

Originale di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 209 Data 24/10/2023 Classifica	Oggetto: ULTERIORE INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE E PIANO ASSUNZIONI FLESSIBILI SEZIONE 3.3 DEL PIAO APPROVATO CON D.G.C. N. 57/2023 E GIA' OGGETTO DI INTEGRAZIONE CON SUCCESSIVA D.G.C. N. 153/2023.
---	---

L'anno Duemilaventitre il giorno Ventiquattro del mese di Ottobre alle ore 17:40 in San Benedetto del Tronto, nella residenza municipale, convocata nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei signori:

Posizione	Nominativo	Presente
1	SPAZZAFUMO ANTONIO	Si
2	CAPRIOTTI ANTONIO	Si
3	CAMAIONI LAURA	Si
4	CAMPANELLI CINZIA	No
5	GABRIELLI BRUNO	Si
6	PELLEI DOMENICO	Si
7	SANGUIGNI ANDREA	Si

Partecipa il Segretario Generale, ZANIERI STEFANO

Il Sindaco, SPAZZAFUMO ANTONIO in qualità di Presidente, constatata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la proposta di deliberazione indicata in oggetto

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: ULTERIORE INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE E PIANO ASSUNZIONI FLESSIBILI SEZIONE 3.3 DEL PIAO APPROVATO CON D.G.C. N. 57/2023 E GIA' OGGETTO DI INTEGRAZIONE CON SUCCESSIVA D.G.C. N. 153/2023.

VISTA la proposta di deliberazione, qui di seguito integralmente riportata:

Richiamata la Delibera di Giunta Comunale n. 57 del 31 marzo 2023, ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025", nella cui Sezione 3.3:

1. sono stati approvati:

- il Piano Triennale di Fabbisogno di personale relativo all'anno 2023, con l'indicazione delle figure professionali da reperire a tempo indeterminato, le modalità di selezione delle stesse ed il relativo costo, sia in ragione annua che a partire dalla data di presunta assunzione;
- una prima tranche di Assunzioni Flessibili, elaborata sulla base delle relative disponibilità di bilancio;

2. si è dato atto che è possibile procedere ad integrazioni/modifiche delle programmazioni assunzionali, anche sulla base di eventuali ulteriori fabbisogni che emergano in corso d'anno;

Richiamata, altresì, la Deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 27.07.2023 con la quale si è approvata la prima tranche integrativa della programmazione assunzionale prevista nel PIAO 2023/2025;

Evidenziato che:

- con nota prot. n. 76630 del 4 ottobre scorso, il Sindaco Antonio Spazzafumo ha espressamente richiesto di prevedere con sollecitudine, nella programmazione dei fabbisogni del personale, una figura con inquadramento professionale nell'area dei "Funzionari e dell'elevata qualificazione" (ex Cat. D) da assegnare allo Staff del Sindaco;

Premesso in merito che l'art. 90 del D. Lgs. n. 267/2000, rubricato "Uffici di supporto agli organi di direzione politica", dispone che:

"1. Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, del presidente della provincia, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, salvo che per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni.

2. Al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali.

3. Con provvedimento motivato della giunta, al personale di cui al comma 2 il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi può essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale.

3-bis. Resta fermo il divieto di effettuazione di attività gestionale anche nel caso in cui nel contratto individuale di lavoro il trattamento economico, prescindendo dal possesso del titolo di studio, è parametrato a quello dirigenziale".

Atteso che:

- tale disposizione si pone quale applicazione del fondamentale principio di separazione tra la funzione di indirizzo politico e la funzione amministrativa e di gestione, rispondendo alla necessità di assicurare, agli organi titolari dell'autorità politica, la possibilità di disporre di personale "per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge" (cfr. Del. Sezione regionale di controllo per le Marche n. 67/2014/PAR; Sezione Giur. Puglia, sentenza n. 208/2013);
- in virtù di tale funzione, il rapporto di lavoro instaurato ai sensi dell'art. 90 del TUEL ha natura "fiduciaria" ed è instaurato in base all'intuitu personae (Sez. Giur. Puglia, sentenza n. 208/2013, richiamata dalla deliberazione della Sezione regionale di controllo per il Piemonte n.

312/2013/PAR), senza, dunque, la necessità di particolari procedure selettive, fermo restando, tuttavia, che non si può prescindere da una valutazione sulle specifiche professionalità necessarie per l'espletamento dell'incarico;

- la giurisprudenza ha precisato che ciò non esclude che la specializzazione vada "valutata in relazione alle funzioni da svolgere, tenendo conto della declaratoria delle funzioni previste da ogni qualifica funzionale nel CCNL e dai titoli previsti dallo stesso contratto per l'accesso dall'esterno";

Precisato che:

- la legge demanda al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi la possibilità di costituire i c.d. uffici di staff; l'autonomia regolamentare in parola, quale espressione della piena discrezionalità dell'ente, deve, comunque, essere rispettosa dei principi fissati dagli artt. 48, comma 3, e 89 del TUEL, che attribuiscono alla Giunta la competenza regolamentare in detta materia;

- il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi, all'art. 15, testualmente prevede che "La segreteria del Sindaco e degli assessori è organizzata come ufficio alle dirette dipendente del Sindaco e degli assessori ed è costituita da dipendenti dell'Ente ovvero da collaboratori assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato anche con incarico ex art. 90 del D. Lgs. n. 267/200, i quali, se dipendenti da pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni. Nella macrostruttura comunale, approvata con deliberazione di Giunta Municipale, sono individuati il Settore e il Dirigente ai quali gli uffici alle dirette dipendente del Sindaco e degli assessori fanno riferimento esclusivamente ai fini del procedimento gestionali di PEG. Al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali. Con deliberazione di Giunta il trattamento economico accessorio del predetto personale, previsto dai contratti collettivi dei dipendenti degli enti locali, sarà sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi relativi agli istituti di retribuzione accessorio il cui onere non graverà sul fondo del salario accessorio";

- alla data attuale al Servizio "Segreteria particolare del Sindaco" risultano assegnati due dipendenti a tempo pieno ed indeterminato dell'Ente, rispettivamente di Cat. C e D, con compiti amministrativi e d'ufficio connessi all'assistenza al Sindaco e all'Amministrazione nello svolgimento delle attività istituzionali ed un dipendente assunto a tempo determinato ex art 90 del TUEL, con incarico specifico in materia di comunicazione esterna, rapporti con la stampa e collaborazione con la segreteria particolare a supporto del Sindaco e degli Assessori;

Dato atto inoltre che:

- con l'art. 18-ter, D.L. n. 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 8/2020, il Legislatore fornisce un'interpretazione autentica delle previsioni di cui all'art. 90 TUEL, con particolare riferimento alla durata dei contratti a tempo determinato con cui è assunto il personale degli uffici di supporto agli organi di direzione politica. Si chiarisce, difatti, che tali contratti non possono avere una durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica, anche in deroga alla disciplina di cui all'art. 36, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e alle disposizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro che prevedano specifiche limitazioni temporali alla durata dei contratti a tempo determinato;

- il secondo comma dell'art. 90 del TUEL prevede espressamente che al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali (del. Sez. Regionale di controllo per la Lombardia n. 292/2015/PAR; del. Sez. regionale di controllo per la Basilicata n. 38/2018/PA); tale rinvio espresso al CCNL in parola mira a dare una disciplina (e, quindi, anche una tutela) chiara e trasparente al collaboratore assunto ai sensi della normativa di cui trattasi, soprattutto sotto il profilo della retribuzione;

Considerato che:

- il contesto di riferimento dei Comuni è stato caratterizzato negli ultimi anni da importanti cambiamenti e da un costante aumento della complessità di attività e contenuti, con la conseguente necessità, da parte dei Sindaci, di dover gestire complessità di relazioni istituzionali e comunicative sempre più frequenti, ampie e articolate;

- in base al programma di mandato da realizzare ed alle attività da svolgere è emersa la necessità

di ricercare una figura di personale che supporti il Sindaco e la Giunta nella comunicazione sui canali social ed on line dei temi e progetti in essere e che possa collaborare con l'ufficio stampa e la Segreteria del Sindaco nella definizione dei contenuti informativi, attraverso l'ideazione, la progettazione e la realizzazione di strategie di comunicazione e la creazione di contenuti testuali, grafici ed audiovisivi per i social network, ai fini di una completa informazione ai cittadini, in merito all'attività politico amministrativa di Sindaco e Giunta;

- l'attribuzione di un incarico ex art. 90 non richiede che vi sia una verifica preventiva dell'assenza di analoga professionalità nell'ambito dell'Ente (cfr. "Publika – Art. 90 tipologia lavoro dipendente" del 17.09.2020);

Ritenuto, con riferimento all'art. 90, comma 3, del D. Lgs 267/2000, di stabilire sin da ora il trattamento economico annuale in euro 38.460,00 comprensivo di IVC, elemento perequativo, 13ma mensilità e assegno *ad personam* di €. 1.950,00 (in qualità di unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale);

Precisato che l'emolumento citato risulta determinato e parametrato in relazione alla natura, peculiarità e complessità della posizione di lavoro da ricoprire;

Atteso che, a fronte della sopra citata richiesta, è necessario procedere con urgenza ad una integrazione della programmazione approvata nella Sezione 3.3. del PIAO 2023/2025 dedicata alle assunzioni flessibili, tenendo conto che il costo complessivo della predetta assunzione, in relazione all'a.s. 2023/2024/2025/2026, ammonta complessivamente a:

ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026
€ 4.610,00 per competenze e i.v.c.	€27.660,00per competenze e i.v.c.	€27.660,00per competenze e i.v.c.	€22.341,00per competenze e i.v.c.
€ 1.199,00per oneri CPDEL+INAIL+ ind.disoccupazione	€ 7.194,00per oneri CPDEL+INAIL+ ind. disoccupazione	€ 7.194,00per oneri CPDEL+INAIL+ ind. disoccupazione	€ 5.810,00per oneri CPDEL+INAIL+ ind. disoccupazione
€209,00 per oneri INADEL	€ 1.254,00 per oneri INADEL	€ 1.254,00 per oneri INADEL	€ 1.090,00 per oneri INADEL
€ 392,00 per Irap	€ 2.352,00 per Irap	€ 2.352,00 per Irap	€ 1.899,00 per Irap
Totale € 6.410,00	Totale € 38.460,00	Totale € 38.460,00	Totale € 31.140,00

- le somme indicate trovano già allocazione nei capitoli di spesa del bilancio di previsione finanziario 2023/2025 specificatamente dedicati alle assunzioni a tempo determinato;

Precisato che, in relazione all'acquisizione di personale mediante assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità, la limitazione di spesa, a partire dall'entrata in vigore della legge di conversione del D.L. 90/2014 e quindi dal 18/8/2014, corrisponde alla spesa sostenuta per la medesima finalità per l'anno 2009:

- per il Comune di San Benedetto del Tronto € 532.142,42 oltre oneri;

Rilevato, altresì, che il Comandante della Polizia Municipale ha comunicato la necessità di ricoprire il posto di Agente di Polizia Municipale, con inquadramento contrattuale nell'Area degli "Istruttori" (ex Cat. C), di recente resosi disponibile a seguito delle dimissioni di dipendente risultato vincitore di concorso bandito da questo Ente per una categoria D; la relativa assunzione risulta peraltro già finanziata con le economie verificatesi a seguito delle dimissioni in questione;

Evidenziato che, pertanto, per il corrente anno 2023, si ritiene necessario procedere anche ad una integrazione della programmazione assunzionale a tempo indeterminato approvata nella Sezione 3.3. del PIAO 2023/2025 (paragrafo rubricato "Fabbisogno Assunzionale a tempo indeterminato e relativa strategia di copertura"), così come illustrato nella tabella sottostante:

n.	Area di assegnazione	h	profilo professionale	Area di inquadramento contrattuale	data presunta assunzione	Modalità di assunzione	Imputazione di spesa sia relativa al 2023 che in ragione annua 2024-2025
1	Polizia Municipale	tp	Agente di Polizia Locale	Area Istruttori(ex Cat. C)	01.12.2023	Scorrimento in graduatoria	Sostituzione personale cessato in corso d'anno - i fondi risultano già stanziati nell'Allegato al personale in corrispondenza della medesima Area e medesimo servizio(Polizia Municipale- Servizi specialistici di controllo)

Precisato che:

- il Comune di San Benedetto del Tronto, ai sensi del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica del 17.3.2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019, ed avente ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", si colloca tra i Comuni c.d. "virtuosi", in quanto il rapporto tra spesa del personale (così definita dall'art. 2 del decreto attuativo: "*impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 d.lgs. n.267/2000, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato*") e le entrate correnti (così definite dall'art. 2 del decreto attuativo: "*media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata*") è attualmente pari al **23,91%**, come da prospetto fornito dal competente Servizio "Bilancio e Contabilità" e agli atti del procedimento, ossia al di sotto del valore soglia del 27% individuato dal citato decreto per fascia demografica;
- come indicato all'art. 4, comma 2, del suddetto decreto, ai comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva di personale rapportata alle entrate correnti non superiore al predetto valore soglia:

A) Media Entrate correnti al netto FCDE	€ 56.547.714,18
---	-----------------

B) Spese personale (al netto IRAP) ex art. 2 DM 17.04.2020 (rendiconto 2022)	€ 13.521.450,78
C) Rapporto spesa personale/Entrate correnti (B/A)	23,91%
D) Valore Soglia percentuale da decreto attuativo	27%
E) Limite massimo spesa personale applicando il valore soglia del 27% di cui alla Tabella 1 del DPCM (A*D)	€ 15.267.882,83

- pertanto, nel caso di specie, la capacità di spesa massima aggiuntiva per l'Ente è pari, in relazione all'anno 2023 ed al netto dell'IRAP ad € 1.746.432,05;
- inoltre, ai sensi dell'art. 5 del citato DPCM, rubricato "*percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio*", in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione entro comunque il valore soglia massimo di riferimento indicato nella tabella 1 del DPCM (c.d. "valore soglia più basso");
- i valori percentuali riportati nella tabella sottostante rappresentano un incremento rispetto alla base "spesa di personale 2018", per cui la percentuale individuata in ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti;
- per il Comune di San Benedetto del Tronto, appartenente alla fascia f) del DPCM, i valori percentuali soglia previsti di cui alla Tabella 2 della norma sono i seguenti:

	2023	2024
F) % massima di incremento annuo della spesa di personale (rispetto alla spesa anno 2018)	21,0%	22,0%
G) Spesa personale anno 2018	€ 13.281.248,68 (al netto dell'IRAP)	
H) Incremento massimo spesa di personale (F*G)	€ 2.789.062,22	€ 2.921.874,70
I) Spesa personale anno 2018 + incremento massimo spesa di personale (G+H)	€ 16.070.310,90	€ 16.203.123,38

- l'Ente è tenuto ad assumere come parametro il valore più basso tra quello di cui alla Lett. I) e alla Lett. E) dei prospetti sopra rappresentati, che, nel caso di specie, è quello della lett. E);
- come asserito da autorevole dottrina, per i Comuni c.d. "virtuosi", lo "spazio" generato dai procedimenti di calcolo previsti dall'interno del nuovo DPCM, è destinato a nuove assunzioni a tempo indeterminato che comportano incrementi di dotazione organica e

quindi di spesa di personale: la spesa per assunzioni a tempo indeterminato in sostituzione di personale cessato non deve essere considerata "in detrazione" delle facoltà assunzionali come sopra definite, in quanto la spesa di personale rimane comunque invariata;

- la quota eventualmente da "escludere" dal calcolo del vincolo di contenimento della spesa complessiva di personale e rappresentata dalla "maggiore spesa", ovvero dall'incremento derivante dalle nuove assunzioni a tempo indeterminato rispetto alla spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato: a conferma di ciò, anche il prospetto di calcolo della Ragioneria Generale dello Stato nel parere di cui alla nota prot. n. 179877 dell'1/09/2020, in base al quale la sostituzione del personale cessato non comporta nemmeno un adeguamento del limite al trattamento economico accessorio di personale, in quanto non vi è alcun incremento nel numero dei dipendenti in servizio;
- l'art. 7 c. 1 del citato DPCM, infine, specifica che, per i Comuni "virtuosi", la "maggiore spesa" per assunzioni a tempo indeterminato, derivante dall'applicazione degli artt. 4 e 5, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater della L. n. 296/2006;
- la Corte dei Conti Lombardia, n. 85/2021, ha chiarito che la sostituzione di personale cessato dal servizio in corso d'anno costituisce assunzione di personale ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019; non è più possibile infatti utilizzare il *turnover* per l'anno in corso ovvero procedere alla copertura al 100% delle cessazioni di personale a prescindere dai valori soglia e dalle percentuali assunzionali stabilite dal citato D.L.; non è pertanto esclusa la possibilità di procedere a sostituzioni di personale nel medesimo esercizio di cessazione, ma a tal fine, occorre attestare il rispetto delle condizioni relative alla sostenibilità finanziaria previste dalla normativa in parola;

Atteso che il Comune di San Benedetto del Tronto non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- è stata effettuata la ricognizione per l'anno 2023 di eventuali situazioni di soprannumero ed eccedenza di personale, per cui è possibile procedere ad attestare, in ordine al novellato art. 33 del D. Lgs. n. 165/2011 e in esito alla ricognizione tempestivamente effettuata dai Dirigenti competenti (come da documentazione agli atti del procedimento), dell'assenza di personale in eccedenza o in sovrannumero per l'anno 2023, in tutte le Aree in cui si articola la struttura organizzativa del Comune;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 25.02.2023, si è provveduto all'Approvazione della nota di aggiornamento al documento unico di programmazione 2023/2025, allo schema di bilancio di previsione finanziario 2023/2025 e relativi allegati;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 del 22/04/2023, si è provveduto all'Esame ed approvazione del rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2022;
- sono stati altresì rispettati i termini di trasmissione dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni, ai sensi del D.M. del MEF del 12 maggio 2016, artt. 1 e art. 4;
- il Comune di San Benedetto del Tronto non è in condizioni strutturalmente deficitarie e non ha dichiarato il dissesto ai sensi degli artt. 242 e 244 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Comune di San Benedetto del Tronto ottempera l'obbligo di contenimento della spesa complessiva di personale ex art. 1, commi 557 della L. n. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del DL 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 101 del 23 settembre 2023, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto all'Esame ed approvazione dello schema di bilancio consolidato relativo all'esercizio 2022 del gruppo Città di San Benedetto del Tronto";

Precisato inoltre che il Comune di San Benedetto del Tronto non ha scoperture di quote d'obbligo per il collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. n. 68/1999, come da comunicazione telematica trasmessa in data 27/01/2023 al Centro per l'impiego territorialmente competente, nel portale delle comunicazioni obbligatorie delle Marche (ID pratica 50390);

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai Dirigenti competenti ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, c. 1, D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti, altresì:

- il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale degli uffici e dei servizi;
- la L. n. 56/1987, art. 16;
- l'art. 9, c. 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022;
- la DGC n. 91 del 19.05.2022, successivamente modificata con DGC n. 291 del 4.11.2022, con la quale la Giunta comunale ha approvato la nuova macro struttura del Comune di San Benedetto del Tronto;

Tutto quanto sopra premesso e considerato;

SI PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

1. di approvare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di dotare l'U.O.A. Segreteria del Sindaco di una ulteriore figura di staff, con inquadramento contrattuale nell'Area dei "Funzionari e dell'elevata qualificazione", con compiti di supporto al Sindaco ed alla Giunta nelle attività di comunicazione sui canali social ed on line dei temi e progetti in essere, oltre che di collaborazione con l'ufficio stampa e la Segreteria del Sindaco nella definizione dei contenuti informativi, attraverso l'ideazione, la progettazione e la realizzazione di strategie di comunicazione e la creazione di contesti testuali, grafici ed audiovisivi per i social network, ai fini di una completa informazione ai cittadini in merito all'attività politico amministrativa di Sindaco e Giunta;

3. di approvare, sulla base dei fabbisogni in premessa rappresentati, la seconda tranche integrativa della programmazione assunzionale prevista nella sezione 3.3 del piao 2023/2025, adottato con d.g.c. n. 57 del 31 marzo 2023 e con successiva d.g.c. n. 153 del 27/07/2023, così come di seguito definita:

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO DETERMINATO

ANNO 2023:

n.	Profilo professionale	Area inquadramento professionale (art. 12 CNL 2019/2021)	H	Durata	Competenze	Oneri CPDEL+ INAIL + ind. disoccupazione	Irap	Oneri Inadel	TOTALE
1	Istruttore direttivo amministrativo	Funzionari ed elevata qualificazione (ex Cat. D)	tp	dal 01.11.2023 al 31.12.2023	€ 4.610,00	€1.199,00	€ 392,00	€209,00	€ 6.410,00

ANNO 2024:

n.	Profilo professionale	Area inquadramento professionale (art. 12 CNL 2019/2021)	H	Durata	Competenze	Oneri CPDEL+ INAIL + ind. disoccupazione	Irap	Oneri Inadel	TOTALE
1	Istruttore direttivo amministrativo	Funzionari ed elevata qualificazione (ex Cat. D)	tp	dal 1.01 al 31.12.2024	€27.660,00	€7.194,00	€ 2.352,00	€1.254,00	€ 38.460,00

ANNO 2025:

n.	Profilo professionale	Area inquadramento professionale (art. 12 CNL 2019/2021)	H	Durata	Competenze	Oneri CPDEL+ INAIL + ind. disoccupazione	Irap	Oneri Inadel	TOTALE
1	Istruttore direttivo amministrativo	Funzionari ed elevata qualificazione (ex Cat. D)	tp	dal 1.01 al 31.12.2025	€27.660,00	€7.194,00	€ 2.352,00	€1.254,00	€ 38.460,00

ANNO 2026:

n.	Profilo professionale	Area inquadramento professionale (art. 12 CNL 2019/2021)	H	Durata	Competenze	Oneri CPDEL+ INAIL + ind. disoccupazione	Irap	Oneri Inadel	TOTALE
1	Istruttore direttivo amministrativo	Funzionari ed elevata qualificazione (ex Cat. D)	tp	dal 1.01 al 20.10.2026	€22.341,00	€5.810,00	€ 1.899,00	€1.090,00	€ 31.140,00

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO INDETERMINATO**(assunzioni sulla base delle ordinarie facoltà assunzionali dell'Ente)**

n.	Area di	h	profilo	Area di	data	costo	costo in	Imputazione di
----	---------	---	---------	---------	------	-------	----------	----------------

	assegnazione		professionale	inquadramento contrattuale	presunta assunzione	omnicomprensivo dalla data di presunta assunzione (2023)	ragione annua (2024/2025)	spesa sia relativa al 2023 che in ragione annua 2024-2025
1	Polizia Municipale	tp	Agente di Polizia Locale	Area Istruttori (ex Cat. C)	01.12.2023	€ 2.838,00	€ 34.056,00	Sostituzione personale cessato in corso d'anno - i fondi risultano già stanziati nell'Allegato al personale in corrispondenza della medesima Area e stesso servizio (Polizia Municipale- Servizi Specialistici di controllo) sul cap. 0902.11.006 c.i. 2023/474

4. di dare atto che l'incarico a tempo determinato verrà conferito ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. n. 267/2000, rubricato "Uffici di supporto agli organi di direzione politica" con specifico Decreto del Sindaco, seguito dalla regolare sottoscrizione di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con presumibile decorrenza dal 01/11/2023 e durata corrispondente al mandato del Sindaco;

5. di disporre che, in relazione al bilancio di previsione finanziario 2023-2025, la spesa complessiva necessaria per l'assunzione di cui alle tabelle soprastanti, va impegnata così come di seguito rappresentato:

COPERTURA PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO DETERMINATO

Per l'annualità 2023 occorre:

- impegnare € 4.610,00 per competenze, sull'apposito Cap. 0110.11.006 del bilancio 2023 che presenta adeguata copertura;
- impegnare € 1.199,00 per oneri CPDEL + INAIL + DS, sull'apposito Cap. 0110.11.027 del bilancio 2023 dotato di sufficiente capienza;
- impegnare € 209,00 per oneri ex INADEL, sull'apposito Cap. 0110.11.027 del bilancio 2023 dotato di idonea disponibilità;
- impegnare € 392,00 per IRAP,sull'apposito Cap. 0110.12.080 del bilancio 2023 in cui si rinvencono sufficienti risorse;

Mentre, in ragione annua, per ciascuno dei successivi esercizi 2024 e 2025 del bilancio di previsione finanziario 2023/2025 occorre:

- impegnare € 27.660,00 per Competenze sull'apposito capitolo 0110.11.006 che dispone di sufficiente capienza;
- impegnare €7.194,00 per Oneri CPDEL + INAIL + DS sull'apposito Cap. 0110.11.027 dotato della necessaria copertura;
- impegnare € 1.254,00 per Oneri ex INADEL, sull'apposito Cap. 0110.11.027 dotato di sufficiente disponibilità;

-impegnare € 2.352,00 per IRAP sull'apposito Cap. 0110.12.080 in cui si rinvencono sufficienti risorse;

Risulta infine necessario prenotare, con riferimento alla annualità 2026 le seguenti somme:

- € 22.341,00 per Competenze sul capitolo 0110.11.006;
- € 5.810,00 per Oneri CPDEL + INAIL + DS sull'apposito Cap. 0110.11.027;
- € 1.090,00 per Oneri ex INADEL, sull'apposito Cap. 0110.11.027;
- € 1.899,00 per IRAP sull'apposito Cap. 0110.12.080;

COPERTURA PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO INDETERMINATO

La spesa complessiva prevista risulta essere totalmente finanziata da risparmi derivanti da cessazione di personale di ruolo in corso d'anno e, con riferimento alla annualità 2023, già stanziata nell'allegato del personale al bilancio:

- per € 2.055,00 relativi alle competenze al c.i. 2023/474
- per € 507,00 di CPDEL+Inail al c.i. 2023/688
- per € 101,00 di Inadel al c.i. 2023/687
- per € 175,00 di Irap al c.i. 2023/686;

6. di precisare che:

- il sostenimento della spesa complessiva per le **assunzioni a tempo determinato** come sopra indicata, garantisce il rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente e rientra nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili, sopra richiamato, così come attestato dal parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti rilasciato ai sensi dell'art. 19 c.8 della legge 448/2001, acquisito agli atti del Servizio "Organizzazione e Capitale Umano";
- la tranche integrativa di programmazione assunzionale a tempo indeterminato non è soggetta ai limiti di cui al DPCM 17 marzo 2020 in quanto le assunzioni delle figure professionali ivi previste non comportano incremento della dotazione organica complessiva dell'Ente intesa in termini finanziari, in quanto il costo complessivo indicato, sia relativo all'annualità 2023, sia alle successive annualità 2024/2025, risulta essere totalmente finanziato da risparmi derivanti da cessazione di personale di ruolo in corso d'anno;

7. di demandare al Servizio Organizzazione e Capitale Umano la messa a punto di tutti gli atti necessari a dare attuazione al presente provvedimento deliberativo;

Inoltre, attesa l'urgenza di porre in essere tutte le procedure necessarie per l'attivazione del sopra citato incarico nel rispetto della tempistica indicata,

PROPONE ALTRESI'

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, c. 4, del D. Lgs. n. 267/2000;

Il Responsabile del Procedimento
VILLA MARIA GRAZIA¹

VISTO il parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica espresso dal Dirigente competente ai sensi degli artt. 49, comma 1 147 bis, comma 1 del D. Lgs. 267/2000, allegato al presente atto;

VISTO il parere FAVOREVOLE di regolarità contabile espresso dal Dirigente responsabile del Servizio Finanziario ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1 del D. Lgs. 267/2000, allegato al presente atto;

¹ Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi dell'Art. 3, co. 2, del D.Lgs. 39/93

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata;

ACQUISITI i pareri FAVOREVOLI di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai Dirigenti competenti, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis co. 1 del D.lgs. n.267/2000;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 - "Testo unico sull'ordinamento degli enti locali";

ACQUISITO altresì agli atti il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;

CON votazione unanime legalmente espressa,

DELIBERA

1. **di approvare** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. **di dotare** l'U.O.A. Segreteria del Sindaco di una ulteriore figura di staff, con inquadramento contrattuale nell'Area dei "Funzionari e dell'elevata qualificazione", con compiti di supporto al Sindaco ed alla Giunta nelle attività di comunicazione sui canali social ed on line dei temi e progetti in essere, oltre che di collaborazione con l'ufficio stampa e la Segreteria del Sindaco nella definizione dei contenuti informativi, attraverso l'ideazione, la progettazione e la realizzazione di strategie di comunicazione e la creazione di contesti testuali, grafici ed audiovisivi per i social network, ai fini di una completa informazione ai cittadini in merito all'attività politico amministrativa di Sindaco e Giunta;

3. **di approvare**, sulla base dei fabbisogni in premessa rappresentati, la seguente tranche integrativa della programmazione assunzionale prevista nella sezione 3.3 del PIAO 2023/2025, adottato con le Deliberazioni di Giunta Comunale n. 57 del 31 marzo 2023 e n. 153 del 27.07.2023, così come di seguito definita:

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO DETERMINATO

ANNO 2023:

n.	Profilo professionale	Area inquadramento professionale (art. 12 CNL 2019/2021)	H	Durata	Competenze	Oneri CPDEL+ INAIL + ind. disoccupazione	Irap	Oneri Inadel	TOTALE
1	Istruttore direttivo amministrativo	Funzionari ed elevata qualificazione (ex Cat. D)	tp	Dal 01.11.2023 al 31.12.2023	€ 4.610,00	€1.199,00	€ 392,00	€209,00	€ 6.410,00

ANNO 2024:

n.	Profilo professionale	Area inquadramento professionale	H	Durata	Competenze	Oneri CPDEL+ INAIL + ind.	Irap	Oneri Inadel	TOTALE
----	-----------------------	----------------------------------	---	--------	------------	------------------------------	------	--------------	--------

		(art. 12 CNL 2019/2021)				disoccupazione			
1	Istruttore direttivo amministrativo	Funzionari ed elevata qualificazione (ex Cat. D)	tp	dal 1.01 al 31.12.2024	€27.660,00	€7.194,00	€ 2.352,00	€1.254,00	€ 38.460,00

ANNO 2025:

n.	Profilo professionale	Area inquadramento professionale (art. 12 CNL 2019/2021)	H	Durata	Competenze	Oneri CPDEL+ INAIL + ind. disoccupazione	Irap	Oneri Inadel	TOTALE
1	Istruttore direttivo amministrativo	Funzionari ed elevata qualificazione (ex Cat. D)	tp	dal 1.01 al 31.12.2025	€27.660,00	€7.194,00	€ 2.352,00	€1.254,00	€ 38.460,00

ANNO 2026:

n.	Profilo professionale	Area inquadramento professionale (art. 12 CNL 2019/2021)	H	Durata	Competenze	Oneri CPDEL+ INAIL + ind. disoccupazione	Irap	Oneri Inadel	TOTALE
1	Istruttore direttivo amministrativo	Funzionari ed elevata qualificazione (ex Cat. D)	tp	dal 1.01 al 20.10.2026	€22.341,00	€5.810,00	€ 1.899,00	€1.090,00	€ 31.140,00

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO INDETERMINATO

(assunzioni sulla base delle ordinarie facoltà assunzionali dell'Ente)

n.	Area di assegnazione	h	profilo professionale	Area di inquadramento contrattuale	data presunta assunzione	costo omnicomprensivo dalla data di presunta assunzione (2023)	costo in ragione annua (2024/2025)	Imputazione di spesa sia relativa al 2023 che in ragione annua 2024-2025
1	Polizia	tp	Agente	Area	01.12.2023	€ 2.838,00	€ 34.056,00	Sostituzione personale

	Municipale		di Polizia Locale	Istruttori (ex Cat. C)			cessato in corso d'anno - i fondi risultano già stanziati nell'Allegato al personale in corrispondenza della medesima Area e stesso servizio (Polizia Municipale- Servizi Specialistici di controllo) sul cap. 0902.11.006 c.i. 2023/474
--	------------	--	----------------------	---------------------------	--	--	---

4. di dare atto che l'incarico a tempo determinato verrà conferito ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. n. 267/2000, rubricato "Uffici di supporto agli organi di direzione politica" con specifico Decreto del Sindaco, seguito dalla regolare sottoscrizione di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con presumibile decorrenza dal 01/11/2023 e durata corrispondente al mandato del Sindaco;

5. di disporre che, in relazione al bilancio di previsione finanziario 2023-2025, annualità 2023, la spesa complessiva necessaria per le assunzioni di cui alle tabelle soprastanti, trova copertura così come di seguito rappresentato:

COPERTURA PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO DETERMINATO

Per l'annualità 2023 occorre:

- impegnare € 4.610,00 per competenze, sull'apposito Cap. 0110.11.006 del bilancio 2023 che presenta adeguata copertura;
- impegnare €1.199,00per oneri CPDEL + INAIL + DS, sull'apposito Cap. 0110.11.027 del bilancio 2023 dotato di sufficiente capienza;
- impegnare € 209,00 per oneri ex INADEL, sull'apposito Cap. 0110.11.027 del bilancio 2023 in cui si rinviene idonea disponibilità;
- impegnare € 392,00 per IRAP, sull'apposito Cap. 0110.12.080 del bilancio 2023 in cui si rinvergono sufficienti risorse;

Mentre, in ragione annua, per ciascuno dei successivi esercizi 2024 e 2025 del bilancio di previsione finanziario 2023/2025 occorre:

- impegnare € 27.660,00 per Competenze sul capitolo 0110.11.006 che dispone di sufficiente capienza;
- impegnare € 7.194,00 per Oneri CPDEL + INAIL + DS sull'apposito Cap. 0110.11.027 in cui si rinviene idonea disponibilità ;
- impegnare € 1.254,00 per Oneri ex INADEL, sull'apposito Cap. 0110.11.027 dotato di sufficiente copertura;
- impegnare € 2.352,00 per IRAP sull'apposito Cap. 0110.12.080 in cui si rinvergono sufficienti risorse;

Risulta infine necessario prenotare, con riferimento alla annualità 2026, le seguenti somme:

- € 22.341,00perCompetenzesul capitolo 0110.11.006;
- €5.810,00perOneri CPDEL + INAIL + DS sull'apposito Cap. 0110.11.027;
- € 1.090,00 per Oneri ex INADEL, sull'apposito Cap. 0110.11.027disponibilità;
- € 1.899,00perIRAPsull'apposito Cap. 0110.12.080;

COPERTURA PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO INDETERMINATO

La spesa complessiva prevista risulta essere totalmente finanziata da risparmi derivanti da cessazione di personale di ruolo in corso d'anno e, con riferimento alla annualità 2023, già

stanziata nell'allegato del personale al bilancio:

- per € 2.055,00 relativi alle competenze al c.i. 2023/474
- per € 507,00 di CPDEL+Inail al c.i. 2023/688
- per € 101,00 di Inadel al c.i. 2023/687
- per € 175,00 di Irap al c.i. 2023/686;

5. di precisare che:

- il sostenimento della spesa complessiva per l'**assunzione a tempo determinato** come sopra indicata, garantisce il rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente e rientra nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili, sopra richiamato, così come attestato dal parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti rilasciato ai sensi dell'art.19 c.8 della legge 448/2001, acquisito agli atti del Servizio "Organizzazione e Capitale Umano";
- la tranche integrativa di programmazione assunzionale a tempo indeterminato non è soggetta ai limiti di cui al DPCM 17 marzo 2020 in quanto le assunzioni delle figure professionali ivi previste non comportano incremento della dotazione organica complessiva dell'Ente intesa in termini finanziari, in quanto il costo complessivo indicato, sia relativo all'annualità 2023, sia alle successive annualità 2024/2025, risulta essere totalmente finanziato da risparmi derivanti da cessazione di personale di ruolo in corso d'anno;

6. di dare inoltre atto che il Comune di San Benedetto del Tronto ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del DL 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014, come comprovato dalla relazione del Collegio dei Revisori allegata al rendiconto esercizio 2022;

7. di dare infine atto che, in relazione al Piano dei Fabbisogni in parola è stato acquisito agli atti il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, con il quale si attesta il rispetto dei vigenti vincoli finanziari relativi alle assunzioni di personale, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 e si assevera il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 33, comma 2 del DL. n. 34/2019;

8. di demandare al Servizio Organizzazione e Capitale Umano la messa a punto di tutti gli atti necessari a dare attuazione al presente provvedimento deliberativo.

Con successiva votazione, resa nei modi di legge, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 che dà il seguente risultato "UNANIME", il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile.