

Verbale n. VIII - 2/2019

Il giorno **11** (undici) del mese di **dicembre** dell'anno **2019** alle ore 10,20 presso la Sede Municipale del Comune di San Benedetto del Tronto, si riunisce il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G)

In rappresentanza del Comune di San Benedetto del Tronto, i signori:

Dott.ssa Catia Talamonti	Presidente
Mania Cantalamessa	Componente effettivo (Vicepresidente)
Massimo Rodilossi	Componente effettivo (Segretario verbalizzante)
Marisa Marinelli	Componente effettivo
Luca Mantini	Componente effettivo

In rappresentanza delle Delegazioni sindacali, la signora:

Donatella Frascarelli	Componente effettivo CGIL
-----------------------	---------------------------

Il Presidente – Dott.ssa Catia Talamonti

Visto l'Ordine del giorno riportato sulla comunicazione di convocazione del 04/12/2019 all'odierna riunione:

1. *Esame della bozza del Piano Azioni Positive (P.A.P.) per il triennio 2020-2022 al fine di formulare la proposta da avanzare all'Amministrazione per l'adozione ai sensi dell'art. 6, comma 2, del Regolamento per il funzionamento del CUG ;*
2. *Varie ed eventua.*

Riscontrata la validità della convocazione e la presenza del numero legale; dichiara aperta la discussione.

Trattandosi di riunione convocata per l'esame della proposta da avanzare all'Amministrazione per l'adozione del PAP per il triennio 2020-2022, partecipa l'Assessore alle Pari Opportunità – Antonella Baiocchi.

Punto 1)

Il Presidente rileva che allegata alla convocazione è stata inviata la proposta del Piano redatta dal Responsabile dell'Ufficio Affari Giuridici, Disciplinari, Salute e Sicurezza, Pari Opportunità del Servizio Gestione Risorse Umane – Massimo Rodilossi, al fine della formulazione da parte del Comitato di eventuali suggerimenti, modifiche, integrazioni in merito.

La proposta è stata redatta tenendo conto:

- delle azioni introdotte nel precedente Piano ritenute da questo Comitato non più sostenibili o rispondenti alla realtà concreta dell'Ente;
- delle azioni introdotte negli ultimi anni, da valorizzare o rendere concrete nel tempo;
- delle novità introdotte dalle Circolari ministeriali emante nel 2019 in tema di pari opportunità;
- delle indicazioni emerse nell'ultima seduta del CUG del 26/11/2019.

Mania Cantalamessa, prendendo spunto dai riferimenti normativi riprodotti nella proposta del Piano, rileva che il tema delle pari opportunità sia strettamente collegato alla Performance, in quanto la realizzazione delle Azioni deve essere tenuta presente anche ai fini della valutazione dei Dirigenti. La dott.ssa Talamonti suggerisce di prevedere apposite azioni positive che mirino, oltre alla promozione

Handwritten signatures and initials on the right margin of the page.

della conoscenza del PAP nei confronti dei Dirigenti e del Personale, anche alla promozione da parte dei Dirigenti di specifici incontri tra il CUG e il personale dei Settori di propria competenza.

L'Assessore Baiocchi chiede di specificare nel PAP che le azioni formative svolte nel triennio 2017-2019, sono state realizzate in un contesto di sensibilizzazione più ampio a livello territoriale, facendo riferimento a tutti i convegni da lei organizzati (presso la Sala Consiliare, l'Auditorium, la Palazzina Azzurra) sulle tematiche di competenza.

Mania Cantalamessa avanza le seguenti proposte di modifica/integrazione:

- l' informativa in merito al contenuto del Piano venga rivolta anche ai Direttori di Servizio;
- gli eventi formativi sulle tematiche delle pari opportunità e della prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione, vengano realizzati anche con scambio di esperienze formative con enti sovraordinati e/o organismi attivi nella materia;
- il monitoraggio del contenzioso dei dipendenti venga effettuato anche considerando l'esito finale;
- la sensibilizzazione, anche col contributo dell'Assessore alle Pari Opportunità, sia rivolta anche ai più e alle più giovani, sul tema delle pari opportunità, arrivando direttamente nelle scuole, contro la diffusione di stereotipi di genere e per favorire relazioni paritarie (punto 2 del Patto dei Comuni di cui alla D.G. n. 211 del 26/11/2019);
- che si condivida la promozione di contatti con organismi o esperti locali/provinciali/regionali/nazionali competenti in tema di pari opportunità, nell'ottica di fare rete tra istituzioni e sostenere le attività promosse dalle organizzazioni della società civile che ne abbiano i medesimi obiettivi (punto 6 del Patto dei Comuni citato).

L'Assessore propone di inserire apposita azione positiva nei procedimenti di concessione dei patrocini da parte dell'Ente.

La dott.ssa Talamonti rileva che le concessioni di vantaggi di qualsiasi natura per manifestazioni ed eventi da parte dell'Ente, dovrebbero tener conto dell'impegno nella promozione della cultura delle pari opportunità da parte dei soggetti terzi beneficiari.

L'Assessore riferisce che relazionerà annualmente all'Anci sull'attuazione di avanzamento del Patto dei Comuni.

Punto 2)

L'Assessore e Mania Cantalamessa rilevano:

- che sia più opportuno che del disagio del personale non venga a conoscenza preventivamente il Dirigente al Servizio Gestione Risorse Umane;
- di valutare nel prossimo futuro la proposta all'Amministrazione di indicare quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia anche altra figura apicale dell'Ente.

La dott.ssa Talamonti precisa che in base alle Linee Guida in materia e al Regolamento comunale di funzionamento del CUG, il Presidente è designato dall'Amministrazione e che comunque è possibile prevedere che il Presidente del CUG venga informato in merito al disagio del personale solo a seguito di istruttoria del/della Consigliere/a di Fiducia il/la quale, ove lo riterrà opportuno, potrà renderlo edotto a sua discrezione, al fine di eventuali adozione di misure correttive.

Il CUG avalla la richiesta all'Assessore che un componente del Comitato venga designato a far parte della Cabina di Regia Antiviolenza.

A seguito dell'ampia discussione il

COMITATO UNICO DI GARANZIA
all'unanimità

DELIBERA

1. di prendere atto della proposta del Piano di Azioni Positive per il triennio 2020-2022 redatta dall'Ufficio Affari Giuridici, Disciplinari, Salute e Sicurezza, Pari Opportunità del Servizio Gestione Risorse Umane;
2. di proporre la modifica della proposta di Piano in base alle indicazioni scaturite dalla discussione relativa all'argomento 1 all'ordine del giorno;
3. di approvare la proposta del Piano di Azioni Positive per il triennio 2020-2022 integrata con le richieste emerse;
4. di chiedere al Responsabile dell'Ufficio Affari Giuridici, Disciplinari, Salute e Sicurezza, Pari Opportunità del Servizio Gestione Risorse Umane, di trasmettere via mail il testo della proposta di PAP aggiornato alle modifiche richieste, ai componenti CUG al fine di eventuali osservazioni prima dell'invio alla Consigliera di Parità Provinciale per il necessario parere preventivo e alla successiva presentazione all'Amministrazione per la sua adozione;
5. di prendere atto delle osservazioni di cui all'argomento 2 all'ordine del giorno.

Terminata la discussione e la votazione degli argomenti posti all'ordine del giorno, il Comitato decide di aggiornarsi a pochi giorni per l'esame e approvazione della proposta di Piano di Azioni Positive per il Triennio 2020-2022.

La riunione si conclude alle ore 11,40.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il segretario verbalizzante

Massimo Podilani

Il Presidente

[Signature]

Componenti

[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]