

## Originale di Deliberazione della Giunta Comunale

<b>N. 153</b> <b>Data 27/07/2023</b>  Classifica	Oggetto: <b>INTEGRAZIONE SEZIONE 3.3 DEL PIAO APPROVATO CON D.G.C. N. 57/2023 - PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE E PIANO ASSUNZIONI FLESSIBILI.</b>
-----------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'anno Duemilaventitre il giorno Ventisette del mese di Luglio alle ore 17:30 in San Benedetto del Tronto, nella residenza municipale, convocata nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei signori:

Posizione	Nominativo	Presente
1	SPAZZAFUMO ANTONIO	Si
2	CAPRIOTTI ANTONIO	Si
3	CAMAIONI LAURA	Si
4	CAMPANELLI CINZIA	Si
5	GABRIELLI BRUNO	No
6	LAZZARI PASQUALINA	Si
7	PELLEI DOMENICO	Si
8	SANGUIGNI ANDREA	No

Partecipa il Segretario Generale, ZANIERI STEFANO

Il Sindaco, SPAZZAFUMO ANTONIO in qualità di Presidente, constatata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la proposta di deliberazione indicata in oggetto

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: INTEGRAZIONE SEZIONE 3.3 DEL PIAO APPROVATO CON D.G.C. N. 57/2023  
- PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE E PIANO ASSUNZIONI FLESSIBILI.

**VISTA** la proposta di deliberazione, qui di seguito integralmente riportata:

**Richiamata** la Delibera di Giunta Comunale n. 57 del 31 marzo 2023, ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025", nella cui Sezione 3.3:

- sono stati approvati:
  - il Piano Triennale di Fabbisogno di personale relativo all'anno 2023, con l'indicazione delle figure professionali da reperire a tempo indeterminato, le modalità di selezione delle stesse ed il relativo costo, sia in ragione annua che a partire dalla data di presunta assunzione;
  - una prima tranche di Assunzioni Flessibili, elaborata sulla base delle relative disponibilità di bilancio;
- si è dato atto che è possibile procedere ad integrazioni/modifiche delle programmazioni assunzionali, anche sulla base di eventuali ulteriori fabbisogni che emergano in corso d'anno;

**Evidenziato che**, con nota prot. n. 44895 dell'8 giugno 2023, il Dirigente dell'Area Comunità, Dott. Antonio Rosati, ha evidenziato la necessità, per il prossimo a.s. 2023/2024, di integrare l'attuale dotazione organica a tempo indeterminato degli addetti al servizio refezione scolastica dell'Ente con l'assunzione di personale stagionale, per un numero di 26 unità con qualifica di operatore mensa, così come di seguito specificato:

- n. 1 a 36 h settimanali (dal 1 ottobre al 30 giugno 2024);
- n. 3 a 30 h settimanali (dal 1 ottobre al 30 giugno 2024);
- n. 17 a 18 h settimanali (dal 1 ottobre al 30 giugno 2024);
- n. 5 a 12 h settimanali (dal 1 ottobre al 31 maggio 2024);

unitamente a n. 1 unità con profilo di "autista addetto al trasporto derrate alimentari", a 30 h settimanali (dal 1 ottobre al 30 giugno 2024);

**Atteso che:**

- a fronte della sopra citata richiesta, è necessario procedere con urgenza ad una integrazione della programmazione approvata nella Sezione 3.3. del PIAO 2023/2025 dedicata alle assunzioni flessibili, tenendo conto che il costo complessivo delle predette assunzioni, in relazione all'a.s. 2023/2024, ammonta complessivamente a:

ANNO 2023	ANNO 2024
€ 73.600,00 per competenze	€ 134.380,00 per competenze
€ 19.575,00 per oneri CPDEL+INAIL+ ind. disoccupazione	€ 38.400,00 per oneri CPDEL+INAIL+ ind. disoccupazione
€ 3.540,00 per oneri INADEL	€ 6.945,00 per oneri INADEL

- le somme indicate trovano già allocazione nei capitoli di spesa del bilancio di previsione finanziario 2023/2025 specificatamente dedicati alle assunzioni a tempo determinato;

**Precisato che**, in relazione all'acquisizione di personale mediante assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità:

- l'art. 9, c. 28 del D.L. 78/2010 (L. 122/2010), prescrive che le amministrazioni possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
- l'art. 11 c. 4 bis della legge di conversione del D.L. 90/2014 dispone che le sopra richiamate limitazioni non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di

personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006 n. 296, e ss.mm.ii., nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente;

- tale disposizione normativa è stata ribadita dalla delibera della Corte dei Conti SS.AA. n. 2/2015, ove testualmente si precisa che “Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, c. 28 del D.L. n. 78/2010, alla luce dell'art. 11, c. 4 bis del D.L. 90/2014, non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, L. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009”;
- pertanto, la limitazione di spesa per le assunzioni flessibili, a partire dall'entrata in vigore della legge di conversione del D.L. 90/2014 e quindi dal 18/8/2014, corrisponde alla spesa sostenuta per la medesima finalità per l'anno 2009: per il Comune di San Benedetto del Tronto è pari ad € 532.142,42 oltre oneri;

**Evidenziato inoltre che**, per il corrente anno 2023, si ritiene necessario procedere ad una integrazione anche della programmazione assunzionale a tempo indeterminato approvata nella Sezione 3.3. del PIAO 2023/2025 (paragrafo rubricato “Fabbisogno Assunzionale a tempo indeterminato e relativa strategia di copertura”), a fronte della sopravvenuta cessazione dal servizio di alcune figure professionali di ruolo che è necessario sostituire e di ulteriori fabbisogni assunzionali rappresentati dai Dirigente di Area, così come illustrato nella tabella sottostante:

n.	Area	h	profilo professionale	Area di inquadramento contrattuale
1	Attività produttive e valorizzazione della città	Pt 18 h	Istruttore informatico	Istruttori (ex Cat. C)
1	Risorse	Pt 18 h	Esecutore amministrativo (soggetto disabile)	Operatori (ex Cat. A)
1	Attività produttive e valorizzazione della città	tp	Istruttore direttivo informatico	Funzionari ed elevata qualificazione (ex Cat. D)
1	Gestione del territorio	tp	Istruttore direttivo tecnico	Funzionari ed elevata qualificazione (ex Cat. D)
1	Lavori Pubblici e Patrimonio	tp	Istruttore tecnico	Istruttori (ex Cat. C)
1	Gestione del territorio	tp	Istruttore tecnico	Istruttori (ex Cat. C)

**Precisato che:**

- il Comune di San Benedetto del Tronto, ai sensi del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica del 17.3.2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019, ed avente ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni”, si colloca tra i Comuni c.d. “virtuosi”, in quanto il rapporto tra spesa del personale (così definita dall'art. 2 del decreto attuativo: “*impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 d.lgs. n. 267/2000, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato*”) e le entrate correnti (così definite dall'art. 2 del decreto attuativo: “*media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione*”)

relativo all'ultima annualità considerata) è attualmente pari al **23,91%**, come da prospetto fornito dal competente Servizio "Bilancio e Contabilità" e agli atti del procedimento, ossia al di sotto del valore soglia del 27% individuato dal citato decreto per fascia demografica;

- come indicato all'art. 4, comma 2, del suddetto decreto, ai comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva di personale rapportata alle entrate correnti non superiore al predetto valore soglia:

A) Media Entrate correnti al netto FCDE	€ 56.547.714,18
B) Spese personale (al netto IRAP) ex art. 2 DM 17.04.2020 (rendiconto 2022)	€ 13.521.450,78
C) Rapporto spesa personale/Entrate correnti (B/A)	23,91%
D) Valore Soglia percentuale da decreto attuativo	27%
E) Limite massimo spesa personale applicando il valore soglia del 27% di cui alla Tabella 1 del DPCM (A*D)	€ 15.267.882,83

- pertanto, nel caso di specie, la capacità di spesa massima aggiuntiva per l'Ente è pari, in relazione all'anno 2023 ed al netto dell'IRAP ad € 1.746.432,05;
- inoltre, ai sensi dell'art. 5 del citato DPCM, rubricato "*percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio*", in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione entro comunque il valore soglia massimo di riferimento indicato nella tabella 1 del DPCM (c.d. "valore soglia più basso");
- i valori percentuali riportati nella tabella sottostante rappresentano un incremento rispetto alla base "spesa di personale 2018", per cui la percentuale individuata in ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti;
- per il Comune di San Benedetto del Tronto, appartenente alla fascia f) del DPCM, i valori percentuali soglia previsti di cui alla Tabella 2 della norma sono i seguenti:

	2023	2024
F) % massima di incremento annuo della spesa di personale (rispetto alla spesa anno 2018)	21,0%	22,0%
G) Spesa personale anno 2018	<b>€ 13.281.248,68 (al netto dell'IRAP)</b>	
H) Incremento massimo spesa di personale (F*G)	€ 2.789.062,22	€ 2.921.874,70
I) Spesa personale anno 2018 + incremento massimo spesa di personale (G+H)	€ 16.070.310,90	€ 16.203.123,38

- l'Ente è tenuto ad assumere come parametro il valore più basso tra quello di cui alla Lett. I) e alla Lett. E) dei prospetti sopra rappresentati, che, nel caso di specie, è quello della lett. E);
- come asserito da autorevole dottrina, per i Comuni c.d. "virtuosi", lo "spazio" generato dai procedimenti di calcolo previsti dall'interno del nuovo DPCM, è destinato a nuove assunzioni a tempo indeterminato che comportano incrementi di dotazione organica e quindi di spesa di personale: la spesa per assunzioni a tempo indeterminato in sostituzione

di personale cessato non deve essere considerata “in detrazione” delle facoltà assunzionali come sopra definite, in quanto la spesa di personale rimane comunque invariata;

- la quota eventualmente da “escludere” dal calcolo del vincolo di contenimento della spesa complessiva di personale e rappresentata dalla “maggiore spesa”, ovvero dall’incremento derivante dalle nuove assunzioni a tempo indeterminato rispetto alla spesa di personale registrata nell’ultimo rendiconto approvato: a conferma di ciò, anche il prospetto di calcolo della Ragioneria Generale dello Stato nel parere di cui alla nota prot. n. 179877 dell’1/09/2020, in base al quale la sostituzione del personale cessato non comporta nemmeno un adeguamento del limite al trattamento economico accessorio di personale, in quanto non vi è alcun incremento nel numero dei dipendenti in servizio;
- l’art. 7 c. 1 del citato DPCM, infine, specifica che, per i Comuni “virtuosi”, la “maggior spesa” per assunzioni a tempo indeterminato, derivante dall’applicazione degli artt. 4 e 5, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall’art. 1, commi 557-quater della L. n. 296/2006;
- la Corte dei Conti Lombardia, n. 85/2021, ha chiarito che la sostituzione di personale cessato dal servizio in corso d’anno costituisce assunzione di personale ai sensi dell’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019; non è più possibile infatti utilizzare il *turnover* per l’anno in corso ovvero procedere alla copertura al 100% delle cessazioni di personale a prescindere dai valori soglia e dalle percentuali assunzionali stabilite dal citato D.L.; non è pertanto esclusa la possibilità di procedere a sostituzioni di personale nel medesimo esercizio di cessazione, ma a tal fine, occorre attestare il rispetto delle condizioni relative alla sostenibilità finanziaria previste dalla normativa in parola;

**Richiamata infine** la nota prot. n. 56665 del 19 luglio 2023, trasmessa dal Dirigente Area “Comunità” e agli atti del procedimento, con la quale veniva formalizzata la richiesta di assunzione di personale a tempo indeterminato, così come di seguito indicato:

- Servizio Politiche Sociali: n. 1 Educatore d’infanzia (Area Istruttori, ex Cat. C), a tempo pieno ed indeterminato, finanziato dalle risorse del Fondo di Solidarietà strutturale destinato al potenziamento dei nidi comunali; le risorse risultano già allocate, sia in entrata che in uscita, negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2023/2025;
- Servizio ATS 21: n. 9 Assistenti sociali (Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione, ex Cat. D), a tempo pieno ed indeterminato, finanziati dal “Fondo Povertà per potenziamento servizi ATS”; anche in questo caso, le risorse risultano già allocate, sia in entrata che in uscita, negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2023/2025;

**Precisato che**, nel caso di specie, trattasi di assunzioni etero-finanziate, non rilevanti ai fini del rispetto dei valori-soglia individuati dal DPCM 17 marzo 2020 per la definizione della capacità assunzionale dei Comuni, ai sensi del comma 3-septies, dell’art. 57, d.l. 104 del 2020, il quale prevede che *“a decorrere dall’anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai cc. 1, 1-bis e 2 dell’art. 33 del d.l. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla l. 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l’entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente”*;

**Atteso che** il Comune di San Benedetto del Tronto non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- è stata effettuata la ricognizione per l’anno 2023 di eventuali situazioni di soprannumero ed eccedenza di personale, per cui è possibile procedere ad attestare, in ordine al novellato art. 33 del D. Lgs. n. 165/2011 e in esito alla ricognizione tempestivamente effettuata dai Dirigenti competenti (come da documentazione agli atti del procedimento), dell’assenza di personale in eccedenza o in soprannumero per l’anno 2023, in tutte le Aree in cui si articola la struttura organizzativa del Comune;

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 25.02.2023, si è provveduto all'Approvazione della nota di aggiornamento al documento unico di programmazione 2023/2025, allo schema di bilancio di previsione finanziario 2023/2025 e relativi allegati;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 7/05/2022, si è provveduto all'Esame ed approvazione del rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2021;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 98 del 29/09/2022, si è provveduto all'esame ed approvazione del bilancio consolidato dell'esercizio finanziario 2021;
- sono stati altresì rispettati i termini di trasmissione dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni, ai sensi del D.M. del MEF del 12 maggio 2016, artt. 1 e art. 4;
- sono rispettati gli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009.
- non è in condizioni strutturalmente deficitarie e non ha dichiarato il dissesto ai sensi degli art. 242 e 244 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni ed integrazioni;
- ottempera l'obbligo di contenimento della spesa complessiva di personale ex art. 1, commi 557 della L. n. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del DL 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014, come comprovato dalla relazione del Collegio dei Revisori allegata al rendiconto esercizio 2021;

**Precisato inoltre che** il Comune di San Benedetto del Tronto non ha scoperture di quote d'obbligo per il collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. n. 68/1999, come da comunicazione telematica trasmessa in data 27/01/2023 al Centro per l'impiego territorialmente competente, nel portale delle comunicazioni obbligatorie delle Marche (ID pratica 50390);

**Visti** i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai Dirigenti competenti ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, c. 1, D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**Visti:**

- il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale degli uffici e dei servizi;
- la L. n. 56/1987, art. 16;
- l'art. 9, c. 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022;

*Tutto quanto sopra premesso e considerato;*

### **SI PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:**

1. **di approvare** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di approvare**, sulla base dei fabbisogni rappresentati, la seguente tranche integrativa della programmazione assunzionale prevista nella sezione 3.3 del PIAO 2023/2025, di cui alla D.G.C. n. 53 del 31 marzo 2023:

### **PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO DETERMINATO**

**ANNO 2023:**

n.	Profilo professionale	Area inquadramento professionale (art. 12 CNL 2019/2021)	H	Durata	Competenze	Oneri CPDEL+ INAIL + ind. disoccupazione	Oneri Inadel
3	Operatori mensa	Operatori	30	dal 1.10 al 31.12.2023	€ 12.690,00	€ 3.375,00	€ 610,00
1	Operatori mensa	Operatori	36	dal 1.10 al 31.12.2023	€ 5.080,00	€ 1.350,00	€ 250,00

17	Operatori mensa	Operatori	18	dal 1.10 al 31.12.2023	€ 43.140,00	€ 11.450,00	€ 2.070,00
5	Operatori mensa	Operatori	12	dal 1.10 al 31.12.2023	€ 8.460,00	€ 2.250,00	€ 405,00
1	Esecutore tecnico addetto al trasporto pasti	Operatori	30	dal 1.10 al 31.12.2023	€ 4.230,00	€ 1.150,00	€ 205,00
<b>TOTALE</b>					<b>€ 73.600,00</b>	<b>€ 19.575,00</b>	<b>€ 3.540,00</b>

#### ANNO 2024:

n .	Profilo professionale	Area inquadramento professionale (art. 12 CNL 2019/2021)	H	Durata	Competenze	Oneri CPDEL+ INAIL + ind. disoccupazione	Oneri Inadel
3	Operatori mensa	Operatori	30	dal 1.01 al 28.06.2024	€ 25.380,00	€ 6.750,00	€ 1.220,00
1	Operatori mensa	Operatori	36	dal 1.01 al 28.06.2024	€ 10.160,00	€ 2.700,00	€ 500,00
17	Operatori mensa	Operatori	18	dal 1.01 al 28.06.2024	€ 86.280,00	€ 22.900,00	€ 4.140,00
5	Operatori mensa	Operatori	12	dal 1.01 al 31.05.2024	€ 4.100,00	€ 3.750,00	€ 675,00
1	Esecutore tecnico addetto al trasporto pasti	Operatori	30	dal 1.01 al 28.06.2024	€ 8.460,00	€ 2.300,00	€ 410,00
<b>TOTALE</b>					<b>€ 134.380,00</b>	<b>€ 38.400,00</b>	<b>€ 6.945,00</b>

### PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO INDETERMINATO

#### TABELLA A

(assunzioni sulla base delle ordinarie facoltà assunzionali dell'Ente)

n .	Area di assegnazione	h	profilo professionale	Area di inquadramento contrattuale	Modalità assunzionale	data presunta assunzione	costo omnicomprensivo dalla data di presunta assunzione (2023)	costo in ragione annua (2024/2025)
1	Attività produttive e valorizzazione della città	Pt 18 h	Istruttore informatico	Istruttori (ex Cat. C)	Scorrimento graduatorie di altri Enti/ mobilità ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001	01.10.2023	€ 4.100,00	€ 16.300,00
1	Risorse	Pt 18 h	Esecutore amministrativo	Operatori (ex Cat. A)	Tirocinio formativo soggetto disabile finalizzato ad assunzione con chiamata nominativa	01.10.2023 (data presunta attivazione tirocinio)	€ 1.500,00	€ 12.000,00
1	Attività produttive e valorizzazione della città	tp	Istruttore direttivo informatico	Funzionari ed elevata qualificazione (ex Cat. D)	Mobilità ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001/ concorso pubblico	01.11.2023	€ 5.400,00	€ 34.500,00
1	Gestione del territorio	tp	Istruttore direttivo tecnico	Funzionari ed elevata qualificazione (ex Cat. D)	Mobilità ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001/ concorso pubblico	01.11.2023	€ 5.400,00	€ 34.500,00
1	Lavori Pubblici e Patrimonio	tp	Istruttore tecnico	Istruttori (ex Cat. C)	Mobilità ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001	01.12.2023	€ 3.000,00	€ 32.600,00
1	Gestione del territorio	tp	Istruttore tecnico	Istruttori (ex Cat. C)	Mobilità ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001	01.12.2023	€ 3.000,00	€ 32.600,00
<b>TOTALE</b>							<b>€ 22.400,00</b>	<b>€ 162.500,00</b>

#### TABELLA B

(assunzioni etero-finanziate, non rilevanti ai fini del rispetto dei valori-soglia individuati dal DPCM 17 marzo 2020 per la definizione della capacità assunzionale dei Comuni)

n .	Area di assegnazione	h	profilo professionale	Area di inquadramento	modalità di assunzione	data presunta	costo omnicomprensivo dalla data di presunta	costo in ragione annua
-----	----------------------	---	-----------------------	-----------------------	------------------------	---------------	----------------------------------------------	------------------------

				contrattuale		assunzione	assunzione (2023)	(2024/2025)
1	Comunità/ Servizio Politiche Sociali	tp	Educatore d'Infanzia	Istruttori (ex Cat. C)	Concorso pubblico	1.10.2023	€ 8.172,00	€32.685,00
9	Comunità/ Servizio ATS 21	tp	Assistente sociale	Funzionari ed Elevata qualificazione (ex Cat. D)	Scorrimento graduatoria vigente	1.10.2023	€ 80.000,00	€ 320.000,00
<b>TOTALE</b>							<b>€ 88.172,00</b>	<b>€ 352.685,00</b>

3. **di dare atto che**, in relazione al bilancio di previsione finanziario 2023-2025, annualità 2023, la spesa complessiva necessaria per le assunzioni di cui alle tabelle soprastanti, trova copertura così come di seguito rappresentato:

### **PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO DETERMINATO**

#### **ANNO 2023:**

- € 73.600,00 sul Cap. 0110.11.006 - competenze per personale a tempo determinato;
- € 19.575,00 sul Cap. 0110.11.027 - Oneri Inail, Cpdel, Aspi/Ds personale a tempo determinato;
- € 3.540,00 sul Cap. 0110.11.027 – Oneri INADEL personale a tempo determinato;

#### **ANNO 2024:**

- € 134.380,00 sul Cap. 0110.11.006 - competenze per personale a tempo determinato;
- € 38.400,00 sul Cap. 0110.11.027 - Oneri Inail, Cpdel, Aspi/Ds personale a tempo determinato;
- € 6.945,00 sul Cap. 0110.11.027 – Oneri INADEL personale a tempo determinato;

### **PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO INDETERMINATO**

#### **TABELLA A**

**(assunzioni sulla base delle ordinarie facoltà assunzionali dell'Ente)**

n.	Area di assegnazione	h	profilo professionale	data presunta assunzione	costo omnicomprensivo dalla data di presunta assunzione (2023)	costo in ragione annua (2024/2025)	Imputazione di spesa sia relativa al 2023 che in ragione annua 2024-2025
1	Attività produttive e valorizzazione della città/	Pt 18 h	Istruttore informatico	01.10.2023	€ 4.100,00	€ 16.300,00	Sostituzione personale cessato in corso d'anno - i fondi risultano già stanziati nell'Allegato al personale in corrispondenza della medesima Area e centro di costo (Servizi Informatici – Innovazione – Agenda Digitale)
1	Risorse	Pt 18 h	Esecutore amministrativo	01.10.2023 (data presunta attivazione tirocinio)	€ 1.500,00	€ 12.000,00	Cap. 0110.11.012 Fondo nuove assunzioni
1	Attività produttive e valorizzazione della città	tp	Istruttore direttivo informatico	01.11.2023	€ 5.400,00	€ 34.500,00	Cap. 0110.11.012 Fondo nuove assunzioni
1	Gestione del territorio	tp	Istruttore direttivo tecnico	01.11.2023	€ 5.400,00	€ 34.500,00	Cap. 0110.11.012 Fondo nuove assunzioni
1	Lavori Pubblici e Patrimonio	tp	Istruttore tecnico	01.12.2023	€ 3.000,00	€ 32.600,00	Sostituzione personale cessato in corso d'anno - i fondi risultano già stanziati nell'Allegato al personale in corrispondenza della medesima Area e centro di costo (Servizio Amministrativo – Pnrr – Demanio Marittimo)
1	Gestione del territorio	tp	Istruttore tecnico	01.12.2023	€ 3.000,00	€ 32.600,00	Sostituzione personale cessato in corso d'anno - i fondi risultano già

							stanziati nell'Allegato al personale in corrispondenza della medesima Area e centro di costo (Servizio SUE ed edilizia privata)
<b>TOTALE</b>					<b>€ 22.400,00</b>	<b>€ 162.500,00</b>	

**TABELLA B**  
**(assunzioni etero-finanziate)**

n.	Area assegnazione	h	profilo professionale	data presunta assunzione	costo omnicomprensivo dalla data di presunta assunzione (2023)	costo in ragione annua (2024/2025)	Imputazione di spesa sia relativa al 2023 che in ragione annua 2024-2025
1	Comunità – Servizio Politiche Sociali	tp	Educatore d'Infanzia	1.10.2023	€ 8.172,00, di cui: € 6.338,00 (competenze) € 1.521,00 (Oneri CPDEL +INAIL) € 313,00 (Oneri INADEL)	€ 32.685,00, di cui: € 25.350,00 (competenze) € 6.085,00 (Oneri CPDEL +INAIL) € 1.250,00 (Oneri INADEL)	Fondo di solidarietà strutturale - Fondi già stanziati in bilancio Cap. 1201.11.002 (competenze) Cap. 1201.11.031 (Oneri)
9	Comunità – Servizio ATS 21	tp	Assistente sociale	1.10.2023	€ 80.000,00, di cui: € 57.938,00 (competenze) € 16.937,00 (Oneri) € 5.125,00 (IRAP)	€ 320.000,00, di cui: € 231.750,00 (competenze) € 67.750,00 (Oneri) € 20.500,00 (IRAP)	Fondo povertà potenziamento servizi ATS 21 - Fondi già stanziati in bilancio Cap. 1207.11.011 (competenze) Cap. 1207.11.038 (Oneri) Cap. 1207.12.085 (IRAP)
<b>TOTALE</b>					<b>€ 88.172,00</b>	<b>€ 352.685,00</b>	

4. di dare infine atto che:

- il sostenimento della spesa complessiva per le **assunzioni a tempo determinato** come sopra indicata, garantisce il rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente e rientra nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili, sopra richiamato, così come attestato dal parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti rilasciato ai sensi dell'art.19 c.8 della legge 448/2001, acquisito agli atti del Servizio "Organizzazione e Capitale Umano";
- la tranche integrativa di programmazione assunzionale a tempo indeterminato di cui alla **Tabella A** non è soggetta ai limiti di cui al DPCM 17 marzo 2020 in quanto le assunzioni delle figure professionali ivi previste non comportano incremento della dotazione organica complessiva dell'Ente intesa in termini finanziari, in quanto il costo complessivo indicato, sia relativo all'annualità 2023, sia alle successive annualità 2024/2025, risulta essere totalmente finanziato da risparmi derivanti da cessazioni di personale di ruolo in corso d'anno, come da provvedimenti formali adottati dal Servizio competente;
- la tranche integrativa programmazione assunzionale a tempo indeterminato di cui alla **Tabella B** non è soggetta ai limiti di cui al DPCM 17 marzo 2020 in quanto trattasi di assunzioni i cui relativi oneri risultano totalmente etero-finanziati, e pertanto si rientra nell'ambito di applicazione dell'art. 57 comma 3-septies del D.L. n. 104/2020, convertito, con modificazione, dalla L. 13/10/2020, n. 126, il quale dispone che le spese di personale etero-finanziate (e le corrispondenti entrate) non rilevano ai fini del rispetto dei valori-soglia individuati dal DPCM 17 marzo 2020 per la definizione della capacità assunzionale dei Comuni;

5. **di dare inoltre atto che** il Comune di San Benedetto del Tronto ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del DL 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014, come comprovato dalla relazione del Collegio

- dei Revisori allegata al rendiconto esercizio 2022;
6. **di dare infine atto che**, in relazione al Piano dei Fabbisogni in parola è stato acquisito agli atti il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, con il quale si attesta il rispetto dei vigenti vincoli finanziari relativi alle assunzioni di personale, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 e si assevera il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 33, comma 2 del DL. n. 34/2019;
  7. **di demandare** al Servizio Organizzazione e Capitale Umano la messa a punto di tutti gli atti necessari a dare attuazione al presente provvedimento deliberativo, precisando che:
    - si procederà alle assunzioni nel rispetto della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
    - nella predisposizione dei bandi di concorso si terrà debitamente conto delle riserve di posti contemplate dalla vigente normativa in materia.

Il Responsabile del Procedimento  
PAGANI ANITA<sup>1</sup>

---

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

IL SEGRETARIO GENERALE  
con funzioni di Dirigente  
ex Decreto Sindacale 15/2022  
SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E CAPITALE  
UMANO  
ZANIERI STEFANO<sup>2</sup>

---

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere FAVOREVOLE di regolarità contabile:

IL DIRIGENTE  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
TALAMONTI CATIA<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup>Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi dell'art. 3, co. 2, del D.lgs. 39/93

<sup>2</sup>Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.lgs. n.82/2005, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la proposta di deliberazione sopra riportata;

**VISTI** i pareri FAVOREVOLI di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai Dirigenti competenti, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis co. 1 del D.lgs. n.267/2000;

**VISTO** il vigente Statuto Comunale;

**VISTO** il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 - "Testo unico sull'ordinamento degli enti locali";

**ACQUISITO** altresì agli atti il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;

**CON** votazione unanime legalmente espressa,

### DELIBERA

1. **di approvare** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di approvare**, sulla base dei fabbisogni rappresentati, la seguente tranche integrativa della programmazione assunzionale prevista nella sezione 3.3 del PIAO 2023/2025, di cui alla D.G.C. n. 53 del 31 marzo 2023:

#### PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO DETERMINATO

##### ANNO 2023:

n.	Profilo professionale	Area inquadramento professionale (art. 12 CNL 2019/2021)	H	Durata	Competenze	Oneri CPDEL+ INAIL + ind. disoccupazione	Oneri Inadel
3	Operatori mensa	Operatori	30	dal 1.10 al 31.12.2023	€ 12.690,00	€ 3.375,00	€ 610,00
1	Operatori mensa	Operatori	36	dal 1.10 al 31.12.2023	€ 5.080,00	€ 1.350,00	€ 250,00
17	Operatori mensa	Operatori	18	dal 1.10 al 31.12.2023	€ 43.140,00	€ 11.450,00	€ 2.070,00
5	Operatori mensa	Operatori	12	dal 1.10 al 31.12.2023	€ 8.460,00	€ 2.250,00	€ 405,00
1	Esecutore tecnico addetto al trasporto pasti	Operatori	30	dal 1.10 al 31.12.2023	€ 4.230,00	€ 1.150,00	€ 205,00
<b>TOTALE</b>					<b>€ 73.600,00</b>	<b>€ 19.575,00</b>	<b>€ 3.540,00</b>

##### ANNO 2024:

n.	Profilo professionale	Area inquadramento professionale (art. 12 CNL 2019/2021)	H	Durata	Competenze	Oneri CPDEL+ INAIL + ind. disoccupazione	Oneri Inadel
3	Operatori mensa	Operatori	30	dal 1.01 al 28.06.2024	€ 25.380,00	€ 6.750,00	€ 1.220,00
1	Operatori mensa	Operatori	36	dal 1.01 al 28.06.2024	€ 10.160,00	€ 2.700,00	€ 500,00
17	Operatori mensa	Operatori	18	dal 1.01 al 28.06.2024	€ 86.280,00	€ 22.900,00	€ 4.140,00
5	Operatori mensa	Operatori	12	dal 1.01 al 31.05.2024	€ 4.100,00	€ 3.750,00	€ 675,00
1	Esecutore tecnico addetto al trasporto pasti	Operatori	30	dal 1.01 al 28.06.2024	€ 8.460,00	€ 2.300,00	€ 410,00
<b>TOTALE</b>					<b>€ 134.380,00</b>	<b>€ 38.400,00</b>	<b>€ 6.945,00</b>

#### PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO INDETERMINATO

**TABELLA A**  
**(assunzioni sulla base delle ordinarie facoltà assunzionali dell'Ente)**

n.	Area di assegnazione	h	profilo professionale	Area di inquadramento contrattuale	Modalità assunzionale	data presunta assunzione	costo omnicomprensivo dalla data di presunta assunzione (2023)	costo in ragione annua (2024/2025)
1	Attività produttive e valorizzazione della città	Pt 18 h	Istruttore informatico	Istruttori (ex Cat. C)	Scorrimento graduatorie di altri Enti/ mobilità ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001	01.10.2023	€ 4.100,00	€ 16.300,00
1	Risorse	Pt 18 h	Esecutore amministrativo	Operatori (ex Cat. A)	Tirocinio formativo soggetto disabile finalizzato ad assunzione con chiamata nominativa	01.10.2023 (data presunta attivazione tirocinio)	€ 1.500,00	€ 12.000,00
1	Attività produttive e valorizzazione della città	tp	Istruttore direttivo informatico	Funzionari ed elevata qualificazione (ex Cat. D)	Mobilità ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001/ concorso pubblico	01.11.2023	€ 5.400,00	€ 34.500,00
1	Gestione del territorio	tp	Istruttore direttivo tecnico	Funzionari ed elevata qualificazione (ex Cat. D)	Mobilità ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001/ concorso pubblico	01.11.2023	€ 5.400,00	€ 34.500,00
1	Lavori Pubblici e Patrimonio	tp	Istruttore tecnico	Istruttori (ex Cat. C)	Mobilità ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001	01.12.2023	€ 3.000,00	€ 32.600,00
1	Gestione del territorio	tp	Istruttore tecnico	Istruttori (ex Cat. C)	Mobilità ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001	01.12.2023	€ 3.000,00	€ 32.600,00
<b>TOTALE</b>							<b>€ 22.400,00</b>	<b>€ 162.500,00</b>

**TABELLA B**  
**(assunzioni etero-finanziate, non rilevanti ai fini del rispetto dei valori-soglia individuati dal DPCM 17 marzo 2020 per la definizione della capacità assunzionale dei Comuni)**

n.	Area di assegnazione	h	profilo professionale	Area di inquadramento contrattuale	modalità di assunzione	data presunta assunzione	costo omnicomprensivo dalla data di presunta assunzione (2023)	costo in ragione annua (2024/2025)
1	Comunità/ Servizio Politiche Sociali	tp	Educatore d'Infanzia	Istruttori (ex Cat. C)	Concorso pubblico	1.10.2023	€ 8.172,00	€32.685,00
9	Comunità/ Servizio ATS 21	tp	Assistente sociale	Funzionari ed Elevata qualificazione (ex Cat. D)	Scorrimento graduatoria vigente	1.10.2023	€ 80.000,00	€ 320.000,00
<b>TOTALE</b>							<b>€ 88.172,00</b>	<b>€ 352.685,00</b>

3. **di dare atto che**, in relazione al bilancio di previsione finanziario 2023-2025, annualità 2023, la spesa complessiva necessaria per le assunzioni di cui alle tabelle soprastanti, trova copertura così come di seguito rappresentato:

**PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO DETERMINATO**

**ANNO 2023:**

- € 73.600,00 sul Cap. 0110.11.006 - competenze per personale a tempo determinato;
- € 19.575,00 sul Cap. 0110.11.027 - Oneri Inail, Cpdel, Aspi/Ds personale a tempo determinato;
- € 3.540,00 sul Cap. 0110.11.027 – Oneri INADEL personale a tempo determinato;

**ANNO 2024:**

- € 134.380,00 sul Cap. 0110.11.006 - competenze per personale a tempo determinato;
- € 38.400,00 sul Cap. 0110.11.027 - Oneri Inail, Cpdel, Aspi/Ds personale a tempo

determinato;

- € 6.945,00 sul Cap. 0110.11.027 – Oneri INADEL personale a tempo determinato;

## **PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO INDETERMINATO**

### **TABELLA A**

**(assunzioni sulla base delle ordinarie facoltà assunzionali dell'Ente)**

n.	Area di assegnazione	h	profilo professionale	data presunta assunzione	costo onnicomprensivo dalla data di presunta assunzione (2023)	costo in ragione annua (2024/2025)	Imputazione di spesa sia relativa al 2023 che in ragione annua 2024-2025
1	Attività produttive e valorizzazione della città/	Pt 18 h	Istruttore informatico	01.10.2023	€ 4.100,00	€ 16.300,00	Sostituzione personale cessato in corso d'anno - i fondi risultano già stanziati nell'Allegato al personale in corrispondenza della medesima Area e centro di costo (Servizi Informatici – Innovazione – Agenda Digitale)
1	Risorse	Pt 18 h	Esecutore amministrativo	01.10.2023 (data presunta attivazione tirocinio)	€ 1.500,00	€ 12.000,00	Cap. 0110.11.012 Fondo nuove assunzioni
1	Attività produttive e valorizzazione della città	tp	Istruttore direttivo informatico	01.11.2023	€ 5.400,00	€ 34.500,00	Cap. 0110.11.012 Fondo nuove assunzioni
1	Gestione del territorio	tp	Istruttore direttivo tecnico	01.11.2023	€ 5.400,00	€ 34.500,00	Cap. 0110.11.012 Fondo nuove assunzioni
1	Lavori Pubblici e Patrimonio	tp	Istruttore tecnico	01.12.2023	€ 3.000,00	€ 32.600,00	Sostituzione personale cessato in corso d'anno - i fondi risultano già stanziati nell'Allegato al personale in corrispondenza della medesima Area e centro di costo (Servizio Amministrativo – Pnrr – Demanio Marittimo)
1	Gestione del territorio	tp	Istruttore tecnico	01.12.2023	€ 3.000,00	€ 32.600,00	Sostituzione personale cessato in corso d'anno - i fondi risultano già stanziati nell'Allegato al personale in corrispondenza della medesima Area e centro di costo (Servizio SUE ed edilizia privata)
<b>TOTALE</b>					<b>€ 22.400,00</b>	<b>€ 162.500,00</b>	

### **TABELLA B**

**(assunzioni etero-finanziate)**

n.	Area assegnazione	h	profilo professionale	data presunta assunzione	costo onnicomprensivo dalla data di presunta assunzione (2023)	costo in ragione annua (2024/2025)	Imputazione di spesa sia relativa al 2023 che in ragione annua 2024-2025
1	Comunità – Servizio Politiche Sociali	tp	Educatore d'Infanzia	1.10.2023	€ 8.172,00, di cui: € 6.338,00 (competenze) € 1.521,00 (Oneri CPDEL +INAIL) € 313,00 (Oneri INADEL)	€ 32.685,00, di cui: € 25.350,00 (competenze) € 6.085,00 (Oneri CPDEL +INAIL) € 1.250,00 (Oneri INADEL)	Fondo di solidarietà strutturale - Fondi già stanziati in bilancio Cap. 1201.11.002 (competenze) Cap. 1201.11.031 (Oneri)
9	Comunità – Servizio ATS 21	tp	Assistente sociale	1.10.2023	€ 80.000,00, di cui: € 57.938,00(competenze) €16.937,00(Oneri) € 5.125,00(IRAP)	€ 320.000,00, di cui: € 231.750,00 (competenze) € 67.750,00 (Oneri) € 20.500,00 (IRAP)	Fondo povertà potenziamento servizi ATS 21 - Fondi già stanziati in bilancio Cap.1207.11.011(compet

							enze) Cap. 1207.11.038 (Oneri) Cap.1207.12.085 (IRAP)
	<b>TOTALE</b>			<b>€ 88.172,00</b>	<b>€ 352.685,00</b>		

4. di dare infine atto che:
  - il sostenimento della spesa complessiva per le **assunzioni a tempo determinato** come sopra indicata, garantisce il rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente e rientra nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili, sopra richiamato, così come attestato dal parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti rilasciato ai sensi dell'art.19 c.8 della legge 448/2001, acquisito agli atti del Servizio "Organizzazione e Capitale Umano";
  - la tranche integrativa di programmazione assunzionale a tempo indeterminato di cui alla **Tabella A** non è soggetta ai limiti di cui al DPCM 17 marzo 2020 in quanto le assunzioni delle figure professionali ivi previste non comportano incremento della dotazione organica complessiva dell'Ente intesa in termini finanziari, in quanto il costo complessivo indicato, sia relativo all'annualità 2023, sia alle successive annualità 2024/2025, risulta essere totalmente finanziato da risparmi derivanti da cessazioni di personale di ruolo in corso d'anno, come da provvedimenti formali adottati dal Servizio competente;
  - la tranche integrativa programmazione assunzionale a tempo indeterminato di cui alla **Tabella B** non è soggetta ai limiti di cui al DPCM 17 marzo 2020 in quanto trattasi di assunzioni i cui relativi oneri risultano totalmente etero-finanziati, e pertanto si rientra nell'ambito di applicazione dell'art. 57 comma 3-septies del D.L. n. 104/2020, convertito, con modificazione, dalla L. 13/10/2020, n. 126, il quale dispone che le spese di personale etero-finanziate (e le corrispondenti entrate) non rilevano ai fini del rispetto dei valori-soglia individuati dal DPCM 17 marzo 2020 per la definizione della capacità assunzionale dei Comuni;
5. **di dare inoltre atto che** il Comune di San Benedetto del Tronto ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del DL 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014, come comprovato dalla relazione del Collegio dei Revisori allegata al rendiconto esercizio 2022;
6. **di dare infine atto che**, in relazione al Piano dei Fabbisogni in parola è stato acquisito agli atti il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, con il quale si attesta il rispetto dei vigenti vincoli finanziari relativi alle assunzioni di personale, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 e si assevera il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 33, comma 2 del DL. n. 34/2019;
7. **di demandare** al Servizio Organizzazione e Capitale Umano la messa a punto di tutti gli atti necessari a dare attuazione al presente provvedimento deliberativo, precisando che:
  - si procederà alle assunzioni nel rispetto della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
  - nella predisposizione dei bandi di concorso si terrà debitamente conto delle riserve di posti contemplate dalla vigente normativa in materia.

Con successiva votazione, resa nei modi di legge, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 che dà il seguente risultato "UNANIME", il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile.