

Verbale n. VII - 1/2019

Il giorno **26** (ventisei) del mese di **novembre** dell'anno **2019** alle ore 10,00 presso la Sede Municipale del Comune di San Benedetto del Tronto, si riunisce il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G)

In rappresentanza del Comune di San Benedetto del Tronto, i signori:

Dott.ssa Catia Talamonti	Presidente
Mania Cantalamessa	Componente effettivo (Vicepresidente)
Massimo Rodilossi	Componente effettivo (Segretario verbalizzante)
Marisa Marinelli	Componente effettivo
Luca Mantini	Componente effettivo

In rappresentanza delle Delegazioni sindacali, la signora:

Donatella Frascarelli	Componente effettivo CGIL
-----------------------	---------------------------

Il Presidente – Dott.ssa Catia Talamonti

Visto l'Ordine del giorno riportato sulla comunicazione di convocazione del 18/11/2019 all'odierna riunione:

1. *Presa d'atto dell'ultimo verbale della riunione del 06/11/2018;*
2. *Esame delle domande pervenute per la selezione per l'affidamento dell'incarico di Consigliere/a di Fiducia;*
3. *Suggerimenti e proposte per il Piano delle Azioni Positive (P.A.P.) da adottare per il triennio 2020-2022;*
4. *Varie ed eventuali.*

Riscontrata la validità della convocazione e la presenza del numero legale; dichiara aperta la discussione.

Punto 1)

Il Presidente dà lettura del verbale della precedente seduta.

Punto 2)

Il Presidente dà lettura della nota Prot. 78061 del 25/11/2019 con la quale il Direttore del Servizio Gestione Risorse Umane – dott.ssa Anita Pagani ha trasmesso l'unica domanda di candidatura pervenuta all'Ente per la selezione per l'affidamento dell'incarico di Consigliere/a di Fiducia di cui all'avviso pubblico del 20/09/2019; esamina la candidatura del dott. Paolo PARCIASEPE – Prot. 67070 dell'11/10/2019 pervenuta tramite PEC, leggendo ad alta voce i documenti allegati che poi consegna agli altri componenti per la visione.

I componenti, dall'esame dell'unica domanda presentata e contrassegnata dal Prot. n. 67070 dell'11/10/2019, dichiarano sotto la propria responsabilità di non essere nelle condizioni di incompatibilità e rilevano che la stessa candidatura:

- è pervenuta all'Ente regolarmente nel termine previsto;
- risulta essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal bando, nonché di possedere un profilo formativo, di specializzazione e di esperienza di lavoro maturata, strettamente attinenti alle attività oggetto dell'incarico da conferire.

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

Si evidenzia la particolarità che alla pubblicazione dell'avviso ha risposto un candidato di sesso maschile, estraneo all'ambiente caratterizzante l'Ente (residente e dipendente part-time del Comune di Genova presso la struttura Benessere Organizzativo e Pari Opportunità, Direzione Sviluppo del Personale e Formazione), e qualificato nelle materie richieste (anche ai fini di scambio di esperienze maturate, oltre che in progetti comunitari attinenti la materia).

Punto3)

Il Presidente invita i componenti a formulare proposte per valorizzare la cultura delle pari opportunità e del contrasto alle discriminazioni e alla valorizzazione del CUG, in vista anche della redazione del Piano delle Azioni Positive da adottare per il triennio 2020-2022.

Mania Cantalamessa propone di prendere contatti con enti o organismi competenti in materia di pari opportunità, al fine di instaurare una rete e di condividere la conoscenza della materia, di attività formative reciproche o di altro genere, evidenziando che degli ultimi eventi organizzati in Regione o dallo stesso Comune di San Benedetto del Tronto (vedasi ad es. l'iniziativa avvenuta il giorno prima in Sala Consiliare in occasione della Giornata mondiale contro la violenza sulle donne - 25 novembre), i componenti del CUG non sono stati informati e coinvolti.

Il Presidente propone di sensibilizzare e coinvolgere l'intera struttura organizzativa dell'Ente con la promozione sia della figura del Consigliere di Fiducia che del Piano delle Azioni Positive, ai Dirigenti, all'Amministrazione, al Personale.

Massimo Rodilossi propone di prevedere azioni sostenibili in base alla realtà e alla capacità organizzativa degli uffici interessati, integrandole con le iniziative già avviate.

Marisa Marinelli ritiene utile che il Comitato si riunisca con periodicità costante nell'anno per un confronto sulle tematiche di interesse, anche in maniera informale oltre che per le riunioni convocate in sede deliberativa.

Donatella Frascarelli sottolinea l'importanza della promozione delle pari opportunità già nell'educazione dei bambini in famiglia e a scuola, aspetto condiviso e sottolineato anche dal Presidente.

Punto 4

Il Presidente legge la proposta di Delibera di Giunta avente per oggetto "25 novembre – Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne – Adesione al Patto dei Comuni per la Parità di genere e contro la violenza sulle donne" trasmessale durante la seduta stessa. Il CUG, all'unanimità rileva che di tale proposta di delibera non era stato informato preventivamente e che è stata esaminata nel suo contenuto solo accidentalmente.

A seguito dell'ampia discussione il

COMITATO UNICO DI GARANZIA
all'unanimità

DELIBERA

1. di prendere atto del verbale della seduta del 06/11/2018;

2. di proporre alla Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane di affidare l'incarico di Consigliere di Fiducia di cui all'Avviso pubblico del 20/09/2019 al dott. Paolo PARCIASEPE di cui alla domanda Prot. n. 67070 dell'11/10/2019;
3. di prendere atto della discussione di cui all'argomento 3 all'ordine del giorno al fine della proposta del nuovo PAP per il triennio 2020-2022.

Terminata la discussione e la votazione degli argomenti posti all'ordine del giorno, il Comitato decide di aggiornarsi a pochi giorni per l'esame e approvazione della proposta di Piano di Azioni Positive per il Triennio 2020-2022.

La riunione si conclude alle ore 11,30

Letto, approvato e sottoscritto.

Il segretario verbalizzante

Massimo Podilevi

Il Presidente

[Signature]

Componenti

W. Cantalupo
Giuseppina Rainelli

Luca Fiorato Marini
Daniello Froselli