

## Originale di Deliberazione della Giunta Comunale

<b>N. 138</b> <b>Data 23/07/2024</b>  Classifica	<b>Oggetto: INTEGRAZIONE SEZIONE 3.3 DEL PIAO</b> <b>APPROVATO CON D.G.C. N. 53/2024- PIANO</b> <b>TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE A</b> <b>TEMPO INDETERMINATO.</b>
---	---

L'anno Duemilaventiquattro il giorno Ventitre del mese di Luglio alle ore 17:00 in San Benedetto del Tronto, nella residenza municipale, convocata nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei signori:

Posizione	Nominativo	Presente
1	SPAZZAFUMO ANTONIO	Si
2	CAPRIOTTI ANTONIO	Si
3	CAMAIONI LAURA	Si
4	CAMPANELLI CINZIA	Si
5	GABRIELLI BRUNO	No
6	PELLEI DOMENICO	Si
7	SANGUIGNI ANDREA	No
8	SEBASTIANI LIA	Si

Partecipa il Segretario Generale, ZANIERI STEFANO

Il Sindaco, SPAZZAFUMO ANTONIO in qualità di Presidente, constatata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la proposta di deliberazione indicata in oggetto

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: INTEGRAZIONE SEZIONE 3.3 DEL PIAO APPROVATO CON D.G.C. N. 53/2024- PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO.

**VISTA** la proposta di deliberazione, qui di seguito integralmente riportata:

**RICHIAMATA** la Delibera di Giunta Comunale n. 53 del 15 aprile 2024, ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026", nella cui Sezione 3.3:

1. sono stati approvati:
  - il Piano Triennale di Fabbisogno di personale relativo all'anno 2024, con l'indicazione delle figure professionali da reperire a tempo indeterminato, le modalità di selezione delle stesse ed il relativo costo, sia in ragione annua che a partire dalla data di presunta assunzione;
  - una prima tranche di Assunzioni Flessibili, elaborata sulla base delle relative disponibilità di bilancio;
2. si è dato atto che è possibile procedere ad integrazioni/modifiche delle programmazioni assunzionali, anche sulla base di eventuali ulteriori fabbisogni che emergano in corso d'anno;

**Dato atto** che, con successiva d.g.c. n. 120 del 28.06.2024 si è provveduto ad una prima integrazione della programmazione di fabbisogno assunzionale in merito alle assunzioni flessibili;

**Evidenziato** che nelle ultime conferenze di Direzione sono emerse le seguenti indicazioni:

- si è riscontrata la necessità di un Funzionario di profilo tecnico da reperire mediante concorso per l'Area Lavori Pubblici;

- si è rilevata altresì la necessità di attivare l'istituto della mobilità tra Enti per reperire prontamente un ulteriore Funzionario tecnico, da assegnare all'Area Segretario generale;

- in relazione alla previsione di quiescenza del personale dipendente si è ravvisata l'urgenza di procedere alla assunzione di numero 2 istruttori amministrativi/contabili (ex cat. C);

-si è ravvisata la necessità della assunzione di un Agente di Polizia Municipale in sostituzione di una unità di personale che ha cambiato profilo a seguito di scorrimento della graduatoria per uno specialista di vigilanza;

-è stata comunicata l'esigenza di assumere dalla vigente graduatoria un ulteriore addetto asta;

- si è inoltre evidenziata la necessità di aumentare l'orario di lavoro, da part time 35 ore a full time di due dipendenti:

**1)** n.1 Istruttore Direttivo Esperto Archivista con inquadramento contrattuale nell'Area Funzionari E.Q., dislocato presso l'Area "Comunità"- Servizio Sistema bibliotecario;

**2)** n. 1 Istruttore amministrativo con inquadramento contrattuale nell'Area Istruttori, dislocato presso l'Area "Attività produttive e Valorizzazione della città"- Servizio Mercato Ittico all'Ingrosso;

- infine, nelle more della definizione dell'apposito Regolamento comunale, si è rilevata l'opportunità di avviare la programmazione della prima tranche di progressioni economiche in deroga;

**RILEVATO** che, in esito a quanto sopra argomentato, **risulta necessario procedere anche ad una integrazione della programmazione assunzionale a tempo indeterminato** approvata nella Sezione 3.3. del PIAO 2024/2026 (paragrafo rubricato "Fabbisogno Assunzionale a tempo indeterminato e relativa strategia di copertura"), così come illustrato nella tabella riassuntiva inserita nel prosieguo;

**PRECISATO** preliminarmente allo scopo che:

- il Comune di San Benedetto del Tronto, ai sensi del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica del 17.3.2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019, ed avente ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", si colloca tra i Comuni c.d. "virtuosi", in quanto il rapporto tra spesa del personale (così definita dall'art. 2 del decreto attuativo: "*impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 d.lgs. n.267/2000, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato*") e le entrate correnti (così definite dall'art. 2 del decreto attuativo: "*media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata*") è attualmente pari al **22,27%**, come da prospetto fornito dal competente Servizio "Bilancio e Contabilità" e agli atti del procedimento, ossia al di sotto del valore soglia del 27% individuato dal citato decreto per fascia demografica;

- come indicato all'art. 4, comma 2, del suddetto decreto, ai comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva di personale rapportata alle entrate correnti non superiore al predetto valore soglia:

A) Media Entrate correnti al netto FCDE	€ 60.910.550,34
B) Spese personale (al netto IRAP) ex art. 2 DM 17.03.2020 (rendiconto 2023)	€ 13.566.572,01
C) Rapporto spesa personale/Entrate correnti (B/A)	22,27%
D) Valore Soglia percentuale da decreto attuativo	27%
E) Limite massimo spesa personale applicando il valore soglia del 27% di cui alla Tabella 1 del DPCM (A*D)	€ 16.445.848,59

- inoltre, ai sensi dell'art. 5 del citato DPCM, rubricato "*percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio*", in sede di prima applicazione e **fino al 31 dicembre 2024**, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione entro comunque il valore soglia massimo di riferimento indicato nella tabella 1 del DPCM (c.d. "valore soglia più basso");

- i valori percentuali riportati nella tabella sottostante rappresentano un incremento rispetto alla base "spesa di personale 2018", per cui la percentuale individuata in ciascuna *annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti*;

- per il Comune di San Benedetto del Tronto, appartenente alla fascia f) del DPCM, i valori percentuali soglia previsti di cui alla Tabella 2 della norma sono i seguenti:

	<b>2024</b>
--	-------------

F) % massima di incremento annuo della spesa di personale (rispetto alla spesa anno 2018)	<b>22,0%</b>
G) Spesa personale anno 2018	<b>€ 13.281.248,68</b> (al netto dell'IRAP)
H) Incremento massimo spesa di personale (F*G)	<b>€ 2.921.874,70</b>
I) Spesa personale anno 2018 + incremento massimo spesa di personale (G+H)	<b>€ 16.203.123,38</b>

• **l'Ente è tenuto ad assumere come parametro il valore più basso** tra quello di cui alla Lett. I) e alla Lett. E) dei prospetti sopra rappresentati, **che, nel caso di specie, è quello della lett.I)**;

• come asserito da autorevole dottrina, per i Comuni c.d. "virtuosi", lo "spazio" generato dai procedimenti di calcolo previsti dall'interno del nuovo DPCM, è destinato a nuove assunzioni a tempo indeterminato che comportano incrementi di dotazione organica e quindi di spesa di personale: la spesa per assunzioni a tempo indeterminato in sostituzione di personale cessato non deve essere considerata "in detrazione" delle facoltà assunzionali come sopra definite, in quanto la spesa di personale rimane comunque invariata;

• la quota eventualmente da "escludere" dal calcolo del vincolo di contenimento della spesa complessiva di personale e rappresentata dalla "maggiore spesa", ovvero dall'incremento derivante dalle nuove assunzioni a tempo indeterminato rispetto alla spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato: a conferma di ciò, anche il prospetto di calcolo della Ragioneria Generale dello Stato nel parere di cui alla nota prot. n. 179877 dell'1/09/2020, in base al quale la sostituzione del personale cessato non comporta nemmeno un adeguamento del limite al trattamento economico accessorio di personale, in quanto non vi è alcun incremento nel numero dei dipendenti in servizio;

• l'art. 7 c. 1 del citato DPCM, infine, specifica che, per i Comuni "virtuosi", la "maggior spesa" per assunzioni a tempo indeterminato, derivante dall'applicazione degli artt. 4 e 5, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater della L. n.296/2006;

• la Corte dei Conti Lombardia, n. 85/2021, ha chiarito che la sostituzione di personale cessato dal servizio in corso d'anno costituisce assunzione di personale ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019; non è più possibile infatti utilizzare il *turnover* per l'anno in corso ovvero procedere alla copertura al 100% delle cessazioni di personale a prescindere dai valori soglia e dalle percentuali assunzionali stabilite dal citato D.L.; non è pertanto esclusa la possibilità di procedere a sostituzioni di personale nel medesimo esercizio di cessazione, ma a tal fine, occorre attestare il rispetto delle condizioni relative alla sostenibilità finanziaria previste dalla normativa in parola;

• **pertanto la capacità di spesa massima aggiuntiva per l'Ente è pari, in relazione all'anno 2024 ed al netto dell'IRAP ad € 2.636.551,37** (ovvero € 16.203.123,38 meno € 13.566.572,01);

• a detta somma va opportunamente sottratto l'importo di € 42.279,03 relativo alla cessione di spazi assunzionali disposta con deliberazione di Giunta comunale n. 108 dell'11.06.2024 in favore dell'ATA n. 5;

• **la spesa massima ulteriore raggiungibile viene pertanto rideterminata in € 2.594.272,34 effettivi;**

**ATTESO** che il Comune di San Benedetto del Tronto non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- è stata effettuata la ricognizione per l'anno 2024 di eventuali situazioni di soprannumero ed eccedenza di personale, per cui è possibile procedere ad attestare, in ordine al novellato art. 33 del D. Lgs. n. 165/2011 e in esito alla ricognizione tempestivamente effettuata dai Dirigenti competenti (come da documentazione agli atti del procedimento), dell'assenza di personale in eccedenza o in soprannumero per l'anno 2024, in tutte le Aree in cui si articola la struttura organizzativa del Comune;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 02.03.2024, si è provveduto all'Approvazione della nota di aggiornamento al documento unico di programmazione 2024/2026, allo schema di bilancio di previsione finanziario 2024/2026e relativi allegati;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 76 del 23/04/2024, si è provveduto all'Esame ed approvazione del rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2023;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 101 del 23/09/2023, si è provveduto all'esame ed approvazione del bilancio consolidato dell'esercizio finanziario 2022;
- sono stati altresì rispettati i termini di trasmissione dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni, ai sensi del D.M. del MEF del 12 maggio 2016, artt. 1 e art. 4;
- sono rispettati gli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009.
- non è in condizioni strutturalmente deficitarie e non ha dichiarato il dissesto ai sensi degli art. 242 e 244 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni ed integrazioni;
- ottempera l'obbligo di contenimento della spesa complessiva di personale ex art. 1, commi 557 della L. n. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del DL 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014, come comprovato dalla relazione del Collegio dei Revisori allegata al rendiconto esercizio 2021;

**PRECISATO** inoltre che il Comune di San Benedetto del Tronto non ha scoperture di quote d'obbligo per il collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. n. 68/1999, come da comunicazione telematica trasmessa in data 24/01/2024 al Centro per l'impiego territorialmente competente, nel portale delle comunicazioni obbligatorie delle Marche (ID pratica 54916);

**RIASSUNTA** nel seguito la programmazione di personale a tempo indeterminato che si intende effettuare con l'adozione del presente atto:

### **PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO INDETERMINATO**

#### **TABELLA A**

**ANNO 2024 (integrazione assunzioni sulla base delle ordinarie facoltà assunzionali dell'Ente)**

<b>n.</b>	<b>Area</b>	<b>h</b>	<b>profilo professionale</b>	<b>Area di inquadramento contrattuale</b>	<b>Modalità assunzionale</b>	<b>Data presunta assunzione</b>
1	Lavori Pubblici	tp	Istruttore direttivo tecnico	Funzionari E.Q.	Concorso	01.12.2024
1	Segretario generale	tp	Istruttore direttivo tecnico	Funzionari E.Q.	Mobilità ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001	01.11.2024
2	Da definire	tp	Istruttore	Istruttori (ex Cat. C)	Concorso	01.12.2024

			amministrativo/contabile			
1	Area Polizia Municipale	tp	Agente di P.M.	Istruttori (ex Cat. C)	Scorrimento graduatoria vigente	01.08.2024
1	Attività produttive e valorizzazione della città	18 h settimanali	Operatore esperto con profilo di "Addetto Asta"	Area degli operatori esperti (ex cat. B )	Scorrimento graduatoria vigente	01.09.2024
1	Comunità	tp	Istruttore Direttivo Esperto Archivistica	Funzionari E.Q.	Passaggio da part time 35 h a full time	01.08.2024
1	Attività produttive e valorizzazione della città	tp	Istruttore amministrativo	Istruttori (ex Cat. C)	Passaggio da part time 35 h a full time	01.08.2024

**VISTO** e richiamato, inoltre, l'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001 penultimo periodo, cui fa espresso richiamo l'art. 13 co. 6 del CCNL 16.11.2022, che ha introdotto la disciplina delle progressioni verticali in deroga alla disciplina ordinaria.

**RILEVATO** in merito, in particolare che:

- è prevista la possibilità di effettuare, fino al 31 dicembre 2025, le progressioni tra le aree di coloro che hanno un titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno ma sono in possesso di un numero maggiore di anni di esperienza;

- l'art. 13 co. 8 ha previsto che dette progressioni sono finanziate **anche** mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge di bilancio 2022 in misura non superiore allo 0,55% del monte salari anno 2018;

**RICHIAMATO** il parere ARAN **CFL209** che specificamente evidenzia che:

- "Con la novella introdotta dall'art. 3 del D.L. 80/2019 – articolo, tra l'altro, rubricato "Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito" – è stato conferito uno specifico mandato alla contrattazione nazionale di disciplinare, in sede di revisione degli ordinamenti professionali, sistemi di valorizzazione del personale in servizio, anche in deroga al titolo di studio richiesto dall'esterno, sulla base di criteri volti alla valorizzazione dell'esperienza e della professionalità maturata ed effettivamente utilizzata dall'amministrazione. Di tutta evidenza, in tale disposizione, la finalità di valorizzazione del personale interno."

- " ... gli enti hanno dunque la possibilità di stanziare risorse contrattuali aggiuntive per le procedure speciali di progressione verticale effettuate ai sensi dell'art 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 16 novembre 2022 e dell'art. 52, comma 1-bis penultimo periodo del d. lgs. n. 165/2001, in **una misura massima dello 0,55% del m.s. 2018 ed in coerenza con i fabbisogni di personale. Se decidono in tal senso, tutte le risorse stanziate sono destinate a progressioni verticali speciali della fase transitoria. È il caso di precisare che tali risorse possono essere previste in forza di una disposizione di contratto collettivo nazionale e, quindi, indipendentemente dalle condizioni che rendono possibile lo stanziamento di risorse destinate ad assunzioni, in base alle previsioni di legge che regolano le assunzioni nelle amministrazioni del comparto.** Ovviamente, gli enti continuano ad avere la possibilità di stanziare, in coerenza con i propri fabbisogni, anche le ordinarie risorse assunzionali, sussistendone le condizioni (in particolare per quanto concerne il rispetto dei parametri di sostenibilità finanziaria).

In tal caso, essi operano, tuttavia, nell'ambito delle previsioni di legge che regolano le assunzioni di personale. Dovranno, pertanto, garantire in misura adeguata l'accesso dall'esterno di cui è pianificata la copertura”;

**PRECISATO** che:

-il monte salari 2018 del Comune di San Benedetto del Tronto – come evincibile dai dati riportati nelle tabelle 12, 13 e 14 del Conto annuale del personale relativo allo stesso anno 2018 - risulta pari a € 9.319.142,00, al netto degli importi corrispondenti agli emolumenti arretrati riconducibili alle annualità precedenti allo stesso anno 2018;

- lo 0,55% di detto monte salari corrisponde a una somma complessiva netta di € 51.255,28 ovvero € 70.219,73 al lordo di CPDEL e IRAP;

- tale budget è unico, ovvero si consuma ogni volta che si effettua un passaggio verticale con la norma in deroga;

- sensi di quanto indicato nel CFL254 Aran, considerando che l'espressione monte salari si riferisce al complesso delle retribuzioni **“lordo dipendente”** e, quindi, al netto degli oneri riflessi a cui l'Amministrazione deve aggiungere gli oneri riflessi a proprio carico, la somma massima utilizzabile allo scopo può essere quantificata in € **51.255,28**, al netto degli oneri riflessi a carico di questo Ente, utilizzabile per gli anni fino al 2025;

- questo Comune, avuto riguardo alla propria capacità di bilancio, ha allo stato attuale la possibilità di utilizzare la somma complessiva di € **3.786,21** sulla annualità 2024 ed € **22.713,79** sulle annualità 2025 /2026 al netto di oneri (che trovano già la necessaria capienza negli appositi capitoli di bilancio) per finanziare la prima tranche di progressioni orizzontali in deroga;

RICHIAMATO, altresì, il CFL207 Aran il quale precisa che:

*“In caso di progressione tra le aree di cui all'art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022, il consumo di risorse da imputare allo 0,55% del monte salari 2018 è dato dalla differenza tra i valori annuali di stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di destinazione e stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di appartenenza.”;*

**ATTESO** che è volontà dell'Amministrazione procedere alla valorizzazione delle risorse umane interne maturate nelle Aree analiticamente evidenziate nella tabella riassuntiva che segue, nella quale risultano evidenziati sia i relativi costi da sostenere (**finanziandole esclusivamente con la quota dello 0,55% del monte salari 2018 sopra quantificata**) che la relativa modalità di copertura:

### **PROGRESSIONI INTERAREA IN PRIMA APPLICAZIONE-PRIMA TRANCHE**

#### **TABELLA B**

#### **ANNO 2024:**

n.	DA	A	Profilo professionale	Costo complessivo in ragione annua (composto da differenza annua di tabellare e comparto)	data presunta assunzione	Costo complessivo dalla data di presunta assunzione	Modalità di copertura
1	EX CAT. A	EX CAT. B	Operatore esperto	€ 821,48	01.11.2024	€ 137,00	Cap.0110.11.012 “Fondo nuove assunzioni e Progressioni verticali”
6	EX CAT.	EX CAT.	Istruttore		01.11.2024	€ 2.562,21	Cap.0110.11.012

	B	C	amministrativo/contabile	€ 15.373,26			“Fondo nuove assunzioni e Progressioni verticali”
1	EX CAT. B	EX CAT. C	Istruttore amministrativo/Addetto asta	€ 2.562,21	01.11.2024	€ 427,00	Cap.0110.11.012 “Fondo nuove assunzioni e Progressioni verticali”
1	EX CAT. C	EX CAT. D	Istruttore direttivo Informatico	€ 1.978,42	01.11.2024	€ 330,00	Cap.0110.11.012 “Fondo nuove assunzioni e Progressioni verticali”
1	EX CAT. C	EX CAT. D	Specialista di vigilanza	€ 1.978,42	01.11.2024	€ 330,00	Cap.0110.11.012 “Fondo nuove assunzioni e Progressioni verticali”
			TOTALE	€ 22.713,79	TOTALE	€ 3.786,21	

**Precisato che:**

- alle somme sopra elencate, vanno aggiunti i corrispettivi per oneri ed Irap a carico del dipendente (nel seguito quantificati) in riferimento ai quali si trova adeguata copertura sul cap. 0110.11.012 “Fondo nuove assunzioni e progressioni verticali”

n.	oneri in ragione annua	oneri per frazione d'anno 2024	Irap in ragione annua	Irap per frazione d'anno 2024
1	€ 236,00	€ 39,33	€ 70,00	€ 11,67
6	€ 4.409,14	€ 734,86	€ 1.307,14	€ 217,86
1	€ 735,00	€ 122,50	N.A.	N.A.
1	€ 568,00	€ 94,67	€ 169,00	€ 28,17
1	€ 568,00	€ 94,67	€ 169,00	€ 28,17
	<b>€ 6.516,14</b>	<b>€ 1.086,03</b>	<b>€ 1.715,14</b>	<b>€ 285,87</b>

- la somma “lordo dipendente” complessiva annua che scaturisce dalla adozione del presente atto per le Progressioni verticali in deroga è pari ad € **30.945,07** (ovvero, in ragione annua, € 22.713,79 per competenze, € 6.516,14 per oneri e € 1.715,14 per IRAP );

- il budget unico netto di € **51.255,28** viene utilizzato (ai sensi di quanto indicato nel parere Aran CFL207 sopra citato) per € **22.713,79**;

-rimane pertanto un budget netto di € **28.541,49** che è possibile utilizzare per una seconda tranche di progressioni verticali “in prima applicazione”;

**Dato atto**, infine che con la D.G.C. n. 53 del 15 aprile 2024, di approvazione del PIAO 2024/2026 , è stata, tra l'altro, approvata la copertura a tempo pieno ed indeterminato della seguente posizione lavorativa:

n	Profilo	Area professionale	Area di	Orari o di	Modalità	Costo complessivo in ragione	Data presunta	Costo complessivo dalla data di
---	---------	--------------------	---------	------------	----------	------------------------------	---------------	---------------------------------

	Professionale	(nuovoCCNL2019/2021)	assegnazione	lavoro	assunzionale	annua (comprensivo di competenze, oneri ed IRAP ove dovute)	assunzione	presunta assunzione (comprensivo di competenze, oneri ed IRAP ove dovute 2024)
3	Educatore d'infanzia	Area Istruttori	Comunità-Servizio Politiche sociali	36h	Concorso	€ 98.055,00	1 <sup>a</sup> ottobre 2024	€ 24.515,00

**Richiamato** il CCNL Funzioni locali, personale non dirigente, siglato in data 22 novembre 2022, nella parte in cui provvede espressamente a collocare nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione il profilo professionale di "educatore";

**Rilevato** che:

- per mero errore materiale, nella programmazione dei fabbisogni in riferimento al profilo professionale in questione si è indicata l'appartenenza all'Area degli Istruttori "ex cat. C";
- risulta necessario procedere alla rettifica della programmazione in questione come da tabella seguente, al fine di sanare l'errore materiale in cui si è incorsi;

**TABELLA C - RETTIFICA ASSUNZIONI ETEROFINANZIATE GIA' APPROVATE CON D.G.C. 53/2024**

n	Profilo Professionale	Area professionale (nuovoCCNL2019/2021)	Area/Servizio di assegnazione	Orario di lavoro	Modalità assunzionale	Costo complessivo in ragione annua (comprensivo di competenze, oneri ed IRAP ove dovute)	Data presunta assunzione	Costo complessivo dalla data di presunta assunzione (comprensivo di competenze, oneri ed IRAP ove dovute 2024)
3	Educatore d'infanzia	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Comunità-Servizio Politiche sociali	36h	Concorso	€ 110.042,16	1 <sup>a</sup> ottobre 2024	€ 27.510,54

**Attestato** che:

- il personale in questione risulta completamente etero finanziato
- la differenza di spesa scaturente dalla adozione della rettifica in questione (pari ad € 11.987,16) trova adeguata copertura nel corrente esercizio di bilancio e nel pluriennale;

**Visti:**

- il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale degli uffici e dei servizi;

- la L. n. 56/1987, art. 16;
- l'art. 9, c. 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022;

**VISTI**, altresì:

- l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

- l'art. 33 comma 2 del D. L. n. 34/2019 convertito dalla Legge 58/2019, secondo cui "i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione";

**ACQUISITO** il parere del Collegio dei Revisori sulla presente integrazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026;

**ACQUISITI** inoltre i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai Dirigenti competenti ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, c. 1, D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Tutto quanto sopra premesso e considerato;

### **SI PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:**

1.di approvare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2.di approvare, sulla base dei fabbisogni rappresentati dai vari Dirigenti di Area, la tranche integrativa della programmazione assunzionale a tempo indeterminato nel seguito indicata anche con riferimento alla relativa copertura:

#### **PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO INDETERMINATO**

#### **TABELLA A**

**ANNO 2024 (integrazione assunzioni sulla base delle ordinarie facoltà assunzionali dell'Ente)**

<b>n.</b>	<b>Area</b>	<b>h</b>	<b>profilo professionale</b>	<b>Area di inquadramento contrattuale</b>	<b>Modalità assunzionale</b>	<b>Data presunta assunzione</b>
1	Lavori Pubblici	tp	Istruttore direttivo tecnico	Funzionari E.Q.	Concorso	01.12.2024
1	Segretario generale	tp	Istruttore direttivo tecnico	Funzionari E.Q.	Mobilità ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001	01.11.2024
2	Da definire	tp	Istruttore amministrativo/contabile	Istruttori (ex Cat. C)	Concorso	01.12.2024

1	Area Polizia Municipale	tp	Agente di P.M.	Istruttori (ex Cat. C)	Scorrimento graduatoria vigente	01.08.2024
1	Attività produttive e Valorizzazione del territorio	18 h settimanali	Operatore esperto con profilo di "Addetto Asta	Operatori esperti (ex Cat. B)	Scorrimento graduatoria vigente	01.09.2024
1	Comunità	tp	Istruttore Direttivo Esperto Archivista	Funzionari E.Q.	Passaggio da part time 35 h a full time	01.08.2024
1	Attività produttive e valorizzazione della città	tp	Istruttore amministrativo	Istruttori (ex Cat. C)	Passaggio da part time 35 h a full time	01.08.2024

## **PROGRESSIONI INTERAREA IN PRIMA APPLICAZIONE-PRIMA TRANCHE**

### **TABELLA B**

#### **ANNO 2024:**

<b>n.</b>	<b>DA</b>	<b>A</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Costo complessivo in ragione annua (composto da differenza annua di tabellare e comparto)</b>	<b>data presunta assunzione</b>	<b>Costo complessivo dalla data di presunta assunzione (composto da differenza annua di tabellare e comparto)</b>	<b>Modalità di copertura</b>
1	EX CAT. A	EX CAT. B	Operatore esperto	€ 821,48	01.11.2024	€ 137,00	Cap.0110.11.012 "Fondo nuove assunzioni e Progressioni verticali"
6	EX CAT. B	EX CAT. C	Istruttore amministrativo/contabile	€ 15.373,26	01.11.2024	€ 2.562,21	Cap.0110.11.012 "Fondo nuove assunzioni e Progressioni verticali"

1	EX CAT. B	EX CAT. C	Istruttore amministrativo/Addetto asta	€ 2.562,21	01.11.2024	€ 427,00	Cap.0110.11.012 “Fondo nuove assunzioni e Progressioni verticali”
1	EX CAT. C	EX CAT. D	Istruttore direttivo Informatico	€ 1.978,42	01.11.2024	€ 330,00	Cap.0110.11.012 “Fondo nuove assunzioni e Progressioni verticali”
1	EX CAT. C	EX CAT. D	Specialista di vigilanza	€ 1.978,42	01.11.2024	€ 330,00	Cap.0110.11.012 “Fondo nuove assunzioni e Progressioni verticali”
			TOTALE	€ 22.713,79	TOTALE	€ 3.786,21	

Alle somme sopra elencate vanno aggiunti i corrispettivi nel seguito indicati per oneri ed Irap in riferimento ai quali si trova adeguata copertura sul cap. 0110.11.012 “Fondo nuove assunzioni e progressioni verticali”

n.	oneri in ragione annua	oneri per frazione d'anno 2024	Irap in ragione annua	Irap per frazione d'anno 2024
1	€ 236,00	€ 39,33	€ 70,00	€ 11,67
7	€ 4.409,14	€ 734,86	€ 1.307,14	€ 217,86
1	€ 735,00	€ 122,50	N.A.	N.A.
1	€ 568,00	€ 94,67	€ 169,00	€ 28,17
1	€ 568,00	€ 94,67	€ 169,00	€ 28,17
	€ 6.516,14	€ 1.086,03	€ 1.715,14	€ 285,87

3.di dare atto che la tranche integrativa di programmazione assunzionale a tempo indeterminato di cui alla **Tabella A** ed alla **Tabella B** non è soggetta ai limiti di cui al DPCM 17 marzo 2020 in quanto le assunzioni delle figure professionali ivi previste non comportano incremento della dotazione organica complessiva dell'Ente intesa in termini finanziari, in quanto il costo complessivo indicato, relativo alle annualità 2024/2026, risulta essere totalmente finanziato da risparmi derivanti da cessazioni di personale di ruolo in corso d'anno o nell'anno precedente, come da provvedimenti formali adottati dal Servizio competente;

4.di rettificare l'errore materiale contenuto nella programmazione di cui alla dgc 53/2024, nei termini e con le modalità richiamati in premessa;

5.di dare inoltre atto che il Comune di San Benedetto del Tronto ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del DL 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014, come comprovato dalla relazione del Collegio dei Revisori allegata al rendiconto esercizio 2023;

6.di dare infine atto che, in relazione al Piano dei Fabbisogni in parola è stato acquisito agli atti il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, con il quale si attesta il rispetto dei vigenti vincoli finanziari relativi alle assunzioni di personale, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 e si assevera il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 33, comma 2 del DL. n. 34/2019;

7. di demandare al Servizio Organizzazione e Capitale Umano la messa a punto di tutti gli atti necessari a dare attuazione al presente provvedimento deliberativo, precisando che:

- si procederà alle assunzioni nel rispetto della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- nella predisposizione dei bandi di concorso si terrà debitamente conto delle riserve di legge;

Inoltre, attesa l'urgenza di porre in essere tutte le procedure necessarie per l'attivazione del sopra citato incarico nel rispetto della tempistica indicata,

#### PROPONE ALTRESI'

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, c. 4, del D. Lgs. n. 267/2000 ed al fine di consentire un rapido avvio delle procedure assunzionali ivi programmate;

Il Responsabile del Procedimento  
VILLA MARIA GRAZIA

*Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi dell'Art. 3, co. 2, del D.Lgs. 39/93*

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la proposta di deliberazione sopra riportata;

**VISTI** i pareri FAVOREVOLI di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai Dirigenti competenti, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis co. 1 del D.lgs. n.267/2000;

**VISTO** il vigente Statuto Comunale;

**VISTO** il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 - "Testo unico sull'ordinamento degli enti locali";

**ACQUISITO** altresì agli atti il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;

**CON** votazione unanime legalmente espressa,

### DELIBERA

**1.di approvare** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**2.di approvare**, sulla base dei fabbisogni rappresentati dai vari Dirigenti di Area, la tranche integrativa della programmazione assunzionale a tempo indeterminato nel seguito indicata anche con riferimento alla relativa copertura::

#### PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO INDETERMINATO

#### TABELLA A

#### **ANNO 2024 (integrazione assunzioni sulla base delle ordinarie facoltà assunzionali dell'Ente)**

n.	Area di assegnazione	h	profilo professionale	Area di inquadramento contrattuale	Modalità assunzionali	data presunta assunzioni	Costo dalla data di presunta assunzione (2024) (comprensivo di competenze, oneri, IVC, ed IRAP se dovute)	Costo in ragione annua (2025/2026) (comprensivo di competenze, oneri, IVC, ed IRAP se dovute)	Copertura
1	Lavori Pubblici	tp	Istruttore direttivo tecnico	Funzionari ed elevata qualificazione (ex Cat. D)	Concorso	01.12.2024	€ 3.055,00	€ 36.650,00	Cap. 0110.11.012 "Fondo nuove assunzioni e Progressioni verticali"

1	Segretario generale	tp	Istruttore direttivo tecnico	Funzionari ed elevata qualificazione (ex Cat. D)	Mobilità ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001	01.11.2024	€ 6.108,33	€ €36.650,00	Cap. 0110.11.012 “Fondo nuove assunzioni e Progressioni verticali”
2	Da definire	tp	Istruttore amministrativo/contabile	Istruttori (ex Cat. C)	Concorso	01.12.2024	€ 5.850,00	€70.200,00	Cap. 0110.11.012 “Fondo nuove assunzioni e Progressioni verticali”
1	Area Polizia Municipale	tp	Agente di P.M.	Istruttori (ex Cat. C)	Scorrimento graduatoria vigente	01.08.2024	€ 14.625,00	€35.100,00	Cap. 0110.11.012 “Fondo nuove assunzioni e Progressioni verticali”
1	Attività produttive e valorizzazioni e della città	18 h settimanali	Operatore esperto con profilo di “Addetto Asta	Area degli operatori esperti (ex cat. B)	Scorrimento graduatoria vigente	01.09.2024	€ 4.708,00	€ 14.124,00	Cap. 0110.11.012 “Fondo nuove assunzioni e Progressioni verticali”
1	Comunità	tp	Istruttore Direttivo Esperto Archivista	Funzionari ed elevata qualificazione (ex Cat. D)	Passaggio da part time 35 h a full time	01.08.2024	€ 450,00	€ 1.073,00	Cap. 0110.11.012 “Fondo nuove assunzioni e Progressioni verticali”
1	Attività produttive e valorizzazioni e della città	tp	Istruttore amministrativo	Istruttori (ex Cat. C)	Passaggio da part time 35 h a full time	01.08.2024	€ 380,00	€ 907,00	Cap. 0110.11.012 “Fondo nuove assunzioni e Progressioni verticali”

<b>TOTALE</b>	<b>€</b> <b>34.346,33</b>	<b>€</b> <b>194.704,00</b>	
---------------	------------------------------	-------------------------------	--

**PROGRESSIONI INTERAREA IN PRIMA APPLICAZIONE-PRIMA TRANCHE**

**TABELLA B**

**ANNO 2024:**

n.	DA	A	Profilo professionale	Costo complessivo in ragione annua (composto da differenza annua di tabellare e comparto)	data presunta assunzione	Costo complessivo dalla data di presunta assunzione (composto da differenza annua di tabellare e comparto)	Modalità di copertura
1	EX CAT. A	EX CAT. B	Operatore esperto	€ 821,48	01.11.2024	€ 137,00	Cap.0110.11.012 “Fondo nuove assunzioni e Progressioni verticali”
6	EX CAT. B	EX CAT. C	Istruttore amministrativo/contabile	€ 15.373,26	01.11.2024	€ 2.562,21	Cap.0110.11.012 “Fondo nuove assunzioni e Progressioni verticali”
1	EX CAT. B	EX CAT. C	Istruttore amministrativo/Addetto asta	€ 2.562,21	01.11.2024	€ 427,00	Cap.0110.11.012 “Fondo nuove assunzioni e Progressioni verticali”
1	EX CAT. C	EX CAT. D	Istruttore direttivo Informatico	€ 1.978,42	01.11.2024	€ 330,00	Cap.0110.11.012 “Fondo nuove assunzioni e Progressioni verticali”
1	EX CAT. C	EX CAT. D	Specialista di vigilanza	€ 1.978,42	01.11.2024	€ 330,00	Cap.0110.11.012 “Fondo nuove assunzioni e Progressioni verticali”
			<b>TOTALE</b>	€ 22.713,79	<b>TOTALE</b>	€ 3.786,21	

Alle somme sopra elencate vanno aggiunti i corrispettivi nel seguito indicati per oneri ed Irap in riferimento ai quali si rinviene adeguata copertura sul cap. 0110.11.012 “Fondo nuove assunzioni e progressioni verticali”

n.	oneri in ragione annua	oneri per frazione d'anno 2024	Irap in ragione annua	Irap per frazione d'anno 2024
1	€ 236,00	€ 39,33	€ 70,00	€ 11,67
6	€ 4.409,14	€ 734,86	€ 1.307,14	€ 217,86
1	€ 735,00	€ 122,50	N.A.	N.A.
1	€ 568,00	€ 94,67	€ 169,00	€ 28,17
1	€ 568,00	€ 94,67	€ 169,00	€ 28,17
	€ 6.516,14	€ 1.086,03	€ 1.715,14	€ 285,87

**3.di dare atto che** la tranche integrativa di programmazione assunzionale a tempo indeterminato di cui alla **Tabella A** ed alla **Tabella B** non è soggetta ai limiti di cui al DPCM 17 marzo 2020 in quanto le assunzioni delle figure professionali ivi previste non comportano incremento della dotazione organica complessiva dell'Ente intesa in termini finanziari, in quanto il costo complessivo indicato, relativo alle annualità 2024/2025, risulta essere totalmente finanziato da risparmi derivanti da cessazioni di personale di ruolo in corso d'anno, come da provvedimenti formali adottati dal Servizio competente;

**4.di rettificare l'errore materiale** contenuto nella programmazione di cui alla dgc 53/2024, nei termini e con le modalità richiamati in premessa;

**5.di dare inoltre atto che** il Comune di San Benedetto del Tronto ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del DL 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014, come comprovato dalla relazione del Collegio dei Revisori allegata al rendiconto esercizio 2023;

**6.di dare infine atto che**, in relazione al Piano dei Fabbisogni in parola è stato acquisito agli atti il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, con il quale si attesta il rispetto dei vigenti vincoli finanziari relativi alle assunzioni di personale, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 e si assevera il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 33, comma 2 del DL. n. 34/2019;

**7.di demandare** al Servizio Organizzazione e Capitale Umano la messa a punto di tutti gli atti necessari a dare attuazione al presente provvedimento deliberativo, precisando che:

-si procederà alle assunzioni nel rispetto della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

-nella predisposizione dei bandi di concorso si terrà debitamente conto delle riserve di posti contemplate dalla vigente normativa in materia.

Con successiva votazione, resa nei modi di legge, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 che dà il seguente risultato “UNANIME”, il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile.