data presunta assunzione
1	Risorse	tp	Istruttore contabile	Istruttori (ex Cat. C).	Passaggio da part time 30 h a full time	31.12.2024
1	Attività produttive e valorizzazioni e della città	tp	Istruttore informatico	Istruttori (ex Cat. C).	Passaggio da part time 18 h a full time	31.12.2024
2	Polizia Municipale	tp	Istruttori di P.M.	Istruttori	Passaggio da part time verticale 18 h a full time	31.12.2024
1	Attività produttive e valorizzazioni e della città	tp	Istruttore amministrativo /contabile	Istruttori	Scorrimento da vigente graduatoria	31.12.2024

PRECISATO che si fa fronte alla spesa nascente dal sopra citato elenco con economie conseguenti a cessazioni in corso d'anno opportunamente documentate agli atti del servizio e in relazione alle quali si è chiesta variazione compensativa tra capitoli di bilancio con e.mail indirizzata al responsabile del Servizio Bilancio e contabilità in data 13.11.2024 oltre che con il risparmio conseguente alla recente cessazione del rapporto di lavoro con il dipendente matr. n. 7495, meglio generalizzato agli atti del servizio, e alla mancata assunzione di n. 1 addetto asta come precedentemente programmato con D.G.C. n. 138 del 23/07/2024;

ATTESO inoltre che:

- a fronte di quanto sopra espresso, è necessario procedere con urgenza **anche** ad una integrazione della programmazione approvata nella Sezione 3.3. del PIAO 2024/2026 dedicata alle assunzioni flessibili, tenendo conto che il costo complessivo delle predette

assunzioni, in relazione all'anno 2025, ammonta complessivamente a:

ANNO 2025	
n. 1 Istruttore tecnico	n. 1 Educatore d'Infanzia
€ 17.000,00 per competenze sul cap. 0402.11.002	€ 2.364,00 per competenze sul cap. 0110.11.006
€ 4.950,00 per oneri CPDEL+INAIL+ ind. disoccupazione su cap. 0402.11.031	€ 736,00 per oneri CPDEL+INAIL+ ind. disoccupazione su cap. 0110.11.027
€ 1.450,00 per IRAP su cap. 0402.12.076	€ 0,00 per IRAP su cap. 0110.12.080

RISULTA altresì opportuno, stante la costante carenza di personale lamentata dal Comandante della P.M. assentire alla richiesta presentata da un Istruttore di P.M., in servizio presso la Polizia locale del Comune di Trieste, volta ad ottenere l'assegnazione temporanea a questo Comando in quanto genitore di figlio di età inferiore a 3 anni, ai sensi art.42 bis del D.Lgs. 165/2001;

RICHIAMATO in merito il D.Lgs 151/2001 "Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità" che all'art. 42 bis "Assegnazione temporanea dei lavoratori dipendenti alle amministrazioni pubbliche" prevede: "Il genitore con figli minori fino a tre anni di età, dipendente di amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni, può essere assegnato, a richiesta, anche in modo frazionato e per un periodo complessivamente non superiore a tre anni, ad una sede di servizio ubicata nella stessa provincia o regione nella quale l'altro genitore esercita la propria attività lavorativa, subordinatamente alla sussistenza di un posto vacante e disponibile di corrispondente posizione retributiva e previo assenso delle amministrazioni di provenienza e destinazione. L'eventuale dissenso deve essere motivato ..."

CONSIDERATO che:

- dalla lettura di tale norma, si evince chiaramente come l'obiettivo dell'istituto dell'assegnazione temporanea sia quella di agevolare l'espletamento delle responsabilità genitoriali nei primi anni del bambino e di fruire, al contempo, del relativo status iscrivendosi, dunque, la sua finalità nel solco della tutela costituzionale e sovranazionale della genitorialità e del correlato interesse del minore a beneficiarne;

- di conseguenza, le Amministrazioni devono accordare il beneficio richiesto quando a ciò non siano di ostacolo le eccezionali (e motivate) esigenze organizzative e di efficienza complessiva del servizio cui è preposto l'Ente.

VALUTATI e positivamente ponderati gli interessi di rango costituzionale sottesi all'istituto dell'assegnazione temporanea per motivi di "genitorialità";

RILEVATO in via incidentale che l'assegnazione temporanea non crea un nuovo rapporto di lavoro in quanto il dipendente assegnato rimane sottoposto alla regolamentazione giuridica del rapporto di lavoro originario, con la sola variante che egli è chiamato a prestare servizio in favore di una Amministrazione diversa da quella di appartenenza e provenienza;

PRECISATO che, in relazione all'acquisizione di personale mediante assunzioni a tempo

determinato o altre forme di flessibilità:

- l'art. 9, c. 28 del D.L. 78/2010 (L. 122/2010), prescrive che le amministrazioni possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
- l'art. 11 c. 4 bis della legge di conversione del D.L. 90/2014 dispone che le sopra richiamate limitazioni non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006 n. 296, e ss.mm.ii., nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente;
- tale disposizione normativa è stata ribadita dalla delibera della Corte dei Conti SS.AA. n. 2/2015, ove testualmente si precisa che "Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, c. 28 del D.L. n. 78/2010, alla luce dell'art. 11, c. 4 bis del D.L. 90/2014, non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, L. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009";
- pertanto, la limitazione di spesa per le assunzioni flessibili, a partire dall'entrata in vigore della legge di conversione del D.L. 90/2014 e quindi dal 18/8/2014, corrisponde alla spesa sostenuta per la medesima finalità per l'anno 2009: per il Comune di San Benedetto del Tronto è pari ad € 532.142,42 oltre oneri;

VISTI:

- il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale degli uffici e dei servizi;
- la L. n. 56/1987, art. 16;
- l'art. 9, c. 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai Dirigenti competenti ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, c. 1, D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Tutto quanto sopra premesso e considerato;

SI PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

1. di approvare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di procedere, sulla base delle indicazioni formulate dai vari Dirigenti di Area, alla programmazione assunzionale nel seguito indicata anche con riferimento alla relativa copertura:

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO INDETERMINATO

TABELLA A

ANNO 2024 (integrazione assunzioni sulla base delle ordinarie facoltà assunzionali dell'Ente)

TABELLA A

(assunzioni sulla base delle ordinarie facoltà assunzionali dell'Ente)

n.	Area di assegnazione	h	profilo professionale	Area di inquadramento contrattuale	Modalità assunzionale	data presunta assunzione	costo omnicomprensivo dalla data di presunta assunzione (2024)	costo in ragione annua (2025/2026)	Copertura
----	----------------------	---	-----------------------	------------------------------------	-----------------------	--------------------------	--	------------------------------------	-----------

1	Risorse	tp	Istruttore contabile	Istruttori	Passaggio da part time 30 h a full time	31.12.2024	€ 17,67	€ 5.550,00	Cap. 0110.11.01 2 “Fondo nuove assunzioni”
1	Attività produttive e valorizzazione e della città	tp	Istruttore informatico	Istruttori	Passaggio da part time 18 h a full time	31.12.2024	€ 53,27	€ 16.630,00	Cap. 0110.11.01 2 “Fondo nuove assunzioni”
2	Polizia Municipale	tp	Istruttore di P.M.	Istruttori	Passaggio da part time 18 h a full time	31.12.2024	€ 112,30	€ 35.600,00	Cap. 0110.11.01 2 “Fondo nuove assunzioni”
1	Attività produttive e valorizzazione e della città	tp	Istruttore amministrativo/contabile	Istruttori	Scorrimento graduatoria vigente	31.12.2024	€ 114,10	€ 35.600,00	“Finanziato interamente con i risparmi derivanti dalla cessazione del rapporto di lavoro del dipendente Matr. 7495 e dalla mancata assunzione di n. 1 addetto asta”
TOTALE							€ 297,34	€ 93.380,00	

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO DETERMINATO

TABELLA B

ANNO 2025:

n.	Profilo professionale	Area inquadramento professionale (art. 12 CNL 2019/2021)	H	Durata	Competenze	Oneri CPDEL+ INAIL + ind. disoccupazione	Irap	Modalità assunzionale
1	Istruttore tecnico	Istruttori	36	dal 1.01 al 31.08.2025	€ 17.000,00	€ 4.950,00	€ 1.450,00	Proroga contratto a t.d. in essere
					cap. 0402.11.002	cap. 0402.11.031	cap. 0402.12.076	
1	Educatore d'infanzia	Funzionari	36	dal 1.01 al 31.01.2025	€ 2.364,00	€ 736,00	€ 0,00	Proroga contratto a t.d. in essere
					cap. 0110.11.006	cap. 0110.11.006	cap. 0110.12.080	

3. di dare atto che, per mutate esigenze organizzative, non si procederà alla assunzione di un operatore esperto con profilo di addetto asta programmata con D.G.C. n. 138 del 23/07/2024;

4. di esprimere parere favorevole alla assegnazione temporanea, per un periodo di due anni prorogabile di uno ulteriore (fatta salva la disponibilità di risorse nel bilancio pluriennale 2025/2027, ancora da approvare, a valere sulla annualità 2027) e con decorrenza dalla prima data utile concordata con l'Ente di appartenenza, richiesta da un Istruttore di P.M., in servizio presso la Polizia locale del Comune di Trieste, in quanto genitore di figlio di età inferiore a 3 anni, ai sensi art.42 bis del D.Lgs. 165/2001;

5. di dare atto che il sostenimento della spesa complessiva per le assunzioni a tempo determinato come sopra indicata, garantisce comunque il rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente e rientra nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili, sopra richiamato, così come attestato dal parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti rilasciato ai sensi dell'art.19 c.8 della legge 448/2001, acquisito agli atti del Servizio "Organizzazione e Capitale Umano";

6. di dare inoltre atto che il Comune di San Benedetto del Tronto ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del DL 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014, come comprovato dalla relazione del Collegio dei Revisori allegata al rendiconto esercizio 2023;

7. di dare infine atto che, in relazione al Piano dei Fabbisogni in parola è stato acquisito agli atti il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, con il quale si attesta il rispetto dei vigenti vincoli finanziari relativi alle assunzioni di personale, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 e si assevera il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 33, comma 2 del DL. n. 34/2019;

8. di demandare al Servizio Organizzazione e Capitale Umano la messa a punto di tutti gli atti necessari a dare attuazione al presente provvedimento deliberativo.

Inoltre, attesa l'urgenza di porre in essere tutte le procedure necessarie per l'attivazione del sopra

citato incarico nel rispetto della tempistica indicata,

PROPONE ALTRESI'

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, c. 4, del D. Lgs. n. 267/2000;

Il Responsabile del Procedimento

VILLA MARIA GRAZIA

Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi dell'Art. 3, co. 2, del D.Lgs. 39/93

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata;

VISTI i pareri FAVOREVOLI di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai Dirigenti competenti, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis co. 1 del D.lgs. n.267/2000;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 - "Testo unico sull'ordinamento degli enti locali";

ACQUISITO altresì agli atti il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;

CON votazione unanime legalmente espressa,

DELIBERA

1. di approvare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di procedere, sulla base delle indicazioni formulate dai vari Dirigenti di Area, alla programmazione assunzionale nel seguito indicata anche con riferimento alla relativa copertura:

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO INDETERMINATO

TABELLA A

(assunzioni sulla base delle ordinarie facoltà assunzionali dell'Ente)

n.	Area di assegnazione	h	profilo professionale	Area di inquadramento contrattuale	Modalità assunzionale	data presunta assunzione	costo omnicomprensivo dalla data di presunta assunzione e (2024) interamente a valere sul Fondo Nuove assunzioni	costo in ragione annua (2025/2026)	Copertura Anni 25/26
1	Risorse	tp	Istruttore contabile	Istruttori	Passaggio da part time 30 h a full time	31.12.2024	€ 17,67	€ 5.550,00	Cap. 0110.11.012 "Fondo nuove assunzioni"

1	Attività produttive e valorizzazione e della città	tp	Istruttore informatico	Istruttori	Passaggio da part time 18 h a full time	31.12.2024	€ 53,27	€ 16.630,00	Cap. 0110.11.012 “Fondo nuove assunzioni”
2	Polizia Municipale	tp	Istruttore di P.M.	Istruttori	Passaggio da part time 18 h a full time	31.12.2024	€ 112,30	€ 35.600,00	Cap. 0110.11.012 “Fondo nuove assunzioni”
1	Attività produttive e valorizzazione e della città	tp	Istruttore amministrativo/co ntabile	Istruttori	Scorrimento graduatoria vigente	31.12.2024	€ 114,10	€ 35.600,00	“Finanziato interamente con i risparmi derivanti dalla cessazione del rapporto di lavoro del dipendente Matr. 7495 e dalla mancata assunzione di n. 1 addetto asta”
TOTALE							€ 297,34	€ 93.380,00	

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO DETERMINATO

TABELLA B

ANNO 2025:

n .	Profilo professionale	Area inquadramento professionale (art. 12	H	Durata	Competenze	Oneri CPDEL+ INAIL + ind. disoccupazione	Irap	Modalità assunzionale
-----	-----------------------	--	---	--------	------------	---	------	-----------------------

		CNL 2019/2021)						
1	Istruttore tecnico	Istruttori	36	dal 1.01 al 31.08.2025	€ 17.000,00	€ 4.950,00	€ 1.450,00	Proroga contratto a t.d. in essere
					cap. 0402.11.002	cap. 0402.11.031	cap. 0402.12.076	
1	Educatore d'infanzia	Funzionari	36	dal 1.01 al 31.01.2025	€ 2.364,00	€ 736,00	€ 0,00	Proroga contratto a t.d. in essere
					cap. 0110.11.006	cap. 0110.11.027	cap. 0110.12.080	

3. di dare atto che, per mutate esigenze organizzative, non si procederà alla assunzione di un operatore esperto con profilo di addetto asta programmata con D.G.C. n. 138 del 23/07/2024;

4. di esprimere parere favorevole alla assegnazione temporanea, per un periodo di due anni prorogabile di uno ulteriore (fatta salva la disponibilità di risorse nel bilancio pluriennale 2025/2027, ancora da approvare, a valere sulla annualità 2027) e con decorrenza dalla prima data utile concordata con l'Ente di appartenenza, richiesta da un Istruttore di P.M., in servizio presso la Polizia locale del Comune di Trieste, in quanto genitore di figlio di età inferiore a 3 anni, ai sensi art.42 bis del D.Lgs. 165/2001;

5. di dare atto che il sostenimento della spesa complessiva per le assunzioni a tempo determinato come sopra indicata, garantisce comunque il rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente e rientra nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili, sopra richiamato, così come attestato dal parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti rilasciato ai sensi dell'art.19 c.8 della legge 448/2001, acquisito agli atti del Servizio "Organizzazione e Capitale Umano";

6. di dare inoltre atto che il Comune di San Benedetto del Tronto ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del DL 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014, come comprovato dalla relazione del Collegio dei Revisori allegata al rendiconto esercizio 2023;

7. di dare infine atto che, in relazione al Piano dei Fabbisogni in parola è stato acquisito agli atti il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, con il quale si attesta il rispetto dei vigenti vincoli finanziari relativi alle assunzioni di personale, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 e si assevera il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 33, comma 2 del DL. n. 34/2019;

8. di demandare al Servizio Organizzazione e Capitale Umano la messa a punto di tutti gli atti necessari a dare attuazione al presente provvedimento deliberativo.

Con successiva votazione, resa nei modi di legge, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 che dà il seguente risultato "UNANIME", il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile.