

“Aggiornamento mappatura processi e conseguenti misure specifiche “

- **A seguito di monitoraggio e riesame di sostenibilità e idoneità delle misure specifiche progettate per il processo di gestione delle risorse umane, si revisionano come segue le misure specifiche abbinate al processo:**
 1. **Per il processo A1 (...) incremento standardizzazione e trasparenza mediante:**
 - I requisiti da richiedere e la tipologia di prove da prevedere nelle selezioni per l'acquisizione di personale, dovranno essere uniformate in base al profilo professionale e alla categoria giuridica di inquadramento nonché al tipo di rapporto contrattuale da instaurare
 - Verifica preventiva congruità del periodo di pubblicazione dei bandi, considerando l'eventuale approssimarsi di festività, periodo estivo ecc.
 - Misure di definizione e promozione dell'etica e standard comportamentali
 2. **Per il processo A2 (...) incremento standardizzazione e trasparenza mediante:**
 - Predeterminazione e/o verifica dei criteri per l'attribuzione di incarichi di posizione organizzativa sulla base di criteri (item) di pesatura oggettivamente misurabili e stabili nel tempo
 - Misure di definizione e promozione standard comportamentali
 3. **Per il processo A3 (...) incremento standardizzazione e trasparenza mediante:**
 - Motivazione puntuale e specifica per il ricorso a incarichi esterni, metodologia di valutazione/comparazione dei titoli professionali predeterminata in modo chiaro e oggetto di pubblicazione
 - Misure di definizione e promozione dell'etica e standard comportamentali